



# La Résonance syndicale STTCISSS



## LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : [accueil@sttcissl.org](mailto:accueil@sttcissl.org) Facebook Twitter Site Web

### ÉLECTIONS SYNDICALES DERNIER RAPPEL POUR VOTER du 29 mai au 4 juin 16h00

Dernier rappel! L'élection de votre syndicat se termine ce mardi 4 juin à 16h00 pile! Si vous n'avez pas encore voté, dépêchez-vous!

[Cliquez ici pour voir la capsule de rappel de la présidente des élections!](#)

Le lien de vote électronique a été envoyé par courriel par la firme indépendante Simple Sondage. Si vous ne l'avez pas reçu ou pour tout autre problème, contactez-les par courriel

([service@simplesondage.com](mailto:service@simplesondage.com)) ou au 514 922-8239.

Inutile de nous écrire au syndicat : par transparence, seule la firme a accès aux votes.

[Cliquez ici pour consulter les candidatures, les textes et les vidéos des personnes candidates sur notre site pour vous aider dans votre choix!](#)

Votre équipe InfoMob



### Ça s'en vient-tu?

Comme vous, on se pose LA question : quand est-ce qu'on la signe, c'te mausus de convention-là!

En effet, il y a un peu plus d'une semaine, notre Fédération (FSSS-CSN) annonçait que les textes sont complétés et qu'il ne restait que l'étape de la validation des correspondances entre les articles... et la fameuse signature, à partir de laquelle les primes et autres gains entreront en vigueur. [Cliquez ici pour revoir mon vidéo su'l'fly à ce sujet!](#)

Depuis, il semble que le gouvernement tarde (ENCORE!) à donner des disponibilités pour signer la convention. Une situation insultante pour nos membres! Alors que nous montons en congrès à Drummondville cette semaine, sachez que nous poserons la question pour que ça débloque enfin et qu'on aille notre dû!

Nous poserons aussi la question pour l'équité et nous arrimer pour que notre CISSS s'active à nous donner un calendrier de paiement.

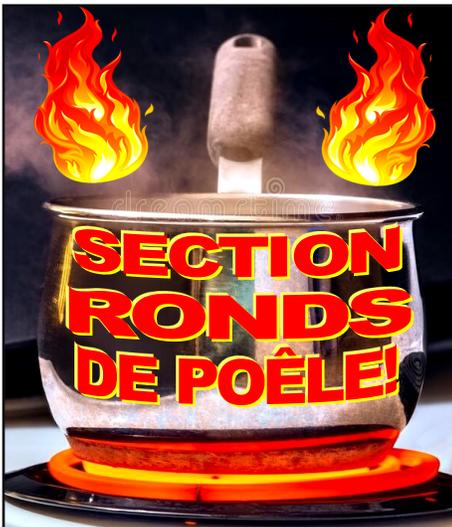
Des nouvelles à suivre!

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob



### Votre démocratie syndicale!





## BUANDERIE CHDL

Nous souhaitons faire une mise au point du dossier Buanderie CHDL.

Après plusieurs démarches, le syndicat a rencontré les membres du service le jeudi 9 mai dernier pour faire le point et leur présenter un portrait de l'évolution des travaux de l'employeur pour rendre le milieu de travail plus sécuritaire. Il y a beaucoup d'amélioration, mais il reste encore beaucoup à faire!

De plus, en raison d'un climat de travail malsain et d'une perte de confiance des travailleurs à l'égard de leur chef de service, l'équipe du développement organisationnel (DO) entamera une démarche d'harmonisation. Sous peu, le DO présentera un plan de travail au président du syndicat et au directeur Maxime Demeule pour approbation. Des rencontres avec les travailleurs suivront. À ce jour, nous attendons toujours un suivi de la DO.

Chose certaine, un élément demeure dans les revendications des travailleurs : ils souhaitent plus de rotation des différentes stations de travail afin d'éviter les douleurs chroniques.

Nous apprenions récemment que le chef de service de la buanderie quitte l'organisation. Voilà une opportunité de repartir sur de meilleures bases avec son successeur! Nous demandons une rencontre avec cette personne lorsqu'elle sera connue.

Nous demeurons aux côtés de nos membres de la buanderie CHDL!

## L'ACTUALITÉ SYNDICALE



### 28 MAI

Dans l'actualité syndicale du 28 mai, on vous parle de l'élection du SST du CISSS de Lanaudière. On vous parle aussi des CPE qui entament une ronde de négo.



Le Prez vous informe aussi que le gouvernement et les syndicats sont à **un poil** de signer la convention collective et vous fait un retour sur la négo.

On vous fait le topo sur la journée de lutte contre les LGBTQ-phobies!

Finalement, on vous parle de la Semaine d'action nationale TOUT SAUF SANTÉ.

[Courez voir la capsule en cliquant ici!](#)

Philippe Cloutier,  
Agent InfoMob

### du 1<sup>er</sup> au 7 juin

Dans un monde plus inclusif, je peux me réaliser.

Semaine québécoise des personnes handicapées.



## POSTULER

### AFFICHAGE(S) DE POSTES EN COURS

🕒 **Catégorie 2** 🕒  
du 21 mai au 4 juin

## SECTION RAPPEL EXPRESS

### DATES DE TOMBÉE

**Changement dispo** : si à la baisse, avant le 21 juillet pour l'horaire du 8 septembre au 28 décembre. À la hausse, possible en tout temps.

**Demandes horaires** : avant le 21 juin pour les périodes allant du 14 juillet 2024 au 10 août 2024.

**Prochain férié à demander** : fête du Travail, 2 septembre 2024 (F-2). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 19 juillet 2024.

## AFFICHAGE DE LA LISTE D'ANCIENNETÉ

Les listes d'ancienneté sont affichées jusqu'au 1<sup>er</sup> juillet. Vous pouvez les consulter ET VALIDER VOTRE ANCIENNETÉ dans l'intranet, volet Info RH/Rémunération et avantages sociaux/Ancienneté.

Vous éprouvez de la difficulté à vous trouver dans les listes? [Cliquez ici pour trouver comment y arriver!](#)

Si vous constatez une erreur dans votre ancienneté, sachez que vous avez jusqu'au 1<sup>er</sup> juillet [pour cliquer ici et remplir ce formulaire afin de faire corriger la situation.](#)

En mai, j'en ai assez!

## BESOIN D'AIDE? PENSE PAE!

Programme d'aide aux employés:

### 1 855 612-2998

**CONGRÈS**

DU 3 AU 7 JUIN  
AU CENTREXPÔ COGECO  
DE DRUMMONDVILLE

**IMPORTANT!**

NOTRE FORCE SYNDICALE PROGRÈS SOCIAL

FSSS | CONGRÈS 2024

**PROGRÈS**

Cette semaine du 3 au 7 juin inclusivement, la grande majorité de votre équipe syndicale s'envole (bon, au sens figuré!) pour Drummondville pour assister au Congrès de notre Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN), un événement majeur qui se produit tous les 3 ans. Il est donc important de noter que pour cette raison, le service syndical sera partiellement au ralenti. Nous vous remercions à l'avance pour votre compréhension, vu les enjeux fondamentaux qui seront discutés lors de ce congrès, notamment pour l'avenir de nos emplois et de nos syndicats sous la réforme Dubé (PL15).

Votre équipe syndicale

CSN VRAIMENT PUBLIC

**ENQUÊTE**  
SUR LA PRIVATISATION  
DANS LE RÉSEAU DE LA SANTÉ  
ET DES SERVICES SOCIAUX

**Témoignage de privatisation en santé?**  
**Informez-nous, viande!**

Psst, z'avez un 5 minutes de lousse? Envie de donner un coup de main? Si vous travaillez dans un milieu qui flirte avec le privé, d'une manière ou d'une autre, aidez-nous en [cliquant ici pour compléter l'enquête de la CSN sur la privatisation en santé et services sociaux](#). Ensemble, battons-nous pour notre réseau public!

Votre équipe InfoMob



RÉMUNÉRATION DES MÉDECINS  
LA CSN RÉCLAME UN VÉRITABLE DÉBAT DE FOND

**Notre santé prise en otage!**

Peu avant le 1<sup>er</sup> juin, des patients ont reçu une lettre de leur clinique disant qu'à cette date ils n'auraient plus de médecin de famille à cause de la fin d'une prime de 120\$ par patient aux médecins du privé pour accepter des patients orphelins. Il faut en finir avec cette prise d'otages : que les médecins cessent de s'occuper plus de leurs profits que de leurs patients! La CSN réclame un vrai débat de fond sur la rémunération des médecins. [Cliquez ici pour plus d'infos!](#)  
Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob



**GENEVIÈVE BIRON**  
À la tête de Santé Québec

- SALAIRE ANNUEL** 567 000 \$
- BONUS** 15 % pour les 2 premières années
- FRAIS DE SÉJOUR** allocation de 1 573 \$ par mois
- VACANCES ANNUELLES** 6 semaines
- VOITURE** « d'une marque et d'une catégorie convenant à son poste » fournie

Source :  
Le Courrier parlementaire,  
22 mai 2024

**C'EST VRAIMENT ÇA, LA SOLUTION CAQ pour régler la crise dans le réseau de la santé?**

**IL NE FAUT PAS CÉDER AUX  
PRESSIONS JUDICIAIRES DES  
OPPORTUNISTES DU PRIVÉ**



## Les agences privées poursuivent Québec!

Suite à la décision du gouvernement de mettre fin à l'utilisation des agences, hypercoûteuse et dangereuse pour la qualité des soins, **les agences privées de placement de personnel ont annoncé une poursuite contre le gouvernement!**

Ah, les agences de recrutement de personnel! La judiciarisation de ce type d'enjeux est une stratégie éprouvée : dès la création du système de santé publique, les lobbyistes du privé s'en sont servi pour s'attaquer à celui-ci afin de le terrasser. **La démocratisation de notre système de santé n'a jamais fait leur affaire.**

Comme durant la Révolution tranquille, les travailleurs et les syndicats mènent la bataille pour sortir le privé coûteux et inefficace de notre réseau!

### Création d'une équipe volante

Notre préoccupation la plus pressante en ce moment est de **SIGNER LA CONVENTION**. Notre FSSS-CSN s'assure que le nouveau projet de la CAQ, qui vise à s'affranchir des agences privées en créant une **équipe volante publique**, se fasse dans le respect des travailleurs! Beaucoup de questions demeurent sans réponse. Rassurez-vous, ils sont sur le dossier, bien qu'il n'y ait pas eu de négociation au sujet des équipes volantes l'année dernière. [Cliquez ici pour consulter l'article dans le Devoir.](#)

Philippe Cloutier,  
Agent InfoMob

**Il reste encore des fils à attacher  
pour l'équipe volante en santé,  
selon la FSSS-CSN**



Si la grosse nouvelle qu'on attend est la signature de notre convention collective, à la CSN, il y a des bonnes nouvelles tous les jours! En voici en rafale!

### PROJET DE LOI 15, SAUVEGARDER L'AUTONOMIE PROFESSIONNELLE DES SAGES-FEMMES



### Une sage mobilisation!

Après une mobilisation citoyenne et syndicale impressionnante, Le Regroupement Les Sages-femmes du Québec et la Coalition ont réussi un exploit : faire amender le terrible projet de loi de la réforme Dubé la nuit avant son adoption par bâillon!

Une lettre ouverte de plus de 13 000 signatures, six rassemblements à travers le Québec et d'autres actions ont ainsi permis de forcer le ministre de la Santé à modifier les structures hiérarchiques et médicales prévues pour que les sages-femmes conservent leur autonomie professionnelle.

Rappelons qu'originellement, PL15 éliminait l'autonomie des sages-femmes en les soumettant par majorité au pouvoir des médecins.

Voilà une victoire inspirante pour ces travailleuses et pour le droit des femmes à un juste choix éclairé!

**DUBÉ AMANDE LE PL-15!!  
Cliquez ici pour consulter  
l'article en page 10  
du journal de la CSN!**

Baswell, veux-tu ben m'dire dans quoi j'me suis embarqué.

### VICTOIRE SYNDICALE ADOPTION DU PROJET DE LOI ANTI-BRISEURS DE GRÈVE AU FÉDÉRAL

### Victoire à Ottawa!

Après des décennies de lutte syndicale, les Libéraux, sous la très forte pression du Nouveau Parti Démocrate (NPD), ont fait adopter un projet de loi anti-briseurs de grève pour les compagnies sous compétence fédérale! Il s'agit d'un gain monumental pour faire respecter le droit de grève des travailleurs!

Rappelons qu'au Québec, une telle loi nous protège depuis 1977, un cas unique dans le monde!

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob



### Victoire syndicale du Club Entrepôt contre Loblaws

Après près d'un an en lockout, les syndiqués du Club Entrepôt (anciennement Presto) sont restés debout jusqu'à la fin contre le géant Loblaws! De retour au travail le 6 mai, le règlement salarial contenu dans leur nouvelle convention collective représente un **nouveau standard** dans l'industrie! Le sommet de l'échelle salariale des commis, par exemple, devrait augmenter de 17% en quatre ans! [Cliquez ici pour en savoir plus!](#)

Philippe Cloutier,  
Agent InfoMob

# 5 JUIN

## JOURNÉE MONDIALE DE L'ENVIRONNEMENT

Lorsqu'on discute de gestes à poser pour protéger l'environnement, c'est rare que ça donne naissance à des échanges sereins et agréables. On juge et se sent jugé! C'est un peu comme l'opinion des gens sur les pissenlits, à bien y penser! Plante qui se répand manifestement mieux que les politiques écologiques efficaces, il comporte néanmoins peu de désavantages pour l'environnement.



Cette plante est en effet un allié de taille pour les insectes butineurs sans lesquels on aurait peu de fruits et légumes! Au printemps, ils ont peu de sources d'alimentation, et le pissenlit leur permet de survivre en attendant qu'il y en ait davantage. Tsé quand votre beau gazon vert traité se fait ensemercer par la pelouse jaune de pissenlits du voisin, pensez aux sentiments que vous ressentez. Probablement pas la sérénité! Même principe lorsqu'on parle de gestes pour contrer le réchauffement climatique! Une majorité de Québécois pensent que leurs propres gestes aident à combattre le réchauffement climatique, mais que les autres n'en font pas assez! L'ennui, c'est qu'un paquet de biais nous font croire que l'odieux est sur les autres, alors que la solution est loin d'être aussi simple. Les technologies peuvent nous aider à faire mieux, mais en définitive, nous devons comprendre que pour parvenir à surmonter les défis climatiques actuels et futurs, nous n'aurons d'autres choix que d'apporter des changements radicaux dans notre vie. [Je vous invite à écouter cette vidéo pour y réfléchir!](#)

Philippe Cloutier,  
Agent InfoMob et militant en environnement



*Cette semaine, L'Écrivain public vous partage un texte de notre militante Marie-Soleil, qui revient sur la campagne d'affiliation CSN du CREW, le syndicat des auxiliaires d'enseignement et de recherche de l'Université Concordia, dont elle a su l'histoire à l'École de la Relève.*

*Ce rapport survole le processus de syndicalisation. Face au regain du syndicalisme au Québec, de plus en plus de syndiqués se tournent vers la CSN, qui offre des services solides tout en garantissant l'autonomie des syndicats locaux, un principe au cœur de la démocratie CSN!*

Avant même la campagne de réaffiliation, ils établissaient des relations, le tout en secret, en entretenant des conversations dans les laboratoires et les salles de classe, en tenant des réunions syndicales dans les bars et les parcs!

Les membres voulaient et devaient se désaffilier de l'AFPC (Alliance de la Fonction publique du Canada) pour défendre leurs revendications.

À la mi-mars, l'ensemble du conseil

exécutif a démissionné, en appui unanime à la campagne de réaffiliation à CREW-CSN. Des douzaines d'aides-enseignants et d'auxiliaires de recherche se sont réunis pour transformer leur syndicat.

Le 3 avril 2023, ils ont soumis plus de 1700 cartes syndicales pour CREW-CSN à la Commission du travail du Québec (TAT).

L'AFPC-TRAC a été négligente, ce qui a ouvert une brèche qui a conduit les travailleurs à déposer secrètement une demande d'accréditation à la CSN le 26 mai 2023.

Grâce à une forte majorité des membres, le 3 avril 2023, ils ont décidé de régler cette question par le biais d'un vote administré par le tribunal. Ça se voulait un vote secret, mais ils étaient confiants!

Pour la 2<sup>e</sup> fois en un an, les membres ont fait entendre leur voix et exigé des changements. Résultat : le CREW-CSN a officiellement été certifié le 14 novembre 2023!

Marie-Soleil Bélanger,  
Militante



## 3 JUIN - JOURNÉE MONDIALE DE LA BICYCLETTE

[Cliquez ici pour voir comment la bicyclette](#), comme transport actif, peut avoir un impact favorable sur le développement durable!



## Nations Unies 1<sup>ER</sup> JUIN - JOURNÉE MONDIALE DES PARENTS



La famille est le berceau du citoyen! Il est important de bien s'occuper de nos enfants, pour qu'ils deviennent des citoyens respectueux et engagés. Reste qu'être parent comporte son lot de défis, alors [cliquez ici pour voir les conseils de grands experts mondiaux en parentalité!](#)

# UN TÉMOIGNAGE DE VOTRE MILITANTE!

Laissez-moi vous parler de mon expérience personnelle du 16 mai.

Départ pour Montréal, direction Conseil central du Montréal métropolitain. Dès que j'ai mis les pieds dans cette belle bâtisse, ma fébrilité a pris du volume : une sensation solide d'enracinement dans le monde syndical CSN. Que de fierté! Une décoration sublime qui met les projecteurs sur notre histoire syndicale CSN, soigneusement chapeauté sous le regard du grand Michel Chartrand, notre fameux syndicaliste et militant socialiste québécois.

Souligner la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, quel bon coup de la CSN, qui a accueilli le professeur Martin Blais, titulaire de la chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres de l'UQAM! M. Blais s'intéresse aux facteurs sociaux qui influencent le bien-être et la santé des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres ou queer. Ses travaux de recherche portent plus spécifiquement sur :

- les formes d'inclusion et d'exclusion sociales qui touchent les personnes LGBTQ+ et qui influencent leur vie, leur bien-être et leur développement harmonieux;

- les résultats de l'enquête québécoise sur les rapports sociaux dans un contexte scolaire, de travail et dans la communauté qu'a mené l'Institut de la statistique du Québec.

Les enquêtes de Statistique Canada sont vraiment les plus crédibles et les plus robustes auxquelles on a accès. Les personnes de la diversité LGBTQ+ sont en moyenne 2 fois plus susceptibles de vivre de l'intimidation à l'école, au travail ou dans les communautés. Pour les personnes transgenres, c'est même plutôt 3 fois plus que la moyenne! Ces personnes

vivent donc des gestes d'intimidation de façon répétée et sur de longues périodes.

En fait, le 17 mai est une référence à l'année 1990, au moment où l'Organisation mondiale de la santé a rayé l'homosexualité de la liste des maladies mentales.

Cette année, la campagne de la Fondation Émergence dénonce l'inquiétante hausse actuelle, ici et dans le monde, de projets de loi pour :

- faire reculer les droits LGBTQ+;
- mettre fin à l'égalité juridique, sociale et économique à travers le monde.

Ces menaces de reculs sont bien réelles. Aux États-Unis, en 2023, 500 projets de loi limitant les droits LGBTQ+ ont été déposés. Évidemment, la proportion importante de ces lois qui sont adoptées est inquiétante. À travers les remises en question, les stéréotypes de genre et avec une éducation plus ouverte sur la diversité de genre, des résistances se manifestent de plus en plus! 25 à 40% des jeunes en situation de rue sont de la diversité LGBTQ+. Ces jeunes-là ne sont plus dans leur famille pour différentes raisons, soit qu'ils ont été mis dehors par leur famille (encore aujourd'hui, ça arrive!) ou soit que le climat familial leur a laissé entendre que la famille n'était pas un lieu sécuritaire pour eux.

## D'autres questions qui font la controverse

- Les pronoms utilisés : on a entendu toutes sortes de choses!
- L'inclusion des personnes trans dans les espaces traditionnellement genrés comme : les toilettes, les vestiaires sportifs, les prisons et les centres de femmes.
- L'accès aux soins de santé pour les



mineurs et des soins pour la transition.

Il y a de plus en plus de remise en question pour l'éducation et la sexualité inclusive, qui semblent pourtant être des solutions évidentes. Il y a quelques années, il semblait évident que notre éducation à la sexualité devait être inclusive! Les jeunes personnes gaies ou lesbiennes ont aussi le droit d'avoir des rapports intimes sécuritaires, par exemple.

Ce qu'on constate depuis quelques années, c'est que les droits LGBTQ+ sont perçus comme une menace par plusieurs. Mais une menace à quoi? Une menace pour les enfants, une menace envers les femmes, une menace envers la famille, voire une menace envers la nation. Des peurs totalement sans fondement, disons-le!

Cet enjeu est de grande envergure. Je ne peux cacher mon inquiétude. D'autant que les politiciens ont la manie d'être partisans avec les communautés religieuses et les partis de droite dans le but d'avoir plus de votes. Donc leurs discours viennent creuser dans le droit des minorités.

Je me sens toute prête et outillée pour militer à la protection de nos droits LGBTQ+.

Quelle belle journée où j'ai également assisté à la levée du drapeau!

Hind Rihani,  
Militante LGBTQ+

