

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104 / 20114

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcissl.org  Facebook  Instagram  Site Web

SALAIRE, PRIMES & ÉQUITÉ et autres ajustements sur votre paie

Surveillez bien votre paie du 17 avril car plusieurs ajustements ont eu lieu! Tout le monde est concerné!

Hausse salariale

Les hausses salariales historiques gagnées à notre dernière négo continuent d'améliorer notre pouvoir d'achat! Au 1^{er} avril, tous les salaires ont ainsi été rehaussé de 2,6%. Rappelons qu'en avril 2026, si l'inflation dépasse 2,6%, nos salaires seront haussés rétroactivement, jusqu'à concurrence de 1%.

[Cliquez ici pour lire la note de service et où appeler en cas de question.](#)

Équité salariale AA1

Dans la même note de service, on avise que les agentes administratives classe 1 ont bien été intégrées tel que prévu sur les nouvelles échelles salariales, passant du rangement 10 à 11 au 2 avril. Ce gain conventionné découle de la lutte pour l'équité!

Équité CSSS Nord

Comme indiqué il y a deux semaines, les personnes qui avaient travaillé au CSSS du Nord de Lanaudière avant la fusion des systèmes informatiques (11 novembre 2018)

n'avaient pas reçu le versement d'équité sur la paie du 3 avril pour cette partie antérieure à 2018. [L'employeur a donc confirmé qu'il a procédé au paiement sur la paie du 17 avril.](#) À noter que l'ajustement des intérêts manque et viendra sous peu.

Pamphlets explicatifs

De même, le CISSS avise que les pamphlets explicatifs de ces versements sortiront dans les prochaines semaines. On vous rappelle qu'à moins d'un enjeu majeur, il vaut mieux attendre la réception de ces pamphlets avant d'appeler à la paie, car ils risquent d'éclairer plusieurs interrogations. Ça aidera les équipes de la paie à se concentrer sur la poursuite des travaux de paiement.

Primes conventionnées, soir, nuit, rotation et fin de semaine

Après des mois de retard du gouvernement, l'employeur a enfin entamé l'ajustement de certaines primes prévues à notre convention. Ainsi, les primes de soir, de nuit, de quart de rotation et de fin de semaine ont été ajustées, et ce, à partir de la paie du 17 avril. N'oubliez pas : avec la ri-

tournelle de la CAQ de faire compliqué quand on pourrait faire simple, les modalités d'application de ces primes dépendent désormais du nombre d'heures travaillées régulières (donc sans le temps supplémentaire, mais en incluant les absences autorisées payées, exemple les congés de maladie et les fériés). [Pour vous y retrouver dans ce cassette \(et savoir où appeler en cas de question\), cliquez ici pour lire l'ensemble de la note de service.](#)

Prime CHSLD/MDA/MA

Si la prime dans ce secteur avait été ajustée à partir du 26 janvier 2025 (donc sur la paie du 20 février), il manquait toujours la rétro du 1^{er} avril 2023 au 25 janvier 2025. L'employeur informe qu'il a versé le tout sur la paie du 17 avril. Résolu? Presque : il manquera encore cette rétro pour nos préposées à l'unité. Le tout devrait venir rapidement.

Nous tenons à souligner les efforts pharaoniques de nos abeilles de la paie et de la rémunération. Contrairement à la CAQ en informatique, on sait qu'on peut compter sur vous! <3

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



Rétro suivant l'équité salariale catégorie 3 - CNESST

Appel aux membres de la catégorie 3 en invalidité CNESST ou en RQAP selon les dates suivantes :

Décision CNESST (19772X)	
Titre d'emploi	Entrée en vigueur des nouvelles échelles
2259 - Orthoptiste	2019-04-02
5303 - Agent administratif, classe 3	2010-12-31
5316 - Agent administratif, classe 3 – secteur secrétariat	2012-01-25
5317 - Agent administratif, classe 3 – secteur administration	2012-01-25
5304 - Agent administratif, classe 4	2010-12-31
5318 - Agent administratif, classe 4 – secteur secrétariat	2012-01-25
5319 - Agent administratif, classe 4 – secteur administration	2012-01-25
5320 - Adjoint enseignement universitaire	2010-12-31
5313 - Adjoint à la direction	2011-10-01
<i>Notons que les titres d'emplois 5303 et 5304 ont été abolis au 25 janvier 2012 et ont été remplacés par les titres d'emplois 5316, 5317, 5318 et 5319.</i>	
Accord catégorie 3 de la Nomenclature	
Titre d'emploi	Entrée en vigueur des nouvelles échelles
5311 - Agent administratif classe 1 – secteur secrétariat	2021-01-01
5312 - Agent administratif classe 1 – secteur administration	2021-01-01
5322 - Secrétaire médicale	2021-01-01
5321 - Secrétaire juridique	2021-01-01
5320 - Adjoint enseignement universitaire	2011-01-01
5324 - Acheteur	2013-04-10

Les personnes qui reçoivent ou ont reçu des prestations de la Commission des normes de l'équité de la santé et de la sécurité au travail (CNESST) pour la période de référence de l'équité salariale (voir tableau) doivent nous interpeller (infos en fin d'article) dans un délai de 90 jours suivants le paiement de leur rétro. Rappelons que ces paiements ont eu lieu les 3 et 17 avril.

Nous allons vous faire signer une demande de reconsidération ainsi qu'un mandat de représentation. Nous pourrions ensuite vous accompagner dans votre dossier.

Si votre invalidité CNESST est antérieure à la date d'entrée en vigueur des nouvelles échelles, comme le salaire CNESST est prélesionnel, aucune modification à votre base salariale ne pourra être appliquée. C'est parce que votre base salariale a été établie lorsque vous avez eu votre accident de travail, donc votre salaire a été établi avec les 52 dernières semaines avant de vous blesser ou selon votre contrat de travail.

Ne tardez pas à nous contacter pour débiter les procédures. Avec la CNESST, nous parlons de délai de rigueur. Il est primordial de respecter le délai de 90 jours, sans quoi nous ne pourrions aller de l'avant dans votre dossier avec cette procédure.

Rétro et RQAP

Si vous recevez actuellement des prestations de la part du Régime québécois d'assurance parentale (RQAP), vous devez dès maintenant faire une demande auprès du [service de la paie \(par courriel au 14-CISS-paie-regionale@ssss.gouv.qc.ca\)](mailto:service.de.la.paie@ciyss.paie-regionale@ssss.gouv.qc.ca) pour obtenir un relevé d'emploi corrigé, lequel sera transmis à Service Canada. Si vous demandez un relevé corrigé, vous êtes tenu de remettre à votre employeur votre nouvel état de calcul émis par le RQAP dès que vous le recevrez. *N.B.* : Lors d'une augmentation des prestations RQAP, il pourrait y avoir une diminution de la part couverte par l'employeur en vertu des 21 premières semaines.

Votre équipe SST-Défense

- Nord, 450 759-8222, #4616 ou 2009;
- Sud, au 450 654-7229 #366113;
- Courriel : yp.sst.defense@sttcissl.org



POSTULER

AFFICHAGE(S) DE POSTES À VENIR

↳ Catégories 2 et 3 ↩

du 29 avril au 13 mai

SECTION RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 29 juin pour à partir du 7 septembre 2025 au 10 janvier 2026.

Demandes horaires : avant le 25 avril pour les périodes allant du 18 mai au 14 juin 2025.

Prochain férié à demander : Journée des Patriotes, 19 mai 2025 (F-12). Exprimez votre préférence au gestionnaire avant le 25 avril 2025.

Avril ne tient qu'à un fil?

BESOIN D'AIDE?

PENSE AU PAE!

Programme d'aide aux employés

1 855 612-2998

Fondation CSN KIOSQUES
Donner du sens à l'argent.

Pour vous aider à mieux bâtir votre retraite (c'est payant!), vos représentants Fondation viennent vous voir! Voici les prochaines dates prévues :

- 23 avril CHSLD Repentigny 15-22h
- 24 avril CHSLD Assomption 15-22h
- 25 avril HPLG 15-23h

Venez les voir en grand nombre!

Si vous souhaitez améliorer vos économies pour votre retraite, rejoignez Fondation au 514 525-5505 ou via info.actionnaires@fondation.com.

Célébrons notre personnel de bureau et de l'administration

Sondage en télétravail !

Du 20 au 26 avril, c'est la Semaine du personnel de bureau et de l'administration! Qu'en dise la CAQ qui s'acharne contre elles à coups d'austérité et de mépris dans les ententes, nos abeilles administratives sont essentielles au réseau : pas de paie, pas de rendez-vous, pas de budget, pas d'informatique, pas de remplacement, bref rien pantoute!

Aussi, pour souligner le tout, on se jase d'un enjeu qui vous touche à fond, et j'ai nommé : le télétravail! Et on en parle... avec vous-mêmes, grâce aux résultats de notre sondage maison de début mars (44 réponses).

Moins efficaces?

Alors que les grands médias aiment bien prendre le point de vue des questionnaires et des boss ([comme ici Radio-Canada en février 2024](#)), vos réponses ne laissent aucun doute!

Vous avez ainsi été 75% à indiquer être plus efficaces en télétravail, 25% à être aussi efficaces à la maison qu'au bureau et... 0% à être plus efficace au bureau. Mais pourquoi les boss pensent-ils l'inverse? Souvent, les boss manquent de confiance en leurs employées, et s'ils ne peuvent surveiller, ils pensent que vous travaillez moins. Le plus ironique est que plusieurs ont exprimé être plus efficaces... justement parce qu'elles ne se font pas toujours déranger par le boss et peuvent donc livrer des dossiers plus complexes! Ça en dit long!



Moins heureuses?

Non plus! Vous êtes à 73% plus heureuses à la maison, 27% mieux dans un équilibre bureau/maison et... 0% plus heureuse en étant 100% bureau! Ça a l'avantage d'être clair!

À qui le choix?

Avec de tels résultats, pas surprenant que la majorité trouve aussi qu'il faudrait améliorer notre rapport de force sur cet enjeu : pour 48%, l'employée devrait choisir, un autre 48% dit qu'il faut un commun accord boss/employée mais sans que ce soit imposé, et seuls 4% pensent que ça devrait être un droit de gérance du boss, comme ce l'est actuellement.

Vous voulez en savoir plus? On fait durer le plaisir et on se garde la suite... pour la semaine prochaine!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



Mettre un X sur X !

Parlant d'harcèlement! Si aucune plateforme n'est parfaite, X (ancien Twitter) est devenu un vrai repaire de l'extrême-droite, en plus d'enrichir Elon Musk, ce mégariche gérant la Maison-Blanche avec Trump et

dont les propos racistes, transphobes, misogynes et fascistes ont été confirmés par son salut nazi à l'investiture de Trump. [Sans parler du manque de sécurité face aux cyberattaques!](#) Votre syndicat a donc décidé de fermer notre compte et, [tout comme la CSN](#), de mettre un X sur X!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT

Saviez-vous que le CISSS de Lanaudière a mis à jour sa politique de prévention du harcèlement? Cette dernière mouture a été réalisée en collaboration avec les syndicats, notamment avec notre super Josée Lévesque, VP en SST Prévention.

[Vous pouvez la consulter en cliquant ici.](#) On vous invite aussi à consulter les capsules vidéo sur le harcèlement en cliquant sur les images suivantes.

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



JOURNÉE DE VISIBILITÉ LESBIENNE

26 avril - Journée de la visibilité lesbienne

Si je vous disais que les préjugés qui font qu'on attend des années pour l'équité salariale sont les mêmes qui attaquent les personnes lesbiennes? Eh oui! Le système de pouvoir binaire (homme/femme) où le 1^{er} est le plus fort (ça s'appelle le patriarcat!) implique que les problèmes associés culturellement aux hommes (le sport, l'économie, les guerres, etc.) vont toujours avoir plus de visibilité que les enjeux touchant davantage les femmes (la santé, l'éducation, l'équité, le logement, etc.). De facto, le patriarcat dénigre donc systématiquement tout espace où l'homme n'a pas sa place. Vous me voyez venir?

Une telle situation crée de gros préjugés, même au sein des luttes LGBTQ+. Ainsi, alors que notre société a évolué sur la question des hommes gais, des préjugés persistent contre les personnes lesbiennes. Qui oserait dire à un homme gai, en 2025, que *ce n'est qu'une phase*, qu'il n'est gai *que pour aguicher davantage* les femmes, voire pire encore qu'il n'a *tout simplement pas encore rencontré la bonne*?

À l'inverse, de tels discours totalement absurdes continuent d'invalider les personnes lesbiennes et la sexualité féminine en général. La visibilité lesbienne est donc un gain pour toutes les femmes... et leurs alliés!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob et élu au
comité LGBT+ confédéral CSN

JOUR DE LA TERRE .CA

Ces 22 et 26 avril, on agit pour la planète!

Ce mardi 22 avril, c'est le Jour de la Terre, le moment de souligner les enjeux de la plus terrible et triste (car évitable) catastrophe de tous les temps : les changements climatiques, dont on estime qu'ils tueront 700 000 personnes par an d'ici 2030.

Votre équipe Environnement vous invite donc à deux actions.

D'abord, ce mardi 22 avril, un webinaire gratuit sur la biodiversité ce tiendra sur le dîner (12h-13h) en zoom ([lien ici](#)) ou directement sur la page Facebook ([en cliquant ici](#)).

Ensuite, on vous invite à trouver une action à mettre en place dans votre équipe pour être plus écoresponsable. Les petits pas, ça mène loin!

Enfin, ce samedi 26 avril, une grande manif se tiendra à Montréal, à partir de 13h00 sur la Place des Festivals. Nous y serons, alors rejoignez-nous en suivant les drapeaux CSN!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob et responsable
de l'équipe Environnement

POUR DES TRANSPORTS COLLECTIFS PUBLICS

FINANÇONS NOS TRANSPORTS 26 AVRIL



JE DÉNONCE L'AUSTÉRITÉ!



Si l'austérité frappe votre équipe, écrivez-nous rapidement à :

je.denonce@sttcisssl.org

Vous êtes nos yeux sur chaque département! Aidez-nous à dénoncer publiquement les impacts de l'austérité! Ensemble pour nos jobs!

Votre équipe InfoMob

SE FAIRE AGRESSER AU TRAVAIL, UN FLÉAU QUI GAGNE DU TERRAIN EN PAGES 8-9

NUMÉRO 16 / PRINTEMPS 2025

LE POINT SYNDICAL

LE JOURNAL DE LA CONFÉDÉRATION DES SYNDICATS NATIONAUX



Tanné des médias qui parlent juste des riches? Lisez *Le Point Syndical*, le journal de la CSN! [Cliquez ici pour lire l'édition Printemps 2025!](#) Pour une copie papier, venez à nos bureaux ou écrivez-nous par courriel à agent.information@sttcisssl.org!

Au menu : notre économie du travail à l'ère Trump, les déclarations de guerre de la CAQ contre les travailleurs, Amazon, les CPE en grève, SST, éducation, privé en santé et un coup d'œil sur le travail dans le monde du chocolat! C'est Pâques!

La violence au travail

Pas le temps de tout lire? On vous recommande au moins la lecture d'*Un phénomène alarmant*, article sur la violence subie au travail, des prisons aux écoles et à la santé. Un article coup de poing! [Cliquez ici!](#)

Votre équipe InfoMob



notre réseau NOTRE RUCHE



LE VRAI BON SENS

ÉLECTIONS FÉDÉRALES - que le moins pire gagne!

L'amour dure 10 ans!

Éternel, l'amour? Si Disney et les chansons françaises le jurent, Justin répondrait : *L'amour, ça dure 10 ans!* Soit! Après un suspense de Noël et quelques couteaux dans le dos, le bien-aimé-bien-haï Justin a annoncé sa démission le 6 janvier. Qu'on soit pour ou contre, on souligne quand même son coup fort stratégique de proroger à la fin mars la réouverture de la garderie qu'était devenu le Parlement d'Ottawa, s'offrant le trip de répliquer à Trump (*tsé* quand tu déménages bientôt et que tu peux enfin envoyer promener le voisin fou!), le temps que le Parti libéral se trouve un nouveau chef, coupant l'herbe sous le pied de Poilievre, grande gueule en chef des Conservateurs, dont toute la stratégie (et les points de sondage!) reposait sur la haine collective contre Justin. Comme on dit, faut pas mettre toute sa haine dans le même panier, mon coco! Youpi, voici les élections fédérales!

Le vrai bon sens!

Pas si enthousiastes?... Je vous comprends! Au fédéral comme ailleurs, on se retrouve souvent à choisir sur un menu peu ragoûtant et chaotique, en se croisant les doigts pour que le moins pire gagne... Ouin!

Mais on peut s'éclairer en soulevant des enjeux prioritaires à surveiller entre les programmes et promesses des hurluberlus vendeurs de salade!

Sous la thématique *Le vrai bon sens*, la CSN vous propose cinq priorités :

- 1) préparer et défendre notre économie face au délire américain;
- 2) défendre notre droit à une information juste et équitable et mieux financer nos médias publics pour contrer la désinformation;



- 3) rendre la société plus inclusive, autant en éliminant le permis fermé qu'en renforçant les lois du travail, notamment contre la discrimination;
- 4) réformer le régime d'assurance-emploi en comblant le tour noir de la période sans revenu;
- 5) lutter contre les changements climatiques en s'engageant urgemment dans la transition juste, les énergies renouvelables et le développement du transport en commun.

[Cliquez ici pour lire la brochure électorale complète de la CSN!](#)

Pour qui voter?

Mais Francis, pourquoi ne pas nous dire direct pour qui voter? Eh bien... parce que c'est illégal! En effet, si la CSN est peu friande de partisanerie

(chat échaudé craint l'eau froide, surtout depuis la trahison du PQ en 1982!), il est en fait interdit à tout syndicat d'inviter ses membres à voter pour ou contre un parti en période électorale, ni même d'inviter à rejeter le programme d'un parti. On fait donc ce que tout système vraiment démocratique devrait faire : vous donner quelques éléments de réflexion et... faire confiance à votre intelligence!

Une chose qu'on peut dire : le 28 avril (ou avant), allez voter! Pour le qui vous voulez... ou en annulant votre vote, ça compte! Mais votez! Vous gagnerez au moins... votre droit de chialer pendant 4 ans!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



28 AVRIL : CHDL 11H À 16H

Journée commémorative des travailleuses et travailleurs décédés ou blessés au travail

Chaque année le 28 avril, nous prenons un moment pour nous souvenir et honorer la mémoire de celles et ceux qui ont perdu la vie ou subi des blessures en raison de leur travail. C'est aussi l'occasion de réfléchir collectivement à l'importance de la santé et de la sécurité au travail et de réaffirmer. Notre engagement à prévenir les accidents et les maladies professionnelles.

Nous vous invitons :

- ◆ À visiter notre kiosque pour en apprendre davantage sur les enjeux liés à la santé sécurité au travail.;
- ◆ À participer à un mot de solidarité ou en souvenir.;
- ◆ À participer à une petite marche symbolique en hommage aux collègues touchés .

En mémoire, en solidarité en action!