



La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE



N°468,
23 mars
2026

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104 / 20114

Télécopieur : 450 756-4275

Courriel : accueil@sttcissl.org



Facebook



Instagram



Site Web



INFO-NÉGO

Notre pouvoir d'achat sous protection

Un gain qui nous protège

À la dernière négociation, nous n'avons pas que remporté une hausse salariale de 17,4% (du jamais vu depuis 1979) : nous sommes parvenus, grâce à notre mobilisation historique, à réintégrer dans nos conventions un mécanisme protégeant notre pouvoir d'achat.

Bien qu'imparfait (appliqué que les 3 dernières années (2026-27-28) et ne pouvant dépasser 1%), ça demeure un pied dans la porte pour l'avenir, alors que la prochaine négociation commence à se pointer le museau.

Astheure, le cash ?

Sautons donc à la question qui vous brûle les lèvres : ce mécanisme sera-t-il enclenché cette année? Aura-t-on une augmentation plus élevée que prévue au 1^{er} avril? La réponse?... Hélas, on ne le sait pas encore!

C'était quoi déjà?

Rappelons que le mécanisme prévoit un ajustement salarial **SI** l'inflation des 12 derniers mois (d'avril à mars)

dépasse d'au moins 0,05% la hausse de salaire qu'on a reçu un an avant.

Le 1^{er} avril 2025, nous avons reçu une hausse de 2,6%. Donc au 1^{er} avril 2026, si l'inflation annuelle moyenne atteint 2,90%, nous aurons un ajustement de 0,30%. Le tout plus la hausse de 2,5% déjà prévue.

Quand c'est qu'on l'saura?

Le hic, c'est qu'aujourd'hui, l'écart d'inflation est PILE à la limite du seuil de 2,6%. Avec la guerre en Iran et ses impacts sur le coût de la vie, ça brasse! Il faut donc attendre les résultats de ce mois de mars.

La date à retenir : **le 20 avril!** C'est là que Statistiques Canada publiera ses chiffres pour mars.

[Pour plus d'infos, cliquez ici pour consulter l'info-négo à ce sujet.](#)

Parce que l'argent, c'est important, nous vous ferons bientôt une capsule pour vulgariser tout ça. D'ici là, on se croise les doigts!

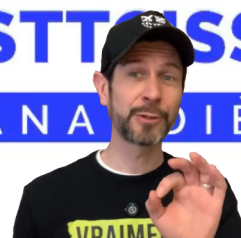
Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



L'ACTUALITÉ SYNDICALE

STTCISSS

LANAUDIÈRE



20 MARS

Dossier PEM : un échec à cause... de Santé Québec

Vous le savez, votre Président se fait un devoir de vous informer des dossiers qui vous impactent, et ce, même quand il s'agit de mauvaises nouvelles.

Dans son Actualité syndicale du 20 mars, Simon vous fait un suivi du projet pilote *Weekend PEM*, démarré le 20 février dernier. L'employeur a en effet rencontré les travailleurs cette semaine pour une triste annonce. Le constat est clair : c'est en priorisant l'austérité à des services de qualité que Santé Québec continue de frustrer nos membres de meilleures conditions de travail.

Sur une note plus positive, Simon vous rappelle que votre comité de la condition féminine tiendra sa dernière journée de comptoir vestimentaire le 28 mars prochain au Siège social à Joliette! [Cliquez ici pour regarder la capsule!](#)

Votre équipe InfoMob



ATTENTION! RÉORG. RH

Depuis l'annonce d'une réorganisation majeure de plusieurs services des ressources humaines et des plaintes, nos membres sont inquiets. Avec raison! Santé Québec compte en effet arracher ces travailleur·ses à l'unité d'accréditation locale pour les centraliser, créant un chaos annoncé qui soulèvent des questions auxquelles le boss n'arrive pas (ou ne veut pas?) répondre. Enfin, aucune entente n'a été conclue avec le gouvernement sur l'application d'une ancienneté réseau jusqu'à présent. Le mystère plane sur ce qui arrivera aux gens en poste dans ces secteurs.

L'employeur a constaté que des personnes touchées ont déjà commencé à appliquer ailleurs au dernier affichage... Mais à quoi vous attendiez-vous? Est-ce que quelqu'un à la Direction générale peut avoir le courage de prendre son téléphone pour appeler Général Biron et lui expliquer que les travailleuses du réseau sont d'abord des êtres humains?

Votre syndicat est déjà en validation juridique et en préparation d'action. Alors que l'employeur tente de régler certains enjeux par entente individuelle, nous vous invitons à refuser toute entente concernant cette réorganisation de votre boss ou de la dotation. Contactez-nous au syndicat si une telle entente vous est proposée!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

8 MARS 2026 JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

GÉNÉRATIONS DEBOUTTE!



Le comptoir vestimentaire est de retour

ÇA COMMENCE CE WEEKEND!

Votre comité Condition féminine a tenu sa première journée de comptoir vestimentaire ce samedi 21 mars au CMV Claude-David (salle 806) à Repentigny.

Ce comptoir, c'est pour celles (et ceux, bien sûr!) qui en ont besoin. Parce que l'injustice économique frappe nos membres, et plus particulièrement les femmes, vos militantes savent, sans jugement en toute bienveillance, qu'un petit coup de main comme des vêtements d'occasion peut aider à arriver à boucler la fin du mois. L'entraide... au féminin!

Vous l'avez manqué? Pas de souci! Venez à notre deuxième journée, ce samedi 28 mars au Siège social (260, rue Lavaltrie Sud, Joliette, salle Auditorium) de 10h à 18h.

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



FERMÉ

Nos bureaux syndicaux seront fermés le jeudi 26 mars prochain. En effet, votre équipe syndicale travaillera fort en réunion d'équipe afin de plancher sur nos plans d'action pour la prochaine année pour renforcer notre soutien et nos luttes pour vos droits!

Fondaction KIOSQUES CSN



Vos représentant·es Fondaction peuvent vous aider à bâtir votre retraite!

Prochaines dates, de 10 à 16h :

- 25 mars, CHSLD L'Assomption;
- 27 mars, CLSC Berthierville;
- 30 mars, CLSC Joliette.

Vous pouvez aussi les contacter au 514 525-5505 ou par courriel au :

info.actionnaires@fondaction.com.

Votre comité InfoMob

SECTION RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 28 juin pour à partir du 6 septembre au 28 novembre 2026.

Demandes horaires : avant le 27 mars pour les périodes allant du 19 avril au 16 mai 2026.

Prochain férié(s) à demander : Journée des patriotes, 18 mai 2026 (F12). Exprimez votre préférence au questionnaire avant le 24 avril 2026.



BESOIN D'AIDE?
**Programme d'aide
aux employés (PAE)**
1 855 612-2998



25 mars 2026



LE RÉSEAU, C'EST NOUS !

Journée des assistant-es techniques
seniors et des assistant-es techniques
en pharmacie



23 mars—Journée des ATP et ATPS

Voulez-vous bien me dire ce que c'est un assistant technique en pharmacie?

Un ATP, c'est un peu le ninja discret de la pharmacie. Il compte les pilules plus vite qu'une calculatrice. Il s'assure également que le bon médicament arrive dans les bonnes mains et au bon moment. Tu ne le vois pas toujours, mais sans lui, la machine ne tournerait pas.

À titre d'information, il y en a 133 dans notre établissement... Ils sont responsables de la préparation et la distribution de médicaments dans tous les établissements du réseau. Eux aussi vivent des enjeux au niveau de la santé et sécurité au travail. L'ATP joue un rôle clé dans la prévention et la sécurité en milieu de travail en appliquant rigoureusement les normes d'hygiène en manipulant sécuritairement les médicaments, en prévenant la contamination et en assurant la gestion des risques (infections, erreurs) sous la supervision du pharmacien, garantissant ainsi la sécurité des patients et du personnel.

Dans le cadre de leurs fonctions, la prévention des infections et de la contamination constitue une priorité essentielle. Cela implique un nettoyage et une désinfection rigoureux du laboratoire ainsi que de l'ensemble des équipements utilisés. Le respect strict des procédures de stérilisation lors des préparations est in-

dispensable afin d'assurer un environnement sécuritaire et conforme aux normes en vigueur.

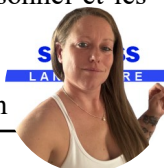
La sécurité des médicaments représente également une responsabilité fondamentale. Elle comprend la vérification minutieuse de l'exactitude des ordonnances, une gestion rigoureuse des stocks, le retrait systématique des produits périmés et l'application des protocoles de conservation appropriés. Ces mesures visent à garantir l'efficacité des traitements et à protéger la santé des patients.

Par ailleurs, la santé et la sécurité au travail doivent être intégrées à toutes les pratiques professionnelles. L'application des lois, des règlements et des normes d'éthique, le port adéquat de l'équipement de protection individuelle ainsi que l'adoption de postures ergonomiques contribuent à prévenir les blessures et à maintenir un milieu de travail sain et sécuritaire.

Enfin, la gestion des risques fait partie intégrante de la pratique professionnelle. La participation active à la prévention des erreurs de médication permet de réduire les incidents et d'assurer en tout temps la sécurité des patients. L'ensemble de ces engagements témoigne d'une approche rigoureuse, responsable et centrée sur la qualité des soins et des services offerts.

Grâce à votre vigilance et votre travail acharné, tout le personnel et les usagers sont en sécurité.

Caroline Carrier,
Militante SST Prévention



Santé Québec est un monstre

Un système de santé fiable, efficace et accessible était ce que promettait l'ancien ministre Christian Dubé lors de la création de Santé Québec. Ce que nous avons aujourd'hui selon la population québécoise est plutôt un monstre bureaucratique inefficace, centralisateur et inutile. Et ce qui est le plus triste, c'est que personne n'est surpris.

Plusieurs d'entre nous l'avons vu arriver : l'arrivée de Santé Québec a créé un cercle vicieux en coupant dans les services à la population, en abolissant des postes sur le terrain et en créant de plus en plus de postes de cadres, ce qui ouvre grand la porte aux cliniques privées qui s'enrichissent sur le dos de nos malades.

NOUS voulons un gouvernement qui écoute la population et ses travailleurs. NOUS voulons des soins et des services accessibles et gratuits. NOUS ne voulons plus tenir le réseau de la santé à bout de bras!

[Cliquez ici pour lire la lettre ouverte signée entre autres par David Bergeron-Cyr \(2e VP CSN\) et Réjean Leclerc \(Président de la FSSS-CSN\).](#)

Katrine Trudel,
Agente InfoMob en soutien

COORDONNÉES CONTACT ou BANCAIRES

Avis aux retraité·es, aux gens qui ont quitté ou comptent quitter l'emploi (y compris pour travailler dans un autre CISSS) : il est de votre responsabilité de garder vos coordonnées à jour auprès du CISSS de Lanaudière, tant pour le numéro de téléphone que pour le compte bancaire. Oui, même si dans 10 ans! En effet, s'il y avait un jour un grief gagné pour vous, une rétro d'équité salariale ou de convention, il faut donner cette information au CISSS pour recevoir votre argent!

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob





Le communautaire À BOUTTE en grève du 23 mars au 2 avril

Brûlées. Abattues. Brisées.

Si ces mots résument notre état d'esprit, à nous qui travaillons dans le réseau public, imaginez ce que c'est au barreau le plus bas de l'échelle de l'économie : le communautaire!

Aider les femmes à se sortir de la violence conjugale pour éviter le pire, nourrir les plus vulnérables, soutenir les proches aidants, lutter contre l'itinérance, la pauvreté et les dépendances, défendre les droits de la jeunesse, au logement et à la justice... Des missions que le gouvernement et le privé échouent à remplir : au Québec, la dignité de plus de 3 millions de personnes reposent sur les épaules du communautaire.

Or, derrière cette détresse humaine, il y a aussi 50 000 personnes qui travaillent dans l'ombre. Ce secteur, où les conditions salariales et de travail sont les plus basses, a été méprisé par la CAQ, entre autres la Ministre responsable du secteur communautaire, Chantal Rouleau, absente, sans leadership : elle s'en fout carrément! Résultat, malgré la crise des besoins, le communautaire, fleuron du modèle québécois, agonise!

Mais le communautaire s'organise! 1622 organismes, rassemblés sous le mouvement Le Communautaire À BOUTTE!, déclenchent une grève dès ce lundi, jusqu'au 2 avril, où se tiendra une grande manifestation à Québec devant le Parlement. De passage à Tout Le Monde En Parle, trois leaders du mouvement ont expliqué leurs justes revendications : [Cliquez ici pour regarder l'entrevue!](#)

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



La Journée mondiale des troubles bipolaires est l'occasion rêvée d'en apprendre un peu plus sur cette maladie méconnue qui affecte entre 1 à 2,5% de la population. Ce nombre est toutefois peut-être plus élevé, puisque les personnes atteintes de cette maladie n'osent souvent pas en parler ou aller chercher un diagnostic.

Les symptômes de la bipolarité peuvent varier d'un patient à un autre en termes de durée des phases, d'intensité, de comportement et j'en passe.

Cette maladie se traduit par de fortes variations de l'humeur, passant d'un état d'excitation excessive à la dépression la plus totale. Le trouble bipolaire est une maladie mentale grave qui affecte non seulement les pensées mais aussi les actes, les sentiments, le comportement et l'état physique de la personne. Elle engendre donc des conséquences dans toutes les sphères de la vie du malade et de son entourage.

Effectivement, dans une phase dépressive, la personne atteinte de la maladie pour ressentir de la fatigue, de la tristesse, de la honte, de la culpabilité et même avoir des pensées suicidaires. Toute cette noirceur intérieure peut amener la personne à prendre des décisions hâtives, irréfléchies et même dangereuses pour elle-même et autrui.

Dans le cas contraire où la personne est dans une phase d'exaltation, ce n'est pas nécessairement pour le mieux. Oui, la personne sera dans un

état d'euphorie et semblera vivre dans un monde de licornes et d'éléphants roses, mais elle pourrait avoir un comportement désinhibé, des dépenses d'argent incontrôlées, de la difficulté à se concentrer et des troubles du jugement. L'irritabilité avec une tendance agressive ainsi que des délires et des hallucinations ne sont pas à prendre à la légère.

Les troubles bipolaires mettent ces gens à rude épreuve et affectent leur vie professionnelle et familiale. La maladie mène la personne à vivre des instabilités professionnelles et perd souvent son emploi dû à des rapports conflictuels avec les collègues ou les supérieurs. Souvent, l'incompréhension de cette maladie entraîne des conflits conjugaux, des séparations ou même des divorces. Toutes ces épreuves de la vie pour une personne déjà fragilisée pourraient diriger celle-ci vers l'abus de substances, telles que l'alcool ou les drogues, pour l'aider à diminuer la douleur de ses échecs. Il est important de savoir que la plupart des malades ont des pensées suicidaires dans les phases dépressives et que 20% d'entre eux feraient une tentative de suicide.

Pour plus d'informations sur le sujet, vous pouvez visiter les sites internet suivants :

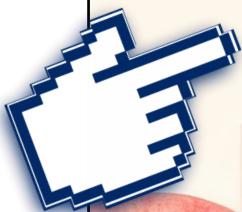
► [Fondation FondaMental](#)

► [ARGOS 2001](#)

Katrine Trudel,
Agente InfoMob en soutien



« RÉSISTER ET S'UNIR: REPRENDRE ENSEMBLE LA SOCIÉTÉ DE DEMAIN » »



**SEMAINE D' ACTIONS
CONTRE LE RACISME**
ET POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES
#CombattreLeRacisme

27^e
édition

Illustration et graphisme: Ruben Paredes (Paradesign)

LA SACR, 27 ANS DÉJÀ...! • DU 20 AU 31 MARS 2026

Partenaires

