

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcissl.org  Facebook  Twitter  Site Web



UNE INVITATION AU PERSONNEL EN TÉLÉTRAVAIL

DÎNER-CAUSERIE SUR L'ERGONOMIE AU TRAVAIL

Nous avons le plaisir de vous inviter à notre tout premier dîner-causerie sur le thème de l'ergonomie du travail, qui se tiendra le 9 septembre de 12h00 à 13h00 via ZOOM. [Cliquez ici pour vous inscrire et y accéder!](#) Cet événement marquera le début d'une série de deux et se concentrera sur une nouvelle approche sensible à la réalité des télétravailleurs.

Lors de ce rendez-vous, une invitée de la FSSS se joindra à nous pour animer la rencontre. Nous explorerons les enjeux spécifiques auxquels sont confrontés ceux qui travaillent à distance, notamment l'aménagement optimal de l'espace de travail à domicile, la gestion du confort et de la santé, ainsi que l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle. Nous aborderons des stratégies pratiques et des solutions adaptées pour améliorer

l'expérience de travail en télétravail.

Nous aimerions également connaître vos difficultés et enjeux liés à votre travail, ainsi que vos besoins. Joignez-vous à nous pour cette occasion unique d'échanger sur des pratiques innovantes et d'enrichir vos connaissances en ergonomie du travail à distance. Votre participation active sera précieuse pour faire de cet événement un moment d'apprentissage et de partage significatif.

Merci,

Virginie Lavoie,
V.-p. catégorie 3



URGENT

SAUVONS LA BUANDERIE DE L'HÔPITAL PIERRE-BOUCHER



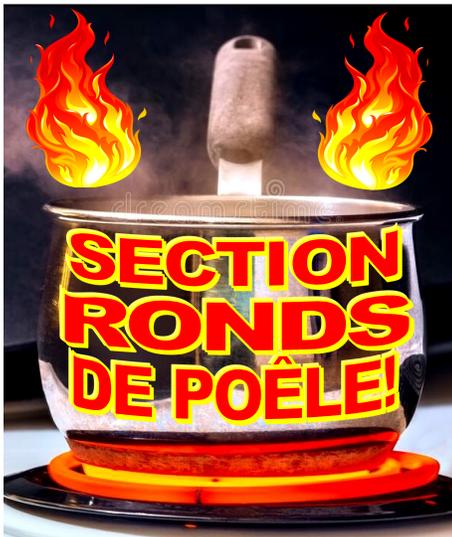
Une pétition à signer d'urgence!!!!

Avec la campagne Vraiment Public, on vous parle souvent de l'urgence de renverser la vague de privatisation menée par la CAQ et la réforme Dubé contre notre réseau public.

Alors que les budgets et les plans étaient approuvés pour la rénovation de la buanderie de l'Hôpital Pierre-Boucher, la CAQ vient de mettre la hache dans le projet pour privatiser ce service, avec les pertes d'emploi prévues et le coût plus élevé (nos impôts!). Privatisation que Santé-Québec veut forcer ailleurs. Quand on juge la réforme Dubé toxique, en voici un terrible exemple!

Dans Lanaudière, on sait ce que c'est de se battre pour garder notre buanderie publique! Soyons solidaires! [Cliquez ici pour signer de toute urgence cette pétition, maximum au 3 septembre.](#)

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



PERTE D'ANCIENNETÉ ET TEMPS DE GRÈVE

Suite à notre grève de l'hiver 2023, malgré sa légalité dans notre négociation avec le gouvernement, l'employeur avait sévi et retiré le temps de grève du cumul de l'expérience, de l'ancienneté, des vacances et des congés maladies, entre autres.

Nous vous avons informées que notre Fédération (FSSS-CSN) était en représentation auprès du CPNSSS (le comité patronal de négo) afin de renverser cette décision.

Nous sommes donc heureux de vous annoncer que ça a porté fruit! La signature du protocole de retour au travail, l'étape légale normale mettant fin au conflit de travail, prévoit non seulement le retrait de toutes représailles contre les travailleurs et les syndicats impliqués, mais aussi que le temps de grève sera reconnu comme du temps travaillé! Donc l'Employeur devra corriger notre ancienneté, ainsi que le calcul de l'expérience, du quantum de vacances et des congés maladies. Nous serons vigilants pour que le tout soit corrigé dans les meilleurs délais.

C'est là la preuve que notre rapport de force historique n'a rien d'éphémère. Rappelons-nous qu'une telle victoire ne s'était pas vue depuis plus d'un quart de siècle! Nous avons repris le chemin des victoires, même dans les détails!

MESSAGE À NOS INTERVENANTS EN CENTRE JEUNESSE

Suite à plusieurs dossiers très préoccupants menaçant la sécurité physique et psychologique ainsi que le droit à la présomption d'innocence de nos intervenants-es en centre jeunesse, nous tenons à vous informer que votre équipe syndicale poursuit activement ses travaux en cours. Il est urgent de renforcer votre sécurité et de mettre en place rapidement des solutions.

Sachez que nous travaillons avec l'employeur pour nous assurer que vous soyez mieux protégés-es et pour valoriser vos titres d'emploi.

Ces démarches sont le fruit du travail coordonné de Marie-Ève Garand, notre v.-p. aux Litiges et Grieffs, de Josée Lévesque, notre v.-p. à la SST-Prévention, et de Ginette Morin, notre v.-p. Catégorie 2, et de leurs équipes respectives.

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

OUVERTURE D'UN NOUVEAU SERVICE : L'ALIZÉ

Un nouveau département vient d'ouvrir à Joliette : l'Alizé, une ressource de type RAC. En principe, ce sont des professionnels de l'APTS qui y travaillent. Cependant, du personnel de catégorie 2 pourrait à l'occasion y travailler, alors les agents d'intervention intéressés pourraient ajuster leur disponibilité en conséquence. [Cliquez ici pour lire la note de service.](#)

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob

POSTULER

AFFICHAGE(S) DE POSTES À VENIR

↳ Catégorie 2 ↻
du 3 au 17 septembre

SECTION
RAPPEL
EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 13 octobre pour l'horaire du 29 décembre au 22 mars 2025. À la hausse, possible en tout temps.

Demandes horaires : avant le 13 septembre pour les périodes allant du 6 octobre au 2 novembre 2024.

Prochain férié à demander : Action de grâce, 14 octobre 2024 (F-3). Exprimez votre préférence au gestionnaire avant le 13 septembre 2024.

Septembre, pas tendre?

**BESOIN D'AIDE?
PENSE PAE!**

Programme d'aide aux employés:

1 855 612-2998

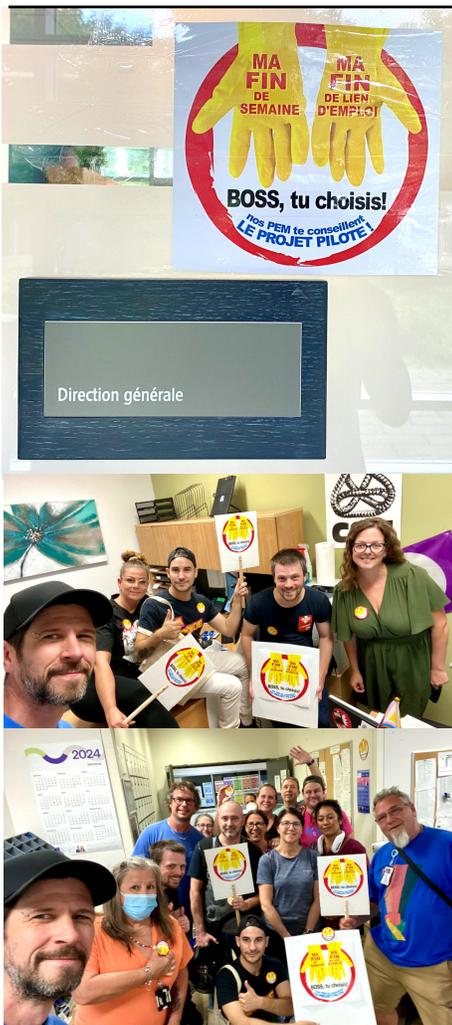
VACANCES TROP HÂTE À L'HIVER ?



**! N'OUBLIE PAS DE !
FAIRE TON CHOIX !
DU 1er AU 15 SEPTEMBRE**



L'équipe du STTCISSSL-CSN tient à offrir ses plus sincères condoléances à André Dumais, militant du syndicat, suite au décès de sa mère. Nous sommes de tout coeur avec vous.

SUIVI DU DOSSIER WEEKEND PEM

Message aux préposés-es à l'entretien ménager (hygiène & salubrité)

Dans le journal syndical du 20 juin dernier, je vous parlais de ma rencontre avec Philippe Éthier, le PDG du CISSS de Lanaudière, durant laquelle j'avais signifié mon impatience à obtenir un retour de la Direction des services techniques sur la proposition syndicale d'un projet pilote dans le dossier des rotations de fin de semaine au service de l'entretien ménager. Il faut savoir qu'une fois mis sur pied, ce projet pilote pourrait permettre de réduire le nombre de fins de semaine de travail dans ce service qui, il faut se le dire, éprouve de grandes difficultés à garder son personnel et à en attirer davantage. Le PDG m'avait promis une rencontre avec la direction concernée et il a tenu parole. Le syndicat les rencontrera le mardi 3 septembre prochain et souhaitons que, cette fois, l'employeur démontrera de l'ouverture à revoir ses pratiques en matière de gestion des horaires.

Au courant des derniers jours, accompagné de mon équipe InfoMob, j'ai rencontré les PEM afin de les informer de la rencontre à venir. Chose certaine, portant fièrement le macaron de notre campagne **Ma fin de semaine, ma fin d'emploi : BOSS, tu choisisis!**, leur message était très clair : si on nous refuse le projet pilote, on est prêt à se mobiliser!

Simon Deschênes,
Président du STT du
CISSS de Lanaudière CSN





FEMMES VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE



UN ÉNIÈME FÉMINICIDE

LA CAQ ET LA BARBE

Je ne sais pas si Legault, Girard et Fitzgibbon, les 3 top guns de la CAQ, sont trop occupés par les festivités de la [Journée mondiale de la barbe](#) (car avec les inondations des dernières semaines, on a vu que leurs priorités ne sont pas toujours à la bonne place) pour accorder leur attention aux problèmes des Québécoises? La Ministre Durand ne semble visiblement pas recevoir le mandat de protéger adéquatement les femmes des conjoints violents! Elle préfère plutôt s'obstiner sur le prix des portes et faire obstruction à la construction des maisons des femmes victimes de ces violences!



Alors que le laxisme de la CAQ entraîne des féminicides évitables, les gens du milieu communautaire se mobilisent pour protéger les femmes et [#briserlecycle](#) de la violence! Catherine Éthier, la porte-parole du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale, a produit une **vidéo-choc** sur la violence conjugale, qu'on vous suggère vivement d'écouter pour comprendre le cycle poussant les femmes à subir une situation continuellement toxique! Ça commence avec une histoire d'amour... et ça finit trop souvent très mal! [Écoutez ça en cliquant ici ou sur l'image en haut de la page!](#)

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob

CONFLITS DE TRAVAIL EN COURS



Près de 2600 préposées aux chambres, portiers, cuisiniers, équipiers et serveurs employés par [23 hôtels à travers le Québec étaient en grève \[il y a un mois\]](#). En négociation depuis le début de l'été, elles et ils demandent à ce que les profits qu'ils ont aidé à générer pour l'industrie soient répartis plus équitablement.

Le défi des syndicats en négociation, c'est de trouver le bon moment pour mettre la pression sur l'employeur et à la CSN, on a un outil qui aide à trouver l'élan pour la mobilisation des travailleurs : la solidarité inter-syndicale!

Par exemple, en grève-surprise le 22 août, [les syndiqués CSN de l'Hôtel Bonaventure ont croisé les Teamsters du CN](#) (en lockout), belle démonstration spontanée de solidarité!



Cette même solidarité peut aussi se décliner par des montants d'argent qui peuvent arriver à un moment clé, ce qui permet de *tenir la minute de plus*, alors que les travailleuses et travailleurs pourraient autrement se retrouver à devoir choisir entre essayer d'améliorer leurs conditions et avoir un montant d'argent qui rentre pour arriver à la fin du mois!

Enfin des événements qui jouissent d'une grande visibilité peuvent s'imposer comme de bons moments pour

poser des gestes symboliques de solidarité! Lors du défilé de la Fierté 2024 de Montréal, le 11 août dernier, j'ai été surpris par une initiative de participants du contingent CSN qui en faisait justement la démonstration. Le trajet de la procession passait devant l'Hôtel Reine Elizabeth, qui est en plein conflit de travail. Les gens du contingent CSN se sont mis à scander le fameux *So-so-so-solidarité!* pendant qu'on était devant! Quel bel exemple de solidarité que d'y avoir pensé. C'est exactement le genre de camaraderie qui distingue la CSN, à mon avis.



Solidarité à nos camarades du personnel en hôtellerie!

UN AUTRE TYPE DE CONFLIT

BUANDERIE LONGUEUIL

Les conflits de travail ne sont pas toujours reliés aux négos. Exemple : la privatisation de la buanderie de l'Hôpital Pierre-Boucher!



On le répète : *le privé n'a pas sa place en santé...* mantra de la campagne [#vraimentpublic](#)... parce que le privé **coûte plus cher, paie souvent moins bien** ses travailleurs et est globalement **moins efficace**.

Nous sommes donc solidaires avec le Syndicat des travailleuses et travailleurs du CISSS de Montérégie-Est qui a mis son CISSS en demeure le temps qu'ils puissent proposer une alternative publique! [Cliquez ici pour en savoir plus!](#)

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob





VRAIMENT

PUBLIC

TOUT SAUF ~~SANTÉ~~

ENSEMBLE CONTRE LA RÉFORME DUBÉ

La campagne Vraiment Public est en plein essor : sensibiliser les gens, les fâcher avec des chiffres choquants. Le but ultime de cette campagne est de créer un mouvement social pour sauver nos services publics, à l'image de la Révolution tranquille! On cherche à montrer que la réforme Dubé, comme celle de Barette avant lui, c'est tout sauf santé! On vous présente donc aujourd'hui l'un des fascicules que nous avons distribués pour faire réagir la population! Sachez que nous sommes allés aux quatre coins de Lanaudière pour informer les Québécois-es des nombreuses conséquences que la Loi 15 fera subir à notre réseau public. Il faut déprivatiser, décentraliser et démocratiser le RSSS!

LE PRIVÉ, C'EST TOUT SAUF ~~SANTÉ~~

Vous peinez à avoir accès à un soin ou à un service de santé? Vous constatez que vous devez payer de plus en plus de frais de santé? Attendez de voir ce que propose la réforme Dubé...

RÉFORME DUBÉ = BAR OUVERT AU PRIVÉ

Depuis la fin des années 70, le privé ne cesse de prospérer au sein de notre système de santé et de services sociaux, souvent encouragé par nos gouvernements. À son tour, et plus vigoureusement encore, le ministre Dubé mise sur les entrepreneurs privés pour améliorer l'accès de la population aux soins et aux services. Pas d'inquiétude à avoir cependant, dit-il :

« Les soins et services seront remboursés par la RAMQ! ».

OUI, MAIS...

Qui finance notre assurance maladie? Nous, bien entendu, par le biais de nos taxes et impôts! Et dorénavant ceux-ci serviront à financer également les profits de médecins et investisseur-se-s privé-e-s. De plus, ce n'est qu'une question de temps avant que votre carte soleil soit remplacée par votre carte de crédit et vos assurances privées. C'est votre droit à la santé qui est attaqué!

LE CLOU DANS LE CERCUEIL DU RÉSEAU

De plus, chaque établissement privé fait concurrence au réseau pour recruter du personnel, alors qu'une pénurie de main-d'œuvre y sévit fortement. Les travailleur-se-s de la santé ne poussent pas dans les arbres. À chaque fois que l'on ouvre une clinique privée, le Québec perd des personnes compétentes pour assurer l'accessibilité à son réseau public, universel et gratuit.

**+1 travailleur-se au privé =
-1 travailleur-se au public!**

LE QUÉBEC, CHAMPION DE LA MÉDECINE PRIVÉE!

Au Québec, 642 médecins pratiquent exclusivement au privé, contre seulement 12 dans le reste du Canada! Imaginez si tout ce beau monde travaillait pour l'ensemble de la population plutôt que pour les chanceux-ses qui peuvent payer uniquement!

BREF

Loin d'être la solution aux délais d'attente dans le réseau, l'ouverture au privé va plutôt les aggraver. La solution préconisée est en réalité... la cause du problème! Ajoutez à tout cela que l'agence Santé Québec centralisera la prise de décision sans prendre en compte nos diverses réalités régionales, et c'est le fiasco qui point à l'horizon!

N'en déplaise à M. Dubé, notre système de santé et de services sociaux doit se débarrasser complètement du privé et devenir véritablement public pour offrir des soins et services accessibles et de qualité. Toutes les ressources, tant financières qu'humaines, doivent être redirigées vers le public. C'est la seule solution pour que nous ayons accès aux soins et services sociaux auxquels nous avons droit.

**LA DERNIÈRE SEMAINE DE
MAI, SOYONS MOBILISÉ·E·S
CONTRE LA RÉFORME DUBÉ!**



notre réseau NOTRE RUCHE

Fierté Montréal 2024, au-delà des paillettes...

Le dimanche 11 août dernier, le traditionnel grand défilé venait clore une autre belle édition 2024 de Fierté Montréal, qui rassemble et célèbre les victoires et les luttes de toute la communauté LGBTQ+.

Votre syndicat y a eu sa plus grande délégation à ce jour : Hind Rihani et Marie-Soleil Bélanger, militantes, Philippe Cloutier, votre agent InfoMob, et moi-même. Quelle fierté!

Alors que la veille le ciel d'abord pluvieux nous avait offert un arc-en-ciel double, c'est sous un soleil doré que nous avons marché avec le contingent CSN, sous le thème **Faisons front commun!** et la campagne [#Arcenciodelahonte \(cliquez ici!\)](#)

Ce thème rassembleur, inspiré de notre négo 2023 du secteur public, est un grand cri du cœur pour nous unir contre les discours de haine qui montent et divisent à mesure que les Conservateurs de Poilievre, Trump canadien, montent dans les sondages. Que l'on soit de la communauté LGBTQ+ ou non, nous devons être des alliés-es. Car la Fierté, ça va bien au-delà des paillettes : c'est un appel à l'action et à la convergence des luttes! N'oublions pas que cette droite intolérante est la même qui, une fois élue, s'attaque aux droits et aux conditions de travail des travailleurs et des travailleuses!

Faisons front commun!
Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob



Faisons front commun

*pour nos droits
pour la dignité
pour la solidarité
pour l'inclusivité
pour la paix
pour l'amour*