

# La Résonance syndicale STTCISSS

## LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : [accueil@sttcissl.org](mailto:accueil@sttcissl.org)  Facebook  Twitter  Site Web

## DÉBUT DE CAMPAGNE ÉLECTORALE COMITÉS GRIEFS & SST-DÉFENSE + ÉLECTIONS PAR ACCLAMATION DES AUTRES MANDATS

### Une soirée électorale

Tel qu'annoncé lors du déclenchement le 19 avril dernier, c'est ce jeudi 9 mai que s'est tenue la soirée électorale d'annonce des candidatures reçues pour l'élection à l'exécutif et au bureau de votre syndicat. Rappelons que les personnes intéressées avaient du 19 avril au 8 mai 16h pour déposer leur candidature.

De prime abord, sur les 21 postes en élections, 12 ont reçu un nombre de candidatures égal au nombre de postes, résultant de l'élection par acclamation de ces personnes candidates sur ces dits postes.

Afin de demeurer tout à fait neutre, votre journal ne nommera les élu.e.s par acclamation qu'en fin du processus, en même temps que les autres.

[Ceci étant dit, vous pouvez cliquer ici ou sur l'image à droite pour revoir l'ensemble de la soirée \(Zoom\).](#)

### Bonne élection!

Vous aurez deviné : il y a donc ouverture d'une campagne électorale pour les postes d'agents aux Griefs (7 candidatures pour 6 postes) et d'agents à la SST Défense (4 candidatures pour 3 postes).

Une élection syndicale est un exercice démocratique important. Nous demandons donc à tous nos membres d'agir en respect des règles et de l'éthique. Nous souhaitons **une élection positive et respectueuse** à toutes les personnes en élection.

La campagne s'achève le 28 mai, suivi du vote électronique du 29 mai au 4 juin 16h.

Pour plus d'informations, [lisez bien le communiqué d'ouverture des élections en cliquant ici.](#)

Le plus intéressant! Nous avons créé une page du site uniquement pour vous présenter les personnes candidates. [Cliquez ici pour découvrir leurs textes et leurs vidéos!](#)

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob



**SOIRÉE ÉLECTORALE**

**ANNONCE DES CANDIDATURES**  
9 mai 19h00, en Zoom et Facebook Live

## Assurance collective, hausse de la contribution de l'employeur et hausse du régime

Chers membres,

Nous tenons à vous informer d'un récent changement dans notre régime d'assurance collective qui pourrait avoir un impact sur vos paies. Comme vous le savez peut-être, les coûts des assurances santé évoluent et comportent chaque année une augmentation de la part de l'assureur.

Toutefois, il est important de noter que cette augmentation a été gérée différemment en fonction du statut de votre régime d'assurance collective. Bien que la convention collective ne soit pas encore signée, l'employeur a déjà appliqué son nouveau taux de contribution. En effet, tel que mentionné lors de la présentation de l'entente de principe, selon votre situation, l'employeur absorbait soit la totalité de la hausse de l'assureur, soit en minimisait l'impact.

Prenons à titre d'exemple le régime FAMILIAL SANTÉ 2 \*\*titres d'emploi ayant un rangement inférieur ou égal à 11\*\* :

### FAMILIAL SANTÉ 2

DATE	TARIF	PART	
		Employeur	Employé
2024-04-01	BENEVA		
AVANT	139,05	39,72	99,33
APRÈS	156,03	51,22	104,81

L'augmentation par période de paie était estimée à 16,98 \$. Après ajustement de la part de l'employeur, vous constaterez une légère augmentation de 5,48 \$, et ce, au 1<sup>er</sup> avril 2024.

Vous aurez peut-être remarqué une disparité dans vos trois (3) dernières paies? Pour clarifier la situation, voi-

ci un résumé :

La **paie 2023-26, déposée le 4 avril 2024**, comportait l'ancien taux de l'assureur ainsi que l'ancienne part de l'employeur.

La **paie 2024-01, déposée le 18 avril 2024**, contenait une erreur puisqu'elle faisait office de l'ancien taux de l'assureur et de la nouvelle part de l'employeur. Ce qui signifie que les deux augmentations ne sont pas appliquées simultanément.

La **paie 2024-02 déposée le 2 mai 2024**, comportait la nouvelle tarification de l'assureur de même que la nouvelle part de l'employeur. Cette tarification sera d'actualité jusqu'au 31 mars 2025.

Nous sommes conscients que ces ajustements peuvent paraître complexes, mais nous sommes là pour répondre à toutes vos questions et clarifier tout ce qui pourrait ne pas l'être. Votre bien-être financier et votre compréhension de ces changements sont une priorité, alors n'hési-

tez pas à communiquer avec vos agentes de l'équipe de la rémunération - volet assurances collectives pour toute assistance supplémentaire.

[Cliquez ici pour le « Qui fait quoi? »](#)

Virginie Lavoie,  
V.-p. Catégorie 3



Pssst, si vous avez 5 minutes, aidez-nous en [cliquant ici pour compléter l'enquête de la CSN sur la privatisation en santé et services sociaux](#). Battons-nous ensemble pour notre réseau public!

Votre comité InfoMob

POSTULER

AFFICHAGE(S) DE POSTES EN COURS

🔄 Catégorie 3 🔄  
du 7 au 21 mai

SECTION

RAPPEL  
EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

**Changement dispo** : si à la baisse, avant le 21 juillet pour l'horaire du 8 septembre au 28 décembre. À la hausse, possible en tout temps.

**Demandes horaires** : avant le 24 mai pour les périodes allant du 16 juin au 13 juillet 2024.

**Prochain férié à demander** : Saint-Jean, 24 juin 2024 (F-13) et fête du Canada, 1<sup>er</sup> juillet 2024 (F-1). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 24 mai.

En mai, j'en ai assez!

BESOIN D'AIDE?  
PENSE PAE!

Programme d'aide aux employés:

1 855 612-2998

CE 12 MAI,  
joyeuse  
FÊTE DES MÈRES!



SOULIGNONS  
LES MÈRES QUI,  
TOUS LES JOURS  
DE L'ANNÉE,  
FONT UNE  
DOUBLE SINON  
UNE TRIPLE  
JOURNÉE DE  
TRAVAIL

FÊTE  
DES  
MÈRES



VRAIMENT  
PUBLIC

ENQUÊTE

SUR LA PRIVATISATION  
DANS LE RÉSEAU DE LA SANTÉ  
ET DES SERVICES SOCIAUX

Vous êtes témoin de la privatisation du réseau?  
On veut le savoir!

# BAPTÊME DE FEU POUR GENEVIÈVE BIRON

Dès sa 1<sup>ère</sup> sortie publique, la TOP GUN de Dubé s'est fait accueillir par des militants de votre CSN qui avaient un message clair pour elle.

mel-Pelosse, 2<sup>e</sup> v.-p. du CCMM-CSN<sup>1</sup>, a dit que leur a été remis le livre *Santé inc : Mythes et faillites du privé en santé* d'Anne Plourde.



Sans surprise, Biron et Dubé ont quitté la salle sans démontrer une once d'intérêt pour notre message. La CAQ aime prendre son temps avant de prendre des mauvaises décisions, alors pour les aider à en prendre de plus éclairées, Arianne Car-

C'est certain : on va montrer qu'à la CSN, on ne lâchera pas le morceau pour que le réseau de la santé soit vraiment public pour **tout le monde**.

Philippe Cloutier,  
Agent InfoMob



**CONSULTEZ LE CALENDRIER DES ÉVÉNEMENTS EN CLIQUANT ICI.**

↓ ↓ ↓

MOIS DE LA TRANSITION SOCIO-ÉCOLOGIQUE

FRONT COMMUN POUR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

**LE FDP : OUTIL INDISPENSABLE POUR TENIR LA MINUTE DE PLUS.**

La négociation en chiffres

80 000	chèques émis
~ 25 M\$	En éducation en prestations de grève
~ 15 M\$	En santé en prestations de grève
116	Salariés-es de la CSN impliqués

**6 AU 12 MAI SEMAINE DE L'INFIRMIÈRE ET DE L'INFIRMIER**

**FSSS CSN VRAIMENT PUBLIC**

AU CŒUR DU RÉSEAU

## Solidarité avec les infirmières, les infirmières auxiliaires et les inhalos

En cette semaine des infirmières et infirmiers, votre syndicat CSN tient à exprimer notre solidarité avec nos camarades de la FIQ, toujours en négo suite à leur rejet d'une entente que la direction de la FIQ avait effectivement tort de considérer satisfaisante. Solidarité!

Certains membres ont fait le parallèle avec notre propre entente de principe, acceptée en février. Or, une nuance importante s'impose : la FIQ ne représentant que de la catégorie 1, ses enjeux de négo sont très différents des nôtres, le Front commun comptant surtout des 3 autres catégories. Or, leur négo achoppe sur 2 enjeux : le TSO et les déplacements. Ainsi, si certains de nos membres en subissent, le TSO est immensément plus fréquent chez les infirmières. Aussi, si notre FSSS-CSN a rejeté les attaques de la CAQ sur la flexibilité, le gouvernement, plus féroce face à la FIQ, exigeant de pouvoir les changer de place aux 30 jours!

Saviez-vous qu'il y a de la catégorie 1 à la CSN? Eh non, la FIQ n'a pas le monopole! Les infirmières, inf. auxiliaires et inhalos des Îles-de-la-Madeleine sont CSN! À Ste-Justine, ce sont les 4 catégories qui sont CSN! Rappelons que la CSN est la seule centrale où tous les titres d'emploi du réseau public sont représentés. C'est la force de l'union!

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob

Condition féminine...

l'Après-Mars! ▼

Après un Mois de mars de la Condition féminine des plus grondants, non, votre comité local ne dort pas! La défense des femmes n'est pas un drapeau qu'on sort une fois par an!

Ce 29 mars, vos militantes Hélène Melançon, Sonia Senez et Marie-Soleil Bélanger et moi sommes montés à Montréal avec la TCGFL pour une manif féministe sous le thème *Écœuré.e.s d'être violenté.e.s par l'État!*, le tout dans le cadre de la Grande Semaine de Grève Sociale (*Écœuré.e.s d'être méprisé.e.s!*) Blocage de rue et slogans en foule au menu, à deux pas du campement McGill pour la Palestine! En v'là de l'action! (voir les photos à droite!)

En soirée, votre comité a fait le bilan de mars et établi les priorités pour la suite. Au 1<sup>er</sup> plan, agir contre la violence conjugale et forcer l'employeur à suivre son devoir légal et s'impliquer sur cet enjeu. Ça presse!

Une autre menace se lève

Si la CAQ méprise les enjeux des Québécoises, une autre menace se lève à Ottawa. Avec la montée de la droite, on se prépare à défendre ce que les Américaines aussi croyaient acquis : le droit à l'avortement.

En effet, les Conservateurs de Poilievre, en tête des sondages, ne cachent plus leur désir de s'y attaquer, au mépris total du droit des femmes à choisir pour leur corps.

[Le samedi 1<sup>er</sup> juin, la droite organise une manif anti-avortement \(dit pro-voie\) à Québec. Les groupes de femmes organisent une contre-manif \(pro-choix\) et nous y allons!](#)

Ça vous tente de venir? Ça tombe bien car nous sommes en train de valider l'option pour un autobus! Départ en matinée, retour fin PM!

[Alors si toi aussi tu as envie d'aller participer à Québec pour le droit à l'avortement, clique ici pour remplir notre formulaire! Embarque!!!](#)

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob



**Riposte**  
**PRO-CHOIX**

1 juin 2024 à 11h45  
Parc de la Francophonie, Québec

▼ photos de vos militantes le 29 mars à Montréal ▼





# UNI-ES POUR QUE NOS VOIX PORTENT



Pourquoi ce thème? Le gouvernement caquiste a procédé à plusieurs réformes majeures sans tenir compte des personnes qui sont directement concernées et encore moins de l'ensemble de la population, répondait Katia Lelièvre, 3<sup>e</sup> vice-présidente du comité exécutif de la CSN. Réforme Dubé en santé, réforme Drainville en éducation et réforme Boulet en construction... en plus de faire des changements profonds en ignorant la sagesse de la base, la CAQ n'écoute visiblement jamais les demandes pressantes de la population. Pourtant, la population a manifestement des attentes fermes en matière d'environnement, des besoins en matière d'augmentation salariale (incluant le salaire minimum) et d'offre en habitation (en particulier les logements sociaux), pour répondre à la crise du logement.

Le 1<sup>er</sup> mai est donc une journée pour souligner les luttes qui ont conduit à de nombreuses améliorations de nos conditions de travail. C'est d'ailleurs en 1886 que le monde ouvrier a mené une féroce bataille pour obtenir la limitation de la journée de travail à huit heures. Sachez au passage qu'il y a 5 syndicalistes qui ont été condamnés à mort lors de ces revendications historiques. Ça fait réfléchir sur nos conditions de travail, qu'on peut avoir tendance à tenir pour acquis!

Cette année, nous voulons envoyer un message retentissant aux gouvernements et aux patrons : il n'est pas possible de continuer sans **réellement** prendre en compte la voix des travailleuses, des travailleurs et de la population tout entière lorsque c'est nécessaire. Au fond, on manifeste pour rappeler le vrai sens de la démocratie!

Le 1<sup>er</sup> mai s'est tenu à Montréal une marche pour réclamer l'écoute du gouvernement. En voici des photos ci-contre. À défaut de nous **écouter**, la CAQ a **entendu** nos voix retentir!

Philippe Cloutier,  
Agent InfoMob





# UNI-ES POUR QUE NOS VOIX PORTENT

Pendant que ça marchait partout dans la province (et dans le monde!) pour célébrer la Journée des travailleuses et des travailleurs, Lanaudière n'était pas en reste! En effet, c'est ce 1<sup>er</sup> mai que ce tenait notre Assemblée générale du Conseil central de Lanaudière, instance qui réunit l'ensemble des syndicats de notre belle région, tous secteurs confondus. Un maudit beau moment de solidarité!

Au programme : le lancement d'une réflexion pour rendre la structure de notre Conseil central plus combative, les super excitants états financiers (eh oui, on ne s'en sauve pas, peu importe le niveau!), une présentation sur les luttes syndicales féministes et un conférencier venu tracer le passé de ce 1<sup>er</sup> Mai, ce MayDay, qui tire ses origines dans les manifestations du HayMarket Square à Chicago et des militants pendus arbitrairement par la répression policière. Poignant!

Mais Lanaudière c'est aussi l'action! Nous sommes aussi allés prêter main forte à deux syndicats en grève, soit celui de Kruger à Crabtree et deux du transport scolaire, présentement en grand mouvement de grève. Dans Lanaudière, so-so-so-solidarité!

Petit clin d'œil! Lors de notre grève, nous avons produit des affiches *Klaxonnez!* pour nos lignes de piquetage. Afin d'être bon pour l'environnement tout en soutenant nos camarades, nous avons donné nos affiches au Conseil central, si bien qu'on les a vues ce jour-là! Alors si vous les voyez... KLAXONNEZ!!!! <3

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob



# TU CONNAIS DU MONDE EN CONSTRUCTION?

PETITES COTISATIONS

GROS SERVICES

SEULEMENT  
**10\$ / SEMAINE**  
POUR LES APPRENTIS  
ET  
**12\$ / SEMAINE**  
POUR LES COMPAGNONS  
ET LES OCCUPATIONS



On connaît tous quelqu'un qui travaille en construction. Un chum, un frère... une blonde, une sœur! (*'cause 2024!*) Hey ben! Parce qu'on sait que l'argent, ça compte, on a pensé vous informer que la CSN-Construction a justement la cotisation la moins chère du secteur... ET les meilleurs services! Oui oui! La CSN, c'est moins cher... pis c'est meilleur! Plus de 3500\$ d'économie! Alors que les votes se tiendront dès le 3 juin, v'là une maudite bonne façon de faire économiser gros à ton buddy ou à ta chummy!

Un clic pour convaincre! Dis-lui de cliquer sur ce lien :

[Calculateur - CSN \(csnconstruction.qc.ca\)](https://csnconstruction.qc.ca)

PETITES  
COTISATIONS

GROSSE PÊCHE

## ON EST LES MOINS CHERS, MAIS ON EST LES MEILLEURS!

- La CSN est reconnue pour son service de défense des accidentés. On ne souhaite pas qu'il t'arrive quoi que ce soit, mais sache qu'on va t'accompagner si tu as un accident de travail ou une maladie professionnelle.
- On va te défendre lors des griefs et des litiges. Nos procureurs aguerris et nos conseillers spécialisés en relations de travail sont là pour toi.
- On est le seul syndicat de l'industrie de la construction qui t'offre **un vrai fonds de grève** pour te soutenir financièrement pendant les conflits de travail.
- Tous les services spécialisés de la CSN, y compris notre service juridique, te sont accessibles en tant que membre; c'est compris dans ta cotisation syndicale.
- De la négociation des conventions collectives à l'application des clauses de celles-ci, pour s'assurer de faire valoir des droits et tes revendications, on est là!
- La santé et sécurité, ça nous tient vraiment à coeur. On travaille chaque jour pour que tu puisses évoluer sur des chantiers sécuritaires.