

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE



N°430,
1^{er} juillet
2025

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104 / 20114

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcissl.org Facebook Instagram Site Web

Posez un geste pour dénoncer l'austérité !

3,6 milliards à la tronçonneuse

Depuis le dépôt du dernier budget du gouvernement, on sait désormais que l'austérité de la CAQ, avec ses coupures sordides dans les services publics, ne sera pas l'affaire d'une seule saison!

En effet, après des années à jouer notre argent au poker de Northvolt et de SAAQclic, la CAQ a mis le Québec dans le rouge. Son budget pour la prochaine année comporte ainsi un trou de 3,6 milliards de dollars en santé et services sociaux. 3,6 milliards de moins que le nécessaire pour offrir aux Québécois les services de santé que nous méritons!

Les parasites d'en bas...

Pendant ce temps, le réseau tombe en ruine et ça paraît dans les factures des CISSS et CIUSSS... en extermination! Rats, souris, cafards et... punaises de lit sont devenus le sym-

bole de la gestion caquiste du système public de santé québécois.

Ainsi, c'est plus d'un million de \$ qui a été dépensé en frais de lutte antiparasitaire entre 2020 et 2024, et ce, uniquement dans le Grand Montréal. Des coquerelles dans les cuisines, des écureuils dans les gouttières et... des CHSLD entiers envahis par les punaises de lit... Les histoires d'horreur se multiplient!

Les parasites d'en haut...

Manque d'argent? Dépend pour qui! Tandis que les punaises de lit sucent le sang de nos aînés, les hauts dirigeants du réseau se tapent un buffet derrière les rideaux de l'austérité!

Depuis la réforme Dubé, la masse salariale des hauts dirigeants du Ministère de la Santé et des Services sociaux et de Santé Québec a pratiquement doublé, passant de 3,7 millions de \$ avant la réforme à désor-

mais un juteux 7 millions de \$! Est-ce que ça a amélioré les choses? Pantoute! Pour sûr, avec la CAQ, les parasites les plus gourmands ne dorment pas entre les craques des matelas des patients mais trônent fièrement, honteusement, au sommet de la tour d'ivoire!

Action signature électronique!

Alors que l'austérité étrangle le secteur administratif, exprimez votre colère en intégrant notre nouveau visuel *Je Dénonce* à votre signature électronique de courriel! Téléchargez l'image en cliquant ici! On augmente la pression pour dénoncer, le tout en collaboration avec l'APTS et CSN. Publiez-la aussi sur Facebook!

Si vous êtes témoins de coupures ou de privatisation, écrivez-nous à je.denonce@sttcissl.org !

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

ABOLITIONS DE POSTES

SANTÉ QUÉBEC = **GASPILLE NOS IMPÔTS
SOINS ET EMPLOIS**



COUPURES DE SERVICES

U
S
T
É
R
I
T
É

P
R
I
V
É

BONNE FÊTE DU CANADA ...



Un congé pour déménager?

Quand approche le 1er juillet et notre fête nationale du déménagement, vous êtes plusieurs à nous poser la question : a-t-on un congé conventionné pour déménager?

La réponse... Non... et un petit oui!

Non, nous n'avons pas dans la convention un congé réservé pour déménager. Un congé pour un rendez-vous de grossesse? Oui. Un congé au décès pour votre grand-mère? Oui. Mais pour paqueter des boîtes en sifflant la *toune* du Clan Panneton, négatif!

Cependant, est-ce que vous avez des options pour tout de même avoir congé? ÇA OUI! Pour planifier votre déménagement, en même temps que la réservation du camion, pensez à demander par exemple un de vos fériés banqués ou fériés mobiles. Si vous bougez après le 1er juillet et n'êtes pas friand d'aller voir une ex-finiissante de Star Académie chanter à Ottawa pour la Fête du Canada, vous pouvez faire une demande d'horaire pour exprimer votre préférence de prendre votre férié F1 sur la journée de votre déménagement!

Enfin, n'oubliez pas que vous avez droit d'utiliser jusqu'à 6 de vos congés maladie comme des congés pour motifs personnels. Demandez-le à l'avance et profitez de la pizza!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

DES ARCHIVES QUI RÉSONNENT!

fonctionnalité site web

Saviez-vous que sur votre super site web syndical, il y a une page d'archives du journal syndical? En effet, en tant qu'agent InfoMob, on m'a mandaté pour développer un outil qui permettrait d'accéder à d'anciennes éditions du journal.

Ainsi, sur ordinateur, il y a sur la page d'accueil un bouton **Journal Syndical en haut à gauche** qui permet d'y avoir accès. Sur cellulaire, allez directement au bas de la page d'accueil, en bas à droite, sur le bouton **Cliquez ici pour lire la dernière édition du journal**. Que vous ayez raté un journal, supprimé votre courriel par erreur ou voulez trouver rapidement de l'info sur un sujet donnée, [cliquez ici et utilisez le menu ou la fonction de recherche \(Ctrl + F sur ordinateur\) pour trouver l'info!](#)

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



Fondation CSN KIOSQUES

Donner du sens à l'argent.

Pour vous aider à bâtir votre retraite (c'est payant!), venez voir vos représentants Fondation! Les prochaines dates de kiosque sont :

- 30 juin, HPLG, 10h à 16h;
- 1^{er} juillet, CMV Claude-David; 10h à 16h;
- 2 juillet, CHDL, 10h à 16h;
- 3 juill. CHSLD St-Eusèbe 10h-16h;
- 4 juillet, CHSLD de l'Assomption, 10h à 16h;

Si vous souhaitez améliorer vos économies pour votre retraite, rejoignez Fondation au 514 525-5505 ou via info.actionnaires@fondaction.com.

SECTION

RAPPEL

EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 12 octobre pour à partir du 11 janvier au 26 mars 2026.

Demandes horaires : avant le 18 juillet pour les périodes allant du 10 août au 6 septembre 2025.

Prochain férié à demander : Fête du Travail, 1^{er} septembre 2025 (F2). Exprimez votre préférence au gestionnaire avant le 18 juillet 2025.



PÉRIODE ESTIVALE

Avec la période estivale des vacances doublée de notre désir d'être davantage sur le terrain, les suivis pourraient être moins rapides à certaines occasions. Merci à l'avance de votre compréhension.

BESOIN D'AIDE? PENSE AU PAE!

Programme d'aide
aux employés

1 855 612-2998



Le 6 juillet, c'est la Journée internationale du baiser. Profitez-en pour embrasser votre ou vos douces moitiés autant que la CAQ embrasse l'austérité!

Votre équipe InfoMob

beneva

Les assurances collectives, une forme de solidarité

Dernièrement, [sur notre page Facebook](#), une publication sur les assurances collectives a fait réagir. Des membres ont entre autres demandé pourquoi il n'y a que les options individuelle et familiale, les personnes en couple sans enfant se retrouvant à payer autant que les familles. La question, non étrangère à nos réflexes de plus en plus individualistes (*pourquoi moi je paierais plus cher pour les autres?*) touche au fondement même de notre solidarité collective et mérite qu'on s'y penche.

D'abord, c'est quoi, une assurance collective? Ce n'est pas une assurance individuelle, où tout impact sur la consommation hausse la prime l'année suivante. Le risque repose alors complètement sur la personne : tomber malade signifie souvent perdre son assurance (et son emploi). C'est le modèle américain par excellence. Et alors qu'une vague d'euphorie a suivi l'assassinat du PDG de la compagnie d'assurance réputée la plus agressive en refus de réclamations, ce modèle ne rend visiblement pas les gens très heureux!).

Une assurance collective, c'est donc l'idée simple de partager les risques collectivement pour éviter des tragédies individuelles. Car forcément, certaines personnes vont consommer plus d'assurances que les autres. Que ce soit un cancer, un accident au travail invalidant, une maladie chronique... ou avoir des enfants!

Or, investir dans nos enfants, on en sort tous gagnants! L'État, la société et chacun d'entre nous, nous avons donc tous intérêt à ce que les gens qui décident d'avoir des enfants soient le moins possible perdants. Si faire des enfants devenaient économiquement discriminant dans les

assurances collectives, ça reviendrait à dire : *Ceux qui décident de créer la future génération, ben vous allez payer plus cher en assurances!* Si ça peut sembler logique quand on ne pense qu'à soi à court terme, ça l'est beaucoup moins quand on imagine le coût que ça mettrait sur nos épaules comme contribuable si on arrêtais de faire des enfants. On le voit d'ailleurs déjà avec la panique démographique.

Une prime plus chère si vous avez une petite fille?

Imaginez qu'on pousse l'absurdité de cette logique de l'utilisateur-payeur jusqu'à dire : *Si tu as 1 enfant, tu paies X; 2 enfants, tu paies Y, etc. Les filles c'est plus cher? Alors si tu as une fille, tes assurances coûtent plus cher que si tu as un garçon...* On voit jusqu'où ça peut dérailler! Imagine-t-on assurer la santé de nos tout-petits comme on assure des chars? Non!

Ainsi, dans la quasi-totalité des assurances collectives, les couples sans enfant ont la même prime que les couples avec un ou des enfants. L'idée est la même que pour notre propre santé : partager collectivement les risques pour être tous individuellement mieux protégés.

Ce système date-il d'une époque où la très vaste majorité des couples finissaient par avoir des enfants et donc par coûter autant? Sans doute! Mais je vous laisse imaginer le débat qu'on aurait si quelqu'un venait proposer que les familles paient plus à cause des enfants... Ça ne correspond pas à nos valeurs québécoises! L'idée n'est pas de désavantager les couples sans enfant... mais de considérer que face à la maladie, mieux vaut être solidaire! De même, qui oserait revendiquer que les gens atteints du cancer devraient payer plus? C'est pourtant ça aux USA!

Tout de même, les plans offrent le plan individuel pour une personne seule. Il faut garder en tête la pression fiscale sur les personnes seules, alors qu'en couple, le partage fiscal

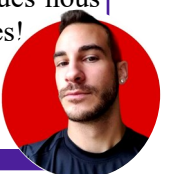
crée la solidarité économique. C'est sans parler des personnes monoparentales et du fardeau qui leur tombe sur les épaules! On se doit d'être solidaire pour le bien des futures générations! On peut avoir choisi de ne pas avoir d'enfant tout en souhaitant des chances égales aux enfants de tout le Québec, pour que tous les enfants aient droit à la santé, sans regard au revenu de leur(s) parent(s).

Demander d'autres options? N'oublions pas que chaque fois qu'on ajoute une option de forfait, cela réduit le partage collectif des risques... et donc ça coûte plus cher à TOUT le monde. C'est mathématique!

Enfin, il faut relativiser le coût de santé des tout-petits. Les enfants, ça ne prend pas d'Ozempic ni d'antidépresseurs, pourtant la plus grande cause de hausse du coût de nos assurances; ça ne se blesse pas au travail et ça ne tombe pas en burn-out, grandes sources d'invalidités. Bref, ce sont la surcharge, les lacunes en santé sécurité et les médicaments traitant notre société aliénante et stressante qui nous coûtent les yeux de la tête et non les lunettes du petit cadet! S'attaquer aux profits pharaoniques des pharmaceutiques, créer un pôle d'achat Pharma-Québec, mettre en place un régime public gratuit universel, s'attaquer aux cliniques privées et à la rémunération outrageuse des médecins sont des voies pas mal plus concrètes pour réduire nos coûts d'assurances que de commencer à culpabiliser ceux et celles qui ont mis plus de deux personnes sur leur petite voiture du jeu Destin!

Si nos assurances collectives demeurent une forme essentielle de notre solidarité ouvrière, leur coût n'est pas une fatalité! Plutôt que de faire payer les malchanceux, les malades et les parents, militons plutôt pour lutter contre ceux qui font du profit sur la maladie... et ces gouvernements dont les choix politiques nous rendent tous et toutes malades!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob





Contre la haine et les néo-fascistes d'Elon Musk

Le 30 mars, achevant sous la pluie verglaçante une manif à Ottawa contre les discours haineux, nous nous sommes rendus à l'ambassade des États-Unis pour envoyer un message à nos voisins du sud. J'ai ainsi grimpé sur le haut grillage pour y planter une affiche indiquant : *Let's put an X against fascists, and a halt to the hate! From Ottawa to Washington : solidarity with our Sisters of all kinds!* Pardonnez l'anglais, mais Trump ne french pas!

C'est quoi, la montée du fascisme?

Vous avez peut-être entendu parler de la montée de l'extrême-droite, voire du fascisme. C'est beau les grands mots, mais c'est quoi?

Le fascisme est une idéologie totalitaire qui rejette la démocratie et établit un culte du chef et de la nation en véhiculant préjugés, haine et violence contre tout ce qui est *différent* : diversité sexuelle, pluralité de genre, minorités ethnoculturelles, handicaps, sexisme. Ayant mené aux horreurs sous Hitler et Mussolini, le fascisme, populaire parmi la nouvelle droite, est un fléau qu'il faut combattre à tout prix, notamment en s'informant et rejetant les préjugés!

Francis Boudreault,

V.-p. InfoMob et élu au comité confédéral LGBTQ+ CSN



Quand on sait qu'en raison de blessures, il y a chaque jour 48 Canadiens qui meurent et 634 qui sont hospitalisés, on comprend bien que la prévention, c'est du sérieux! À l'occasion du 7 juillet qui vise à souligner la Journée nationale de prévention des blessures, l'organisme Parachute [lance le défi aux hôpitaux canadiens](#) de faire de la sensibilisation sur l'importance de la prévention des blessures. Les coûts reliés à celles-ci au Canada s'élèvent à 29,4 milliards de dollars annuellement. [Cliquez ici pour en apprendre plus!](#)

Philippe Cloutier, Agent InfoMob



UN CRI DU COEUR AUX SAD

C'est cruel d'actualité! Dans une lettre ouverte publiée en juillet 2024 (Le Devoir), une médecin de famille dénonçait l'hypocrisie de la CAQ, le désinvestissement en soins à domicile et l'atteinte à la dignité de nos aînés. Un an plus tard, c'est confirmé : la CAQ a abandonné nos aînés!

Chez soi, le dernier choix

[Extraits] La politique du ministère pour le maintien à domicile s'intitule *Chez soi : le premier choix*. Ils font preuve de beaucoup d'humour, au MSSS. Nous n'avons plus d'options pour offrir des services de nuit à nos mourants à domicile. Comme vous vous en doutez sûrement, mourir à domicile, c'est difficile.

Parfois, les gens meurent lentement, pendant des mois. Les proches s'épuisent, quand il y en a. L'autre option serait d'envoyer ces malades dans des CHSLD, mais ce n'est pas demain la veille qu'il y aura de la place. Vous pourriez toujours attendre une chambre dans une belle maison des aînés, toute de marbre construite, qui pourra peut-être accueillir, d'ici 2058, quelques dizaines d'aînés gagnants de la loterie!

Il est important que les patients puis-

sent faire des choix libres et éclairés quant à leurs soins. Les top guns de l'agence Santé Québec devraient faire preuve de transparence envers les Québécois : il n'y a pas d'argent pour les soins à domicile. Pas d'argent pour les CLSC, pour embaucher, rien, rien, nada... Cependant, sachez qu'il y a des millions de \$ pour développer des concepts technologiques, comme l'hospitalisation virtuelle à domicile. Ça, voyez-vous, ça va permettre à quelques rares individus vigoureux capables de littératie et de connexion wifi de *chatter* avec leur spécialiste avec un iPad.

Exit l'humanisme dans les soins de santé. Mais il y a une solution toute simple : faites le 911! Au Québec, les soins de fin de vie se passent généralement comme ça : sur une civière dans une urgence bondée. Car, quand un patient agonise à domicile sans possibilité de le soulager par absence de ressources humaines, eh bien, *chez soi* devient le dernier choix soutenu par le gouvernement.

[Cliquez ici pour lire la lettre entière.](#)

Eveline Gaillardetz,

Médecin de famille à Verdun