



# La Résonance syndicale STTCISSS



## LANAUDIÈRE

N°464,  
23 février  
2026

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104 / 20114

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : [accueil@sttcissl.org](mailto:accueil@sttcissl.org) Facebook Instagram Site Web

## L'ANCIENNETÉ INTERÉTABLISSEMENT quand est-ce que ça arrive?

Un an après la création de Santé Québec, la promesse d'offrir enfin la mobilité inter-établissements grâce à l'ancienneté n'a toujours pas été tenue. Les travailleuses et travailleurs du réseau attendent toujours un droit pourtant simple et essentiel : pouvoir obtenir un poste dans un autre établissement sans perdre leurs acquis durablement gagnés.

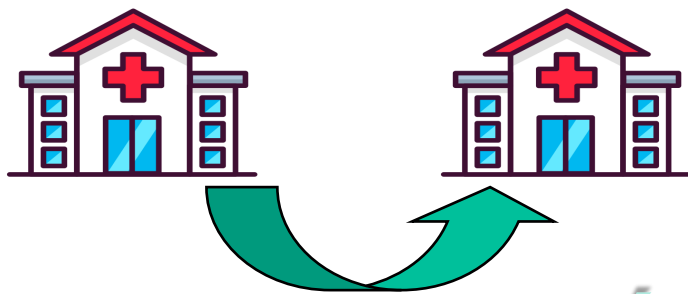
Face à un manque d'avancement, les organisations syndicales du réseau se sont unies pour défendre vos droits. Ensemble, nous exigeons que l'ancienneté soit reconnue partout dans le réseau et que les postes vacants soient accessibles à l'ensemble du personnel après avoir été affichés au local. Nous demandons aussi la fin

d'une pratique injuste : l'imposition d'une nouvelle probation lorsqu'on change d'établissement, alors que vous avez déjà fait vos preuves.

Les discussions sont en cours et la partie patronale montre une ouverture. Nous continuerons de mettre de la pression pour que ces engagements deviennent enfin réalité. La mobilité, la reconnaissance et le respect de votre parcours professionnel ne sont pas des privilèges : ce sont des droits!

Nous vous tiendrons informé·es de chaque avancée. [Pour lire le bulletin intersyndical, cliquez ici.](#)

Mélissa Lavergne,  
V.-p. catégorie 3  
par intérim



# ANCIENNETÉ

## SOLIDARITÉ 237 postes coupés au CISSS de Laval

Non, Santé Sans-Cœur Québec n'a pas fini de trahir son personnel et ses patient·es à coups d'austérité!

Au CISSS de Laval, nos camarades (aussi syndiqué·es CSN) se battent contre la coupure de 237 postes par la direction de l'établissement. En plus d'actions de visibilité, leur syndicat a lancé [une pétition qu'on vous invite à signer en cliquant ici!](#)

En plus d'exprimer notre solidarité inconditionnelle à nos frères et sœurs de Laval, nous gardons une grande vigilance contre de telles annonces ici dans Lanaudière!

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob





## Violence verbale au bout du fil?

**SONDAGE <3**



### Rappel - Sondage

Ayant à cœur votre santé et votre sécurité au travail, votre équipe SST Prévention souhaite creuser la réalité de la violence subie aussi par notre personnel administratif. C'est pourquoi nous rappelons à tous nos membres de ce secteur de remplir notre sondage portant sur la violence par téléphone. En une quinzaine de questions, il vise à mieux comprendre les impacts sur votre santé et vos besoins pour vous en défendre.

La violence peut inclure des paroles agressives, menaçantes, insultes, jurons, intimidation, menaces, dénigrement, etc.

Le sondage ne prend que quelques minutes! Vos réponses nous permettront de mieux cibler les problèmes et de mettre en place des actions concrètes pour améliorer votre sécurité.

[Cliquez ici ou sur l'image pour répondre au sondage.](#)

Merci de votre participation!

Josée Lévesque,  
V.-p. SST Prévention



## SEMAINES DE RELÂCHE



Avis important : cette année, alors que la semaine de relâche des écoles liées du CSS des Affluents (sud) est du 23 au 27 février, celle des écoles liées au CSS des Samares (nord) sera du lundi 2 au vendredi 6 mars!

Votre équipe Infomob

## POSTULER

### AFFICHAGE DE POSTES EN COURS

↳ Catégorie 2 et 3 ↻  
du 24 février au 10 mars

## Choix de vacances



**1<sup>er</sup> au 15 mars**

### Postes vacants après affichage

Pour avoir accès à la liste des postes vacants (non attribués après affichage), il faut aller dans l'Intranet :

1. Allez dans Info RH;
  2. Onglet Dotation et PMO;
  3. Postes vacants après affichage, cliquez sur le lien <https://www.cisss-lanaudiere.gouv.qc.ca/employees/offres-demploi-internes/>;
  4. Choisir votre catégorie (2 ou 3);
  5. Cliquez *Liste des postes vacants*.
- La liste est mise à jour par l'employeur à chaque mercredi.
6. Si vous voulez déposer votre candidature pour un de ces postes, exprimez votre intérêt par écrit à :

► **Catégorie 2**, M<sup>me</sup> Kim Paradis : [kim.paradis.cissslan@ssss.gouv.qc.ca](mailto:kim.paradis.cissslan@ssss.gouv.qc.ca)

► **Catégorie 3**, courriel général : [dotation.cat3.cissslan@ssss.gouv.qc.ca](mailto:dotation.cat3.cissslan@ssss.gouv.qc.ca)

**Important : il n'y a pas de période d'essai de 20 jours pour un poste vacant : le poste est à vous dès le premier jour.** Donc si vous n'aimez pas le poste que vous avez choisi, vous devrez retourner sur la liste de rappel.

Mélissa Lavergne,  
V.-p. catégorie 3 par Intérim



## Prochaines activités syndicales

### Trois bureaux satellites

► **CHSLD/CLSC St-Jean-de-Matha** (895, route Louis-Cyr), lundi 23 février et mardi 24 février. Notre équipe sera là de 9h à 17h. Venez nous voir à la Salle Table Ronde!

► **CLSC Berthierville** (761, rue Notre-Dame), lundi 2 mars. Notre équipe sera là de 9h à 17h. Venez nous voir à la Salle Berthelaise!

## SECTION RAPPEL EXPRESS

### DATES DE TOMBÉE

**Changement dispo** : si à la baisse, avant le 1<sup>er</sup> mars pour à partir du 17 mai 2026.

**Demandes horaires** : avant le 27 février pour les périodes allant du 22 mars au 18 avril 2026.

**Prochains fériés à demander** : Vendredi Saint, 3 avril 2026 (F10) et Lundi de Pâques 6 avril (F11). Exprimez votre préférence au gestionnaire avant le 27 février 2026.

## Fondation KIOSQUES CSN



Bâtir votre retraite à notre kiosque Fondation, ça peut être payant! Venez y rencontrer vos représentants!

Prochaines dates, de 10 à 16h :

- 24 fév., MDA Mascouche;
- 25 fév., CHSLD Assomption;
- 26 fév., CHDL Joliette;
- 27 fév., CHSLD St-Eusèbe;
- 2 mars, CHDL (6h30 à 16h00).

Vous pouvez également contacter Fondation au 514 525-5505 ou par courriel au :

[info.actionnaires@fondation.com](mailto:info.actionnaires@fondation.com).

Votre comité Infomob

# DÉDUCTIONS SUR VOTRE TALON DE PAIE

parce que non, tout  
n'est pas une cotisation  
syndicale !



## Démystifions le talon de paie!

On va se le dire, l'employeur est un spécialiste pour faire rendre les choses compliquées, et le talon de paie ne fait pas exception! Les codes pas toujours faciles à comprendre portent à confusion et peuvent même donner l'impression qu'on en donne beaucoup trop pour le syndicat! Mais dans les faits, c'est au contraire le service qui nous en prend le moins!

En bref, il y a trois codes de déductions semblant référer au syndicat : le **Rregop Syndique**, le **CSN Cat. 2-3**, **Cisss** et le **SSQ Mutuelle (CSN)**.

D'abord, le **Rregop Syndique** n'est pas une cotisation au syndicat mais plutôt au fonds de retraite! C'est la partie qu'on paie individuellement pour nos jours dorés, l'employeur en payant l'autre partie, sans cesse augmentée au fil des dernières négos). Si le fonds de retraite est un immense avantage grandement dû à nos luttes syndicales, ce n'est pas de l'argent qui va au syndicat, mais bien dans vos poches... pour le futur!

Il y a ensuite la ou les déductions indiquées **SSQ Mutuelle (CSN)**. Encore une fois, ce n'est pas de l'argent qu'on envoie au syndicat, mais ce sont plutôt nos primes d'assurance collective SSQ (désormais Beneva). Primes qui, rappelons-le, nous coûteraient bien moins cher si nos employeurs mettaient davantage d'argent et de mesures en prévention des blessures et des risques psychosociaux ET si le gouvernement mettait en place un vrai régime public de médicaments vraiment gratuit. En

effet, le taux de consommation de nos assurances À CAUSE du travail ET les mégaprofits des groupes pharmaceutiques sont les 2 grandes causes de la hausse du coût de nos assurances. Comme quoi, nos luttes politiques et pour la santé-sécurité... ça touche aussi notre portefeuille!

Enfin, le **CSN Cat. 2 ou 3, Cisss**. C'est le plus petit montant des trois... et c'est le seul qui va au syndicat! C'est ce montant, appelé cotisation syndicale, que nous nous donnons collectivement les moyens de lutter par nos griefs, de vous défendre en cas d'accident ou de maladie, d'agir en prévention en milieu de travail, de nous mobiliser, de vous informer, de défendre vos droits dans tous les changements qui touchent vos milieux de travail et de bâtir notre solidarité et notre rapport de force pour faire entendre vos voix autant sur les enjeux locaux que sur les luttes plus politiques qui nous touchent (vu que notre boss, c'est l'État!) et évidemment de préparer les fonds de grève pour la négociation à venir! Il s'agit d'un pourcentage fixe, donc en toute justice selon notre revenu. D'ailleurs, oui, les personnes élues à votre syndicat paient elles aussi leurs cotisations! Juste et équitable! Bref, si la cotisation est l'une des plus petites déductions sur notre paie, c'est celle qui réalise de grands miracles collectifs! C'est la force d'investir en nous!

Pour plus d'infos pour comprendre le talon de paie, voici un outil réalisé par notre comité Jeunes-Relève syndical. [Cliquez ici pour le consulter](#).

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob



Le 1<sup>er</sup> mars est la Journée mondiale du compliment. Aujourd'hui, mais aussi pour les jours à venir, je vous invite à propager les compliments!

Un mot gentil, un remerciement ou un encouragement est une source de motivation, de sentiment d'appartenance et de bien-être pour vos collègues. Alors, osez semer la positivité autour de vous : un simple compliment peut transformer une journée de travail difficile en une journée remplie d'espoir! Cela aide à réduire le stress et à se sentir soutenue par ses collègues. Et c'est gratuit!

On vous invite à imprimer [nos petits coupons de compliment](#) dans votre milieu de travail pour apporter des sourires et de la bonne humeur!

Merci d'être là et continuez votre beau travail. Sachez que vous êtes tous·tes important·es!

Cathy Parent,  
Militante SST



## JOURNÉE MONDIALE SANS FACEBOOK

Envie d'une paix intellectuelle ou de fuir la désinformation? Le 28 février est une bonne journée pour prendre un break des réseaux sociaux, tout en s'exprimant contre leur monopole!

Katrine Trudel,  
Agente InfoMob en soutien



**GRAND QUILLOTHON**  
POUR LA CAUSE DE LEUCAN  
AMUSEMENT • PRIX • TIRAGES • SURPRISES!

**SAMEDI 7 MARS 19 H**  
Salle de quille Baby  
25\$ adultes  
15\$ enfants

Inscrivez-vous en nous écrivant un courriel à l'adresse ci-bas.

**VENEZ JOUER POUR LA CAUSE**  
Pour plus d'informations ou inscriptions:  
[Quillothon\\_leucan.CSN@hotmail.com](mailto:Quillothon_leucan.CSN@hotmail.com)

HEYYYY! la semaine de relâche s'en vient et tu veux faire une activité?

Tu es un adepte de quilles ou tu as envie de passer une super soirée avec ta famille ou tes ami·es?

Viens jouer aux quilles pour le Camp vol d'été Leucan CSN!

SAMEDI le 7 MARS à 19h00 au Salon de Quilles Baby à Joliette!

Pour t'inscrire ou avoir plus d'informations, écris-nous à :

[quillothon\\_leucan.csn@hotmail.com](mailto:quillothon_leucan.csn@hotmail.com)

Coût : 25\$ par adulte, 15\$ par enfant. Ça inclut 3 parties, les souliers et beaucoup de fun pour la bonne cause!

Alors c'est le moment de t'inscrire pour réserver tes places!

Toutes les sommes amassées seront remises à LEUCAN : 500\$ ira au Marche Don Cours Don de l'Équipe Le cœur sur la main, et le reste ira à la campagne locale du STT CISSS de Lanaudière, chapeauté par Josée Gariépy et Isabelle Laforest Fleurent. Let's go! Inscrivez-vous en grand nombre!

Toute votre équipe syndicale



## L'Institut Douglas, à l'image de nos installations

Ce n'est pas un secret, notre réseau de la santé est abandonné depuis un bon moment. Les résultats de cet abandon se traduisent entre autres par le délabrement des installations.

Nous l'avons vu le 27 janvier, les médias rapportant un dégât d'eau qui a ravagé quatre laboratoires de recherche à l'Institut Douglas, à Montréal. Cet établissement est l'un des plus importants au Québec pour la recherche en santé mentale. La négligence du gouvernement freine des avancées importantes et cause la perte de centaines de milliers de dollars en équipement de pointe.

Le plus déplorable est que ce qui est arrivé à l'Institut Douglas se reproduit aussi dans la plupart des établissements de santé du Québec. Nos installations sont désuètes et des rénovations urgentes sont retardées par les compressions budgétaires.

Puisque le gouvernement de la CAQ ne prend pas cette situation alarmante au sérieux, nous devons *patcher* le problème ou mettre un *Band-aid* sur une plaie béante.

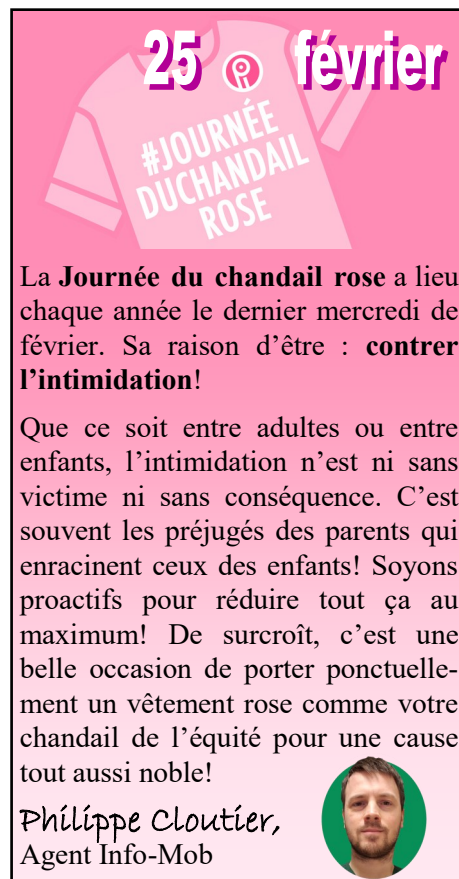
Alors que les problèmes d'eau, de vermines et de moisissures deviennent la norme, continuez de nous écrire à [je.denonce@sttcisssl.org](mailto:je.denonce@sttcisssl.org) pour nous rapporter de tels enjeux ici au CISSS de Lanaudière!

[Cliquez ici pour voir le reportage.](#)

Katrine Trudel,  
Agente InfoMob en soutien




**JE DENONCE**  
**LA CASSE**  
**DE NOTRE**  
**RESEAU PUBLIC DE**  
**SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX**



**25 février**  
**#JOURNÉE DUCHANDAIL ROSE**

La **Journée du chandail rose** a lieu chaque année le dernier mercredi de février. Sa raison d'être : **contrer l'intimidation!**

Que ce soit entre adultes ou entre enfants, l'intimidation n'est ni sans victime ni sans conséquence. C'est souvent les préjugés des parents qui enracinent ceux des enfants! Soyons proactifs pour réduire tout ça au maximum! De surcroît, c'est une belle occasion de porter ponctuellement un vêtement rose comme votre chandail de l'équité pour une cause tout aussi noble!

Philippe Cloutier,  
Agent Info-Mob

**BESOIN D'AIDE?**  
**Programme d'aide aux employés (PAE)**  
**1 855 612-2998**