



NOUVEAU MENU

Considérant les compressions budgétaires, le CISSS de Lanaudière vous avise du nouveau menu "optimisé" pour notre clientèle aînée en CHSLD.

*** Attention : la CAQ nous force à ne servir que du réchauffé**

ENTRÉES

- pain sans beurre (pour la CAQ, nos aîné-es comptent pour du beurre)
- salade de chou maigre, car le privé a fait ses choux gras des fonds publics
- soupe au lait comme François Legault quand il est critiqué
- compression de légumes sans fraîcheur servi sur feuille comptable
(la seule chose de frais désormais sont les frais rajoutés sur le dos de nos personnes aînées pour des services autrefois donnés gratuitement au public)

REPAS PRINCIPAUX

- santé de la population prise pour le dindon de la farce caquiste
- dignité du personnel roulé dans la farine budgétaire
(peut contenir des traces de primes, mais ça dépend de Logibec)
- flanc de Geneviève Biron les pieds dans ses plats
(précision : était servi avec ses autres légumes, mais elle les a tous virés)
- rôti de Dubé dégarni, sans sauce et sans solution réelle pour le réseau
(s'il y a des coupures de services, le Ministre s'en déresponsabilise totalement)
- nouilles de direction chicken et sans colonne
(belle présentation marketing pour cacher la froide vérité, généreuse portion d'omerta pour faire passer le goût amer de la soumission pour se têter une job à Santé Québec)

DESSERTS ON COUPE PRESQUE TOUT !

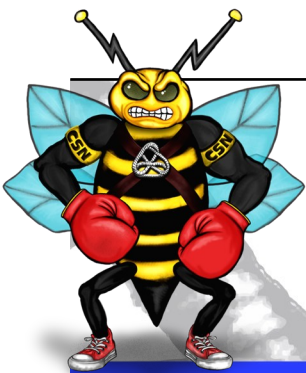
Malgré leur grande popularité, nous avons décidé de couper les bonnes options qui ajoutaient du soleil dans la journée de nos aîné-es. On a gardé que le jello et le pudding, du mou comme nous face à Santé Québec. Avec l'austérité, le CISSS de Lanaudière vous prend pour des tartes!

AVIS AUX FAMILLES
SI CE MENU VOUS ÉCOEURE,

contactez la Commissaire aux plaintes pour dénoncer !

Appelez au 1 800 229-1152, poste 402133





La Résonance syndicale STTCISSS



LANAUDIÈRE

N°446,
20 octobre
2025

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104 / 20114

Télécopieur : 450 756-4275

Courriel : accueil@sttcissl.org



Facebook



Instagram



Site Web

SEMAINE SST du 20 au 24 octobre 2025

Fin de jouer avec notre santé sécurité au travail!

Du 20 au 24 octobre, en cette Semaine de la SST, venez discuter santé et sécurité avec nous, avec notre belle programmation d'activités!

Durant toute la semaine, vous êtes invité-es à venir échanger avec nos équipes sur vos enjeux en santé sécurité du travail, de vos idées et de vos expériences. Une belle occasion de promouvoir la prévention, valoriser la santé psychologique et renforcer la culture SST dans vos milieux!

Nous profiterons de cette occasion pour vous offrir un petit verre de slush rafraichissant! De petits cadeaux y seront aussi distribués.

Enfin, pour tous les participants, il y aura un prix à gagner, soit une paire



de billets pour aller au cinéma!

► Lundi 20 octobre au CHSLD St-Antoine-de-Padoue;

► Mardi 21 octobre au CHDL;

► Mercredi 22 octobre au CHSLD Deux-Rives et RAC Brien;

► Jeudi 23 octobre au HPLG.

Nos personnes invitées seront Luce Melançon (v.-p. régionale FSSS), David Bergeron Cyr (2^e v.-p. CSN), Audrey Alcaindinho (secrétaire générale trésorière de notre Conseil central) et Judith Huot (1^e v.-p. FSSS).

Nous avons hâte de vous voir!!!

[Cliquez ici pour consulter le tableau de la programmation, des thèmes et des heures pour les kiosques avec l'employeur et en intersyndical!](#)

Josée Lévesque,
V.-p. SST Prévention



JE DÉNONCE !!!

ACTION Nouveau menu!

Avec notre campagne Je Dénonce, vous nous avez dénoncé les coupures dans les menus des patients en CHSLD : retrait de collation, réduction des portions : le CISSS économise sur le dos de nos personnes âgées en leur arrachant ici le fromage, ici en coupant dans les desserts, un de leurs derniers petits bonheurs.

Le 9 octobre, on a profité d'un conseil des militants pour tenir une action de mobilisation au CHSLD St-Jacques, mettant sur le terrain un nouveau menu satirique dont vous avez découvert les options peu ragoutantes en 1^{ère} page. Le 17 octobre, on a récidivé en tractant les cafétérias de 4 sites, dont les 2 CH.

Continuez de dénoncer les coupures de service en nous écrivant par courriel à je.denonce@sttcissl.org! Cet automne, on passe en mode action!

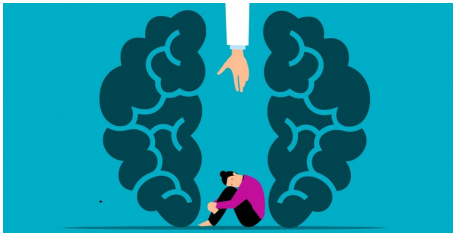
Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



PURA report des affichages de postes

les conséquences sur votre santé psychologique

Vous le savez : dû aux multiples échecs de l'employeur sur le PURA (processus unique de reconnaissance de l'ancienneté), le CISSS a pris la décision de reporter les affichages de postes prévus cet automne. Or, ce report peut impacter grandement votre santé psychologique.



Pour les personnes en détresse dans leur service actuel

Plusieurs personnes attendaient impatientement l'affichage de postes pour quitter leur milieu de travail, devenu néfaste pour leur santé mentale. C'est vrai autant pour les personnes présentes au travail qu'en invalidité. Quand on ne se sent plus bien dans son équipe ou son service, changer de postes est souvent une porte de sortie pour éviter la pire des options : un arrêt de travail. Obtenir un nouveau poste est donc une bonne solution pour la santé mentale de la personne travailleuse, qui pourra faire profiter une autre équipe de ses talents. C'est aussi une façon d'aider au retour au travail de personnes en invalidité qui ne veulent pas remettre les pieds sur leur département.

Que faire en attendant?

Forcément, le report des affichages de postes risque d'en pousser à vouloir quitter leur poste, et ce, par tous les moyens possibles. Des moyens, il y en a plusieurs, mais tous ne sont pas à votre avantage. On vous donne nos meilleurs conseils.

L'employeur risque de vous recommander de démissionner de votre poste et de vous inscrire sur la liste de rappel. Soyons clairs : nous vous encourageons fortement... **à ne surtout pas faire ça!** Voici pourquoi : en démissionnant de votre poste, vous n'aurez plus aucune heure assu-

rée, ni maladies et fériés payés, bref plus aucune stabilité d'emploi.

Il y a une deuxième option : celle de partir en assurance salaire. C'est mieux que de démissionner de votre poste, mais ce n'est pas encore la meilleure issue. La raison est simple : l'assurance maladie, c'est là pour quand votre invalidité découle d'un événement arrivé à l'extérieur du travail : un accident, une maladie, une séparation difficile (psychologie) ... ou une journée de ski où vous avez rencontré un arbre plus vite que le chocolat chaud! Mais là, vous tomberiez en invalidité À CAUSE du travail. Donc la meilleure option, c'est clairement de vous mettre en invalidité CNESST, c'est-à-dire une invalidité qui sera aux frais de l'employeur, étant donné que c'est **précisément de sa responsabilité** que découle votre invalidité.

Voici donc ce que nous, votre équipe syndicale, vous recommandons : consulter un médecin pour votre enjeu psychologique au travail, lui faire remplir un formulaire CNESST avec un diagnostic (rapport initial), puis remplir vous-même une DEA (déclaration d'événement accidentel) et le formulaire de réclamation du travailleur. [Si vous cherchez ces deux derniers formulaires, ils sont disponibles sur notre site web en cliquant ici.](#)

Certains dossiers risquent d'être refusés : en quel cas, nous pouvons vous aider. En fait, qu'il soit refusé ou non, contactez-nous en faisant votre démarche, car nous vous serons d'une grande aide pour vous accompagner. Communiquez avec votre équipe SST Défense :

- Du nord, 450 759-8222 postes 4616 ou 2009 ;
- Du sud, au 450 654-7229 poste 366113.

vp.sst.defense@sttcissl.org.

Charlaïne Charbonneau,
VP SST Défense



SECTION RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : date à venir. En attente de l'employeur.

Demandes horaires : avant le 7 novembre pour les périodes du 30 novembre 2025 au 10 janvier 2026.

Prochains fériés à demander : Noël et son lendemain, 25 et 26 décembre 2025 (F5-F6); Jour de l'An et son lendemain, 1^{er} et 2 janvier 2026 (F7-F8). Exprimez votre préférence au gestionnaire avant le 7 novembre.

26 octobre - Journée de



la Visibilité Intersexe

BESOIN D'AIDE? Programme d'aide aux employés (PAE) 1 855 612-2998

Pas satisfait du PAE? Pas de suivi? Mal soutenu? [On te comprend et on t'invite à cliquer ici pour remplir le formulaire de plainte!](#) Si l'on ne se plaint pas ça ne s'améliorera pas!



Fondation CSN KIOSQUES

Donner du sens à l'argent.



Bâtir votre retraite à notre kiosque Fondation, ça peut être payant! Venez y rencontrer vos représentants!

Prochaines dates, de 10 à 16h :

- 20 octobre, MDA Repentigny;
- 27 octobre, MDA Mascouche.

Vous pouvez aussi contacter Fondation au 514 525-5505 ou par courriel info.actionnaires@fondaction.com.

La retraite, c'est comme jardiner : pour une salade en août, faut cultiver dès avril! Le futur, ça se prépare!



ENFIN!

Ajustement des primes en RAC, TGC, psychiatrie et administratif à l'urgence

Bonne nouvelle! Il y a enfin du nouveau dans le paiement des primes conventionnées après des mois d'immobilisme. Rappelons que les nombreux retards découlent du gouvernement qui a raté ses devoirs de planification, et non des équipes de la rémunération et de la paie dont le travail acharné réalise les ajustements.

Done! L'employeur a effectué les ajustements de primes dans le système pour les primes en RAC (ressources d'assistance continue), de TGC (troubles graves de comportement), en psychiatrie et du personnel administratif à l'urgence. Ces primes sont donc ajustées sur la dernière paie du 16 octobre.

À noter que pour combler le retard, l'employeur payait ces primes à la *mitaine*. Leur mise-à-jour au système peut donc créer des réajustements.

Si ces primes vous concernent, on vous invite à [cliquer ici pour consulter l'ensemble de la note de service](#).

Il y a notamment de bons rappels sur la façon dont les primes sont désormais appliquées (paliers d'application, etc. Pour toute question, contactez le service de la paie au

1 833 759-6278, poste 4646, ou au 14-CISSS-paie-regionale@ssss.gouv.qc.ca.

Vous vous demandez ce qui est payé et ce qui ne l'est pas? [N'oubliez pas que les infos sont toujours à jour en cliquant ici sur notre site web.](#)

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

20 OCTOBRE 2025



**LE RÉSEAU,
C'EST NOUS!**

Journée internationale des cuisinier-ères




Ce 20 octobre est la Journée internationale des cuisinier-ères. Profitons-en pour remercier nos camarades des cuisines pour leur super service! Malgré la surcharge aggravée par l'austérité, ils et elles sont essentielles! Vous passez par la cafétéria ou au bistro? Dites-leur un grand merci!

Votre comité InfoMob

Fusion de services AU HPLG

Depuis septembre dernier, il y a eu 2 fusions de services à l'hôpital : médecine 4^e Est et Ouest fusionnent et il en va de même pour les Unités de transition A et B. Consultez les notes de service de l'employeur en [cliquant ici pour l'unité de transition](#) et [ici pour l'unité de médecine du 4^e](#).

Vous pouvez donc ajuster votre disponibilité en conséquence.

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



C'EST PAS AVEC SANTÉ QUÉBEC QU'ON VIDERA LA MER À LA CUEILLÈRE!

C'est l'essence et l'idée que la publication d'un chirurgien dans le journal **Le Devoir** exprimait en 2024. Il s'agit de D^r Saber Labidi, chirurgien général au CISSS de Lanaudière.

En gros, l'idée est que le mandat confié à la présidence de Santé Québec est irréaliste, voire impossible.

Bien entendu, sa publication est arrivée assez tôt à la naissance de Santé Québec, mais le départ peu après du numéro 2, Frédéric Abergel, confirme la difficulté qui découle des orientations de l'agence.

D^r Labidi critique l'utilisation du terme de **top gun**, qui crée la méfiance chez les francophones pour des raisons historiques.

Ensuite, il vient confirmer le fait que si Dubé proclamait que sa réforme précipiterait une décentralisation, dans les faits, ce n'est pas du tout ce qui s'est passé sur le plancher. Au contraire, à l'inverse du meilleur système de santé au monde, le système scandinave décentralisé et démocratisé, on assiste plutôt à une déconcentration, [ce qu'il explique dans son texte \(cliquez ici pour le lire\)](#).

Enfin, D^r Labidi fait le même constat que nous : la raison même de la création de cette agence de santé, c'est de mettre en place une personne qui pourra porter l'odieux des mauvaises décisions caquistes tout en leur permettant de prendre le mérite pour ce qui va bien! Désolant!

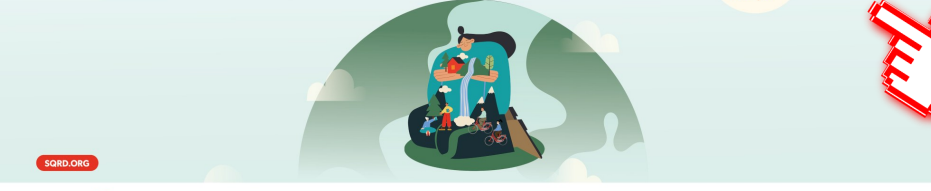
Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



SEMAINE QUÉBÉCOISE DE RÉDUCTION DES DÉCHETS

DU 20 AU 26 OCTOBRE 2025

25^e ÉDITION



Organisée par 

Partenaire principal 

Partenaires majeurs 

Partenaires  

Partenaire d'influence 

Qui est le plus transparent, les SYNDICATS ou la CAQ?



FAIRE FRONT - CHRONIQUE POUR LE QC -

Le torchon brûle

On était déjà loin de l'amour, mais depuis un an, le torchon brûle entre les syndicats et la CAQ, et Legault et ses mini-ministres s'amuse à jeter de l'essence sur le feu. Rien d'étonnant : François Legault voue une haine viscérale aux syndicats dès la fondation d'Air Transat. Mais cette haine lui est désormais utile : lancer un écran de fumée pour cacher l'incompétence, la corruption et l'impopularité historique de son gouvernement qui, avec plus qu'un an à vivre, compte bousiller le plus possible le Airbnb parlementaire avant de devoir rendre la clef au peuple.

Cette année, Legault multiplie ainsi les assauts contre les syndicats. En première ligne, son Caporal du Travail, Jean Boulet. Curieusement, celui qui jure de vouloir *libérer les travailleurs* omet de rappeler qu'il est avocat patronal de carrière : il a passé sa vie à écraser les travailleurs pour faire gagner quelques cennes aux compagnies qui l'embauchaient. Connu pour son refus du dialogue et son mépris des syndicats, il a notamment représenté la partie patronale dans la négociation à l'entreprise aéronautique Delastek, en Mauricie, conflit qui s'est soldé par une grève



COTISATIONS SYNDICALES
AMÉLIORER LA GOUVERNANCE DES SYNDICATS LCN 9.11

de trois ans (une des plus longues de l'histoire du Québec), l'utilisation de briseurs de grève illégaux par l'entreprise, voire des insultes publiques par le patron. Voilà le *bon monsieur* qui veut soudainement votre bien...

Loin de vous livrer un long argumentaire contre ces attaques, j'ai voulu tester la soudaine obsession de la CAQ contre la transparence syndicale. Voilà le jeu : entre les syndicats et le gouvernement, qui est le mieux placé pour donner des leçons?

Transparence syndicale

Si tous les syndicats n'ont pas les mêmes règles, je m'en tiendrai ici à notre syndicat local et à la CSN. D'abord, au local, nos états financiers et nos budgets sont présentés et votés en assemblée, accessibles en tout temps sur demande et disponibles sur notre site web, avec nos statuts et règlements, nos politiques et, en prime, le rapport du comité de surveillance, un comité autonome de membres que vous élisez pour surveiller les finances du syndicat.

À la CSN, c'est la même chose : les conseils centraux, les fédérations et la centrale ont des comités de surveillance élus et tout est voté par les délégués. La CSN effectue aussi des audits sur sa comptabilité, et l'ensemble de l'état financier de la centrale est disponible directement sur son site web. Ironiquement, c'est justement à partir des chiffres publics de la CSN que la CAQ avance ses critiques, qui visent surtout la FAE et la FTQ. N'embarquons pas dans un débat sur les autres centrales, chacun possédant ses règles. Soulignons tout de même qu'il suffirait donc tout simplement de rendre obligatoire la publication des états financiers des centrales et des syndicats, ce que la CSN fait déjà. Et pourquoi ne pas obliger un comité de surveillance, ce qu'on fait déjà aussi, avec d'excellents résultats?

CAQ, transpara-quoi?

Qu'en est-il maintenant de la CAQ? D'abord, ces dernières années ont été marquées par des conflits d'intérêts et

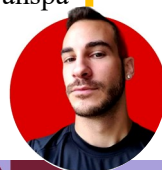
de multiples blâmes de la Commissaire à l'éthique, notamment pour des problèmes de transparence.

Les scandales n'arrêtent d'ailleurs pas de se multiplier depuis le printemps. La Commission Gallant nous apprend chaque jour de nouvelles cachoteries dans le cas SAAQclic, alors que l'amnésie des ministres caquistes sur le dépassement de 1,1 milliard (J'arrive pas à avoir un souvenir de ça, a lâché le ministre Geneviève Guilbault!) rappelle à s'y méprendre celle des députés libéraux de Charest à l'époque de la Commission Charbonneau. À chaque gouvernement son *realityshow*, direz-vous!

Enfin, les pertes et fiascos pleuvent de partout : de tous côtés, on apprend que la CAQ a investi tant de milliards par ci, tant d'autres par là, pour des compagnies en faillite ou des projets avortés. Sans parler des études du 3^e lien, du tramway, Stablex, bref, des études payées avec nos impôts... que la CAQ refuse de publier. Et tout ça nous mène à un déficit record de 13,6 milliards, sans qu'on sache trop pourquoi. Transpara-quoi, dites-vous?

Le 29 novembre, un Grand Rassemblement se tiendra à Montréal. Nous y serons, et des autobus seront disponibles pour embarquer avec nous pour aller faire résonner votre calvaire-c'est-assez! On vous partagera le lien pour vous inscrire, et ce, dès qu'on le reçoit! Et en toute transparence... ça va brasser!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



FAIRE FRONT



CONTRE L'ACHARNEMENT
ANTISYNDICAL



CAMPAGNE DE FINANCEMENT DU CAMP VOL D'ÉTÉ

OBJECTIF À
ATTEINDRE : 10 000\$

POUR Y ARRIVER, TON COMITÉ LEUCAN
FAIT UN GRAND TIRAGE AVEC
3 PANIERS CADEAUX À GAGNER!

Pour avoir la chance de gagner,
prends ton billet!

- 1 chance de gagner par tranche
de 10\$ de don!



leucan

STT CISSS Lanaudière CSN

le cœur
sur la main



72H APRÈS LE DON
ON T'ENVERRA UN
FORMULAIRE
PAR COURRIEL

► **REPLIS-LE POUR
CONFIRMER TA
PARTICIPATION!**

Tu as jusqu'au 31 octobre 2025 pour participer!

TIRAGE LE 7 NOVEMBRE

Rate pas ta chance, chaque don compte!

PANIER 1

PANIER 2

PANIER 3

