

# La Résonance syndicale STTCISSS



## LANAUDIÈRE

N°434,  
28 juillet  
2025

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104 / 20114

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : [accueil@sttcissl.org](mailto:accueil@sttcissl.org) Facebook Instagram Site Web



## LA TOURNÉE DU PREZ ! (mais sans le Prez)

### Tournée du 21 juillet

Ça brasse au CISSS de Lanaudière! Aussi, alors que la Tournée du Prez a été lancée à la mi-juillet, le Prez a justement dû se concentrer sur des dossiers chauds à résoudre pour défendre nos membres. Les aléas des urgences syndicales!

Aussi, ce lundi 21 juillet, c'est votre redoutablement charmante secrétaire générale, Isabelle Desmarais, qui a repris au vol la tournée d'équipe terrain, avec Charles Vézina, votre fidèle agent de griefs.

D'abord, cap au CMS Claude-David, où les échanges ont révélé des enjeux au prêt d'équipements aux usagers, de la réparation des outils des cuisines et des postes administratifs à l'accueil, remplacés par des agents de sécurité privés. Inacceptable! Ça s'en va direct dans le collimateur de notre campagne Je Dénonce!

Ils ont aussi noté plusieurs enjeux de sécurité et suggestions des membres, sur lesquels notre équipe SST Prévention pourra passer à l'action!

Puis, ils ont visité le CHSLD Repentigny, où ils ont constaté de criants manques de personnel aux cuisines. Signe des coupures, le boss ne remplace même pas! Après des discussions avec nos assistants en réadap-

tation et nos ISPS, ils ont noté le cri du cœur des équipes pour les PAU, que l'employeur retire progressivement à cause de l'austérité de la CAQ. Même les familles des usagers sont prêtes à se mobiliser pour garder ces soutiens essentiels!

Clairement, des idées d'actions pour bientôt! Et la tournée continue!

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob



### Cancer - Pour la CAQ, l'austérité passe avant la vie des patients

8 millions \$\$ . C'est le prix du TEP-Scan, un engin de médecine nucléaire révolutionnaire, inauguré fin 2023 à l'Hôpital Pierre-LeGardeur. Il permet de suivre l'évolution de cancers chez les patients pour qui ça fait la différence entre la vie et la mort.

Or, depuis janvier, il vire au ralenti! Le CISSS n'a pas prévu de budget de fonctionnement et les coupures budgétaires refusent le temps supplémentaire et la création des postes requis. Résultat, seuls 11 tests sont faits par jour, au lieu de 17! Soit plus de 120 patients par mois sacrifiés par l'austérité de la CAQ et la soumission de la direction du CISSS aux dictats de Santé Québec Inc. L'APTS, qui a décrié la situation, attend toujours la dotation d'un poste promis.

Des impacts des coupures? Écrivez-nous à [je.denonce@sttcissl.org](mailto:je.denonce@sttcissl.org)!

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob



**TEP SCAN**  
Depuis janvier

**11**  
patients  
plutôt que  
**17**  
peuvent  
subir un examen



**À NOS MEMBRES SUR  
LA LISTE DE RAPPEL**



**AVIS  
IMPORTANT**

**ABANDON  
D'AFFECTATION  
MAX 31 AOÛT  
PAR ÉCRIT À VOTRE CHEF**

Une personne salariée sur la liste de rappel peut abandonner une affectation temporaire au 1<sup>er</sup> octobre ou au 1<sup>er</sup> mars de chaque année.

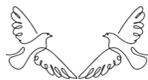
Pour ce faire, vous devez donner un avis de 30 jours à votre gestionnaire. Vous devez avoir occupé l'affectation pendant au moins 6 mois.

Pour le 1<sup>er</sup> octobre, vous avez maximum jusqu'au 31 août pour aviser votre gestionnaire, et ce, par écrit.

*Votre équipe InfoMob*



Suite au décès de Jonathan Gervais, PEM au CISSS, l'équipe syndicale du STTCISSL-CSN tient à offrir ses plus sincères condoléances à ses proches et aux équipes de l'entretien ménager. Nous sommes de tout coeur avec vous.



**En vacances cet été?  
On dit pas « Merci boss! »**

**Remercions les syndicats  
et ces générations de  
travailleuses et de  
travailleurs qui se  
sont battues pour ce droit!**



**Des invitées surprises à  
votre soirée BBQ...**

Hélas! Si l'été est une période de festivités pour vous et vos enfants, c'est aussi le temps du party pour des invitées qui risquent de scrapper votre soirée BBQ pas mal plus que votre beau-frère pompette!

D'abord, la tique est désormais répandue au Québec (dans Lanaudière, du sud jusqu'en Matawinie!) et peut transmettre la maladie de Lyme! Cachée dans l'herbe, sa piqûre peut passer inaperçue. [Informez-vous en cliquant ici pour lire la note de service du CISSS à ce sujet!](#) Notons que sa remontée géographique est grandement due au réchauffement climatique, qui réduit l'intensité des hivers et permet aux tiques de survivre plus au nord.

Ensuite, il y a la punaise de lit. En cette saison post-déménagement, cette intruse qui raffole des camions de déménageurs, des craques de meubles et de matelas adore souhaiter intimement bienvenue aux nouveaux locataires... [Informez-vous ici avec une note de la Santé publique!](#)

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob

**SECTION  
RAPPEL  
EXPRESS**

**DATES DE TOMBÉE**

**Changement dispo** : si à la baisse, avant le 12 octobre pour à partir du 11 janvier au 26 mars 2026.

**Demandes horaires** : avant le 15 août pour les périodes allant du 7 septembre au 4 octobre 2025.

**Prochain férié à demander** : Action de grâce, 13 octobre 2025 (F3). Exprimez votre préférence au gestionnaire avant le 12 septembre 2025.



**PÉRIODE ESTIVALE**

Avec la période estivale, avec les vacances et notre présence davantage sur le terrain, les suivis pourraient être moins rapides. Merci à l'avance de votre compréhension.

**BESOIN D'AIDE?  
Programme d'aide  
aux employés  
1 855 612-2998**

**Fondation CSN  
KIOSQUES**  
Donner du sens à l'argent.

Venez bâtir votre retraite à nos kiosques Fondation! Prochaines dates, de 10h à 16h (sauf le 1<sup>er</sup> août) :

- ▶ 28 juillet, MDA Terrebonne;
- ▶ 29 juillet, CHSLD Repentigny;
- ▶ 30 juillet, MDA L'Assomption;
- ▶ 31 juillet, CHSLD Sylvie-Lespérance
- ▶ 1<sup>er</sup> août, HPLG, 12h à 19h.

Vous pouvez aussi contacter Fondation au 514 525-5505 ou par courriel [info.actionnaires@fondaction.com](mailto:info.actionnaires@fondaction.com).

La retraite, c'est comme les changements climatiques : c'est pas parce que c'est pas demain qu'il faut pas agir dès maintenant! Penses-y!

## Temps partiel ?



### Renonciation aux fériés

Pour les membres travaillant à temps partiel, sachez qu'il est dans votre droit de renoncer à la prise d'un ou de plusieurs fériés pour les travailler à la place, sans impact sur vos bénéfices marginaux.

Pour ce faire, vous devez compléter le formulaire à cet effet, qui se trouve... sur Intranet, soit inaccessible de l'extérieur. En attendant que l'employeur allume que c'est souvent de l'extérieur du travail qu'on pense à remplir ce type de formulaires (encore plus quand on est temps partiel!), nous vous facilitons la vie et l'avons mis directement sur notre site web syndical. [Vous pouvez le télécharger en cliquant ici](#), puis suivre les indications où l'envoyer.

N'oubliez pas de bien lire tout le formulaire avant de le signer, pour vous assurer de ce qu'il implique et connaître vos droits.

Cette renonciation est à titre volontaire uniquement. Les fériés demeurent un droit fondamental de nos conventions collectives, et tout employé y a droit, peu importe son statut d'emploi.

[Cliquez ici pour la note de service.](#)

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob

## aménagement de temps de travail et horaire atypique

Avis important aux personnes sur un aménagement de temps de travail (ATT) ou un horaire atypique!

N'oubliez pas de garder un œil sur la date de fin de votre entente! Si l'échéance se rapproche et que vous souhaitez la poursuivre, vous devez faire une nouvelle demande.

Pour ce faire ou pour une nouvelle demande, téléchargez le formulaire ([cliquez ici vers notre site web, onglet Conventions, formulaires et liens utiles, section Es-tu dispo?](#)), remplissez et envoyez-le à l'adresse [remuneration.ciessleran@ssss.gouv.qc.ca](mailto:remuneration.ciessleran@ssss.gouv.qc.ca).

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob



### De retour aux études?

Vous êtes aux études ou y retournez? L'employeur a émis une note de service pour les personnes qui auront besoin d'une demande de congé sans solde pour études. [Cliquez ici pour la lire](#). À noter que le formulaire de demande est [ici sur notre site!](#)

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob



### Votre équipe dans les médias!

L'été, c'est aussi le moment de vous partager quelques bons souvenirs!

Vraiment Public, la campagne CSN décriant la réforme Dubé et le privé en santé, a été LA priorité 2024. Le 23 novembre, nous étions plus de 4000 pour un rassemblement historique à Trois-Rivières, mêlant politique, lutte, musique et humour. Le slogan : *Pas de profit sur la maladie!*

Votre équipe déguisée y a attiré l'œil des journalistes. Le Nouvelliste nous a interviewés, Sébastien Faust, votre agent SST Prévention, et moi-même, et a publié une partie de mes arguments et réflexions contre le privé.

*On a un devoir de mémoire. Je pense à mes grands-parents, à mes parents, qui se sont battus pour un réseau de santé public [car le privé], ça ne marchait pas. [...] C'est important de se rappeler les bases de nos choix au Québec. Il faut prendre soin du monde et se lever debout. On est capable de se lever de façon pacifique, mais il faut agir. [...] C'est aussi pour ça que je suis là. Il y a des solutions, c'est juste que le gouvernement ne les entend pas.*

[Cliquez ici pour l'article complet!](#)

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob

## CHALEUR EXTRÊME



Le réchauffement climatique multiplie les épisodes de canicule : ça chauffe! [Cliquez ici pour lire la note de service pratique de l'employeur, qui rappelle les mesures à prendre lorsque vous travaillez par grande chaleur.](#)

Vu l'impact sur nos membres, votre comité Environnement prépare pour fin août des kiosques sur cet enjeu.

Votre Comité Environnement

# CYBER INTIMIDATION RÉSULTATS DU SONDAGE (2e partie)

Après les statistiques, voici vos commentaires partagés dans notre sondage sur l'intimidation sur les réseaux sociaux. Ensuite, on se donne des recours pour réagir.

## Du civisme, SVP!

Plusieurs relèvent des incidents d'incivilité sur les réseaux sociaux :

► *Les réseaux sociaux sont les vecteurs des gens malveillants, pauvres d'esprit et manquant de civisme envers les autres et eux-mêmes. Attention à ce que vous écrivez, ça peut vous suivre longtemps.*

► *J'ai fait une faute de français dans une question et, au lieu de me répondre, on m'a rabaisé.*

► *Une ancienne camarade d'école m'avait insultée sur un commentaire que j'avais fait, en disant que je n'avais pas d'affaire là. Je lui ai dit que j'ai le droit d'être où je veux.*

► *Sur Facebook, on m'a insulté sans raison car j'ai donné mon avis. J'ai répliqué poliment et les autres internautes étaient de mon côté. J'ai simplement signaler à l'admin du groupe et la personne a été bloquée.*

► *Les administrateurs d'une page reliée aux employés du CISSSL relayaient de fausses informations et des théories du complot sur la pandémie de Covid. Lorsque je donnais de la bonne information en provenance de sites fiables, ils m'ont menacé d'expulsion de la page.*

Il y a les attaques discriminatoires :

► *Grossophobie : j'ai simplement bloqué les personnes, sans plus.*

► *Souvent, sur notre page du village, beaucoup d'homophobie. Avant, je répondais pour expliquer mais maintenant, je mets plutôt des images, de l'éducation populaire. Les gens sont violents de plus en plus. Le pire, c'est qu'ils ne comprennent pas grand chose, ils sont perdus.*



## Inaction... et réaction

Plusieurs ont relevé le manque d'action de l'employeur ou d'infos sur les solutions. D'autres ont réagi.

► *Ça me tourmente parce que je ne sais pas à qui je me confie.*

► *J'ai dénoncé il y a 15 ans au CISSS, aux relations de travail, etc. Ça n'a rien donné...*

► *C'est surtout sur des groupes et par des personnes qui ne me connaissent ni d'Adam ni d'Ève. On critique mon commentaire et on me ridiculise. Comme je n'ai pas la langue dans ma poche, je réplique (car je me sens en droit de me défendre et de défendre mes opinions), et c'est la chose à ne pas faire car ça ne peut que dégénérer. Vaut mieux fermer sa gueule, mais y a des jours où c'est plus difficile. Je m'efforce de traiter ces attaques négatives comme si ce n'était qu'une toute petite tempête dans un verre d'eau, comme ça, ça m'atteint moins!*

## Comment réagir?

Victime? Vous pouvez porter plainte au civil ou, mieux, à la police. On peut faire un signalement sans être forcé à faire une démarche juridique. Témoin? Vous pouvez dénoncer un geste ou un propos à la plateforme [Échec au crime](#). C'est anonyme! Si c'est quelqu'un du CISSS, l'employeur a des devoirs légaux. Gardez des preuves (saisie d'écran) et remplissez une demande ou une plainte, le tout disponible [ici sur notre site](#). Sinon, appelez-nous au syndicat, nous pourrions vous aider.

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob

# COALITION CONTRE LA HAINE signez l'appel !

## Votre syndicat engagé

Nous sommes heureux de vous informer que votre syndicat est devenu signataire de l'appel de la [Coalition contre la haine](#), initiative du Conseil québécois LGBT avec 177 organisations, pour dénoncer la montée des discours et actes haineux contre les minorités. Cet appel, lancé en octobre, comporte des revendications claires et dénonce l'inaction de la CAQ sur ces enjeux. Extrait :

## Agir face à la montée de la haine et de la violence

### Un appel de la Coalition contre la haine

Nous unissons nos voix pour revendiquer que le gouvernement QC :

► lance un Plan d'action gouvernemental interministériel pour lutter contre la montée de la haine et de la violence envers les groupes sociaux les plus marginalisés, que ce Plan adopte des mesures concrètes qui ciblent la haine et la violence en ligne et qu'il implante des mesures qui ciblent la désinformation;

► concerte ses actions avec les organismes membres de la Coalition contre la haine afin de mieux comprendre la réalité du terrain;

► finance l'action communautaire autonome engagée dans la lutte contre la haine et la violence.

L'inaction du gouvernement face à la recrudescence de la haine et de la violence menace les piliers de notre société: mettons-y fin ensemble pour bâtir un avenir inclusif, égalitaire et sécuritaire pour tous-tes.

[Nous vous invitons à ajouter votre nom à cet appel en cliquant ici.](#)

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob

# La CAQ ment pour abuser des travailleurs !



## DE FAUSSES DONNÉES FONT GONFLER LE NOMBRE DE GRÈVES AU QUÉBEC.

L'Institut économique de Montréal et le ministre québécois du Travail, Jean Boulet, se basent sur de **faux chiffres** pour justifier leurs attaques envers le droit de grève !

On a fait nos vérifications en appelant directement chez Emploi et Développement social Canada. Ils nous ont confirmé que les données pour 2023, 2024 et 2025 **ne sont pas fiables** et nous conseillent d'utiliser les chiffres du ministère du Travail. Depuis notre démarche, Statistique Canada a retiré ces données de son site web !



Pourtant, l'Institut économique de Montréal, ce lobby des patrons du Québec, ne s'est pas posé de questions et utilise ces chiffres partout. Le ministre du Travail les a aussi repris ces derniers jours pour justifier l'application possible de sa loi restreignant le droit de grève plus tôt que prévu.



~~759~~  
208!

Le ministère du Travail du Québec, organisme officiel chargé de recenser les conflits de travail, dénombre 208 grèves en 2024. Statistique Canada, qui utilise les chiffres d'Emploi et Développement social Canada, en recense 759. Comment un écart si grand est-il possible ?

Maintenant qu'on sait que ces chiffres sont faux, revenons à la question principale :

## à qui sert la restriction du droit de grève?

*Certainement pas aux travailleuses et aux travailleurs.*



## LA CSN CONTINUERA D'ÊTRE À LEURS CÔTÉS, MÊME QUAND ÇA BRASSE