

La Résonance syndicale STTCISSS



LANAUDIÈRE

N°436,
11 août
2025

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104 / 20114

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcissl.org Facebook Instagram Site Web



LA TOURNÉE DU PREZ !

Tournée du 28 juillet - Joliette

C'est en compagnie de mes collègues agents de griefs, Charles et Isabelle, que la tournée du *prez* se poursuivait dans Joliette, le lundi 28 juillet dernier.



Nous avons d'abord visité l'équipe d'agentes administratives du 1180 boulevard Manseau, des membres avertis qui gardent l'œil sur l'information transmise par leur syndicat. Ça me fait toujours chaud au cœur de recevoir vos témoignages de gratitude face à l'énorme travail effectué quotidiennement par votre équipe syndicale.

Nous avons ensuite visité le CLSC Joliette où les travailleuses de l'ad-

ministration sont à même de constater l'impact des mesures de compression budgétaire sur l'accessibilité des soins offerts à la population ainsi que sur l'organisation du travail en général. Une courte visite dans les archives du CLSC nous aura d'ailleurs suffi pour constater l'embourbement des dossiers de nos usagers du SAD. Une conséquence directe du manque de personnel administratif sur place pour assurer le travail de classement.

La tournée s'est terminée au Bouclier sur la rue Firestone où les mécaniciens orthèse-prothèse nous ont rapporté de nombreux enjeux qui perdurent dans le temps, notamment en raison d'un important roulement de gestionnaires dans ce service. Pour ce qui est des impacts de la *rigueur budgétaire* imposée par la direction du CISSS, on constate une augmentation des délais d'attente pour des travaux mécaniques et d'entretien sur les camions qui s'explique par des changements au niveau des entreprises de sous-traitance qui leur ont été imposées par le gouvernement. Pour vous donner un exemple concret, un simple changement d'huile peut maintenant prendre plusieurs jours avant que les travailleurs puissent enfin récupérer le véhicule et le remettre sur la route.



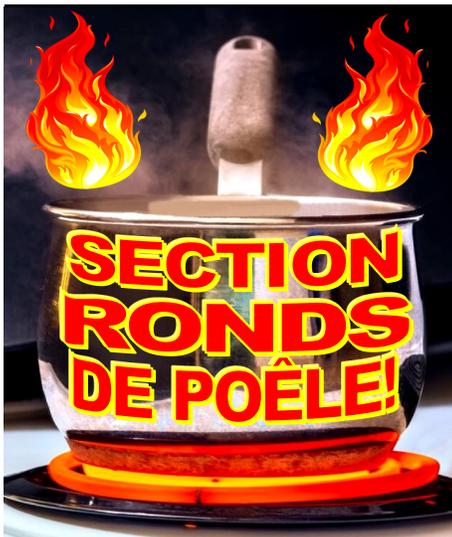
Toujours au niveau du Bouclier, de nombreux enjeux SST nous ont été rapportés par les travailleurs : des appareils de premiers soins désuets, un flagrant manque d'espace dans l'entrepôt qui les force à *jouer à Tetris* pour avoir accès aux équipements, des patients en perte d'autonomie qui se présentent seuls et qui doivent être pris en charge par des employés qui n'ont pas la formation nécessaire pour le déplacement sécuritaire d'usagers, et j'en passe. À toute évidence, notre équipe de prévention SST aura pour mission d'aller jeter un œil dans ce milieu de travail qui ne semble pas totalement sécuritaire.

Comme vous le constatez, la tournée du *prez* n'est pas qu'un prétexte pour moi d'aller vous saluer, c'est aussi l'occasion de prendre le pouls du terrain et mettre à contribution l'expertise de votre équipe syndicale pour veiller à protéger vos droits.

Ma grande tournée du CISSS de Lanaudière se poursuivra jusqu'à l'automne, alors restez à l'affût! J'ai bien hâte de vous rencontrer.

Simon Deschênes,
Président





DOSSIER WEEK-END PEM

Suivi du projet pilote

Au mois de mai dernier, après plus d'un an de discussion avec la direction des services techniques, nous avons fort espoir de voir enfin le projet pilote *week-end PEM* démarquer dans nos deux hôpitaux.

En effet, après avoir convaincu l'employeur qu'il était possible de réorganiser son service pour permettre aux PEM de ne faire qu'une fin de semaine sur quatre, puis travaillé sur la production des nouveaux canevas d'horaire, nous étions enfin prêts à faire approuver notre projet par la direction générale. Mais un événement perturbateur est venu atténuer notre enthousiasme : l'annonce des abolitions de poste.

Nous en avons parlé à quelques reprises : le nerf de la guerre dans ce dossier est de faire en sorte que ce projet se fasse à coût zéro. Pour ce faire, l'employeur prévoyait entre autres utiliser les budgets au niveau de ses postes vacants de PEM. Malheureusement, dans un contexte de rigueur budgétaire, la direction générale a fait le choix d'abolir ces postes vacants. L'employeur devait donc trouver une nouvelle source de financement.

Le 30 juillet dernier, après plusieurs semaines de travaux en mode ralenti

en raison de la période des vacances, Maxime Goulet, coordonnateur de l'hygiène salubrité, me présentait sa nouvelle version du projet pilote qui, cette fois, respecte l'objectif coût zéro.

À l'heure actuelle, le projet est en attente d'approbation par la direction générale. Si elle l'approuve, nous pourrions alors rencontrer les équipes concernées, leur en faire la présentation détaillée, puis le démarrer le plus rapidement possible.

À la question *est-ce que ça pourrait commencer dès septembre?*, je n'ose pas avancer une réponse pour le moment. *Un chat échaudé craint l'eau froide.* Cela dit, depuis que les préposés à l'entretien ménager nous ont donné ce mandat, nous y travaillons sans relâche malgré les enjeux complexes et indépendants de notre volonté qui découlent du processus décisionnel de la direction générale du CISSS de Lanaudière.

Solidairement,

Simon Deschênes,
Président



Durant l'escale au CLSC Lamater de la *tournee du président*, on apprenait que des **chauves-souris** s'y invitent parfois. Saviez-vous que les chauves-souris sont protégées par la loi, étant des animaux en voie de disparition? Les capturer pour les libérer à l'extérieur demande une certaine expertise et d'utiliser de l'équipement de protection, car elles peuvent être vecteur de maladies. Enfin, [dans sa note de service, la DST veut nous rappeler que même s'il peut être tentant par ces temps chauds d'ouvrir les portes pour profiter de l'air frais, vaut mieux l'éviter.](#)

Votre équipe InfoMob

SECTION RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 12 octobre pour à partir du 11 janvier au 26 mars 2026.

Demandes horaires : avant le 15 août pour les périodes allant du 7 septembre au 4 octobre 2025.

Prochain férié à demander : Action de grâce, 13 octobre 2025 (F3). Exprimez votre préférence au gestionnaire avant le 12 septembre 2025.



PÉRIODE ESTIVALE

Notez qu'avec la période estivale, les vacances et notre présence accrue sur le terrain, les suivis pourraient être moins rapides. Merci à l'avance de votre compréhension.

BESOIN D'AIDE?
**Programme d'aide
aux employés (PAE)**
1 855 612-2998

**Fondation CSN
KIOSQUES**
Donner du sens à l'argent.

Venez bâtir votre retraite à notre kiosque Fondation! Prochaines dates :
▶ 12 août, CHSLD St-Antoine-de-Padoue, 10h à 16h ;
▶ 13 août, CHSLD St-Eusèbe, 10h à 16h ;
▶ 14 août, CHDL, 10h à 16h ;
▶ 15 août, CMV Claude-David, 10h à 16h.

Vous pouvez aussi contacter Fondation au 514 525-5505 ou par courriel info.actionnaires@fondation.com.

La retraite, c'est comme les changements climatiques : c'est pas parce que c'est pas demain qu'il faut pas agir dès maintenant! Penses-y!

Suivi dossier PURA (processus unique de reconnaissance de l'ancienneté)

Au début de l'été, en raison de l'incapacité du gouvernement à respecter la date limite du 1^{er} juin 2025 pour afficher les listes d'ancienneté PURA, nous avons été forcés de convenir d'une entente de fonctionnement afin de protéger vos droits. Celle-ci prévoyait entre autres un **gel des affichages de postes, l'arrêt temporaire des abolitions de postes, ainsi que le report de la période du choix de vacances jusqu'au 30 septembre 2025**, date à laquelle l'employeur se disait en mesure d'afficher les listes d'ancienneté PURA.

Nous vous rappelons que **les personnes actuellement à l'emploi du CISSS de Lanaudière, qui ont cumulé de l'ancienneté dans un autre établissement public et/ou dans un établissement privé conventionné n'ont aucune démarche à entreprendre**. En effet, l'employeur s'est engagé à recueillir lui-même votre ancienneté. Dès que les listes seront produites, nous vous en tiendrons informé et les personnes concernées n'auront qu'à vérifier si leur ancienneté révisée est exacte.

Simon Deschênes, Président du STT du CISSS de Lanaudière-CSN



ÉLECTION PARTIELLE

COMITÉ DE SURVEILLANCE

*** RAPPEL ***

N'oubliez pas que pour déposer votre candidature pour les 2 postes en élection, vous avez jusqu'au 19 août à 16h. Pour plus d'informations, [veuillez cliquer ici pour prendre connaissance de la lettre de Patricia Rivest, présidente des élections.](#)

Votre équipe InfoMob

Correctif Stationnement HPLG

Suite à une problématique de frais de stationnement survenus sur la paie du 24 juillet, un montant erroné aurait pu être prélevé et devrait en principe être corrigé sur la paie du 7 août, [cliquez ici pour les détails de la note de service de la paie.](#)

Si vous croyez qu'il y a eu erreur dans la correction dudit montant prélevé, vous pouvez écrire à : 14-ciass-paie-regionale@ssss.gouv.qc.ca

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA JEUNESSE

12 AOÛT 2025

En 2025, la jeunesse de l'ONU se rencontre sous le thème **enraciner les objectifs en matière de développement durable (ODD) au niveau local**. Saviez-vous que 50% des gens sur terre ont 30 ans ou moins, ce chiffre risquant d'atteindre 57% d'ici 2030? Voilà pourquoi l'ONU considère qu'ils sont des partenaires inévitables afin d'atteindre les ODD. Un peu comme dans *Labor notes*, la journée viendra camper la nécessité de travailler sur les objectifs en partant de la base, soit au local et au régional. [Si vous voulez davantage d'information sur le sujet, cliquez ici. Notez qu'au moment d'écrire ces lignes, seule la version anglaise était disponible.](#)

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob





15 août - Fête de l'Acadie



Votre Écrivain public!

Aimeriez-vous partager votre opinion aux autres membres? Profitez de notre section Écrivain public pour être publié, signé ou anonyme! Envoyez-nous vos textes par courriel à information@sttcissl.org! Cette semaine, nous publions d'ailleurs un texte de votre militant et représentant Fondation Fode Bangoura!



À 12 heures de midi, ce jeudi 31 juillet, le staff du CHSLD Sylvie Lespérance a organisé une épluchette de blé d'Inde.

L'activité a regroupé une soixantaine de patients, une dizaine d'employés et de bénévoles. L'ambiance était bon enfant autour d'un orchestre musical envoûtant.

La gestionnaire Karine Parent s'est personnellement impliquée dans l'événement, notamment dans l'accompagnement des patients.

Bravo pour cette activité qui a assurément fait plaisir aux résidents.

Fode Bangoura,
Militant



LISTE BLANCHE

Pourquoi ne reçois-je pas le courriel syndical?

Nous recevons souvent le commentaire que les courriels du syndicat ne se rendent pas. Pour le journal syndical, les gens s'en formalisent rarement, mais quand il s'agit de recevoir des avis d'élections syndicales ou de vote de grève, vous êtes plus nombreux à nous interpeller.

Il faut savoir que nos courriels sont envoyés à plusieurs milliers de personnes et que des gens classent nos communications comme pourriel/spam. Cela peut inciter les fournisseurs de boîtes courriel à considérer nos envois légitimes comme indésirable pour l'ensemble de leurs clients.

Pour éviter de rater des communications syndicales importantes, je vous invite à mettre les adresses courriel suivantes en liste blanche :

presidence@sttcisssl.org ;

information@sttcisssl.org ;

agent.information@sttcisssl.org et

info@sttcisssl.org.

Pour mettre une adresse en liste blanche, il est préférable de configurer notre boîte courriel à partir d'un ordinateur, plutôt que sur un cellulaire ou une tablette.

Pour *Gmail*, il faut cliquer en haut à droite sur l'icône de **roue** (paramètres), puis sur **filtres et adresses bloquées**. Faites défiler jusqu'à voir **Créer un filtre** et cliquez dessus. Dans le champ **De**, écrivez « @sttcisssl.org », laissant tous les autres champs vides et cliquez sur **créer un filtre**. Ensuite, il faudra cocher la case « **Ne jamais envoyer dans le dossier pourriel** » et cliquer encore sur créer un filtre pour finaliser le tout.

Pour d'autres fournisseurs de service courriels, il peut être nécessaire de procéder individuellement directe-



ment à même le dossier de courrier indésirable et par un clic droit, inscrire **expéditeur approuvé** ou sécuritaire.

Pour *Outlook*, cliquer sur la roue en haut à droite, cliquer sur **courrier indésirable**, faire défiler jusqu'à Expéditeurs et cliquer sur + **Ajouter un(e) expéditeur [...] approuvé**. Ensuite, écrire sttcisssl.org (sans le @, cette fois-ci) et cliquer sur **OK**.

Si votre distributeur de service courriel est différent, faites une recherche sur Internet en mettant les mots clés **mettre en liste blanche (nom du distributeur, ex. : Yahoo, MSN...)**.

En procédant comme cela, vous allez vous assurer de recevoir nos communications importantes. Puisque certains d'entre nous utilisent des courriels de l'employeur, pour les courriels personnels, il peut aussi être pertinent d'ajouter en liste blanche le domaine suivant : @ssss.gouv.qc.ca, ce qui permettrait de vous assurer de recevoir leur courriel s'ils utilisent notre système d'envoi de masse, comme pour le recrutement des RSS.

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



Ajout de titre d'emploi

La DRH dévoilait le 21 juillet que le titre d'emploi de **moniteur-trice en loisirs** a été ajouté au formulaire de disponibilité. Si vous êtes intéressés, [cliquez ici pour consulter la note de service du boss](#) et pour remplir un formulaire vous permettant d'obtenir ce titre d'emploi. Notez que ce poste demande le **diplôme d'étude secondaire (DES)** comme **prérequis**.

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



L'éducation a besoin de toi!

Tu as peut-être vu ce visuel sur les réseaux sociaux ou entendu que la CAQ a reculé pour une portion de ses coupures d'austérité. [C'est grâce à la mobilisation des Québécois, entre autres par cette pétition](#). Joins ta signature aux 159 000 autres avant le 15 septembre, car ce mince recul du gouvernement [représente environ le tiers des compressions](#) en un an, ce qui est loin d'être suffisant!

Votre équipe InfoMob



Quand on parle de **fierté nationale**, on devrait toujours penser à la belle diversité de notre société. La variété de couleurs d'une nation, c'est ce qui fait sa beauté. Ce qui nous distingue de nos voisins du sud, c'est notre capacité d'apprécier la différence. Soyons fiers de notre flamboyante Communauté LGBTQ+!

Alors que vous planifiez d'aller au défilé de la Fierté traditionnel ou à celui de la Fierté Indomptable : on vous souhaite **bonne fierté!**

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob