

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcisss.org  Facebook  Twitter  Site Web

À QUELQUES JOURS D'UNE CONVENTION SIGNÉE!

Le vent, ça peut virer vite de bord! Alors qu'on s'apprêtait à vous envoyer le journal, avec en 1^{ère} page un article intitulé *CAQ : enfargeage de fleurs du tapis... sélectif*, critique acide de la lenteur patronale pour écrire la convention, voilà qu'une très grosse nouvelle est tombée... Qu'à cela ne tienne : on scrappe la une et on recommence, pour vous donner toutes les infos drette su'l fly! La nouvelle? La convention est presque signée! Dans un dernier blitz le 23 mai au soir, les parties syndicales et patronales ont terminé de négocier les textes de la convention. Rappelons que l'objectif syndical était de mettre de la pression pour signer d'ici la fin mai, un scénario désormais fort probable!

PRESQUE signée? Hum, Francis, me semble que ça fait une éternité qu'on nous dit *C'est presque fini!*... Bonyenne que je vous comprends! Mais je vous rassure! L'étape qui reste, c'est d'assurer la concordance des articles, numéros, notes en bas de page, etc. C'est un peu comme de passer Antidote dans un courriel avant l'envoi! Nous sommes donc à quelques jours (entendre, moins d'une semaine) de la signature! Signature à partir de laquelle, rappelons-nous, entreront en vigueur tous les gains négociés (primes et autres, sauf les salaires, eux rétroactifs aux 1^{er} avrils correspondants).

[Cliquez ici pour le communiqué!](#)

Ce qui s'en vient...

Évidemment, ne prenez pas rendez-vous chez Ferrari ce weekend! Cet argent, on en a cruellement besoin, mais il faut s'armer de patience :

► D'ici 45 jours, l'employeur devra intégrer nos nouveaux salaires. 8,8% de plus dans nos poches!

► D'ici 90 jours, l'employeur devra nous payer les sommes dues. C'est *the big rétro* tant attendue!

Je vous vois venir : oui, des vrais jours, pas des jours ouvrables! Bientôt, l'employeur devra présenter son calendrier de paiement. Soyez assurées que nous serons vigilants : nous n'accepterons pas l'excuse du *C'tà cause de Logibec!* et veillerons au bien-être de nos camarades de la paie.

La nouvelle est fraîche pour nous aussi! Vous avez un million de questions très légitimes... mais on n'a pas toutes les réponses! Donnez-le temps, on vous tient vite informées!

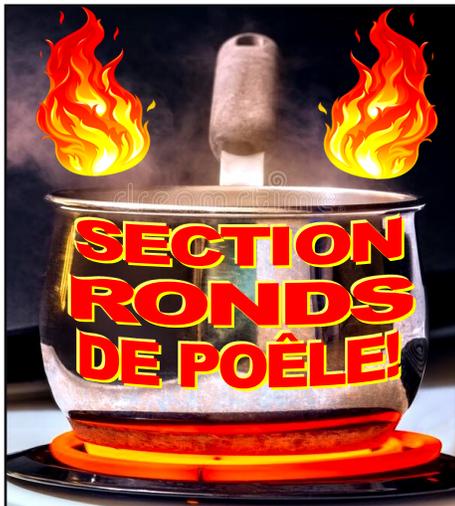
Merci à l'équipe de négo et à votre mobilisation historique! nous, les 120 000 membres du secteur public de la FSSS-CSN, sommes les 1^{ers} à y arriver (la FTQ n'était pas contente, d'ailleurs : pour dissiper la confusion, non, ce ne sont pas les mêmes textes ni le même comité patronal).

L'équité? Ça bouge aussi! Restez à l'affût, on vous revient sous peu!

[Pour un wrap-up et l'info en live, cliquez ici pour ma vidéo su'l fly!](#)

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob





QUAND L'ASCENSEUR PART EN VRILLE

Suivi sur l'incident grave survenu au CHSLD St-Eusèbe, la chute d'un étage de l'ascenseur avec une travailleuse à bord. S'il y a eu blessure, soyez rassurés : notre membre va bien. Le même jour, un autre ascenseur a aussi eu une perte de repère.

Votre syndicat a rapidement réagi. Les ascenseurs sont toujours fermés. Nous avons déposé une plainte à la Régie du Bâtiment : la plainte est acceptée et ils sont déjà sur place pour enquêter.

IMPORTANT!

ÉLECTION SYNDICALE

Fin de campagne et début de la période de vote

Rappel - Tel que prévu, la période de campagne prend fin le 28 mai prochain, 23h59. Aussi, nous rappelons à l'ensemble des personnes candidates que dès le 29 mai, toute campagne sera interdite.

Le vote se tient du 29 mai au 4 juin (16h). Si vous n'avez pas reçu le lien pour voter d'ici le 30, écrivez à service@simplesondage.com.

Pour plus d'infos, [cliquez ici pour le communiqué d'ouverture d'élection](#).

[Cliquez ici pour consulter les candidatures \(textes et vidéos\)!](#)

Votre équipe InfoMob

VOTE

POSTULER

AFFICHAGE(S) DE POSTES EN COURS

Catégorie 2
du 21 mai au 4 juin

SECTION RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 21 juillet pour l'horaire du 8 septembre au 28 décembre. À la hausse, possible en tout temps.

Demandes horaires : avant le 21 juin pour les périodes allant du 14 juillet 2024 au 10 août 2024.

Prochain férié à demander : fête du Travail, 2 septembre 2024 (F-2). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 19 juillet 2024.

RESTEZ À L'AFFÛT!

La semaine prochaine, la Coalition Solidarité Santé, mise en place pour résister aux toxicités de la réforme Dubé et dont notre CSN fait partie, organise une série d'actions régionales afin d'informer la population et

les travailleuses du réseau. Nous serons en action d'ailleurs le 31 mai, en intersyndicale. Restez à l'affût!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

En mai, j'en ai assez!

**BESOIN D'AIDE?
PENSE PAE!**

[Programme d'aide aux employés:](#)

1 855 612-2998

TOUT SAUF SANTÉ

Semaine nationale d'actions régionales

27 au 31 mai 2024



**COALITION
SOLIDARITÉ SANTÉ**

26 mai - Journée des perfusionnistes cliniques



AU CŒUR DU RÉSEAU
VRAIMENT PUBLIC

LE TRANSPORT COLLECTIF



Édito de la présidente de la CSN Caroline Senneville. Faisons de nos transports un projet collectif. #MouvementCSN

Contrairement au gouvernement du Québec et à ses *inadMinistres* des Transports et de l'Environnement, à la CSN, le transport collectif, c'est une priorité! Je vous invite à [écouter l'Édito de la présidente de la CSN à ce sujet en cliquant ici](#). Consultez les tuiles ci-contre donnant de bonnes raisons d'en faire une priorité!

Philippe Cloutier, Agent InfoMob



LE TRANSPORT COLLECTIF GÉNÈRE DE BONS EMPLOIS



NOS TRANSPORTS, UN PROJET COLLECTIF



POUR DES TRANSPORTS COLLECTIFS ABORDABLES ET ACCESSIBLES



NOS TRANSPORTS, UN PROJET COLLECTIF



POUR DES TRANSPORTS COLLECTIFS PLUS ATTRACTIFS



NOS TRANSPORTS, UN PROJET COLLECTIF



LE TRANSPORT COLLECTIF, C'EST MOINS DE GES



NOS TRANSPORTS, UN PROJET COLLECTIF



POUR DES MEILLEURS TRANSPORTS COLLECTIFS, IL FAUT QUE NOS GOUVERNEMENTS AGISSENT



NOS TRANSPORTS, UN PROJET COLLECTIF



UN INVESTISSEMENT QUI PROFITE À TOUT LE MONDE



NOS TRANSPORTS, UN PROJET COLLECTIF



SIT-IN

pour le droit à une place EN SERVICE DE GARDE

Dimanche 2 juin matin
Devant l'Assemblée nationale, à Québec

PARCE QUE NOUS Y AVONS TOUS DROIT!



L'accès à une place en CPE devrait être un droit universel au Québec! Au même titre que l'éducation, tous les enfants devraient pouvoir y accéder. Selon un rapport du *Conference Board du Canada*, chaque dollar investi en petite enfance rapporte 6\$ en bénéfices économiques! Avec 30 000 enfants en attente d'une place en service de garde au Québec, l'inaction et les programmes compliqués du gouvernement caquiste sont des échecs retentissants! C'est pourquoi notre fédération FSSS-CSN vous invite à participer à un sit-in organisé à Québec devant l'Assemblée nationale! [Cliquez ici pour plus d'infos!](#)

Votre équipe InfoMob

Les impacts de la pénurie de places en garderie touchent non seulement les familles, mais l'ensemble de la société. C'est un enjeu systémique, féministe, d'égalité et d'inclusion. C'est en investissant en petite enfance qu'on a le plus d'impact sur la société.

PARCE QUE NOUS Y AVONS TOUS DROIT!

Avoir accès à une place en garderie devrait être un droit universel inconditionnel au Québec, au même titre que le droit à l'éducation. Tous devraient pouvoir y accéder. Comme société, nous devrions tous avoir droit à :

- 1 Des places en services de garde éducatifs à l'enfance de qualité et abordables.
- 2 Un accompagnement adapté pour les enfants ayant besoin de soutien particuliers.
- 3 Des conditions de travail décentes pour les éducatrices et éducateurs de la petite enfance.
- 4 Pouvoir travailler, étudier et s'accomplir en tant que parents.
- 5 L'équité pour toutes les femmes du Québec.



UN 17 MAI TOUT EN ACTIONS!

La semaine passée, on voyait en quoi la lutte des personnes LGBTQ+ est liée à celle des travailleuses et des travailleurs, et qu'il est important de se lever comme syndicat contre les discours de haine qui déferlent avec la montée d'une droite qui utilise la peur et les préjugés pour nous diviser, Poilievre en tête.

Maintenant, je peux vous rassurer : la CSN est en action! À preuve, les actions posées pour le 17 mai, la Journée de lutte contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie.

En action à Montréal!

Le jeudi 16 mai, le Comité confédéral LGBTQ+ CSN (dont je fais partie avec 5 autres militant.es des quatre coins du Québec) a choisi d'organiser ses actions : une levée du drapeau LGBTQ+ (le modèle inclusif, enfin!) devant le QG de la CSN à Montréal, puis un dîner-causerie avec le chercheur Martin Blais. Il nous a démontré, faits à l'appui, la montée des discours anti-LGBT et la résistance aux politiques inclusives. Autrement dit, ces réactionnaires qui utilisent le manque de connaissance de la population sur les personnes différentes pour engendrer des préjugés, des peurs et des haines. Surtout, leur instrumentalisation par la droite politique, voire par la CAQ elle-même, par ses ministres les plus intolérants, Bernard Drainville, par exemple. Partout, aux USA, ailleurs dans le monde ou ici au Canada et au Québec, cette montée de la droite et des scandales sans fondements (trans, dragqueen, toilettes mixtes, etc.) résulte en une montée des actes de violence contre les personnes LGBTQ+.

[Cliquez ici pour voir la conférence!](#)

En fin de journée, c'était au tour du Comité LGBTQ+ du Conseil central de Montréal Métropolitain (auquel je [suite en page 5...](#))



En plus des élu.es du comité, des conseillers attirés et de la 3^e vice-présidente de la CSN, Katia Lelièvre, en charge de ce dossier, nous avons aussi pu avoir notre super Hind Rihani, ASSS à Matha et fière élue de notre banque de militant.es locale! On vous partage son expérience la semaine prochaine!

Dîner-causerie



La montée des discours anti-LGBT et la résistance aux politiques inclusives

Avec Martin Blais, Ph. D.

LE 16 MAI, DE 12 H À 13 H 30
À la salle multi (1610-1620)

LGBTQ+

UQAM

Chaire de recherche
sur la diversité sexuelle
et la pluralité des genres

FACULTÉ DES SCIENCES HUMAINES
Université du Québec à Montréal



Solidaire
depuis 1921

D É N O N C E R

LES IDÉES DÉPASSÉES

UN 17 MAI TOUT EN ACTIONS!

... suite de la page 4

milite aussi) d'organiser un 5 à 7 pour procéder au lancement de notre Boîte à outils LGBTQ+. Nous y avons mis une foule de liens autant pour avoir de l'aide que pour simplement en apprendre plus sur ces enjeux! [Consultez-la en cliquant ici!](#) Et [cliquez ici pour voir toutes les photos](#), dont celle avec ma SisBro, Moe, une personne militante de Québec!

Lanaudière en action!

Le vendredi, on souligne ça... depuis notre chère Lanaudière! Saluons que le Conseil central de Lanaudière (à Joliette) a affiché le drapeau sur sa statue à la mémoire des luttes ouvrières. Voir photo ci-contre!

Un bon syndicaliste sait reconnaître quand l'employeur fait un bon coup. Soit, nous sommes fiers de saluer l'initiative du CISSS d'avoir levé des drapeaux LGBTQ+ au CHDL, au HPLG et au Siège social, en plus d'un partenariat avec l'organisme Le Néo, offrant au personnel de commander du matériel de solidarité à la cause. [Plus d'infos en cliquant ici!](#)

J'ai donc lancé l'idée de souligner ce geste avec une photo en intersyndical et avec l'employeur. Quelle belle surprise de voir cette invitation acceptée! Voilà un rare et beau moment où nous choisissons tous de nous unir dans cette cause.

À noter que ce n'est que le début d'une belle collaboration : dans les prochains mois, nous mettrons en place le comité EDI, qui veillera à travailler avec l'employeur et nos syndicats pour rendre nos milieux de travail plus inclusifs. Votre syndicat y participera activement!

Ensemble, travaillons contre la haine et pour l'inclusion, un pas à la fois!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



Photo de la levée du drapeau LGBTQ+ au HPLG, de gauche à droite : Véronique Bessette (sexologue au Néo), Francis Boudreault (v.-p. InfoMob CSN), Martin Fournel (directeur général du Néo), Caroline Martel (adjointe au PDG), Raphaël Michaud et Caroline Cloutier (FIQ) et Karine Banville (APTS).

D É N O N C E R

LES IDÉES DÉPASSÉES

notre réseau NOTRE RUCHE



LE MAUVAIS FILM DE NOTRE RÉSEAU DE LA SANTÉ

Le 1^{er} mai dernier, en pleine Journée des travailleurs et des travailleuses, Caroline Senneville, la super Présidente de notre grande CSN, a décrié les dérives de la CAQ en matière de santé. [Dans une lettre ouverte publiée dans le Journal de Montréal](#), elle démolit la saga outrageante du GAP, ce Guichet d'accès à la 1^{ère} ligne, nouvelle patente à gosse à 100 millions de \$ mise en place par la CAQ pour donner magiquement un meilleur accès à des rendez-vous médicaux. Un échec retentissant et coûteux qui démontre encore la folie avec laquelle la CAQ s'entête à privatiser, engraisser les médecins et ses chums, puis improvise des reculs qui désorganisent et détruisent... Tout ça par pur entêtement de ne pas écouter les solutions de notre campagne CSN *Vraiment Public*. Jusqu'où Legault est-il prêt à sacrifier la santé des Québécois rien que par ego de ne pas avoir à donner raison aux travailleuses et aux travailleurs et à leurs syndicats qu'il déteste?

Cette semaine, nous vous partageons la lettre de Caroline ici même dans votre journal syndical!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

Le mauvais film de notre réseau de la santé

La saga qui se joue année après année entre les médecins et le gouvernement donne l'impression d'écouter encore et encore le même mauvais film. Ces jours-ci, le film porte sur le Guichet d'accès à la première ligne, le GAP.

Rappelons que le GAP est un mécanisme de primes aux médecins dont la mise en place aura coûté 100 M\$. Il s'agit du moyen palliatif par lequel près d'un million de patientes et de patients orphelins ont été inscrits auprès de Groupes de médecine familiale, les GMF.

Au-delà des inscriptions, le GAP déçoit lorsque vient le temps d'obtenir un vrai rendez-vous. Le gouvernement menace donc de retirer la prime, et les médecins menacent de lâcher le GAP.



Médecine à deux vitesses

Cette situation malheureuse est révélatrice d'un mal profond qui mine depuis longtemps l'efficacité de notre réseau, qu'on n'a jamais réussi à régler, malgré la multiplicité d'ententes particulières, de règlements et de primes. Les médecins sont toujours des travailleurs autonomes qui peuvent de surcroît s'incorporer. De plus, ils sont majoritairement rémunérés à l'acte, un système d'une complexité inouïe où on retrouve 11 000 différents codes de rémunération.

Tous les Québécois savent que l'accès à un médecin en première ligne est largement déficient au Québec. Cette inefficacité de la première ligne engendre une série de phénomènes néfastes en cascade, à commencer par le recours indu aux urgences.

Par ailleurs, plus de 500 médecins de famille sont maintenant désaffiliés de la RAMQ, ce qui entraîne la formation d'un réseau parallèle entièrement privé qui vampirise les ressources du public.

Pour la CSN, ce modèle révèle une vision entrepreneuriale de la médecine. Pour que notre réseau de santé soit réellement efficace, il doit être *Vraiment Public* de l'organisation à la prestation de soins. Le but d'un réseau de santé et de services sociaux doit en tout temps demeurer le bien-être de la population et non pas celui d'intérêts individuels ou pécuniaires. Il est donc impératif de revoir le statut et le mode de rémunération des médecins et enfin en finir avec la médecine à deux vitesses.

Première ligne

Tant que les réformes passeront à côté de ce problème de fond et que les gouvernements n'auront pas le courage d'agir sur cette question, nous serons condamnés à constater l'effritement, toujours grandissant, de la première ligne, et en parallèle, à observer une première ligne entièrement privée se développer.

Le gouvernement trouvera plusieurs alliés s'il a le courage de s'attaquer à cette problématique, à commencer parmi les médecins eux-mêmes. Sans doute nombreux sont les médecins qui préféreraient faire de la médecine plutôt que de gérer des cliniques, ou qui accepteraient que l'on accroisse leur nombre en contrepartie d'un meilleur contrôle de leur rémunération.

Le Québec est allé au bout de ce modèle à deux vitesses, il est temps de le changer et de mettre en place un réseau de la santé et des services sociaux vraiment publics!

Caroline Senneville,

Présidente de la Confédération des syndicats nationaux (CSN)

VRAIMENT PUBLIC





En décembre dernier, le Comité national des jeunes CSN tenait la session Hiver 2023 d'une tradition bien enracinée dans notre centrale : l'École de la Relève CSN!

Deux fois par an, la CSN organise ce séjour de 4 jours (fois 2 groupes), permettant aux jeunes de divers syndicats CSN de socialiser et d'en apprendre plus sur le syndicalisme et l'histoire de nos luttes CSN, le tout dans un décor enchanteur en Estrie.

Le slogan de cette École? Envoyez-nous un jeune, on vous renvoie un militant! L'objectif : bâtir des ponts entre les générations et assurer une relève allumée pour longtemps!

Si plusieurs de votre équipe ont eu la chance d'y aller (dont moi-même, il y a déjà pas mal d'années et on ne peut la faire qu'une fois!), deux autres personnes militante s'apprêtent à y aller : Virginie Lavoie, v.-p. catégorie 3, et Charles Vézina, agent de griefs. D'ici là, on vous partage aujourd'hui le retour de notre militante Marie-Soleil Bélanger, qui était de la cuvée Hiver 2023!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



Mon expérience à l'École de la Relève syndicale CSN

Ce fut une expérience extraordinaire! Dans la nature au Centre de villégiature Jouvence à Orford, avec des employé.e.s eux-mêmes syndiqués CSN. C'est une formation qui se veut ludique, avec des échanges et du réseautage. Le public cible se veut des jeunes syndiqués CSN de 35 ans ou moins.

Dès notre arrivée, nous avons eu un accueil chaleureux et amical. Aussitôt tous présents, juste avant le souper, nous avons eu un mot de bienvenue de Katia Lelièvre, 3^e vice-présidente de la CSN, une personne qui mérite de se faire connaître! Une vraie leader positive.

Après le souper, nous nous sommes tous réunis et avons eu le mot de bienvenue du Comité national des jeunes CSN, une équipe formidable avec une structure paritaire (3 garçons, 3 filles), ce que j'ai particulièrement trouvé génial car ça crée un bel équilibre représentant les régions et les secteurs. Ils nous ont aussi présenté l'École de la Relève syndicale, ainsi que la place et le rôle des jeunes dans le syndicalisme.

Nous avons ensuite fait une activité de présentation des participant.e.s pour briser la glace. Ce fut très plaisant et ça a eu l'effet recherché. Nous avons terminé cette 1^{ère} journée avec une soirée cocktail et nous avons échangé de belles discussions. Nous avons abordé plusieurs sujets intéressants tout au long du séjour pour comprendre les valeurs, la structure et le fonctionnement de la CSN. L'occasion aussi de découvrir les incroyables luttes menées à travers le temps par des militant.e.s avant nous. Nous avons aussi eu quelques invités.

On a abordé le sujet de l'Assemblée générale, un lieu où les membres peuvent s'informer, discuter, se mobiliser, décider. On comprend que c'est le point de départ de l'action syndicale. On nous informe aussi des types d'assemblées générales : régulière, spéciale, annuelle, d'informa-



tion, etc. On y voit aussi le processus décisionnel (parce que la démocratie syndicale, c'est essentielle!), les principales procédures et la proposition principale, pour laquelle il y a 4 types : ordinaire, pour suspendre le débat, pour mettre fin au débat et à caractère d'urgence. Pour finir on y voit le vote : tous les membres en règle et participant à l'assemblée ont le droit de vote : il peut se faire à main levée ou à scrutin secret. Le lendemain, nous avons simulé une assemblée générale, ce qui fut fort intéressant.

Un après-midi, Katia nous parle du percutant documentaire *Les Essentiels*, sur la réalité des travailleurs immigrants. D'un commun accord, nous décidons de l'écouter ensemble. Révélant le travail indispensable pour lequel ils sont maintenus dans un statut de grande précarité, voire carrément exploités. L'après-midi n'avait pas été prévu mais a mené à une prise de conscience et des échanges sur le sujet.

Entre autres, nous avons fait une activité d'équipe extérieure, un rallye animé par les animateurs du camp. Ce fut une belle activité amusante qui nous a permis de décrocher des présentations plus chargées.

[Cliquez ici pour voir la capsule vidéo revenant sur cette École de la Relève encore une fois réussite!](#)

Marie-Soleil Bélanger,
Militante

