

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104 / 20114

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcissl.org  Facebook  Instagram  Site Web



137 SACRIFIÉS PAR L'AUSTÉRITÉ le CISSS de Lanaudière se soumet à Santé Québec

L'employeur annonce des abolitions de postes!

Depuis l'arrivée de Santé Québec et des exigences d'austérité imposées par le gouvernement, les conditions de travail de nos membres et les services à la population ont déjà été grandement impactés. Mais nous avons jusqu'ici au moins évité le pire.

Après des semaines d'attente, la direction générale nous a enfin présenté la prochaine phase son plan de compressions budgétaires visant à réduire ses dépenses de 40 millions.

On nous a informés que, jusqu'à ce jour, les mesures mises en place ont permis de récupérer près de 20 millions. Hélas, la prochaine phase ne présente rien de bon.

- Maintien du gel d'embauche/remplacements pour le personnel de la catégorie 3 et le personnel cadre;
- Maintien du non recours au temps supplémentaire *lorsque possible*;
- Annonce de l'abolition de 137 postes dans les deux catégories CSN (26 pour la FIQ, 7 pour l'APTS);

Déjà, l'employeur a commencé à rencontrer les personnes dont le poste sera aboli. **IMPORTANT** : si c'est votre cas, sachez que le processus de supplantation se fait par ancienneté. Cela peut donc prendre des



semaines, voire des mois avant que ça arrive à vous. Aussi, vous n'avez pas à nous contacter : en suivant l'employeur, notre équipe aux griefs vous contactera en temps et lieu et nous veillerons minutieusement à vous expliquer vos droits et à vous accompagner à chacune des étapes.

D'ici là, tant qu'on ne vous contacte pas, vous demeurez sur votre poste, et ce, même si le 6 juin est dépassé.

Si nous n'avons aucun pouvoir pour empêcher l'employeur de prendre cette voie, nous sommes en total désaccord avec cette décision.

Si la direction générale se donne le

droit de poser ce geste lourd de sens, nous prendrons notre droit légitime de dénoncer, de contester et de manifester notre indignation! Nous n'en resterons pas là! Solidairement,

Simon Deschênes,
Président du STT du
CISSS de Lanaudière CSN



cliquez pour plus d'infos



VOYEZ LES CANDIDAT-ES À L'ÉLECTION SYNDICALE



STTCISSS
LANAUDIÈRE



NEUF postes en élections!

► 1 agent.e
Santé Sécurité
volet Défense

► 8 postes
à la banque
de militants.es

VOTE ÉLECTRONIQUE 19 au 25 mai

POSTULER

AFFICHAGES DE POSTES EN COURS PROLONGÉS

↳ Catégorie 2 et 3 ↻

du 29 avril au 20 mai

SECTION

RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 29 juin pour à partir du 7 septembre 2025 au 10 janvier 2026.

Demandes horaires : avant le 23 mai pour les périodes allant du 15 juin au 12 juillet 2025.

Prochain férié à demander : Saint-Jean, 24 juin 2025 (F-13) et Fête du Canada, 1er juillet 2025 (F-1). Exprimez votre préférence au gestionnaire avant le 23 mai 2025.

Mai: Mois de la
parole et de
l'audition

Soulignons l'importance de la parole et de l'audition dans notre rapport à l'autre. Les soins qui permettent de maintenir nos capacités en ce sens sont important, mais je voulais aller plus loin en mentionnant la capacité de s'exprimer quand l'un ou l'autre est compromis.

Au Québec, nombreux sont ceux qui pratiquent la **langue des signes du Québec (LSQ)**. Il existe des ressources pour l'apprendre via les **CISSS**, mais vous pouvez aussi commencer gratuitement l'apprentissage de la LSQ de votre propre chef en [clicquant ici!](#)

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



Conseil central
de
CSN *lanaudière*

LE GRAND ♥ RENDEZ-VOUS DE LA FAMILLE LANAUDIÈRE

Cette semaine est la fête de la grande famille CSN lanauoise! Du 13 au 16 mai, votre équipe syndicale et votre banque de militant-es seront au Congrès du Conseil central de Lanaudière, qui rassemble plus de 80 syndicats CSN. C'est un rendez-vous majeur pour la vitalité et la solidarité du mouvement ouvrier de notre belle région! Un ralentissement est donc à prévoir dans les suivis, mais ce n'est que pour revenir plus forts!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

BESOIN D'AIDE? PENSE AU PAE!

Programme d'aide aux employés
1 855 612-2998

SEMAINE QUÉBÉCOISE DE LA FAMILLE :



12 AU 18 MAI



RAPPEL

PURA

Processus Unique de Reconnaissance de l'Ancienneté

Voici un rappel important à tous nos membres concernant l'exercice uniquement de reconnaissance de l'ancienneté, dit PURA pour les intimes!

N'oubliez pas que l'exercice est en cours et que le gouvernement, ayant complètement manqué ses engagements au niveau des délais, a créé une situation qui pourrait impacter sérieusement la reconnaissance de votre ancienneté prévu à notre convention collective. En effet, ce processus doit permettre aux travailleuses de faire reconnaître leur ancienneté pour une période de travail chez un autre employeur (actuel ou passé) à la condition de ne pas avoir quitté le réseau plus d'une année consécutive entre les liens d'emploi.

Les personnes concernées ici sont celles ayant œuvré dans un établissement public intégré à Santé Québec (CISSS, CIUSSS ou autre), un établissement privé conventionné (EPC), un établissement nordique; à la Buanderie centrale de Montréal ou de Partagec ou dans une agence de placement de personnel.

Pour protéger vos droits, le syndicat vous rappelle donc qu'il ne reste que très peu de temps aux personnes concernées pour RAPIDEMENT effectuer la démarche suivante :

► Demandez une attestation d'ancienneté par écrit aux ressources humaines des autres établissements de santé auxquels vous avez travaillé;

► En cas de refus ou d'absence de réponse dans un délai de 10 jours, communiquez avec notre équipe aux griefs. Santé Québec a expressément demandé aux établissements d'ignorer ou de refuser ce type de demandes, donc c'est fort possible;

► Si vous obtenez par miracle votre attestation d'ancienneté, envoyez-la par courriel au service de la rémunération du CISSS de Lanaudière à remuneration.ciessleran@ssss.gouv.qc.ca;

► En cas de refus de reconnaître votre ancienneté ou d'absence de réponse de l'employeur, communiquez avec notre équipe aux griefs.

[Cliquez ici pour nos coordonnées.](#)

Si vous n'effectuez pas cette démarche avant le 31 mai 2025, vous manquez la chance de faire reconnaître votre ancienneté. Il est important d'avoir complété cette démarche avant le 31 mai 2025.

[Cliquez ici pour voir ma capsule explicative à ce sujet!](#)

Simon Deschênes,
Président du STT du
CISSS de Lanaudière CSN



BANQUE DE VACANCES

Suite au dépôt de la paie déposée le 1^{er} mai dernier, le solde de vacances de l'année 2024-2025 a été transféré dans la nouvelle banque courante 2025-2026.

Donc, si vous avez des journées de vacances planifiées entre le **4 mai et le 24 mai 2025**, ces journées seront prises dans la banque de vacances 2025-2026.

Pour ceux ayant planifiés des vacances **non payées** provenant du quantum du calendrier 2024-2025, vous devez contacter la rémunération et leur mentionner que vous voulez conserver vos journées de vacances non payées prévues entre le 4 et 24 mai 2025, sans quoi les journées seront rémunérées et déduites de votre banque de vacance 2025-2026.

Vous devez transmettre votre demande avant la prise des journées de vacances prévues à l'adresse courriel remuneration.ciessleran@ssss.gouv.qc.ca.

Tatyanna Tremblay,
Agente de griefs



OP+ILAB LAVAL

Versements et équité

Pour nos membres d'Optilab section Laval, au cas où les communications ne vous auraient pas été transmises, nous vous invitons à lire les notes de service suivantes :

- [Prime et rétro CHSLD-MDA-MA;](#)
- [Primes soir-nuit-fin de semaine;](#)
- [Ajustements salariaux au 1^{er} avril;](#)
- [Correctif d'ancienneté post-grève.](#)

Journée mondiale contre l'homophobie et la transphobie



c'est le drapeau allié !

Le syndicat, votre allié!

Cette année encore, votre syndicat est fier de souligner la Journée mondiale contre l'homophobie et la transphobie, sous le thème *Chaque allié.e compte!* Surveillez notre prochain journal pour voir nos actions dans la semaine du 19 mai!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

notre réseau NOTRE RUCHE

!! ÇA CHAUFFE !!

Votre équipe environnement en action malgré la pluie!

Le samedi 26 avril se tenait à Montréal la Marche du Jour de la Terre. Sous la pluie? Soit! Vos militant-es en environnement ne sont pas faits en chocolat! C'est ainsi que nous avons participé activement à cet important événement de mobilisation.

Cette année, la thématique était le financement du transport collectif. En effet, alors que le transport routier automobile forme toujours 31% de nos émissions de gaz à effet de serre au Québec, le gouvernement de la CAQ s'obstine à mettre plus d'argent sur des matchs de hockey *made in USA* que sur le transport collectif.

Outre les partis politiques, la marche a notamment mis de l'avant les syndicats de la STM (dont CSN), dont les négos roulent vers les mandats de grève. Souvent, l'avenir des travailleurs et celui de la planète sont liés!

Un slogan qui dit tout!

ÇA CHAUFFE!! C'est sous ce slogan que votre super équipe de militant-es a lancé son plan d'action. Il incarne autant l'urgence d'agir (nos forêts lanaudoises brûlent!) que l'énergie proactive avec laquelle nous nous mettons en action.

Après des années pandémiques difficiles, vos militant-es Jean-Marc Legoff, Hind Rihani, Fode Bangoura, Nancy Charest et Richard Malboeuf mordent à pleines dents dans ce mandat, accompagnés de moi-même, responsable du dossier à l'exécutif.

Pour y arriver, nous avons conçu un plan d'action divisé en sept axes :

► Relance de la mobilisation au CISSS, par des alliances stratégiques régionales (Conseil central et réseau



et provinciales (TJC, Travail-leuses et Travailleurs pour la Justice climatique) et notre retour au comité paritaire et en intersyndical (APTS).

► Sensibiliser nos membres à la justice climatique et à la transition juste, entre autres par des dîners-causeries et un super Projet Canicule!

► Gestion des déchets : nous attaquer au gaspillage alimentaire, instaurer du compostage, le recyclage des EPI, et améliorer l'écoresponsabilité des événements syndicaux.

► Améliorer l'empreinte énergétique du CISSS, notamment avec la campagne *Sortons le gaz* (TJC), combattre l'austérité et ses impacts sur la décarbonation et revendiquer les actions nécessaires en comité paritaire.

► Valoriser le transport collectif et/ou actif, entre autres en revendiquant des projets innovants de covoiturage et de sécurité pour les cyclistes.

► Valoriser de saines habitudes de vie par des initiatives et de projets pilotes tant à l'intérieur que dehors.

► Le grand pilier de notre plan d'action sera l'organisation du tout premier Mois de l'Environnement, qui se tiendra en septembre dès cette année. Au menu, plusieurs actions et activités progressant jusqu'à la Marche pour la Justice climatique.

Ceci n'est bien sûr que l'aperçu d'un mandat qui s'annonce de feu! [Nous vous invitons à cliquer ici pour lire l'ensemble de notre plan d'action!](#)

D'ailleurs, notre premier dîner-causerie se tiendra le 29 mai prochain, où un invité nous parle des inondations du printemps 2024 et... de compagnies d'assurance et d'enjeux d'hypothèques! Tous les détails à venir : restez aux aguets!

Francis Boudreault,

V.-p. InfoMob et responsable du dossier environnement

