



La Résonance syndicale STTCISSS



LANAUDIÈRE

N°459,
19 janvier
2026

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104 / 20114

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcissl.org Facebook Instagram Site Web

PURA VS ancienneté réseau

Avec le PURA, l'affichage de postes (fin mardi 16h!) et l'ombre des abolitions de postes, vous êtes plusieurs à avoir des questions sur l'ancienneté. Petit résumé pour s'y retrouver!

Le PURA (processus unique de reconnaissance de l'ancienneté) vient de notre dernière négo et protège nos gens ayant travaillé ici ou ailleurs dans le réseau public, par justice dans la fusion de Santé Québec et l'intégration des agences privées.

Le PURA prenait une photo au 31 mai 2025, puis l'étape de validation-correctif. Si l'exercice a été retardé par l'échec du gouvernement, cette ancienneté est désormais active.

L'ancienneté réseau, elle, concerne l'application de cette nouvelle ancienneté *PURALisée*, mais gérée uniformément partout au Québec, avec tout ce que ça implique. Comment ça va marcher? *No sé*, car c'est en cours de négociation entre notre fédération et Santé Québec. Il faut être très vigilant pour que ce soit juste pour tout le monde, avant que tout mouvement soit possible. Comme toujours, vous pouvez compter sur nous pour vous tenir au courant à chaque étape. Restez bien informés en lisant votre journal!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



CIAO BYE LEGAULT !! la capsule du Prez

C'est fait : ce mercredi à 11h, le Premier ministre du Québec, François Legault, a annoncé sa démission.

Si l'annonce en a laissé plusieurs étonnés, on ne peut parler totalement d'une surprise. En effet, le climat politique est devenu hyper toxique. Déjà mis à mal dans les sondages, Legault a tenté depuis quelques mois une séquence en offensive, attaquant tous les contre-pouvoirs, des syndicats aux organismes communautaires, en passant par les médecins et même... les femmes en général, via le projet de constitution toujours soutenu par le ministre Simon Jolin-Barrette. Diviser pour s'accrocher au pouvoir, c'était sa stratégie!

Loin de le remonter, Legault a plutôt achevé d'écoeurer la population, qui ne lui fait plus confiance : [61% des électeurs exigeaient d'ailleurs son départ](#). Check : c'est chose faite!

Mais au-delà de ce joyeux goût de revanche, ce départ est-il une bonne nouvelle? Il faut plus que jamais être vigilant sur la direction que prendra la CAQ vers de prochaines élections. Votre Prez vous partage donc son édito sur le départ de Legault. Lucide et franc, Simon vous livre ses réflexions et dit les vraies affaires sur la suite du Québec! [Cliquez ici!](#)

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

Ce gars-là ne manquera jamais d'argent [et] ne vivra jamais les conséquences économiques de ce qu'il nous a fait. Il n'aura jamais besoin d'un réseau public de santé pour se faire soigner. - Simon Deschênes



RECLASS - AGENTES AUX HORAIRES DÉCENTRALISÉES

Enfin des avancées concrètes!

Le dossier des demandes de reclassification chemine depuis longtemps, a suscité bien des attentes, des frustrations... mais connaît **enfin** une progression significative! L'employeur a récemment désigné une personne responsable dédiée au suivi du dossier, ce qui a permis d'accélérer les travaux de manière notable.

L'analyse des dossiers individuels est en cours : dans certains cas, il est possible que vous soyez contactées afin de fournir des précisions ou des informations complémentaires. Cette étape est normale et vise à assurer que chaque dossier soit traité de façon complète et rigoureuse.

Pour la première fois depuis longtemps, nous constatons une réelle volonté de l'employeur d'aboutir et nous avons confiance que ce processus pourra se conclure prochainement. Nous continuerons de suivre la situation de près et de vous tenir informées des développements.

Votre patience et votre collaboration demeurent essentielles et nous vous en remercions sincèrement.

Mélissa Lavergne,
V.-p. catégorie 3 par intérim



Une proposition tentante pour rejoindre l'équipe de St-Michel-des-Saints!

Tu rêves de changer d'air? Tu n'as pas d'obligation et un peu de sous supplémentaires seraient bienvenus pour boucler tes fins de mois ou te payer quelques petits plaisirs?

Voilà ta chance!

Nos collègues du CHSLD Brassard à St-Michel-des-Saints ont grand besoin d'un coup de main! Tu peux avoir droit à 50\$ ou 100\$ par jour de montant forfaitaire, selon la distance entre le CHSLD Brassard et ton installation d'origine, en vertu de la lettre d'entente 38 de la convention nationale. De plus, ton hébergement pourrait aussi être assuré!

[Clique ici pour consulter la note de service, qui résume l'ensemble de la proposition pour attirer du personnel dans cette équipe formidable!](#)

Quand donner un coup de main te donne aussi un coup de pouce, c'est quand même très intéressant!

Une nouvelles expérience...

Pourquoi pas !

Ginette Morin,
V.-p. Catégorie 2



BESOIN D'AIDE? Programme d'aide aux employés (PAE)

1 855 612-2998

À L'AIDE!



POSTULER

DERNIERS JOURS DE L'AFFICHAGE DE POSTES EN COURS

🕒 Catégorie 2 et 3 🕒

du 6 janvier au 20 janvier 16h00

SECTION RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 1^{er} mars pour à partir du 17 mai 2026.

Demandes horaires : avant le 30 janvier pour les périodes allant du 22 février au 21 mars 2026.

Prochain férié à demander : Vendredi Saint, 3 avril 2026 (F10). Exprimez votre préférence au gestionnaire avant le 27 février 2026.



Fondation CSN KIOSQUES

Donner du sens à l'argent.

Bâtir votre retraite à notre kiosque Fondation, ça peut être payant! Venez y rencontrer vos représentants!

Prochaine date, de 10 à 16h :

- ▶ Lundi 19 janvier, MDA Mascouche;
- ▶ Mardi 20 janvier, HPLG;
- ▶ Mercredi 21 janvier, MDA Assomption;
- ▶ Jeudi 22 janvier, CHSLD St-Eusèbe;
- ▶ Vendredi 23 janvier, CHSLD Assomption;
- ▶ Lundi 26 janvier, MDA Repentigny.

Vous pouvez aussi contacter Fondation au 514 525-5505 ou par courriel

info.actionnaires@fondation.com.

Votre comité Infomob



Un comité SST, c'est dans la (nouvelle) loi!

La LMRSSST (Loi modernisant le régime de santé-sécurité au travail) est plus qu'un acronyme. C'est un grand pas pour la prévention en santé et sécurité au travail. Une loi attendue depuis longtemps, mais qui voit enfin le jour.

J'ai eu la chance de participer à la 1^{ère} rencontre historique, le 8 décembre 2025, du comité SST au CHDL. D'ici février, tous les comités auront eu l'occasion de se rencontrer.

Mais qu'est-ce que ce fameux comité SST?

En résumé, c'est le petit pont entre les employés et l'employeur.

Du côté des travailleurs, il est composé de 1 représentant en santé et sécurité du travail (RSS) et de 5 représentants des travailleurs (RT). Du côté de l'employeur, on y retrouve 1 directeur, 1 coordonnateur, 1 chef de service ou d'unité ainsi que 2 agents de gestion du personnel (AGP).

En résumé, cette loi permet à la petite PAB de plancher que je suis de pouvoir enfin être assise à la même table que l'employeur et de discuter.

Tous les syndicats avaient le mandat de nommer un RT, tous métiers confondus. Après avoir mené plusieurs entrevues, 7 comités SST ont été formés afin de représenter tous les milieux du CISSS de Lanaudière.

Le rôle des représentants des travailleurs

Voici, en résumé, ce que font vos représentants des travailleurs (RT) :

- ▶ représenter les travailleurs au sein du comité;
- ▶ participer aux réunions du comité et y contribuer activement;
- ▶ identifier, analyser les risques;
- ▶ communiquer, conseiller, soutenir, promouvoir, assurer le suivi des dossiers et plus encore.

Contrairement à une guerre de clans, les deux familles (employeur / employés) seront du même côté de la table, une fois par mois, afin de faciliter la communication.

La prévention n'a pas de métier attiré. La prévention, c'est moi. La prévention, c'est vous.

Le danger s'éloigne quand les consignes restent claires.

Nous vous présenterons sous peu les noms des RT de votre secteur. Vous pourrez partager avec eux vos idées, vos craintes et vos questionnements. Ces personnes sont vos voix, mais vous êtes leurs yeux.

Cathy Parent,
Militante SST et
représentante des travailleurs
(RT) HPLG/CHDL



Merci à la rémunération !

Je tiens à exprimer toute ma gratitude au département de la rémunération pour le travail exceptionnel accompli au cours des derniers mois. Ensemble, nous avons traité des centaines de dossiers liés à la reconnaissance de l'ancienneté (PURA), un chantier complexe qui demandait rigueur, constance et une collaboration étroite entre nos équipes.

Grâce à votre engagement, votre disponibilité et votre patience, nous avons pu mener ce dossier à terme avec succès. Votre professionnalisme, malgré un manque d'effectifs et une charge de travail déjà très élevée, démontre à quel point vous avez à cœur de soutenir les employés et de faire avancer les choses de manière juste et efficace.

Au nom de toute l'équipe syndicale, je vous remercie sincèrement pour votre collaboration exemplaire.

Ce travail n'aurait pas été possible sans votre dévouement et votre esprit d'équipe.

Mélissa Lavergne,
V.-p. catégorie 3 par intérim



Semaine québécoise sans fumée (du 18 au 24 janvier)

Décidé à arrêter la vape? À écraser la cigarette? L'occasion idéale, c'est la semaine pour un Québec sans tabac!

[Cliquez ici pour plus de détails.](#)

Le CISSS offre des services gratuits pour vous aider à arrêter via les hôpitaux et les CLSC, dont Lamater, Meilleur, Joliette, Lavaltrie et ainsi de suite jusqu'à Saint-Michel!

[Cliquez ici pour les ressources.](#)

Votre équipe InfoMob



**NOUVEL
ESPACE
PUBLICITÉS**



**CLINIQUE
UNECROIX-
DESSUS**



Besoin d'un rendez-vous médical ?
Nous avons une **solution** pour vous... si vous êtes riche!



Si vous êtes pauvre...

**METTEZ
UNECROIX-
DESSUS**



Mythes sur le syndicalisme

La semaine passée, on a présenté des tuiles de la CSN sur les mythes sur le syndicalisme. En voici 2 autres. Cliquez sur les tuiles plus de détails!

Philippe Cloutier, Agent InfoMob



De la pub pour le privé!?

Ça vous aurait dérangé qu'on partage de la pub pour une clinique privée? Nous aussi! Or, des groupes du privé tentent parfois d'infiltrer nos groupes syndicaux, et des docteurs ont, dans les dernières années, utilisé des groupes et des pages Facebook, se réclamant d'installations du CISSS pour tenter d'attraper du personnel.

Publicités pendant le Bye Bye, promotions de services privés en salle d'attente d'un GMF possédé par la même compagnie, Clic Santé multipliant les offres du privé...

Dans les prochaines semaines, suivez notre série sur la réalité des cliniques médicales privées!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob