

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104 / 20114

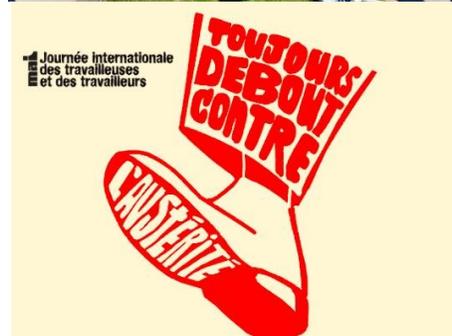
Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcissl.org  Facebook  Instagram  Site Web



Une journée explosive!

C'est l'printemps! Et qui dit printemps dit... la Journée internationale des travailleuses et des travailleurs! Chaque 1^{er} mai, partout dans le monde, la classe ouvrière brasse la cage contre le système d'injustice qui coule la classe moyenne et les plus vulnérables et qui tient ceux et celles qui bâtissent, fabriquent, soignent et éduquent notre société au bas de l'échelle économique, étranglés par le prix des logements, de l'épicerie... pendant que les gouvernements comme la CAQ mangent dans la main des actionnaires et des multinationales américaines et d'ailleurs!

Et qui dit 1^{er} Mai dit... **ÇA VA BRASSER!** Cette année, c'est sous la thématique **TOUJOURS DEBOUT CONTRE L'AUSTÉRITÉ** que l'ensemble du mouvement ouvrier a fait résonner tout le Québec! Lanaudière



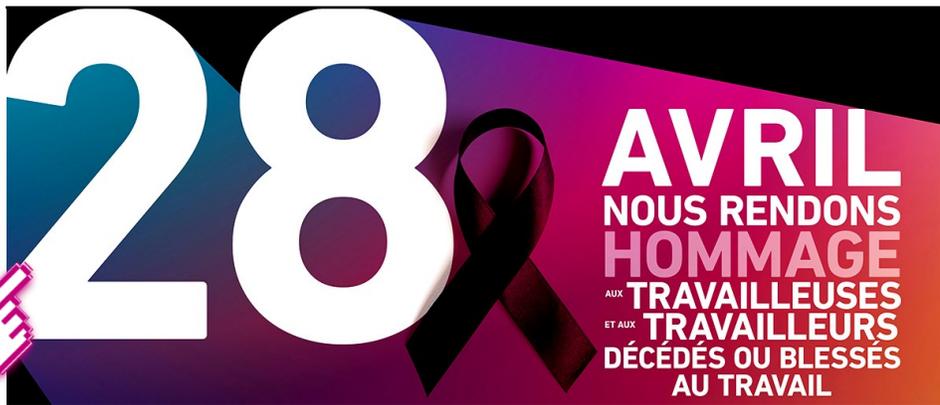
a frappé fort avec un doublé!

D'abord, avec le Réseau Vigilance et notre Conseil central de Lanaudière, nous avons tenu un grand rassemblement devant le bureau du Premier ministre Legault à L'Assomption, histoire de faire assez de bruit pour rendre pas mal nerveux la trâlée de policiers qui protègent un bureau où le PM ne vient *anyway* jamais! Nos impôts ne défendent pas les bonnes personnes, disons! Notons que nos camarades de la FIQ et de l'APTS étaient aussi à nos côtés pour cette action qui a souligné que les femmes sont les 1^{ères} victimes de l'austérité et des attaques contre le filet social!

Ensuite, SURPRISE!, direction Repentigny pour une action de notre initiative locale pour aller brasser ce petit coin de banlieue où la ministre de l'Enseignement supérieur, Pascale

suite en page 5...





Pour honorer la mémoire et mettre la prévention de l'avant

Le 28 avril dernier, dans le cadre de la Journée internationale de commémoration des travailleuses et travailleurs décédés ou blessés au travail, un moment de silence a été observé à la buanderie du CHDL. Ce geste symbolique, empreint de gravité et de respect, visait à honorer la mémoire de celles et ceux qui ont perdu la vie ou ont été gravement blessés en milieu de travail.

Nous tenons à souligner la collaboration de M^{me} Josée Lachapelle, gestionnaire, ainsi que de M. Dominique Elliott-Rico, chef de service, qui ont permis à ce moment de recueillement de se tenir dans un esprit de solidarité et de respect. Dans un secteur comme celui de la buanderie, où les conditions de travail sont particulièrement exigeantes – mouvements répétitifs, bruit élevé et constant, rythme soutenu – ce temps d'arrêt revêt une importance particulière.

Depuis l'ouverture de la buanderie, un travail constant a été mené en collaboration avec les équipes de gestion et le service de la prévention mieux-être afin de réduire les risques présents dans cet environnement. Si les défis demeurent nombreux, chaque avancée, aussi modeste soit-elle, représente un pas de plus vers

un milieu de travail plus sécuritaire.

La participation à cette commémoration a été significative. Plusieurs employés ont pris le temps de s'arrêter à notre kiosque pour se procurer un autocollant et un ruban noir, symbole de solidarité et de mémoire. Un geste simple, mais porteur d'une grande signification.

En parallèle, une marche a été organisée à l'extérieur afin de sensibiliser davantage la communauté à l'importance de la prévention en santé et sécurité au travail. Car derrière chaque accident, chaque décès, il y a une personne, une famille, une communauté touchée.

Cette journée nous rappelle avec force que la prévention n'est pas une option mais une nécessité. Ensemble, poursuivons nos efforts pour faire de nos milieux de travail des espaces où la sécurité et la dignité de chaque travailleuse et travailleur sont pleinement respectées.

De tout le comité prévention, agents SST et militants : *Ensemble, soyons des leaders en matière de prévention, Solidarité!*

[Cliquez ici pour voir la capsule récapitulative de l'action!](#)

Josée Lévesque,
V.-p. SST Prévention



POSTULER

AFFICHAGE(S) DE POSTES EN COURS

↳ Catégorie 2 et 3 ↻
du 29 avril au 13 mai

SECTION RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 29 juin pour à partir du 7 septembre 2025 au 10 janvier 2026.

Demandes horaires : avant le 23 mai pour les périodes allant du 15 juin au 12 juillet 2025.

Prochain férié à demander : Saint-Jean, 24 juin 2025 (F-13) et Fête du Canada, 1er juillet 2025 (F-1). Exprimez votre préférence au gestionnaire avant le 23 mai 2025.

BESOIN D'AIDE? PENSE AU PAE!

Programme d'aide aux employés

1 855 612-2998

SEMAINE NATIONALE DE LA SANTÉ MENTALE

5 au 11 mai 2025

#SantéMentaleSansMasque

11 mai

bonne fête des mères

ÉLECTIONS SYNDICALES que la campagne commence !

Élection partielle :

la campagne électorale est lancée!

Dans une lettre transmise aux membres par courriel le 29 avril dernier, Patricia Rivest, présidente des élections, déclarait la période de la campagne électorale ouverte pour un (1) poste d'agent SST-Défense ainsi que huit (8) postes à la banque de militants. Les personnes en élection pourront solliciter les membres du syndicat jusqu'au 19 mai prochain.

Pour en connaître davantage sur les candidates et candidats et consulter leur fiche électorale, rendez-vous à : <https://www.sttcisssl.org/elections>.

Prenez note qu'un vote électronique se tiendra du 19 au 25 mai prochain. Plus d'infos à ce sujet sont à venir.

En mon nom, ainsi que celui de l'équipe syndicale CSN du CISSS de Lanaudière, je tiens à remercier toutes les personnes candidates pour cette belle démonstration d'engagement dans notre lutte pour la défense des droits des travailleuses et travailleurs du réseau #vraimentpublic de la santé et des services sociaux lanau-dois.

En ces temps difficiles, il est primordial de renforcer les rangs de la résistance syndicale.

Bonne campagne à l'ensemble des personnes candidates à cette élection.

Solidairement,

Simon Deschênes,

Président du STT du
CISSS de Lanaudière-CSN



Nouveau visuel, même combat!

Notre campagne Je Dénonce se poursuit pour décrier les coupures, la privatisation et les impacts sur nos conditions de travail et les services à la population! Si vous en voyez, écrivez-nous par courriel à :

je.denonce@sttcisssl.org

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



Le Village Alzheimer

Un membre nous a partagé un article de LaPresse sur une initiative en Colombie-Britannique pour prendre soin des aînés... de façon bienveillante et innovante! L'Alzheimer empêche-t-il de rester actif, d'avoir des poules, de boire de la bière et de rencontrer l'amour? Pas au Village Langley! [Cliquez ici pour lire ce très intéressant reportage!](#)

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



Indemnités kilométriques

Ça a changé depuis le 1^{er} avril 2025! Entre 0 et 8000km, le taux devient 0,64\$/km; après 8000km, 0,565\$/km. La bonification pour route gravelée passe à 0,16\$/km. [Cliquez ici pour consulter la note de service.](#)

Rappelons que notre fédération (FSSS-CSN) considère depuis longtemps comme une aberration le fait que l'indemnité diminue à partir de 8000 km. C'est une grande injustice pour les ASSS en région! De plus, ça ne tient pas compte de l'augmentation des territoires couverts par les équipes en CLSC suite aux fusions. Le 8000 km est vite dépassé!

Malgré le refus de la CAQ, nous continuons la pression en négociation ou en dehors. Il est urgent d'agir, avec le prix actuel qui ne cesse d'exploser!

Votre équipe Info-Mob

ACTION Renaud-Bray nous brise le

Si leur employeur continue ses coups de cochon (briseurs de grève, etc.), les employé-es de Renaud-Bray de Québec poursuivent leur grève pour leur négocier. Imaginez-vous : ils gagnent 15 cennes de plus que le salaire minimum même après 15 ans!

C'est donc par solidarité que votre équipe InfoMob est allée cacher des centaines de signets *Renaud-Bray nous brise le cœur* aux succursales de Repentigny et de Terrebonne.

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



5 Mai AGISSONS

Journée de sensibilisation
aux femmes et
aux filles autochtones
disparues et assassinées



TÉLÉTRAVAIL

résultat du sondage - partie 2

Vos commentaires, votre opinion!

On vous partageait dernièrement les résultats chiffrés de notre sondage maison sur le télétravail, qui montraient clairement l'impact positif du télétravail sur votre productivité ET sur votre bien-être, en plus de montrer votre préférence pour un équilibre et une plus grande part décisionnelle des employés dans la mise en place. Pour cette 2^{ème} partie, je vous laisse entièrement la parole en partageant vos commentaires.

Des avantages!

► Avec 24 ans d'ancienneté, le télétravail a redonné un 2^e souffle à la motivation au travail. Un gros gros plus!

► Le télétravail est une plus-value pour celles et ceux qui ont leur travail à cœur.

► Plus tranquille en télétravail!

► Je ne m'en passerais plus du télétravail; [j'y] suis beaucoup plus performante; quand je fais mon présentiel au bureau (1x par semaine), j'ai de la difficulté à me concentrer et à rester focus sur mes tâches.

► Avec le télétravail, que des avantages : plus productif, moins de charge et moins de stress!

► 100% plus efficace en télétravail. Je travaille seule dans mon bureau, personne pour me déranger. Au bureau, [il y a] toujours quelqu'un qui vient nous jaser ou déranger. Et beaucoup de distraction.

► Le télétravail me donne envie de poursuivre et me motive à demeurer en poste. Je pense que si on nous donnait l'ultimatum de revenir, ma retraite débiterait plus tôt!

Liberté, justice et équilibre!

► Nous devrions être libre de choisir ce qui est le mieux pour nous. Je ne crois pas que le télétravail soit pour tout le monde comme la présence au

bureau non plus.

► Trouver un compromis, oui, si possible. De prime abord, quand j'ai pris le poste, il n'y avait pas de possibilité de télétravail... Ça ne nous est pas dû, mais c'est intéressant pour concilier travail/famille et [pour la] concentration. [...] Pas tous ne peuvent être productifs en télétravail malgré ce qu'ils disent. Faut pouvoir quantifier pour en parler. Tempête de neige, oui, d'accord, [on a] besoin que le boss soit flexible. Merci à mon syndicat!

► Pour les jours de travail au bureau, l'employeur doit s'assurer qu'il y a assez de bureau bien installés pour tous. Ça donne quoi un jour de présence au bureau et que vous êtes installé à l'autre étage loin de votre équipe...

► Moi je n'ai pas le droit de faire de télétravail et je ne sais pas pourquoi. J'ai demandé d'en faire juste pour certaines situations. Ma boss m'a dit qu'elle en parlerait à sa boss. Elle m'a dit que sa boss avait dit non pour notre direction, mais c'est pas vrai. Les autres agentes en font dans les autres équipes. C'est pas juste.

► Il n'y a pas assez de télétravail.

► 100% télétravail, ce n'est pas sain selon moi. C'est important de voir ses collègues au moins une fois par semaine et de sortir de chez nous.

Économique et écoresponsable!

► C'est un facteur de rétention important du personnel, surtout pour ceux qui restent loin. L'impact positif sur la planète et le trafic est assez important. L'impact sur les coûts est lui aussi relativement important (moins de locaux et moins de baux à payer). Les locaux peuvent être destinés à autre chose que des bureaux.

► De plus le télétravail libère les routes, donc moins de circulation et d'embouteillage pour ceux qui doivent travailler à l'extérieur.

► Le télétravail, c'est avant tout une économie pour l'employeur. Plus de gens en présentiel [égale] plus de locaux [...] à aménager. Beaucoup de bâtiments sont en location au CISSS. Moins de bureaux [égale] moins de locations, moins de mobilier, moins d'électricité, etc.

► Contrairement à ce que les patrons disent, le télétravail n'est pas un privilège. Le privilège est surtout pour le CISSS. Ils économisent beaucoup d'argent en nous ayant à la maison. Et nous aussi nous économisons. L'argent qu'ils cherchent, le 1,5 millions \$\$, ils ont juste à laisser aller plusieurs baux de location et voilà des tonnes de \$\$\$!

Futures demandes de négo?

► J'ai dû acheter bureau et chaise (entre autres), mais au moins j'ai quelque chose d'adapté, beaucoup moins de douleur que lorsque je travaillais dans l'hôpital. L'employeur pourrait peut-être donner un certain montant d'argent? Je ne m'ennuie vraiment pas de ma chaise trop large et trop haute pour mes jambes courtes ni de mes écouteurs très bon marché qui m'étaient fournis.

► Ce serait bien de se faire payer nos cartouches d'imprimante personnelle.

Bien équilibré, le télétravail peut donc être un immense levier de concentration, de bien-être... et aider la planète tout en économisant plus intelligemment que par l'austérité! Mais il faut aussi que ce soit juste pour tout le monde. [Justement, Québec Solidaire vient de déposer un projet de loi pour instaurer le droit au télétravail hybride et volontaire.](#)

Qu'en pensez-vous? Envie de réagir? Écrivez-moi à information@sttcissl.org : vous pourriez être publié ici même, dans votre journal syndical!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob





Déry, se la coule trop douce à couper dans les quelques bourses qui sortaient des étudiant-es de la précarité, à s'attaquer à la liberté académique en censurant les mentions au génocide contre la Palestine et à trahir sa promesse brisée de rémunérer les stages. Ce fut aussi l'occasion de manifester contre le projet de loi 89, la pire attaque contre le droit de négociation et de grève depuis des décennies et une vengeance politique de la CAQ contre ceux et celles qui ont osé se battre pour améliorer leur sort ces dernières années. Enfin, nous avons décrié l'austérité en santé et services sociaux et en éducation, écorchant au passage les dérives dépensières de la CAQ pour les entreprises américaines, des milliards en fiasco informatique... pendant qu'ils virent du personnel honnête et essentiel du réseau public et qu'ils coupent dans les services. Une HONTE que nous avons fortement décriée en plein cœur de Repentigny.

Nous remercions les groupes qui ont répondu à notre invitation, dont l'Association Étudiante du Cégep de Joliette, le Syndicat CSN de la Commission scolaire des Samares, l'APTS Lanaudière et bien sûr neufs de vos militant-es survolté-es qui ont préparé et mené cette action avec votre Prez et votre équipe InfoMob.

Comme nous l'avons chanté au moment de quitter : *Ce n'est qu'un au revoir, Déry!* Car pour exiger la fin de l'austérité et le retrait immédiat du PL89, nous mènerons la bataille jusqu'au bout pour faire respecter la dignité et la justice pour vous, nos membres, et tous les travailleurs et toutes les travailleuses du Québec! On avance...

On avance...
ON RECULE PAS!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

