

# La Résonance syndicale STTCISSS

## LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : [accueil@sttcisss.org](mailto:accueil@sttcisss.org)  Facebook  Twitter  Site Web



# LA RÉCUPÉRATION D'ANCIENNETÉ!

En raison de la fusion des CISSS, des CIUSSS, des CHU et du CHUM pour créer le monstre que sera Santé Québec, il y aura possibilité de récupérer votre ancienneté acquise dans le secteur public de la santé et des services sociaux.

Celle-ci ne s'applique que pour les heures travaillées au public dans le réseau de la santé. Par exemple, si

vous avez travaillé au CISSS de l'Outaouais et que vous avez eu une embauche au CISSS de Lanaudière par la suite, vous pourriez récupérer votre ancienneté cumulée dans l'autre établissement. Il n'y a qu'une seule règle, il ne peut y avoir plus de 1 an entre votre départ d'un établissement jusqu'à votre embauche dans le nouvel établissement. Si c'est

votre cas, je vous invite à contacter les ressources humaines de votre ancien employeur pour leur demander une attestation de vos heures, avec votre date d'embauche, votre date de départ ainsi que l'ancienneté que vous aviez acquises avant votre départ. En cas de problématique pour obtenir les documents nécessaires, vous devrez contacter le syndicat associé à l'établissement problématique.



Vous pourrez par la suite faire parvenir vos documents à l'équipe de la rémunération qui pourra faire le calcul approprié. La nouvelle ancienneté ainsi obtenue ne sera pas applicable immédiatement. Jusqu'à présent, aucune modification ne sera faite sur votre ancienneté.

*Suite à la page 2...*

...suite de la page 1

La FSSS (Fédération de la Santé et des Services Sociaux) est encore en discussion avec le gouvernement et les employeurs pour la date maximale de dépôt de votre demande, ainsi que de la date à laquelle celle-ci sera en vigueur. Cette procédure évitera des situations problématiques, comme celle-ci : « Hé! J'ai appliqué sur un poste, mais ma collègue a déposé ses documents à la rémunération avant moi. Elle a donc plus d'ancienneté maintenant, alors que ça devrait être moi qui en aurais plus! » Nous verrons par la suite la capacité de notre cher Logibec à pouvoir faire la modification dans les temps.

Charles Vézina,  
Agent de griefs



## OBTENTION DE POSTE "MAGASINIER"



Nous sommes heureuses de vous informer d'un changement concernant les postes de magasinier au sein de notre organisation. Lors d'une rencontre avec l'employeur le 4 juillet dernier, nous avons obtenu le retrait de l'exigence de 6 mois d'expérience ainsi que la réussite du test de connaissance spécifique à la fonction, qui étaient préalables à l'obtention de ces postes.

Cette décision vise à élargir les opportunités de carrière pour un plus grand nombre de candidats, y compris ceux qui n'ont pas encore eu l'occasion d'être affectés à cette direction. De plus, un mandat détaillant les tâches associées à ce titre d'emploi a été ajouté aux affichages de poste, ce qui facilitera la compréhension des attentes et des engagements liés à ce rôle.

Cette avancée témoigne de notre engagement syndical, et nous continuerons à collaborer avec toutes les directions pour garantir l'égalité des chances pour tous au sein de notre organisme.

Restez à l'affût, des exercices similaires seront réalisés sous peu!

Virginie Lavoie  
V.-p. catégorie 3

Ginette Morin  
V.-p. catégorie 2



# POSTULER

## AFFICHAGE(S) DE POSTES EN COURS

↳ Catégorie 3 ↻

du 15 au 29 octobre

L'ACTUALITÉ SYNDICALE



STTCISSL  
LANAUDIÈRE



### RETARD DES PAIEMENTS ÉQUITÉ SALARIALE ET NÉGO



Le prez du STTCISSL de Lanaudière CSN se fâche contre le gouvernement de la CAQ qui démontre une fois de plus sa grande incompetence à gérer les problèmes du réseau et son mépris envers son personnel. [Cliquez ici pour consulter la capsule d'actualité express!](#)

Votre équipe Infomob

### Octobre, tu stobes?

## BESOIN D'AIDE? PENSE PAE!

Programme d'aide aux employés:

# 1 855 612-2998

## NOS PENSÉES VOUS



### ACCOMPAGNENT

L'équipe du STTCISSL-CSN tient à exprimer sa solidarité à Stéphane Croteau, PAB et Mélanie Nadeau, les parents d'Angélique Croteau, hospitalisée pour une grave blessure subie la semaine passée. [Cliquez ici pour plus de détails et pour leur laisser un mot d'encouragement!](#) Nous sommes de tout cœur avec vous dans cette épreuve dure et éprouvante!

# 23 NOVEMBRE

## UN ÉVÉNEMENT À NE PAS MANQUER!!!

Dans le cadre de la super campagne [#vraimentpublic](#) contre la réforme Dubé et la privatisation du réseau de la santé et des services sociaux, la CSN invite ses membres à un grand rassemblement au Colisée de Trois-Rivières le samedi 23 novembre prochain!

LA CSN INVITE  
SES MEMBRES ET LEUR FAMILLE  
AU GRAND RASSEMBLEMENT  
SYNDICAL DE L'ANNÉE



Sous le thème  
**PAS DE PROFIT SUR LA MALADIE**

l'événement festif sera animé par  
la comédienne **EVE LANDRY**  
et réunira notamment  
la rappeuse **SARAHMÉE**,  
le groupe **VALAIRE**,  
la chercheuse **ANNE PLOURDE**  
et l'humoriste **CHRISTIAN VANASSE**

Pour vous inscrire et prendre l'autobus avec les membres de votre équipe syndicale dans Lanaudière, [scannez le code QR de la prochaine colonne ou cliquez ici!](#)

# Semaine de la SST

Merci à tous ceux et toutes celles qui sont venu.es nous voir aux kiosques! La semaine prochaine, nous vous ferons un retour en bonne et due forme de la semaine et nous mentionnerons les gagnants pour les prix. En attendant, voici notre semaine SST en images!

Vos équipes Santé Sécurité Défense et Prévention STT  
CISSS Lanaudière CSN



POUR VRAIMENT PROTÉGER TOUT LE MONDE  
de la tête



aux pieds



Semaine nationale de la santé et de la sécurité du travail 2024

Caroline Senneville,  
Présidente de la CSN

# Semaine de la SST



# ARTICLES RÉGIMES VS AUGMENTATION DE REVENU

Plusieurs d'entre vous sont en attente d'une modification de leur indemnité reliée à leur régime. Actuellement, le service de la paie est en attente des ajustements des primes par Logibec pour ensuite effectuer les versements rétroactifs de celles-ci avant de procéder aux relevés d'emploi ou aux attestations de revenus amendés. Cependant, il est à noter que dans certains dossiers, aucune rectification des prestations suite à l'augmentation salariale ne sera réalisée.

Cas pour lesquels aucun nouveau document ne sera envoyé :

- ▶ Le maximum assurable était déjà atteint;
- ▶ Le nouveau salaire est toujours sous le seuil minimal assurable;
- ▶ L'évaluation des augmentations salariales n'entraînera pas d'augmentation;
- ▶ Analyse et refus de la part des différents organismes (Dossier fermé, date d'accident avant la mise en application de la nouvelle convention, etc.).

Pour les gens ayant bénéficié, après la date du 1<sup>er</sup> avril 2023, de la relocation et/ou diminution de travail relié au Programme pour une maternité sans danger (PMSD) ainsi que ceux en assurances salaires court terme, sachez que le tout a été inclus dans la rétroactivité salariale reçue le 8 août 2024 (sans égard à la majoration des différentes primes).

## 1. CNESST

Si vous recevez ou avez reçu une indemnité de remplacement du revenu en raison d'une **lésion professionnelle** ou d'un **retrait préventif** de la travailleuse enceinte ou qui allaite, vous avez peut-être droit à un ajustement de ces versements à la suite du renouvellement de la convention collective. La Commission des normes et de la santé sécurité au travail (CNESST) pourrait ajuster votre indemnité de remplacement lorsque votre nouveau salaire est

supérieur au revenu qui a servi à calculer votre indemnisation initiale. L'employeur doit produire une déclaration amendée à la CNESST afin que celle-ci verse votre rétroactivité. L'ajustement est effectué à la réception des renseignements pertinents en provenance de l'employeur.

\*\*\*\*\*

**N. B. : Dans certains cas, aucun Avis de l'employeur et demande de remboursement (ADR) amendé ne sera renvoyé.**

**N'oubliez pas que vous pouvez communiquer avec nos agents SST défense pour demander une reconsidération. Vous avez jusqu'au 8 novembre pour communiquer avec vos agents.**

Pour toute question en lien avec votre dossier personnel CNESST, nous vous invitons à rejoindre l'agent de votre dossier au niveau de la commission des normes, de l'équité et de la santé et sécurité au travail.

## 2. RQAP

Si vous recevez **présentement** des prestations d'assurance parentale, le montant de vos prestations pourrait être réévalué. Le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) réévaluera le montant de vos prestations d'assurance parentale lorsqu'il aura reçu, de l'employeur, l'information concernant vos revenus. Il est important de rappeler que vous devez fournir à nouveau votre état de calcul.

Si une **augmentation de salaire survient après la réception des prestations**, il est important de noter que le RQAP ne prévoit pas d'ajustement rétroactif. Toutefois, les employés peuvent faire une demande de modification auprès du RQAP, même sans relevé amendé, en indiquant clairement les raisons de leur demande et en fournissant toute documentation pertinente.

**Il s'agit ici d'une demande individuelle ne pouvant pas faire l'objet d'un grief.**

Nous vous invitons à rejoindre le régime québécois d'assurances parentales au 1 888 610-7727.

## 3. SAAQ et IVAC

Pour les prestations et indemnisations obtenues de la Société d'assurance automobile du Québec (SAAQ) ou de l'Indemnisation des victimes d'actes criminels (IVAC), les employés concernés doivent contacter ces organismes afin de s'informer sur les démarches à suivre et les possibilités d'ajustement des prestations. Ils doivent également soumettre des demandes individuelles au service de la paie par courriel à l'adresse suivante :

[14-CISSS-paie-regionale@ssss.gouv.qc.ca](mailto:14-CISSS-paie-regionale@ssss.gouv.qc.ca)

pour l'envoi d'une attestation de revenu amendé.

Nous vous invitons à rejoindre l'agent de votre dossier soit à la SAAQ ou à l'IVAC.

Pour toutes problématiques pouvant concerner le syndicat, vous pouvez vous adresser à :

- ▶ Audrey Alcaindino ou Jean-Philippe Tremblay-Côté au nord, 450 759-8222 postes, 4616 ou 2009;
- ▶ Virginie Lebrun au sud, au 450 654-7229, au poste 366113.

▶ Par courriel :

[vp.sst.defense@sttcisssl.org](mailto:vp.sst.defense@sttcisssl.org)

Merci,

Virginie Lavoie,

V.-p. catégorie 3



## Fondation CSN

 **Donner du sens à l'argent.** 

### KIOSQUES

Pour vous aider à mieux bâtir votre retraite (c'est payant!), vos représentants Fondation viennent vous voir! Voici les prochaines dates prévues :

- ▶ 12 novembre au HPLG, de 10h à 16h;
- ▶ 14 novembre au CHDL, de 10h à 16h;

Venez les voir en grand nombre!

Si vous souhaitez améliorer vos économies pour votre retraite, rejoignez Fondation au 514 525-5505 ou via [info.actionnaires@fondaction.com](mailto:info.actionnaires@fondaction.com).

## MOIS DE LA PRÉVENTION DES CHUTES

 **NOUS AVONS TOUS UN RÔLE À JOUER**



En ce mois de novembre, soyons bienveillants et prenons des mesures pour empêcher nos patients et nos collègues de chuter. La prévention des chutes, c'est l'affaire de tous!

Votre équipe Infomob

# NOVEMBRE

## 7 MOIS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE!

### L'ÉCONOMIE PENSÉE AUTREMENT

Vous savez qu'au journal, on vous parle régulièrement des lacunes du capitalisme. Vous êtes tout à fait en droit de vous poser la question suivante : *ok, mais c'est quoi la solution de rechange?*

Bien entendu, il existe plusieurs réponses à cette question épineuse et le capitalisme est champion dans l'art d'assurer sa propre survie, discréditant avidement tout modèle qui pourrait lui succéder. L'un de ceux-ci est l'économie sociale.

L'idée est de modeler l'économie aux besoins de la collectivité et de la communauté, contrairement au capitalisme qui vise à **créer le besoin afin d'amasser du capital**. OBNL, coops, mutuelles, les entreprises d'économie sociales peuvent prendre de nombreuses formes qui les distinguent de l'entreprise privé.

[Je vous invite à cliquer ici pour en apprendre davantage à ce sujet!](#)

Philippe Cloutier,  
Agent InfoMob



## CHANGEMENT D'HEURE



### ON RECALE L'HEURE

Dans la nuit du 2 au 3 novembre, à 2 heures, aura peut-être lieu le dernier changement d'heure au Québec. En effet, la CAQ, souhaitant faire diversion des autres enjeux qui affligent le Québec, a décidé de lancer une consultation sur le fait de continuer ou pas de changer l'heure 2 fois par an.

Philippe Cloutier,  
Agent InfoMob

## LE 28 OCTOBRE

C'EST LA Journée Internationale de la Langue & de la Culture Créole

Mérsi  
Patajé  
Bonzour



On en profite pour rappeler la richesse de cette culture, de sa langue **énergique** et l'apport essentiel de nos nombreux collègues **créolophones** dans nos équipes! En toute sincérité, merci, *mes amis!* [Balado ici pou toi!](#)

Votre Équipe Infomob

# Journée mondiale du véganisme

### Le premier novembre

Enthousiaste de la cuisine végane? Enceinte? Écoute ce webinar animé par la **nutritionniste Thao Bui du CHU Ste-Justine** pour le compte de la fondation OLO. Voilà de quoi démystifier l'alimentation végane et végétalienne durant la grossesse. Fais vite, car il est **disponible uniquement jusqu'au 15 novembre!** [Clique ici ou à droite pour y accéder.](#)

Philippe Cloutier,  
Agent InfoMob

## CLIQUEZ ICI!


