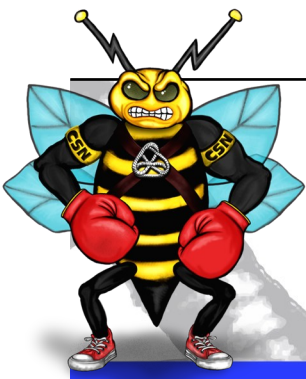




La Résonance syndicale STTCISSS



LANAUDIÈRE

N°439,
2 septembre
2025

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104 / 20114

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcissl.org Facebook Instagram Site Web

ÇA CHAAAAAUFFE!! Lancement du 1^{er} Mois de l'Environnement

Votre comité à l'action!

Sauver la planète, cette urgence qui ne l'est jamais assez pour les gouvernements et, avouons-le, pour les syndicats! La planète nous brûle déjà entre les mains, mais il y a toujours d'autres... feux à éteindre!

Pour briser la fatalité, votre Comité Environnement lance notre premier **Mois de l'Environnement!** Fort d'un plan d'action mobilisant et concret ([à consulter en cliquant ici!](#)), en septembre, on met le feu aux poudres sous le thème de la **chaleur!**

Car il fait chaud en batinse... et de plus en plus! Ce réchauffement dont on attendait un janvier plus doux... rend surtout nos étés bouillants! Déjà les enjeux de milieux mal climatisés, de hausse de mortalité et de coups de chaleur indiquent que cette course contre la montre va nous frapper beaucoup plus fort que ce que la paresse des gouvernements et des employeurs veulent qu'on croit!

Car c'est là le grand paradoxe de notre réseau de santé et de services sociaux : alors que nous sommes parmi les grands pollueurs (immense gaspillage alimentaire, d'énergie et de matériel, production titanesque de déchets, consommation de gaz naturel et de mazout, transport, etc.), notre réseau sera aussi celui le plus

impacté par la crise climatique. Qui devra gérer les populations déplacées? Aller donner des soins en pleine inondation? Répondre à l'explosion de maladies respiratoires, de coups de chaleur, de maladie de Lyme et d'épidémies? C'est nous! Oublie-t-on que la pandémie de COVID a été justement causée par la destruction d'écosystèmes et des contacts virus-espèces non naturels? Il est urgent de réduire l'empreinte écologique de nos milieux tout en les adaptant pour les rendre plus résilients aux défis déjà à notre porte!

Un défi que nous comptons relever avec force, comme le montre notre tout nouveau super logo! Ça en jette!



ÇA CHAUFFE!

Grouille avant qu'ça bouille!

En septembre, on vous propose donc notre super **Projet Canicule!**

D'abord, nous avons déjà lancé notre sondage sur la chaleur en milieu de travail. Avec un délicieux prix à gagner, [n'oubliez pas d'y répondre en cliquant ici si ce n'est pas déjà fait!](#). L'objectif : savoir où sont les priorités, comment vous vivez la chaleur au travail, autant par souci de prévention en santé-sécurité qu'en action face au réchauffement.

Ensuite, nous partons en tournée terrain! En tout, ce sont 10 jours que nous passerons à votre rencontre dans toute la région!

Puis, le 26 septembre, nous vous invitons à un dîner-causerie pour voir comment on peut agir ensemble pour que l'employeur prenne ses responsabilités sur cet enjeu.

Enfin, bien sûr, nous participerons à la Marche pour la Justice climatique, le 27 septembre prochain à Montréal.

Plus que jamais, il faut allier lutte pour l'environnement et défense de nos droits! Pour que nos conditions de travail ne partent pas en fumée, passons à l'action. Et que ça chauffe!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob et responsable
du dossier environnement



ÉLECTION COMITÉ DE SURVEILLANCE



Avec trois candidatures reçues et deux postes libres, la campagne électorale a donc été lancée le 20 août dernier pour l'élection partielle au comité de surveillance de votre syndicat. Les personnes candidates sont donc en campagne jusqu'au 8 septembre, avec un vote électronique du 8 au 14 septembre à 16h00. [Cliquez ici pour plus d'info](#), et cliquez ci-bas pour consulter les textes des personnes candidates!

DEUX postes en élection au comité de surveillance



Cliquez ici pour voir les candidatures !

L'Écrivain public

Le saviez-vous? Votre journal syndical a une section qui vous permet de publier votre opinion! Austérité, équité, votre réalité au travail, remerciements à des équipes : tout est permis, de façon nommée ou anonyme! Envoyez-nous vos textes par courriel à information@sttcisssl.org !

L'Écrivain public



SECTION RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 12 octobre pour à partir du 11 janvier au 26 mars 2026.

Demandes horaires : avant le 12 septembre pour les périodes allant du 5 octobre au 1^{er} novembre 2025.

Prochain férié à demander : Action de grâce, 13 octobre 2025 (F3). Exprimez votre préférence au gestionnaire avant le 12 septembre 2025.

Affichage annulé

Nous vous rappelons que dû à l'échec du gouvernement sur le processus de reconnaissance d'ancienneté, l'affichage prévu en septembre a été annulé par l'entente PURA et est reporté au 14 au 28 octobre.

BESOIN D'AIDE?
**Programme d'aide
aux employés (PAE)**
1 855 612-2998

COORDONNÉES CONTACT ou BANCAIRES



Avis aux retraités, aux gens qui ont quitté ou comptent quitter l'emploi (y compris pour travailler dans un autre CISSS) : il est de votre responsabilité de vous assurer de garder vos coordonnées à jour auprès du CISSS de Lanaudière, tant pour le numéro de téléphone que pour le compte bancaire. Oui, même dans 10 ans!

En effet, s'il y avait un jour un grief gagné pour vous, une rétro d'équité salariale ou de convention, il faut donner cette information au CISSS pour recevoir votre argent!

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



SANTÉ QUÉBEC

**GASPILLE NOS IMPÔTS
SOINS ET EMPLOIS**



**L'AUSTÉRITÉ
LA PRIVATISATION
LES COUPES DE SERVICE**

Pour la population, les personnes usagères et leurs proches, contactez la commissaire aux plaintes pour dénoncer les impacts sur vous : 1 800 229-1152, poste 402133

Pour nos membres CSN,
dénoncez ces situations
en nous écrivant au
je.denonce@sttcisssl.org



Pour nos membres APTS,
dénoncez ces situations
en nous écrivant au
lanaudiere@aptsqm.com

Campagne JE DÉNONCE

Nous vous rappelons que malgré le creux estival, notre campagne syndicale Je Dénonce se poursuit!

Son objectif est de lutter avec vous contre les impacts de l'austérité, de la privatisation et de la réforme Dubé sur notre réseau public, sur nos conditions de travail et sur nos patients, le tout en intersyndicale entre votre CSN et l'APTS.

Pour couvrir plus de 80 sites, nous avons besoin de vos yeux! Aussi, n'oubliez pas de continuer à dénoncer les situations vécues à l'adresse je.denonce@sttcisssl.org. Chaque info est précieuse, servira à affronter l'employeur et pourrait mener à des actions à l'automne. Alors passons en mode **Je Dénonce**!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



La tournée du Prez

BBQ de solidarité au CHSLD Padoue

Ce 21 août, ce fut le tour du CHSLD St-Antoine-de-Padoue à St-Lin de nous honorer d'un accueil chaleureux. Sur la terrasse, soleil oblige!

Votre équipe y était : Simon Deschênes, Josée Gariépy, Virginie Lebrun, Philippe Cloutier et Luce Melançon, et vos camarades de St-Lin, Jean Cantin et Jacques Paquette, qui ont veillé à l'organisation, l'installation et l'accueil des membres pour le dîner et souper (*hotdogs*), plus une sloche-limonade rafraîchissante (idée de votre comité environnement!).

Le CISSS bonjour? - On saute donc aux choses sérieuses : entendre vos enjeux. On relève d'abord le manque de communication du CISSS, par l'exemple d'un peintre devant repeindre les chambres pris pour faire de la pression sur le personnel de soin, que le CISSS n'a pas avisé des travaux. Imaginez la frustration, la perte de temps et la désorganisation pour tout le monde, patients inclus!

Message au chef : pourquoi pas un avis aux tableaux des résidents?

Austérité su'l tas! - À la buanderie, le linge des résidents s'accumule. La faute aux compressions budgétaire, aucun surcroît n'est possible pour aider le seul préposé à assurer la rotation des poches. Ajoutez à ça le risque d'infection (il y a des unités en ISO)... Mais où est donc la PCI quand c'est vraiment important?

Du balai! - Même alarme du côté de l'équipe à l'entretien ménager, pressée par des quotas réduits. Avec une seule personne de soir pour 130 résidents, dites-nous encore, M. Legault, qu'il n'y a pas d'impact aux patients! Notre équipe SST Prévention va aussi se pencher sur l'enjeu des gants inadéquats pour les matières cytotoxiques (chimiothérapie), pour s'assurer que vous êtes en sécurité!

Bravo à Shannon Makie, l'heureuse gagnante du prix de présence : un sac



-à-dos du Conseil Central Lanaudière CSN. Félicitations!

La tournée du Prez continue jusqu'en automne! Ce mercredi, nous serons au Centre Curé-Majeau pour un dîner BBQ! Venez nous voir!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



**SEMAINE
D'ACTION**
25 AU 29 AOÛT



Retour sur l'action du 28 septembre à Repentigny

La solidarité entre services publics, c'est important! D'autant qu'avant d'être des *salarié-es*, nous sommes aussi souvent des parents!

C'est pourquoi ce jeudi 28 août en soirée, nous avons répondu à l'appel du mouvement Uni-es pour l'École Lanaudière pour manifester devant le bureau de la députée Pascale Déry à Repentigny. Nous y étions donc, votre militante Hind Rihani et moi, malgré la pluie! Toute la semaine, des actions ont eu lieu partout au Québec pour brasser la CAQ et dé-

crier les coupures toxiques qu'elle fait tomber sur le réseau scolaire, des CPE à l'université. Une austérité qui impacte directement les services de soutien à nos jeunes et qui menace l'avenir de nos enfants et du Québec!

L'austérité attaque autant nos conditions de travail que la qualité des services à nos patients et le soutien aux étudiant-es jeunes et moins jeunes! Si notre campagne locale Je Dénonce décrie l'austérité en santé, défendre nos services publics québécois est une lutte commune!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob





D'oussé ça vient, c'te congé-là?

On est un peu en retard (les lundis fériés, le journal sort le mardi), mais bonne Fête du Travail quand même! Mais *tsé*, la Fête du Travail, c'est pas juste un congé! Saviez-vous que cette date mondialement soulignée découle des luttes syndicales... *icitte* même au Canada? Hey oui!

Remontons dans les années 1870. Le mouvement ouvrier se bat alors dans le monde entier pour la journée de travail de 8 heures (il était alors courant d'être forcé de travailler 12 ou 16 heures par jour!). Pis ça brasse pas à peu près! Au Canada, des ouvriers tiennent alors des rassemblements sur cet enjeu, d'abord à Toronto en 1882, puis Hamilton et Oshawa. Le 6 septembre 1886, l'Union des Cigariers organise le 1^{er} défilé de la Fête du Travail : 2 fanfares accompagnent des milliers de travailleur-ses dans les rues du centre-ville. Ça devient vite une tradition, célébrant les gains syndicaux à une époque où chaque droit a été arraché par de féroces luttes, parfois même au prix de la vie des travailleur-ses.

139 ans plus tard, cette fête devenue un congé férié en 1894 ravive la mé-

moire de ces combats. N'oublions pas qu'à présent encore, la dignité et le respect ne se gagnent pas en serrant la main des boss mais en luttant avec solidarité, en résistant aux attaques des patrons et des gouvernements plus émus par les actionnaires que par le sort du peuple travailleur!

Demandons aux agentes de bord d'Air Canada ou aux camarades de la feuue Coop Novago BMR à Joliette, employeur sans cœur! Demandons aux centaines de milliers d'entre nous qui ont fait la grande grève historique du dernier Front commun! Demandons aux camarades du Cimetière Notre-Dame-des-Neiges, restés 66 semaines (!!!) en grève contre employeur tout sauf divin! Hier comme aujourd'hui, rien n'est acquis : il faut oser, assumer un syndicalisme combattif et audacieux et lutter encore et toujours!

En ce 1^{er} sept., que nous travaillions ou nous soyons en congé, continuons de célébrer la mémoire de ceux et de celles qui ont, d'hier à aujourd'hui, lutté pour nos droits collectifs!

Une pensée particulière pour ceux et celles qui, malgré le férié, donnent des soins et des services dans notre réseau de la santé, des services sociaux et d'autres secteurs essentiels. Contrairement aux PDG, de jour comme de nuit, 365 jours par année, les travailleurs et travailleuses essentielles du Québec tiennent le fort!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

Défi sans auto solo

Sauver la planète en jouant et en économisant? Hey oui!

Sérieusement... j'y croyais pas!

Chaque année, ce *Défi sans auto* me laisse perplexe. Qui peut vraiment délaisser sa voiture pour un mois, ou même une journée? À Montréal, passe encore, mais en banlieue? Avec l'offre insuffisante de transport collectif, la voiture est vitale!

Soit! Comme c'est désormais notre Mois de l'Environnement (voir page 1), j'ai voulu tester! Le CISSS y étant comme organisation (code CEN9504), j'ai donc téléchargé l'application *Défi sans auto solo* sur mon cellulaire et suivi les indications. Pourquoi pas, que je me suis dit!

Eh ben! Je suis étonné! En plus de l'apparence d'une application de jeu (statistiques, compétition, etc.), l'appli nous montre le volume de gaz à effet de serre évité. En plus, les points donnent accès à des rabais et à des tirages! À défaut de ranger l'auto complètement, voilà qui n'est pas bête pour nous encourager à lâcher le volant le plus souvent possible!

[Je vous invite à cliquer ici pour vous aussi tenter le Défi sans auto solo!](#)

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

