

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcisss.org  Facebook  Twitter  Site Web

KIOSQUES DES JUSTICIERS DU RÉSEAU #VRAIMENTPUBLIC



20 AOÛT (9H à 16H) HPLG / 22 AOÛT (9H à 16H) CHDL / 27 AOÛT (9H à 16H) CRD DE LANAUDIÈRE

La tournée estivale du STT du CISSS de Lanaudière-CSN est une occasion idéale pour nous rapprocher de nos membres et les sensibiliser face aux nombreuses luttes syndicales à mener. Après avoir parcouru la quasi-totalité des installations du CISSS avec nos équipes terrain, j'ai le plaisir de vous annoncer la tenue de **nos supers journées de kiosques les 20, 22 et 27 août prochains.**

La thématique de cette année sera « **les justiciers du réseau #VRAIMENTPUBLIC** ». Dans un décor de super-héros qui éveillera certainement votre cœur d'enfant, le syndicat vous fera vivre un parcours ludique avec les kiosques des comités condition féminine, environnement et jeunes/relève; le kiosque #VRAIMENTPUBLIC de CSNMAN; le kiosque Fondation CSN ainsi que le

kiosque du Club Social du CISSSL. L'animation sera assurée par votre humble serviteur : DJ Prez!

Les participants courront la chance de remporter de nombreux prix dont : une participation à l'école de la relève syndicale, deux (2) paniers cadeau de produits pour femmes, une (1) bouteille d'eau réutilisable, une (1) paire de billets à la Caverne de la Chute-à-Bull (St-Côme), un (1) certificat-cadeau à la boutique VRAC, un (1) certificat-cadeau au Hamster de même qu'un BBQ qui lui, sera tiré à la fin de l'été!

À la page suivante, vous aurez un avant-goût de ce qui vous attend lors de ces événements qui font maintenant partie de nos traditions dans Lanaudière!

SUITE en page 2-3...

KIOSQUE CONDITION FÉMININE

Vous vous êtes déjà demandé: « Ça part d'où la Marche mondiale des Femmes? » ou « C'est quoi ça, la ligne du temps de l'histoire des femmes au Québec? » ou « Qu'est-ce que la taxe rose? Ça existe vraiment? » Si tu veux des réponses à ces questions tout en t'amusant, viens visiter le kiosque des Supers Femmes de la condition féminine! De plus, vous pourrez participer au tout nouveau jeu « Des petits bouts de droits » et courir la chance de remporter un de nos deux magnifiques paniers-cadeaux. Alors, n'hésitez pas à venir nous rencontrer!

À bientôt!

KIOSQUE ENVIRONNEMENT

Quand une annonce est bonne, on peut l'écouter et la réécouter maintes et maintes fois sans se lasser. Ceci est d'autant plus vrai quand il s'agit de l'environnement. La problématique actuelle est que **nous exploitons et épuisons nos ressources naturelles de façon effrénée.**

La nature ne peut régénérer les ressources au prorata de leur exploitation ou épuisement, d'où l'importance d'une gestion durable et rationnelle des ressources. Il est temps de réduire ou recycler nos déchets et de réutiliser ce qui peut l'être. Votre syndicat en fait une de ses priorités, car il est évident que la santé individuelle et collective des employés commence par celle de notre environnement global. La thématique du kiosque environnement de cette année s'inscrit dans le cadre de la **gestion des déchets.** Vous aurez à votre disposition une équipe chevronnée et prête à répondre à vos questions.

KIOSQUE JEUNE/RELÈVE

Dans le cadre de notre engagement envers la jeunesse et l'avenir de notre syndicat, nous sommes heureux d'annoncer notre participation au kiosque des justiciers du réseau vraiment public. Cette année, notre thème central sera « soit notre relève », mettant en lumière les défis et les opportunités auxquels font face les jeunes travailleurs aujourd'hui. L'un des dilemmes majeurs auxquels la jeunesse est confrontée est le choix entre poursuivre des études ou entrer directement sur le marché du travail. À notre kiosque, nous aborderons cette question sous toutes ses facettes. Un autre aspect central de notre discussion sera l'équilibre entre les congés possibles et l'admissibilité à ceux-ci. Nous expliquerons comment notre syndicat soutient activement les politiques visant à garantir des conditions de travail équitables et des opportunités de développement pour tous, y compris la relève. En résumé, le kiosque syndical « soit notre relève » est une opportunité unique pour tous les jeunes travailleurs de s'informer, de s'engager et de se sentir soutenus dans leur parcours professionnel. Nous vous invitons à venir nous



rencontrer pour découvrir comment le syndicat peut vous aider à atteindre vos objectifs professionnels tout en défendant vos droits.

SUPER COMITÉ



JEUNE / RELÈVE

KIOSQUE VRAIMENT PUBLIC

Du côté de l'InfoMob, vos superhéros plongent dans la **mé-galutte** actuelle : la résistance à la réforme Dubé et à l'Agence Santé Québec! Décidément, plus on la découvre, plus cette réforme sent mauvais : centralisation, privatisation, risque de délocalisation de services, encore plus de profits pour les médecins et des attaques en règle contre nos droits d'association et d'accès aux soins de santé et aux services sociaux, tout ça entre les mains d'une direction provenant du privé... Résistons! Nous vous accueillerons pour un kiosque signature de la campagne VRAIMENT PUBLIC, le tout afin de vous informer et de vous mobiliser dans ce combat! Au menu, distribution de tracts d'information, de ballons, de collants et de nos nouveaux crayons (enfin reçus!) aux couleurs notre réseau NOTRE RUCHE! Et puisqu'il faut se battre pour notre réseau, on va se pratiquer : l'attraction du kiosque sera un jeu gonflable de gladiateurs! Venez pratiquer vos superpouvoirs de combat (et surtout vous défouler du boulot!) tout en vous amusant! Du plaisir en masse garanti! Enfin, pour lancer la tournée du PDG CSN MAN qui viendra par la suite, passez par notre kiosque pour courir la chance de remporter un BBQ! Cet été, formons ensemble une Ligue des Justiciers pour défendre notre réseau public!



NOUVEAUTÉ ! KIOSQUE VIRTUEL

Vous aimeriez participer aux journées de solidarité du réseau #VRAIMENTPUBLIC mais vous ne pouvez pas vous déplacer? Pas de problème! Cette année, **le syndicat offre à ses membres en installations éloignées ou en télétravail de vivre une expérience virtuelle sur Zoom** qui leur permettra de vivre pleinement cette traditionnelle activité estivale dans le confort de leur foyer. En compagnie de leur président et de ses acolytes, les participants pourront faire une visite guidée de l'ensemble de nos kiosques et du même coup, de courir la chance de remporter un des nombreux prix offerts lors d'un tirage qui se tiendra le 27 août prochain. Mais attention!

Pour être éligibles au tirage, les participants à la formule virtuelle devront garder leur caméra ouverte... Nous vous surveillerons! Pour participer aux kiosques virtuels, il vous

suffit de vous inscrire en cliquant sur la journée qui vous convient :

- ▶ [20 août \(12h00 à 13h00\)](#)
- ▶ [22 août \(12h00 à 13h00\)](#)
- ▶ [27 août \(12h00 à 13h00\)](#)



Simon Deschênes,

Président du STTCISSL-CSN

ORDRE PROFESSIONNEL OBLIGATOIRE? BONNE NOUVELLE!

Si l'employeur vous exige désormais d'adhérer à un ordre professionnel, voici une excellente nouvelle à partager! Avec la récente mise en application de la nouvelle convention collective, entrée en vigueur le 16 juin dernier, des dispositions avantageuses ont été instaurées pour alléger cette contrainte.

En effet, l'employeur est désormais dans l'obligation de couvrir 50 % des frais associés à cette adhésion, jusqu'à concurrence de 400\$ par an. Cela signifie que vous bénéficierez d'une prise en charge significative pour les frais de votre adhésion à un ordre professionnel, sous réserve que cette adhésion soit une exigence pour l'exercice de vos fonctions.

Pour bénéficier de ce remboursement, il est important de fournir à votre employeur une preuve de votre licence professionnelle ainsi que le reçu correspondant au paiement de l'adhésion. Actuellement, les modalités précises de remboursement et le calendrier associé ne sont pas encore clairement définis. Nous nous engageons à vous tenir informé dès que ces détails seront clarifiés et intégrés au processus de gestion avec l'employeur.

Pour obtenir des informations plus détaillées sur cette nouvelle disposition, nous vous invitons à nous rejoindre ou à consulter la [Lettre d'entente no 69](#) de la convention collective nationale.

Merci,
Virginie Lavoie,
V.-p. catégorie 3



L'ACTUALITÉ SYNDICALE



5 AOÛT

MISE AU POINT RÉTRO ET DOSSIERS GNEST

Petite capsule de mise au point de votre prez Simon pour les personnes en CNEST dont l'accident de travail est survenu APRÈS le 1^{er} avril 2023!

[Ces personnes sont invitées à communiquer avec notre équipe SST à la défense](#) afin que l'on dépose une demande de reconsidération à la CNEST et ainsi, de prendre en compte les augmentations salariales prévues à la nouvelle convention collective dans leurs prestations.

Sachez que les personnes dont l'accident de travail est survenu AVANT le 1^{er} avril 2023 n'ont pas à contacter le syndicat, car le calcul de leur base salariale est conforme. [Cliquez ici pour voir la capsule!](#)

Votre équipe Infomob



12 AOÛT 2024 JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA JEUNESSE

Cette année, la jeunesse de l'ONU choisi le thème du secteur numérique au service du développement durable. [Cliquez ici pour en apprendre plus sur les possibilités et les enjeux que provoquent les technologies sur la vie des jeunes!](#)

SECTION RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 13 octobre pour l'horaire du 29 décembre au 22 mars 2025. À la hausse, possible en tout temps.

Demandes horaires : avant le 16 août pour les périodes allant du 8 septembre au 5 octobre 2024.

Prochain férié à demander : Action de grâce, 14 octobre 2024 (F-3). Exprimez votre préférence au gestionnaire avant le 13 septembre 2024.



PÉRIODE ESTIVALE ÉQUIPE AU RALENTI

C'est la période des vacances même pour votre équipe syndicale! Aussi, en cette période estivale, les suivis peuvent être moins rapides. De plus, répondant à votre désir exprimé que nous soyons davantage sur le terrain, notre tournée d'équipe terrain signifie moins de temps au bureau. Merci à l'avance de votre compréhension.

Août c'est fou? BESOIN D'AIDE? PENSE PAE!

Programme d'aide aux employés:

1 855 612-2998



PAS DE PANIQUE POUR LES GANTS!!

Nouvelle procédure pour l'utilisation des gants testés chimio en CHSLD

Attention, attention! Nouvelle procédure en vue! Pour garantir la sécurité et le bien-être de nos résidents et du personnel, voici les nouvelles directives pour l'utilisation des gants testés chimio en présence de médicaments G1 dans les CHSLD. Accrochez-vous, c'est du sérieux (mais avec une pointe d'humour)!

Entreposage des gants

Des boîtes de différentes tailles de gants testés chimio seront disséminées tels de petits trésors aux endroits suivants :

- ▶ dans la chambre des résidents recevant un médicament G1. **Parce qu'on ne sait jamais quand vous aurez besoin de vos «super gants»!**
- ▶ Aux postes infirmiers des unités de soins concernés. **Parce que courir à travers les couloirs, c'est bon pour le cardio, mais pas pour l'efficacité.**
- ▶ Dans les salles de bain et toilettes partagées. **Parce que les accidents arrivent même aux meilleurs.**
- ▶ Dans les espaces communs qui pourraient être fréquentés par les résidents recevant un médicament G1.

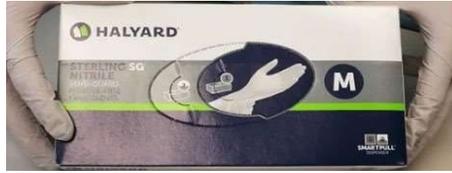
Identification des usagers recevant un médicament G1

Pour éviter toute confusion et garantir une sécurité maximale :

- ▶ un aide-mémoire sera ajouté dans le dossier du résident pour clarifier les moments où le port de gants testés chimio est requis. **Parce que même les superhéros ont besoin de rappels.**
- ▶ Une liste des médicaments G1 sera utilisée lors de la validation des prescriptions. **Plus de devinettes, juste des faits!**
- ▶ Un pictogramme sera affiché à l'entrée de la chambre du résident concerné et dans les locaux partagés de l'unité. **Un petit signe pour dire : «attention, gants nécessaires!»**

En résumé, avec ces nouvelles mesures, nous voulons nous assurer que tout le monde soit en sécurité, en ajoutant un soupçon de confort et de

praticité. Alors enfilez vos gants et votre plus beau sourire : tout ira bien!



Responsabilité des employés

Tous les employés en contact avec un résident recevant un médicament G1 doivent signer un registre à **chaque quart de travail**, confirmant leur engagement à porter les gants testés chimio. Vous avez bien entendu, c'est comme signer un autographe de star, mais pour la sécurité! Pour garantir une transition douce et sans perturbation, nous encourageons le personnel à adopter ces pratiques progressivement et en douceur. Un peu comme passer d'une vieille paire de chaussures confortables à une nouvelle paire super stylée (mais un peu rigide au début).

Lorsque tous les gants non conformes seront épuisés, ils seront d'emblée remplacés par des gants testés chimio appropriés. On nous mentionne que d'ici environ 6 mois, l'épuisement des stocks de gants non conformes sera terminé.

Rappelez-vous, l'objectif est d'assurer la sécurité de tous sans créer de stress inutile. Soyez vigilants, portez vos gants testés chimio, mais surtout, gardez votre calme. Avec un peu de temps et d'adaptation, cette nouvelle procédure deviendra aussi naturelle que de mettre vos chaussures chaque matin. Alors, restez sereins et protégez-vous bien!

NB : tels de petits écureuils, nous avons tendance à nous garder des gants de surplus dans des petites cachettes afin de ne pas en manquer au moment voulu, assurez-vous que la date d'expiration ne soit pas passée.

Votre équipe SST-prévention



LA TOURNÉE DES JUSTICIERS

La tournée terrain continue, alors que nous continuons à **voler à votre rencontre** pour discuter avec vous et vous distribuer un outil qui vous donne accès à des informations très importantes que nous avons mises à votre disposition sur le site web du syndicat, soit les [coordonnées syndicales](#) et les [informations sur les rétro et autres ajustements salariaux](#).

Dans un premier temps, nous sommes passés dans la MRC L'Assomption, dont le CHSLD Repentigny, accompagnés par Nathalie Chaput, v.-p. à la condition féminine au Conseil central de Lanaudière.



Ensuite, nous sommes passés dans le coin de Terrebonne où nous avons entre autres été rejoints par David Bergeron-Cyr, 2^e v.-p. à la CSN. [Aux abords de la triste pancarte du CLSC Lamater, votre prez Simon et David ont parlé](#) de la campagne [#vraimentpublic](#), des enjeux de sous-financement des CLSC et des solutions proposées par la CSN pour redorer notre RSSS public!



Ensuite, nous sommes allés faire un

tour à Joliette avec notre v.-p. régionale, Luce Melançon.



Lors de l'arrêt au centre jeunesse Ladouceur, nous avons pris le temps d'écouter les enjeux des camarades qui y travaillent et y avons pris une photo sérieusement cocasse! [Rappelons d'ailleurs que Simon a fait une capsule à ce sujet que vous pouvez réécouter en cliquant ici.](#)



Soyez vigilants car la tournée terrain reprendra sous peu!

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob

TRACTAGE VRAIMENT PUBLIC

En juin dernier, on lançait la 1^{ère} itération d'une série d'activités de tracts pour la campagne provinciale [#Vraimentpublic](#)! Le but de tout ça : informer la population lanauoise des nombreux effets délétères de la loi 15 et créer un mouvement social de protestation contre les aberrations qu'elle comporte. Ouvrir grand les portes au privé, **c'est non!** Investi de la mission de garder les soins médicaux gratuits et accessibles, on se mobilise pour empêcher la centralisation monstre du projet Dubé. Il faut bloquer la route aux lobbys privés qui sont en train de vampiriser notre RSSS¹ et éviter qu'il soit défiguré de façon irréparable! On vous montre quelques images de nos efforts de mobilisation! Dans un premier temps, Luce Melançon, v.-p. régionale de Lanau-

INFO MAJEURE

CNESST

Appel à tous-tes les travailleurs-ses en invalidité CNESST

Un beau casse-tête, croyez-nous!

Il faut savoir que lorsque nous avons reçu la rétro en 2021-2022, nous avons déposé plusieurs plaintes en vertu de l'article 32 de LATMP (Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles), car l'employeur refusait de réviser l'avis de remboursement de l'employeur (ADR), qui sert à ajuster le salaire des travailleurs-ses en invalidité CNESST. Les plaintes 2021-2022 ne sont toujours pas réglées!

Après discussion avec notre conseillère, nous avons élaboré un nouveau formulaire de demande de reconsidération.

Les personnes qui reçoivent ou qui ont reçu de la CNESST pour la période de référence de la nouvelle convention collective (2023), donc après le 1^{er} avril 2023, **doivent nous interpeller entre le 8 août 2024 et le 6 septembre 2024 MAXIMUM** pour contester le fait que l'employeur refuse de refaire les ADR afin de réviser votre base salariale. Nous allons vous faire signer une demande de reconsidération ainsi qu'un mandat de représentation. Nous pourrions ensuite vous accom-

pagner dans votre dossier.

Vous souhaitez savoir comment calculer le salaire en CNESST? Veuillez contacter votre équipe SST-Défense, qui se fera un plaisir de vous expliquer la procédure.

Avez-vous été en invalidité CNESST entre le 1^{er} avril 2023 et le 15 juillet 2024? Si oui, vous ne comprenez peut-être pas pourquoi vous n'avez pas eu d'augmentation salariale.

C'est car votre base salariale a été établie lorsque vous avez eu votre accident de travail, donc votre salaire a été établi avec les 52 dernières semaines avant de vous blesser.

Ne tardez pas à nous contacter pour débiter les procédures avec vous. Avec la CNESST, nous parlons de délai de rigueur. Il est donc primordial de respecter les délais, sinon nous ne pourrions pas aller de l'avant dans votre dossier avec cette procédure. Du nord, 450 759-8222 postes 4616 ou 2009; du sud, au 450 654-7229, poste 366113.

Votre équipe SST-Défense



dière à la FSSS est allée distribuer des tracts à Terrebonne avec Francis Boudreault, v.-p. InfoMob pour un spectacle de Robert Charlebois!

TERREBONNE 12 juillet



On a continué nos actions avec Francis et Josée Gariépy, agente de griefs qui sont allés à L'Épiphanie pour le festival chasse-galerie!

L'ÉPIPHANIE 14 juillet



SUITE en page 7

Ensuite, nous avons eu un public un peu plus pressé lors de notre passage à 2 soirées de musique classique à Joliette. Nous avons à cette occasion distribué des tracts de l'enquête de la FSSS sur le privé en santé, histoire de s'outiller encore plus contre la réforme Dubé et son *bar open* au privé. Le 19 juillet, Marie-Soleil Bélanger, militante, Danny Payette, trésorier et Francis ont sensibilisé les spectateurs, alors que le 20 juillet, Danny était accompagné par Jean-Philippe T.-Côté et moi-même.

JOLIETTE 19-20 juillet



Enfin, le 23 juillet, Isabelle Desmarais, secrétaire générale, est venue me rejoindre à Rawdon pour un spectacle d'un quatuor de musique classique de chambre. L'événement avait lieu dans le parc des jardins et attirait beaucoup de spectateurs. Dans un premier temps, Isabelle et moi avons tracté quelques véhicules. Durant le spectacle, je parlais à ceux qui arrivaient ou quittaient le parc et après le spectacle, j'ai eu de belles discussions constructives avec les spectateurs.

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



RAWDON 23 juillet



AMAZON SOMMÉE DE CESSER D'ENTRAVER LES ACTIVITÉS SYNDICALES

« C'est une victoire importante pour le droit de tous les salarié-es à joindre librement un syndicat. Même s'ils travaillent pour un géant comme Amazon, les Québécoises et les Québécois ont le droit fondamental de se réunir pour négocier leurs conditions de travail. Les travailleuses et les travailleurs ne doivent pas céder aux campagnes de peur antisyndicales : la CSN sera toujours là pour défendre leurs droits. »

Pour se syndiquer
1 800 947-6177
<https://sesyndiquer.org/mawu>



David Bergeron-Cyr,
vice-président, CSN

Quand Amazon tente de se soustraire aux lois du travail du Québec, la CSN lève la main et exige que la multinationale respecte les règles. Pendant la récente campagne de syndicalisation d'Amazon par la CSN, l'entreprise a tenté par tous les moyens de décourager les travailleurs de se syndiquer. Devant l'ingérence illégale d'Amazon, la CSN a plaidé sa cause devant le Tribunal administratif du travail (TAT). Résultat : dans une décision claque dans la face à Bezos, le TAT décrète sans équivoque qu'Amazon doit cesser de s'ingérer dans les affaires syndicales.

Cours : le Tribunal a condamné Amazon à payer un montant symbolique de 30 000\$. Si ce montant représente des *peanuts* pour Jeff Bezos, il n'en reste pas moins punitif et un pas dans la bonne direction pour qu'il prenne acte que ses gestes sont illicites et intentionnels. Ces comportements doivent cesser, d'autant plus que l'entreprise doit maintenant négocier avec le syndicat afin d'en arriver à une convention collective. [Cliquez sur l'image en bas ou ici pour en apprendre plus sur le processus et la décision du Tribunal!](#)

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



VERS UNE PREMIÈRE CONVENTION COLLECTIVE CHEZ AMAZON

EXTRAIT DE L'ÉMISSION «PUISQU'IL FAUT SE LEVER»
AVEC LOUIS LACROIX SUR LES ONDES DU 98,5 FM,
25 JUILLET 2024.



Bon, on va maintenant parler un peu d'Amazon.



DAVID BERGERON-CYR
VICE-PRÉSIDENT DE LA CSN

SYNDICAT DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS D'AMAZON MONTRÉAL (CSN)

David Bergeron-Cyr →



TAT

Jeff Bezos

notre réseau NOTRE RUCHE

Des JO Paris 2024 aux rues de Montréal

Enfin en VAC!

Hé oui! Enfin en vacances! Une semaine et demie, ça se prend bien, pour se recharger les piles! Parce que la lutte ouvrière est moins un sprint qu'un marathon, faut bien prendre sa pause de temps en temps! Cela dit, vous connaissez ma manie de vous servir une chronique *en style libre* de vacances, loin du train-train quotidien syndical. Soit, je récidive! D'autant plus que c'est pour vous lancer une fière invitation! Accrochez-vous à la barre, ça va être du sport! Je vous plonge dans un sujet sombre, mais je promets qu'après quelques saltos, on finira ça sur l'or!

Les Jeux de la haine

Dans le ciel de Paris, les hurras résonnent, les records éclatent, les amitiés se tissent entre déception et victoire. Depuis des semaines, les athlètes se dépassent et jouent, parfois en moins de 10 secondes, le travail de toute une vie. #Paris2024

Pourtant, ce n'est pas le sport qui retient l'attention : c'est la haine! Sur tous les écrans, les *trolls* et les *haters* (ces gens qui n'ont rien d'autre à faire de leur vie que de critiquer et insulter les autres sur Internet) parasitent la célébration internationale. C'est dire : la Seine s'avère moins polluée que les pages de commentaires Facebook! Le tout appuyé par des politiciens de la droite.



L'objet de leur haine? L'ouverture d'esprit progressiste de ces Jeux. Des dragqueens à la cérémonie d'ouverture : il n'en fallait pas plus aux vautours de la droite, Trump, Poilievre et Duhaime au podium, pour se mettre à tweeter leur *Scandale!*, bien effoités dans leur divan pendant que les athlètes s'évertuent à nous faire honneur. Haïr, c'est un sport bien moins forçant! Exit la super performance de Céline (je ne suis pas fan et j'ai adoré)! Exit aussi que des dragqueens, y'en a eu aussi aux Jeux de Rio pis personne en est mort!

Preuve que la haine va de paire avec l'ignorance : aveuglée par son nombril, la droite a pris pour la réincarnation blasphématoire de Jésus... un drôle de bonhomme bleu à chapeau fruité représentant Dionysos, le dieu grec de la fête, inspiré d'un tableau du 17^e siècle (de Jan van Bijlert). Olympiques, rappelons-le, vient des

dieux GRECS (qui vivaient sur la montagne nommée Olympe), et non américains ou catholiques. Je le répète au cas où Poilievre nous lirait!

Autre jour, autre esclandre : la haine ne prend pas de vacances! Alors que la droite transphobe s'obstine depuis des années contre l'idée de pluralité des genres, tellement obsédée par ce que les gens ont dans leurs culottes, *voilà-ti* pas qu'une boxeuse algérienne, au physique particulièrement costaud mais bien née et toujours femme sous toutes les coutures (tests olympiques à l'appui), s'est fait traitée de trans et taxée d'être l'intrus dans la compétition. *Voilà-ti* pas que soudain, la droite accepte quand ça lui chante que le genre et le sexe biologique d'une personne puissent diverger! Mieux, *voilà-ti* pas que *Mister* furieux derrière son clavier est rendu plus compétent en règles olympiques que l'équipe médicale des JO! À quoi bon étudier quand la haine te rend spécialiste en *toutte*! Partout, les images haineuses dépeignant la boxeuse en homme ont envahi le web. Et on s'entend que l'Algérie, où la transidentité est condamnée de prison, est loin d'un pays *woke* au point d'envoyer une trans aux JO! Que Beaupré et Ferré soient des géants, ça c'est ok, mais qu'une femme vraiment femme puisse être forte? Impossible à accepter..., c'est sûrement un homme!

suite en page 9



notre réseau NOTRE RUCHE



Des JO Paris 2024 aux rues de Montréal

... suite de la page 8

La haine, cette arme de division massive!

Comble d'ironie : la musique de Philippe Katerine (l'artiste *flyé* qui était en bleu; je suis fan!) est rendue parmi la plus écoutée au monde! Ah, et la boxeuse Khelif est en finale! *Win!*

Conclusion? Telle Marie-Antoinette, la droite a perdu la tête! La logique, ne la cherchez pas! La droite s'en fout de la logique! Ce qu'elle veut, c'est se scandaliser, point barre. Peu importe le thème, la raison. Les toilettes mixtes? Un sexe X sur une carte RAMQ? Un pronom *iel*? Le linge d'Hubert Lenoir? *Why not, peanut!* Car pendant qu'on jette la pierre aux boucs-émissaires des intolérants, leurs puissants amis riches continuent de nous voler le service. Tant que les moutons bêlent et restent bêtes, les loups s'engraissent! La haine, c'est l'arme de division massive de la droite! Elle attaquait les travailleuses en grève dans nos négos. Elle met la faute sur les réfugiés quand Ministre Drainville fait pas sa job. Elle accuse les femmes quand les hommes les agressent.

Ça vous arrive d'être berné et d'embarquer? Pas de panique. On pardonne, on apprend pis on se défend! On avance, comme on dit!



Car à un moment donné, ça va faire le niaisage! Y'en a marre! Marre de se faire puncher dessus chaque fois que la droite veut grimper dans les sondages. Marre de se faire insulter parce que Legault connaît rien aux minorités. Marre que nos droits arrachés de hautes luttes soient remis au ballottage chaque fois que Poilievre (Conservateur) ouvre la bouche!

C'est fini de rester sans rien faire! Y'en a marre! Ripostons!

Ce ras-le-bol est loin d'être isolé. Je parle comme membre de la communauté LGBTQ+, mais ça vaut pour tout le monde qui est tanné qu'on vive dans un monde où la haine envahit tout, jusqu'au sport! On *peut-tu*

vivre en paix tout le monde ensemble à un moment donné!?

Faisons front commun!

Dans cette optique, je suis fier de vous lancer l'invitation de vous joindre au contingent CSN du Défilé de la Fierté, ce dimanche 11 août! En effet, c'est ouvert à toute personne CSN et aux proches, que vous soyez de la communauté ou allié-e!

La thématique du contingent, créée par le comité LGBTQ+ du CCMM-CSN (où je milite aussi!), est audacieuse : *Faisons front commun!* Son but : rappeler notre force syndicale de la négo pour nous lever tous-tes ensemble contre les discours haineux de la droite! En prime, une campagne *#Arcenciendelahonte* pour dénoncer l'intolérance! [Cliquez ici!](#)

Retrouvez-nous sur René-Lévesque coin Bishop pour 12h30! Chandails à tirer et verre en terrasse CSN à la fin! [Cliquez ici pour plus d'infos!](#)

De Paris à Montréal, en pleine fête, faisons front commun contre la haine et la désinformation... et pour l'amour! Pour paraphraser l'*Hymne à l'amour* de Piaf qu'a chanté Céline sur la tour Eiffel : *Dionysos réunit ceux qui s'aaaaaime!*

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob



BONNE FIERTÉ à toute la communauté et aux alliés!

