

Rapport de mobilisation pour l'équité salariale

Introduction

13 ans! 13 années de patience, de représentation, de désespoir. Surtout, 13 années de mobilisation! C'est en effet grâce à notre détermination et à notre créativité partout au Québec qu'un tel règlement a pu être arraché. Plusieurs actions nationales, pétitions, lettres aux députés, bannières et manifestations, ont permis de maintenir le momentum tout au long de ces longues années. À des fins pratiques, revenons surtout sur notre mobilisation lanaudoise.

Printemps 2022. On sort à peine de la précédente négo, qui avait permis un règlement d'équité pour les PAB, les ASSS et les techniciennes en administration, mais pas pour les autres titres d'emploi administratifs et les PRDM. Refusant que le désespoir s'installe, votre équipe syndicale s'engage à prendre les devants dans cette lutte qui s'annonce de longue haleine. Si la mob est normalement plus centralisée, nous faisons le pari d'impliquer nos dynamiques militantes à la condition féminine. Un choix judicieux qui amènera une véritable effervescence d'idées et d'actions. Il s'agit en effet d'une lutte résolument féministe face à un gouvernement résolu à user de tous ses leviers de législateur pour fuir ses responsabilités d'employeur.

En mai, nous lançons la campagne de la brassière bleue. Par centaines, vous répondez à notre appel pour collecter vos vieilles brassières, que nos militantes peignent en bleu. Le symbole est clair : on veut le même salaire qu'au masculin : on veut le bleu! Le 19 mai, en conférence de presse, nous lançons symboliquement ces brassières à la face du Premier ministre Legault!

À l'été 2022, le comité participe aux kiosques syndicaux pour faire signer une pétition nationale. Si les PRDM règle en juillet, le sablier coule toujours pour la catégorie 3. Visiblement, la CAQ se fout de son personnel dans l'ombre!

En septembre, en pleine élection provinciale, nous organisons un débat à saveur féministe. L'équité salariale est au cœur des thèmes débattus. Solidaires, péquistes, libéraux et conservateurs... bien sûr, seule la CAQ refuse l'invitation!

Dès lors, Québec Solidaire devient un allié politique. En décembre, en plein Parlement, la députée Christine Labrie met au défi la CAQ de régler notre plainte avant la négo. La CAQ espère plutôt noyer l'équité dans les flots de la négo, pariant que notre fédération sacrifiera l'équité au profit de hausses salariales. Un sacrifice qu'avait fait la FIQ en 2021 et qui a coûté cher aux infirmières. Mais c'était bien mal connaître la combativité légendaire de notre CSN, pour qui l'équité est un droit, pis un droit, c'est non négociable!

Pour Noël 2022, entre autres sous l'initiative de notre chère Carole, alors v.-p. locale pour notre catégorie 3, nous lançons notre super chandail rose portant les symboles de notre campagne lanaudoise : la brassière bleue et le #JusteSalaire. Fruit du travail des militantes à la condition féminine et du v.-p. Info-Mob, il prouve une chose : se mobiliser, ça passe aussi par un beau chandail qu'on a envie de porter!

Dès janvier 2023, les tournées d'équipe terrain de négo moussent les commandes du chandail, notamment avec un code QR. Le 20 janvier, nous procédons au déroulement d'une bannière géante à plusieurs endroits dans la région, dont ici, devant le centre Curé-Majeau. Nous participons aussi à une manifestation à Laval le 26 janvier.

En mars, c'est notre Mois de la Condition féminine. Dans nos kiosques, nous distribuons le chandail rose! C'est le début de nos supers Mercredis Roses! Au fil des mois, vous serez plus de 1500 membres à oser le rose pour la cause et à nous faire parvenir vos photos pour le journal. Dès lors, dans tous les conseils et les congrès, votre équipe flashe en rose partout où nous allons! En mai, Carole, élue représentante nationale de notre catégorie 3 à la FSSS, donne un nouveau souffle à la lutte. Le chandail rose s'exporte même à d'autres régions! C'est le cas de le dire : la vague rose gagne tout le Québec!

Fin mai, la CNESST publie un premier avis en partie défavorable, mais on refuse d'abandonner! L'été est chaud, et jongler avec la négo et PL15 ne nous empêche pas de parler d'équité! Nous nous lançons un défi de taille : construire la plus grande brassière de l'histoire du Québec! Entre fous rires et enjeux logistiques, vos bricoleuses féministes réalisent ainsi un objet des plus visibles qui va attirer l'attention! Vous avez été nombreuses à vous photographier avec elle lors de nos kermesses estivales.

Le 24 août, après le dépôt d'une pétition de 7000 signatures, la députée Christine Labrie accepte notre invitation de visiter ensemble le CLSC Joliette, avant une conférence de presse couverte par les médias régionaux. Nous y avons décrié l'urgence de régler cette discrimination et pris position pour un renforcement de la loi. La députée solidaire a par la suite porté à plusieurs occasions le chandail rose que nous lui avons offert, et nous la remercions pour son soutien inconditionnel.

Le 9 septembre, nous participons à une manifestation devant le Conseil du trésor à Montréal, apportant notre très visible brassière géante!

En octobre, la CNESST publie un avis final rejetant les prétentions d'iniquité, sauf pour les agentes classe 3 et 4. C'est sans compter sur l'immense détermination de notre Carole nationale, notre Rose en chef!, qui mobilise notre fédération pour un dernier coup de barre. Son pari : obtenir au moins un certain gain pour tous les titres d'emploi concernés. Malgré une distribution au ralenti pour cause de grève, la vague rose ne s'essouffle pas! Vous, les membres, continuez de vous afficher fièrement! De semaines en semaines, c'est jeudi noir et mercredi rose!

Fin décembre, dans le momentum d'une mobilisation historique, un règlement satisfaisant est enfin arraché! Le pari est réussi : personne n'est laissé derrière! Un gain à la hauteur de notre mobilisation et de notre solidarité. Bravo à vous, les membres! Cette victoire syndicale, c'est d'abord la vôtre, celle de chacune et chacun d'entre vous qui avez pris part aux actions, qui avez signé, marché, crié, partagez, mobilisé vos collègues et surtout, osé le rose à la grandeur de Lanaudière et ailleurs! Un merci spécial à nos militantes à la condition féminine au fil du temps : Hélène Melançon, Jennifer Camirand, Annick Mantha, Sonia Senez, Andréanne Bastien, Michèle Henri, et Philippe Cloutier à la distribution. Merci aussi à l'ensemble de l'équipe syndicale pour votre collaboration! Et merci bien sûr à Carole, notre Rose en chef! Ta détermination est à l'image de notre force lanaudoise, et c'est une grande fierté de te compter comme porte-parole. Encore une fois, nous avons prouvé que c'est par la force de notre solidarité que nous travaillons chaque jour à nous faire voir la vie en rose... une lutte à la fois!