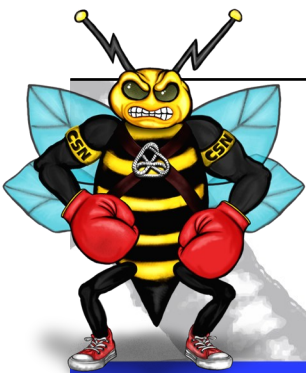




La Résonance syndicale **STTCISSS**

LANAUDIÈRE

N°443,
29 septembre
2025

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104 / 20114

Télécopieur : 450 756-4275

Courriel : accueil@sttcissl.org



Facebook

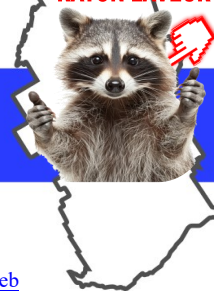


Instagram



Site Web

1er octobre
**JOUR DU
RATON LAVEUR**



**JE
DÉNONCE
!!!**

AUSTÉRITÉ, CNESST ET VIOLENCES au bord de la fracture, nous lançons un cri du cœur!

**JE
DÉNONCE
!!!**

Le lundi 22 septembre, trois organisations de travailleuses et de travailleurs, dont notre syndicat, ont tenu une conférence de presse devant l'urgence de l'Hôpital Pierre-LeGardeur à Terrebonne pour y dénoncer les lacunes majeures de sécurité, l'inaction du CISSS de Lanaudière et l'austérité du gouvernement Legault, dont les compressions budgétaires menacent la vie du personnel et des usagers et empêchent la CNESST d'assurer son rôle essentiel.

Réagissant à plusieurs cas récents de violences graves dont ont été victimes nos travailleuses, l'APTS de Lanaudière, le Syndicat SFPQ du personnel de la CNESST et nous-mêmes, le Syndicat des travailleuses et des travailleurs du CISSS de Lanaudière – CSN, nous sommes unis pour lancer un cri du cœur au gouvernement du Québec.

Depuis plus d'un an, le gouvernement Legault tente d'éponger ses déficits par lui-même causés par ses cadeaux fiscaux décriés, ses investissements cavaliers dans des multinationales étrangères et ses fiascos informatiques. Il impose ainsi un régime draconien qui fragilise les missions fondamentales des services publics, du filet social et de la fonction publique. Notre réseau public, déjà mis à mal par une réforme qui le paralyse et une privatisation qui le parasite, se voit forcé de réduire ses initiatives de prévention, de bâcler la

mise en place de mesures de sécurité pourtant exigées par la CNESST et en plus de réduire son personnel, avec de nombreuses abolitions de postes à venir. À cela s'ajoute une gestion chaotique de la Direction du CISSS de Lanaudière face aux enjeux de santé-sécurité, un traitement négligent des déclarations de situations à risque et un climat de peur qui pèse sur les travailleur·ses, qui craignent de dévoiler la vérité. Une omerta qui inquiète : des membres en colère ont malgré tout décliné l'invitation à prendre la parole, nommant leur crainte de représailles.

Résultats : nos milieux deviennent de plus en plus dangereux, les travailleur·ses se retrouvent souvent à une seule personne dans des unités à haut risque et les cas de violence s'aggravent par absence de collègues pour intervenir. Les risques psychosociaux sont aussi en hausse, au point de créer des situations tristement absurdes : en mai, alors que l'employeur coupait les deux tiers de ses équipes de soutien psychosocial, le personnel du 811 (Infosocial) vivant un épisode de crise s'est fait répondre de contacter... le 811!

suite en page 3...



1^{er} rang : Nicolas Leduc-Lafantaisie (SFPQ), Valérie Lepage (APTS), Simon Deschênes (CSN), Josée Lévesque (CSN), Mélanie Touchette (PAB-CSN); 2^e rang : Steve Garceau (APTS), Patricia Rivest (CCL-CSN), Francis Boudreault (CSN) et Anne-Sophie Tremblay (APTS)

POSTULER

AFFICHAGES DE POSTES À VENIR

 **Catégorie 2 et 3** 
du 14 octobre au 28 octobre

RABAIS CELLULAIRES CSN



Saviez-vous que la CSN négocie annuellement certains rabais pour ses membres syndiqués auprès du fournisseur Telus? Si vous voulez changer votre forfait ou si votre cellulaire doit être changé, [pensez à consulter la page de rabais cellulaires de la CSN en cliquant ici!](#)

Votre comité Infomob

Journée internationale des personnes âgées



1er octobre

5 OCTOBRE 2025

LE RÉSEAU, C'EST NOUS!

Semaine du personnel paratechnique



Nous jugeons important de souligner la contribution des métiers paratechniques de notre réseau! C'est l'ensemble du personnel qui est important et, alors que l'employeur et surtout les gens de Santé Québec déploient peu d'efforts pour valoriser ces travailleurs, notre Fédération (FSSS-CSN) y consacre une semaine entière. Des cuisines au transport, de la stérilisation à la réadaptation, des bureaux aux aides de service : le personnel paratechnique est essentiel!

Votre comité Infomob

BESOIN D'AIDE?
Programme d'aide aux employés (PAE)
1 855 612-2998

SECTION

RAPPEL

EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 12 octobre pour à partir du 11 janvier au 26 mars 2026.

Demandes horaires : avant le 10 octobre pour les périodes allant du 2 au 29 novembre 2025.

Prochains fériés à demander : Noël et son lendemain, 25 et 26 décembre 2025 (F5-F6); Jour de l'An et son lendemain, 1^{er} et 2 janvier 2026 (F7-F8). Exprimez votre préférence au gestionnaire avant le 7 novembre 2025.

CHOIX DE VACANCES

Rappel important pour vous rappeler qu'exceptionnellement, cette année, le choix des vacances hivernales se fait du 30 septembre au 14 octobre.

Ce décalage est dû à l'exercice de reconnaissance de l'ancienneté dans tout le réseau.

À ce sujet, nous vous ferons cette semaine une communication spéciale afin de vous tenir informés au sujet de l'échéance du 30 septembre que le gouvernement doit respecter.

Votre comité Infomob



Fondation CSN KIOSQUES

Donner du sens à l'argent.



Bâtir votre retraite à notre kiosque Fondation, ça peut être payant! Venez y rencontrer Fode, votre militant représentant, et vos conseillers!

Prochaines dates :

- 1^{er} octobre, HPLG, 12h à 19h;
- 2 octobre, CHDL, 10h à 16h.

Vous pouvez aussi contacter Fondation au 514 525-5505 ou par courriel info.actionnaires@fondaction.com.

La retraite, c'est comme jardiner : pour une salade en août, faut cultiver dès avril! Le futur, ça se prépare! Profitez de la solidarité CSN!

... suite de la page 1

Récemment, en une semaine, 2 attaques violentes contre des membres du personnel ont eu lieu : une infirmière à l'urgence du HPLG a été étranglée et une éducatrice spécialisée en centre jeunesse a été violemment battue et laissée pour morte. Dans les deux cas, les travailleuses se sont retrouvées seules dans des situations à haut risque. Des carrières et surtout des vies brisées, des équipes sous le choc. Le risque d'être les prochains génère un immense stress pour nos travailleuses sociales, nos intervenants spécialisés en pacification et en sécurité, nos préposées aux bénéficiaires en psychiatrie, à l'urgence, en unité prothétique, en ressource d'assistance continue (RAC), etc. *Notre monde continue malgré tout de rentrer au travail avec la peur au ventre d'être les prochains à passer aux nouvelles. L'employeur crée de nombreux comités en santé et sécurité au travail mais il n'a ni les ressources, ni le financement nécessaire pour se rendre proactif. Apprendre que le gouvernement s'apprête à couper dans des budgets qui devraient servir à protéger nos vies n'a donc rien de rassurant. Et on va se dire les vraies affaires : ce n'est que la pointe médiatisée de l'iceberg!* », a décrié Simon Deschênes, président de votre syndicat CSN.

Il faut souligner que ces risques menacent aussi les personnes usagères, qui peuvent tout autant se retrouver la cible de violence. Contrairement aux dires du Ministre Dubé, les coupures impactent donc directement la qualité des services à la population, voire la mettent carrément en danger. Il n'est pas question de stigmatiser les réalités sociales et individuelles difficiles. *On fait un dur travail mais avec professionnalisme : on demande simplement que le gouvernement nous donne les moyens de le faire sans nous faire cogner dessus. On ne peut sacrifier nos vies pour prioriser des logiciels informatiques.*

Nous ne sommes pas des boxeurs mais du personnel soignant; nous ne sommes pas payés pour manger des coups!, a déploré Valérie Lepage, présidente de l'APTS Lanaudière. Un constat que même le Protecteur du citoyen est venu valider dans un rapport accablant sur la négligence du CISSS de Lanaudière.

Or, la CNESST, notre dernier filet de sécurité, est elle-même victime de compressions massives. Alors que ses inspecteurs sont déjà surchargés et que la sous-traitance gagne du terrain, le gouvernement a annoncé cet été l'abolition de 250 postes. L'austérité mène au bord de la fracture la Commission. Gel d'embauche, épuisement des inspecteurs, explosion des délais d'intervention et de durée du traitement des dossiers : la situation atteint un sommet critique jamais vu, alors que, rappelons-le, des vies sont en jeu! L'impact est particulièrement toxique sur les enjeux d'équité salariale et d'indemnisation des victimes d'actes criminels (IVAC), renforçant la nature sexiste des injustices sociales, salariales et juridiques. Encore une fois, les femmes sont les 1^{ères} sacrifiées par les choix du gouvernement Legault. *Pour les fonctionnaires du filet social québécois, le paradoxe de notre travail, c'est que mieux on le fait, moins la population en ressent les effets. Ça explique hélas le peu de sympathie dont la fonction publique fait souvent les frais. Or, en attaquant notre personnel, c'est l'ensemble des travailleurs et des travailleuses du Québec que la CAQ choisit de mettre en danger!*, a souligné Nicolas Leduc-Lafantaisie, président régional du SFPQ.

Mélanie Touchette, PAB à l'urgence, a aussi livré un puissant témoignage. Avec courage, humanité et lucidité, elle a pris la parole au nom de ses camarades et aussi des autres titres d'emploi menacés par des attaques violentes en milieux de travail. Nous tenons à souligner sa participation.

Ensemble, nous lançons un cri du cœur au gouvernement. D'abord, il est urgent de reculer immédiatement sur les compressions budgétaires et les abolitions de postes dans les services publics. Il faut ajouter les ressources nécessaires pour contrer la hausse de la violence en milieu de travail et d'imposer un moratoire à tout projet de sous-traitance et de privatisation de toutes sortes. Enfin, nous invitons le gouvernement à retirer son projet de loi 101, qui compte retirer du nouveau régime de santé-sécurité le secteur de la santé, alors que nous sommes justement dans les secteurs les plus touchés! Nous conjurons au gouvernement de remettre les services publics au centre de ses priorités budgétaires : ce n'est vraiment pas le moment d'abandonner ceux et celles qui prennent soin de la population québécoise!

Cette alliance des travailleur·ses des services publics exposé·es à la violence en milieu de travail et des employé·es de l'État œuvrant à en assurer la santé et la sécurité démontre un consensus clair que cette situation alarmante exige du gouvernement qu'il change de cap avant que l'irréparable ne se produise.

Plusieurs médias ont couvert notre action, dont [InfoLanaudière](#), CFNJ ([extrait d'entrevue](#)) et TVRM, qui y a dédié un reportage complet ([à voir en cliquant ici](#), à partir de 21:37).

Nous vous invitons aussi à [cliquer ici pour regarder la conférence de presse dans son ensemble](#), incluant la période de questions des médias présents. Vous y retrouverez notamment le puissant témoignage de Mélanie (à partir de 5:10)

Le sujet de la violence vous fait réagir? Écrivez-moi votre témoignage (information@sttcissl.org) et nous le publierons anonymement.

Ensemble, contre l'austérité, passons en mode **Je Dénonce!**

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



MÉLI-MÉLO DE RÉCAPITULATIFS DES KIOSQUES ESTIV AUX

Les 20 et 27 août derniers se sont déroulés les kiosques de solidarité estivaux de votre syndicat local CSN. Voici en rafale quelques captations ayant eu lieu à ce moment et le nom de gagnants des tirages.

Pour le kiosque environnement, voici les gagnantes:



Au kiosque Fondation CSN, Audrey Alcaidinho, Mauricio Gonzalez et Fode Bangoura ont profité du grand afflux de membres pour donner une présentation pour planifier votre retraite!

Les gagnants pour ce kiosque : Virginie Lavoie, Karine Brisebois, Sébastien Lussier et Clonel Pelicier.



Au kiosque du Club social, Pascale Montigny et Tommy Thibodeau vous vantaient les nombreux avantages d'y adhérer pour le très raisonnable montant de 1,50\$ par paie.

Les gagnantes pour ce kiosque : Alexia Gagnon-L., Derricka Lapointe, Emylie Murray L. et Alexia Loron.



Le kiosque LGBTQ+ pouvait compter sur Dominique Dubuc (du comité confédéral CSN) pour vous sensibiliser aux différentes réalités des personnes LGBTQ+. On y gagnait en connaissances et en empathie!



Le kiosque du président présente la fameuse campagne **Je Dénonce** en réaction aux coupes austéritaires exigées par Santé Québec, alias **Austérité Québec** qui se traduisent ici par 150 abolitions de postes, courtoisie du CISSS de Lanaudière.

Les gagnants pour ce kiosque : Frédérique Binet-L., Clemence Mating F., Marc McLaughlin, Jasmine Arpin, Patricia Dorais, Benoît Delisle, Nancy Trottier et Nathalie Chênevert.



Dans les prochaines semaines, nous publierons également l'information pour les kiosques Leucan, Jeunes Relève et Santé Sécurité au Travail.



Philippe Cloutier, Agent InfoMob



Sondage - Familles arc-en-ciel

Pour améliorer les pratiques au travail, notre fédération (FSSS-CSN) lance un sondage confidentiel pour les familles dont au moins un membre s'identifie LGBTQ+ ([plus d'infos en cliquant ici](#)). Que vous soyez LGBTQ+ OU que vous soyez un parent, grand-parent ou enfant d'une personne LGBTQ+, [cliquez ici pour compléter ce sondage important pour l'inclusion dans nos milieux](#), maximum avant le 3 octobre!



Rappelons que tout le Canada est en férié ce 30 septembre... sauf le Québec! Legault a ainsi bloqué ce férié, sous prétexte que ça nuirait à la productivité. Étonnant de sa part, lui qui s'est donné deux semaines de congé de plus en prorogeant le Parlement!

Ce mardi, on vous invite malgré tout à porter un chandail orange en symbole des enfants autochtones victimes des pensionnats.



Cette semaine marque aussi les 5 ans de la mort de Joyce Echaquan. Avec les impacts sur sa famille, mais aussi sur les équipes de travail qui ont également été ébranlées, soulignons l'importance d'une réconciliation avec les Premières Nations.

Votre comité InfoMob