



# La Résonance syndicale STTCISSS



## LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028    Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275    Courriel : [accueil@sttcissl.org](mailto:accueil@sttcissl.org)    Facebook    Twitter    Site Web



### LE VRAI NOUVEAU PDG DE L'AGENCE SANTÉ QUÉBEC!



QUÉBEC

### NOMINATION DU PDG DE SANTÉ QUÉBEC : LE MINISTRE DIT "ON S'EST TROMPÉ DE PILE"

**TOPGUN avec cape!**  
En février, nous lançons la grande candidature de CSNMAN comme PDG de l'Agence Santé Québec, ce méga-employeur qui, avec la réforme Dubé (PL15), va hypercentraliser notre réseau public de santé et en privatiser une partie.

On avait bien gardé le secret depuis mais, devant un tel *topgun* que notre superhéros syndical, et à la lecture de [sa lettre de motivation \(que vous pouvez relire ici\)](#) et de ses solutions pour notre réseau ([à redécouvrir dans la capsule de lancement, en cliquant ici!](#)), le Ministre Dubé avait déjà en coulisses promis à CSNMAN qu'il serait le grand élu!

Or, quelle horreur quand, contre toute attente, [ce lundi, Dubé a plutôt](#)

[annoncé la nomination de Geneviève Biron, ex-PDG du Groupe Biron Santé inc!](#) On se rappelle que c'est à ce groupe privé que Dubé avait donné le monopole des tests COVID pour les voyageurs revenant à l'aéroport Trudeau pendant la pandémie! Miss Privé PDG du public? Soda!!!

[Heureusement le ministre s'est rendu compte de son erreur et fiou!, a publié un ERRATUM avec la vérité! Cliquez ici pour voir la nouvelle de TVIA sur cette erreur de piles!](#)

Aussi, nous sommes fiers d'annoncer la nomination du VRAI PDG de Santé Québec : votre dévoué CSNMAN!

### Suivez notre page!

Derrière l'absurde de cette campagne se cache une résistance à la sérieuse menace de la réforme Dubé contre notre réseau public. [Parce que ce danger n'est pas une blague, cliquez ici et suivez notre page Facebook!](#)

Francis Boudreault, V.-p. InfoMob et syndiqué costumé



SANTÉ QUÉBEC

# Donnons de l'amour à notre réseau PUBLIC !!

## L'ACTUALITÉ SYNDICALE

STTCISSS

LANAUDIÈRE

### 25 AVRIL

Dans l'actualité syndicale du 25 avril, on vous parle des sujets suivants :

- ▶ Retour sur l'assemblée générale annuelle *Bilan des luttes syndicales*;
- ▶ Déclenchement des élections à l'exécutif et au bureau syndical;
- ▶ Suivi sur la négociation;
- ▶ Grève du SEMB-SAQ CSN;
- ▶ Semaine du personnel de bureau et de l'administration;
- ▶ Résultats tirage billets pour Natur'Eau SPA :

félicitations aux gagnantes, Sylvie Dormoy et Gitane Martineau pour les participantes par Zoom, ainsi que Sébastien Desmarais et Hélène Melançon pour les participant.e.s en présentiel. [Couvrez voir la capsule en cliquant ici!](#)

Philippe Cloutier,  
Agent Info-Mob en support

## Journée de sensibilisation aux femmes et aux filles autochtones disparues et assassinées



**5 MAI** Solidaire depuis 1921

MAI

VRAIMENT PUBLIC

## MOIS DE LA PAROLE ET DE L'AUDITION



## UN APPEL À LA GENTILLESSE

Parce que la compassion est humaine.

SEMAINE DE LA SANTÉ MENTALE : #CultivonsLaCompassion

6 au 12 mai 2024

[SemaineSanteMentale.ca](http://SemaineSanteMentale.ca)

Une fois que du **PL-15** vous empruntez le chemin, votre destin à jamais il dominera.



**4 MAI**  
JOUR DE STAR WARS

Ça ne prend pas la tête à Yoda pour comprendre que le PL-15 est contre-productif pour l'efficacité en soins de santé de 90 % des Québécois!

Votre équipe Info-Mob

**8 MAI : JOURNÉE MONDIALE DE LA**

**CROIX ROUGE**



En mai, j'en ai assez!

**BESOIN D'AIDE? PENSE PAE!**

[Programme d'aide aux employés:](#)

**1 855 612-2998**

**POSTULER**

**AFFICHAGE(S) DE POSTES À VENIR**

↻ **Catégorie 3** ↻  
du 7 au 21 mai

SECTION

**RAPPEL EXPRESS**

**DATES DE TOMBÉE**

**Changement dispo :** si à la baisse, avant le 21 juillet pour l'horaire du 8 septembre au 28 décembre. À la hausse, possible en tout temps.

**Demandes horaires :** avant le 24 mai pour les périodes allant du 16 juin au 13 juillet 2024.

**Prochain férié à demander :** Saint-Jean, 24 juin 2024 (F-13) et fête du Canada, 1<sup>er</sup> juillet 2024 (F-1). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 24 mai.

**ABANDON D'AFFECTATION POUR LA PÉRIODE ESTIVALE**

Si vous détenez une affectation de 4 jours ou moins par quinzaine, il vous est possible d'abandonner cette affectation afin d'avoir la chance d'en obtenir une plus avantageuse. Selon l'article 1.1 de l'annexe 1 de la convention collective locale : *Pour ce faire, il faut remplir une demande d'employé et la remettre à votre gestionnaire de la liste de rappel. Vous avez jusqu'au 3 mai 2024 pour en faire la demande.* Par contre, à la fin de la nouvelle affectation que vous recevrez, il ne sera pas possible de retourner à votre ancienne affectation. Vous renoncez aussi à un droit de supplantation pour l'affectation que vous abandonnez.

Besoin d'aide pour en faire la demande? Vous avez des questions? Contactez un agent de griefs et il nous fera plaisir de vous aider.

Mélissa Lavergne,  
Agente de griefs



# LA PHARMACIE ADAPTÉE AUX BESOINS DES SYNDIQUÉS

L'accès aux soins de santé, aux services sociaux et aux médicaments est une question primordiale pour bon nombre d'entre nous. Pour le secteur public, la gestion des coûts des régimes d'assurance collective est un défi majeur! La [pharmacie en ligne Picard & Desjardins](#) se positionne comme un acteur clé dans cette révolution pharmaceutique en offrant des services adaptés aux besoins du personnel syndiqué.

Avant tout, il est important de comprendre comment fonctionnent les coûts d'un régime d'assurance collective. En effet, nos habitudes de consommation de groupe jouent un rôle crucial dans la détermination de ces coûts. Alors que le coût des médicaments pour les personnes couvertes par le régime public est fixe, il varie pour celles couvertes par des régimes privés, principalement en raison des honoraires du pharmacien. D'où l'importance d'adopter de bonnes pratiques. C'est pourquoi la pharmacie Picard & Desjardins s'engage à aider les syndicats à réduire le coût de leur assurance médicaments en proposant des solutions concrètes telles que :

- ▶ Approvisionnement de plus de 84 jours - en achetant une quantité suffisante pour 3 mois, les frais d'honoraires du pharmacien diminuent et aucune franchise n'est appliquée ;
- ▶ Demander une version générique ;
- ▶ Lorsque vous êtes sur la CNESST, le paiement de vos médicaments doit passer par eux (même si c'est plus long!) et non par votre régime d'assurance collective ;
- ▶ Valider la couverture d'un médicament et la différence de prix par pharmacie sur le site Beneva. Parce que oui, le prix d'un médi-

cament peut différer d'un établissement à un autre.

Au-delà de ces pratiques, Picard & Desjardins se démarque par sa mission de réduire le coût de l'assurance médicaments au Québec. En offrant un accès facile, une livraison gratuite partout au Québec en 24 à 48 heures, un rappel de renouvellement automatisé et une application mobile pratique, elle simplifie grandement le processus d'approvisionnement en médicaments. En choisissant la pharmacie en ligne, nous pouvons non seulement réaliser des économies *significatives* sur nos frais médicaux, mais aussi éliminer les attentes interminables aux comptoirs et les oublis de renouvellement. De plus, avec la garantie que la pharmacie s'occupe elle-même du transfert des ordonnances, nous pouvons bénéficier d'un service fiable et efficace.

En fin de compte, cela représente une solution novatrice pour répondre à nos besoins pharmaceutiques. En combinant de bonnes pratiques judicieuses avec des services en ligne pratiques, cette pharmacie ouvre la voie à une nouvelle ère dans la gestion des coûts de l'assurance médicaments, offrant ainsi aux syndiqués la possibilité de prendre le contrôle de leur santé de manière plus efficace et économique.

## Coordonnées :

Adresse : 555 Rue Chabanel Ouest  
Suite 603, Montréal, QC H2N 2H8

Téléphone : (514) 903-7060 ou  
1 (888) 903-7061

Site internet :

[Pharmacie en ligne Picard & Desjardins \(picarddesjardins.com\)](http://Pharmacie en ligne Picard & Desjardins (picarddesjardins.com))

Virginie Lavoie,  
Militante en soutien administratif



**Picard & Desjardins**  
Pharmacie Benoît Picard & Karl Desjardins Inc.

## INDEMNITÉS KILOMÉTRIQUES

En date du 1<sup>er</sup> avril 2024, il y a eu un ajustement aux indemnités kilométriques. Ainsi, entre 0 et 8000 km, il y a une augmentation de 2 ¢/km, soit 0,62\$, après 8000, le taux augmente de 1,5¢ et la bonification pour route gravellée est augmentée de 0,5¢. [Pour consulter la note de service de l'employeur à ce sujet, on vous invite à cliquer ici.](#)

Rappelons qu'à la FSSS-CSN, nous considérons depuis longtemps qu'il y a une aberration dans le fait que le taux d'indemnité kilométrique diminue à partir de 8000 km. C'est une grande injustice pour les ASSS en région! En plus, ça ne tient absolument pas compte de l'augmentation des territoires couverts par les équipes en CLSC suite aux fusions des réformes successives des 30 dernières années. Beaucoup d'ASSS dépassent largement le 8000km.

Si cet enjeu ne découle pas directement de la négo (même si nous avons porté cette revendication, complètement refusée par la CAQ), nous continuons la pression. Il est urgent d'agir, avec le prix actuel qui ne cesse d'exploser!

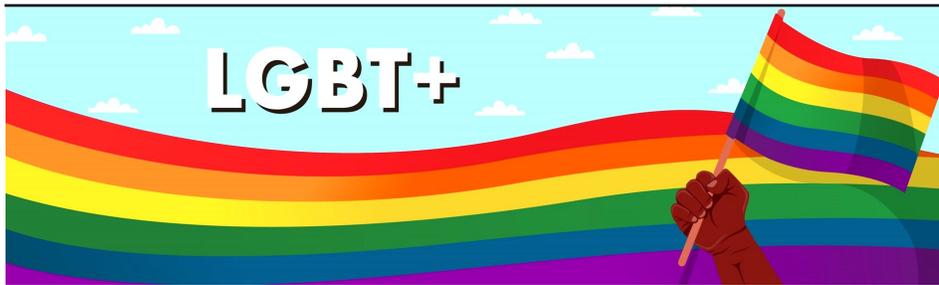
Votre équipe Info-Mob

## APPELS SORTANTS : PLUS CONFIDENTIELS

Avec tous les fraudeurs qui s'épanouissent au Québec, la population a tendance à être de plus en plus vigilante et à ignorer les appels bloqués et les *numéros privés*. Le comité de direction du CISSSL a donc pris la décision de ne plus systématiquement rendre confidentiels les appels sortant des différents établissements. Ainsi, si vous devez passer un appel qui requiert l'anonymat, il faudra composer le code \*67 avant de faire le 9. [Pour consulter la note de service de l'employeur, cliquez ici!](#)

Votre équipe Info-Mob

# MILITANT.E.S RECHERCHÉ.E.S !!



L'été dernier, votre syndicat avait marqué une première régionale en organisant une 1<sup>ère</sup> action de sensibilisation sur les réalités des personnes LGBTQ+. Depuis, j'ai été élu au comité confédéral LGBT+ CSN pour sensibiliser directement à la source les actions et positions de notre grande centrale sur ces enjeux.

Afin de poursuivre cette ouverture, je suis activement à la recherche de personnes issues de la communauté LGBTQ+ parmi nos membres et qui seraient intéressées à embarquer pour mettre en lumière nos enjeux et agir sur nos enjeux locaux.

Pour commencer, le jeudi 16 mai prochain se tient une journée d'action à Montréal, avec une levée de drapeau et une conférence en compagnie du comité confédéral. Ça te dit de nous accompagner pour commencer par voir de quoi ça a l'air, militer pour cet enjeu?

À noter que tu n'as pas à être en congé ce jour-là : si tu es prévu au travail, nous demanderons ta libération! Envie d'embarquer? Des questions? Prends une chance et écris-moi à [information@sttcissl.org!](mailto:information@sttcissl.org)

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob



Vendredi dernier, la CSN a déposé une requête en accréditation pour représenter les salarié-es de l'entrepôt DXT-4 d'Amazon à Laval.

## La CSN fait trembler le géant Amazon!

Vous avez l'habitude d'acheter sur Amazon? On ne partira pas ici un débat à ce sujet, mais la preuve n'est plus à faire : Amazon, ici comme ailleurs dans le monde, est l'un des employeurs les plus agressifs contre le droit des travailleurs, sans parler d'intimidations et de violences qui dépassent tout ce qui s'imagine, notamment des menaces ouvertes contre les travailleurs issus de l'immigration, des proies faciles pour les grosses compagnies car moins au courant de leurs droits au Québec!

Aussi, c'est suite à un combat de David contre Goliath que la CSN vient de déposer une requête d'accréditation pour syndiquer l'entrepôt de Laval. Une première au Québec! Solidarité... et courage!

[Cliquez ici pour plus d'infos!](#)

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob

28  
AVRIL



## Des vies détruites par le travail

Ce vendredi 26 avril, votre équipe syndicale a posé une action de mobilisation pour marquer la Journée en commémoration des travailleurs décédés ou blessés (28 avril), avec bannière et statistiques choc, à l'entrée de l'urgence du CHDL.

Cette action a été menée en collaboration avec Josée Lévesque, agente à la SST Prévention de notre syndicat.

[Courrez voir la capsule vidéo de l'action en cliquant ici!](#)

Francis Boudreault,  
V.-p. InfoMob



Josée  
Lévesque

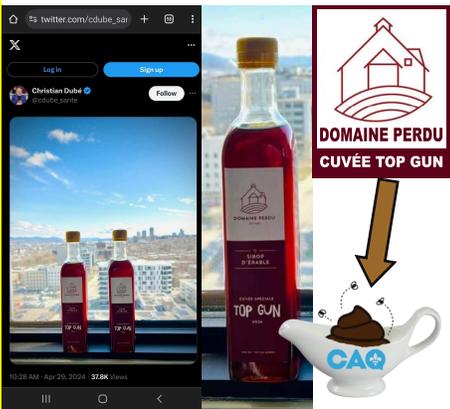
**CSN** **5 MAI** **CSN**  
**JOURNÉE DES**  
**INFIRMIÈRES/INFIRMIERS**  
**AUXILIAIRES**

merci

**fsss** **CSN** **AU CŒUR DU RÉSEAU**  
**VRAIMENT PUBLIC**



Pendant que Dubé se pète les bretelles avec sa nomination de la PCD de Santé Québec, qu'il appelle affectueusement sa cuvée *Top Gun*, les problèmes qui découlent du PL-15 continuent à s'accumuler. Le vernis de la popularité de la CAQ ne craque plus : il tombe en morceaux. Le constat, c'est que la population est dubitative sur ce **super aliment** distribué par la CAQ! Fort de son mandat majoritaire, elle ne va pas se gêner pour nous enfoncer dans la gorge son ambition de privatisation du réseau, pendant qu'elle est au pouvoir.



C'est assez évocateur que sa cuvée top gun provienne du **Domaine perdu** : les plus vulnérables vont finir par perdre leur droit aux soins de santé, ce qui rendra le réseau plus efficace, selon la CAQ.

Je ne veux personnellement pas de cette sauce et je crois que les sages-femmes ont également peu d'enthousiasme pour les miracles promis par le PL-15. Au contraire, elles multiplient les actions pour dénoncer ce qui s'en vient. Pour sonner l'alarme, elles ont notamment participé à un grand rassemblement en octobre dernier dans 6 villes différentes. La bannière qu'elles ont faite pour l'occasion est sans équivoque!



D'ailleurs, [dans un communiqué de presse sorti le lendemain du rassemblement](#), le Regroupement des sages-femmes du Québec (RSFQ) ne

mâche pas ses mots : *l'avenir de la pratique sage-femme est actuellement gravement menacé par le projet de loi 15 du ministre [...] jusqu'ici demeuré sourd à leurs requêtes*. Le PL-15 vient intégrer les sages femmes dans une gouvernance hiérarchique médicale et centralisée qui mine l'autonomie professionnelle et la culture de **proximité** des sages-femmes. Abolissant les conseils de sages-femmes, il les intègre à un conseil avec médecins, dentistes et pharmaciens, qui auront la supériorité numérique pour détruire l'autonomie des sages-femmes, alors même que cette autonomie face à l'hypermédicalisation est précisément la raison pour laquelle des femmes choisissent cette option. C'est un affront direct aux droits des femmes qui, selon Sarah Landry, coordonnatrice de la Coalition pour la pratique sage-femme, perdront leur capacité à décider librement de ce qu'elles souhaitent pour leur corps, leur grossesse, leur accouchement et leur bébé. Le message véhiculé au rassemblement était clair : *M. Dubé, ne touchez pas à nos accouchements!* L'enjeu est de taille : ce changement de structure imposé par le PL-15 **est une violente mise sous tutelle médicale de la pratique sage-femme**, le tout, sans consultation!

Dans les années 1950, [il y a eu un exode de l'accouchement du domicile vers les centres hospitaliers, si bien qu'en 1962](#), 95% des femmes accouchaient à l'hôpital! Cette surmédicalisation est assez évidente et pas forcément désirable pour l'ensemble des femmes et dès 1970, c'est encore pire! Des femmes s'organisent alors pour accoucher à la maison, trop souvent seules, parfois guidées par des femmes qui ont l'expérience pour les y aider. Le métier de ces femmes s'est raffiné avec le temps et leur compétence s'est imposée : après plusieurs projets pilotes, commissions et projets de loi, en 1999, le Québec a  **finalement**  reconnu officiellement les sages-femmes comme professionnelles autonomes!

À ceux disant qu'il faut laisser la chance à Dubé, considérez ceci : 25 ans après la reconnaissance des sages-femmes, [voilà que le ministre menace de saper les bases mêmes sur lesquelles s'est construite et développée cette profession](#). Les femmes enceintes pourront-elles continuer à disposer de leur droit fondamental de choisir par et pour elles-mêmes ce qu'elles considèrent le plus souhaitable et respectueux pour leur grossesse, leur accouchement et leur bébé? Cet aspect du PL-15 est extrêmement préoccupant!

Peu de gens sont accompagnés par une sage-femme lors de leur accouchement, ne serait-ce que parce que [l'accès à celles-ci est extrêmement limité](#). Pourtant, selon l'OMS, 85% des accouchements pourraient en principe être pris en charge de façon sécuritaire par des sages-femmes.

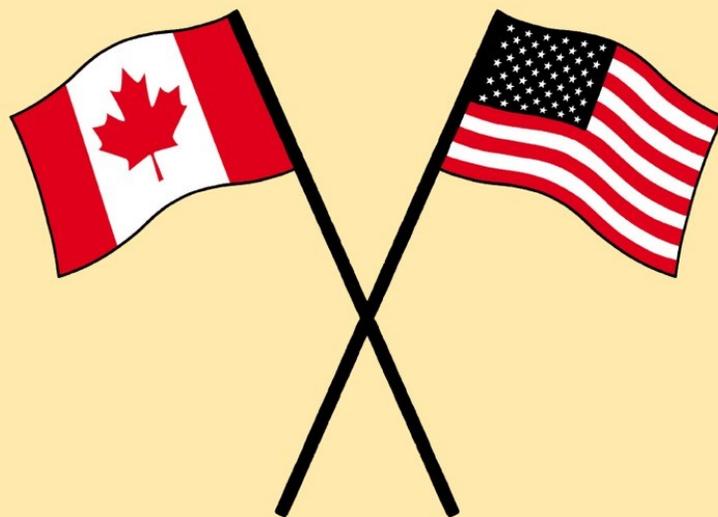
Une coalition de 23 organisations engagées dans la défense des droits des femmes au Québec [s'est récemment prononcée sur le budget 2024-2025 déposé par la CAQ](#). Alors que les médias répètent avec insistance le déficit historique de 11 milliards annoncé par la CAQ, cette coalition s'inquiète davantage de l'absence de solutions structurantes aux crises auxquelles la société québécoise fait face (et des mesures d'austérité qui suivront inévitablement) : crise environnementale, crise du logement, crise des services publics, aggravation de la pauvreté et accroissement des inégalités. En résumé, la CAQ nous sert un budget qui maintient le cap droit vers le mur. Ce gouvernement est capable d'investir pour le hockey, pour les *Top Guns* du privé ou pour défendre en cour ses lois discriminatoires, mais pourquoi manque-t-il tant de courage pour soigner ses institutions, ses services et pour exercer sa fonction publique?

De toute évidence, Papa Legault n'est plus l'homme de la situation!

Philippe Cloutier,  
Agent InfoMob en support



# LE 1<sup>er</sup> MAI, FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX!



## Pourquoi fête-t-on le 1<sup>er</sup> mai ?

Le 1<sup>er</sup> mai, c'est la Journée internationale des travailleuses et des travailleurs. L'histoire a commencé aux États-Unis en 1886. À ce moment, le monde ouvrier mène une bataille féroce pour obtenir la limitation de la journée de travail à huit heures. Malheureusement, cinq syndicalistes de l'époque sont alors condamnés à mort, malgré l'inexistence de preuves... En 1889, des militantes et des militants réunis à Paris choisissent le 1<sup>er</sup> mai pour commémorer le drame de Chicago, alors que la lutte pour la journée de huit heures y avait été durement réprimée. C'est donc à partir de là que le 1<sup>er</sup> mai devient véritablement international.

## Quelle différence entre la fête du Travail et celle du 1<sup>er</sup> mai ?

L'introduction de la fête du Travail est due à une réaction des patrons américains qui voyaient la fête du 1<sup>er</sup> mai s'installer dans leur pays après le massacre de Chicago. Le Canada et les États-Unis ont soutenu cet effort de diversion patronal en donnant un congé payé pour la fête du Travail et non pas pour le 1<sup>er</sup> mai. La véritable fête internationale des travailleuses et des travailleurs, c'est le 1<sup>er</sup> mai.



## Que signifie le 1<sup>er</sup> mai aujourd'hui ?

Au Québec, la Journée internationale des travailleuses et des travailleurs est encore bien vivante aujourd'hui. C'est l'occasion de faire connaître nos revendications actuelles lors de rassemblements régionaux ou nationaux. Chaque année, c'est un moment où les travailleuses et les travailleurs envoient un message aux gouvernements. C'est une fête à caractère politique.

## Le thème de 2024 : Uni-es pour que nos voix portent !

Que ce soit à propos du logement, de l'environnement, du transport collectif, de la réforme de la santé et de celle de l'éducation, le gouvernement Legault avance sans consulter personne et n'en fait vraiment pas assez. C'est ensemble que notre voix pourra porter. Faisons-nous entendre !

## LA JOURNÉE DE LA TERRE

Militant engagé, je tenais absolument à participer à la Marche pour la Terre. C'est ainsi que sous un ciel gris, votre agent Info-Mob est allé faire acte de présence, armé d'une pancarte cocasse et de convictions profondes pour la défense de l'environnement, fort d'une nouvelle perspective : la transition juste. J'en ai profité pour parler du PL-15 et de ses conséquences avec d'autres marcheurs, dont le maire de Terrebonne, intrigué par ma pancarte. Quel plaisir de passer ce congé avec des gens engagés, qui prônent des façons de consommer durables à l'occasion de la seule marche organisée pour la journée de la Terre dans Lanaudière!



Le lendemain, 22 avril, Jour de la Terre, votre comité environnement (Jean-Marc Legoff, Hind Rihani et moi-même, ainsi que notre pilote Annie Larochelle) et Francis, votre v.-p-. InfoMob, a rencontré le responsable du dossier environnement du Conseil central de Lanaudière, Martin Demers. Au menu : nous

avons parlé enjeux régionaux, réchauffement climatique, gestion des déchets et cartographie des entreprises et employeurs de la région lanauoise. Nous avons mis sur pied un plan d'action régional afin d'accélérer la sensibilisation et la mobilisation dans nos syndicats de toute la région. Lanaudière passe à l'action!

Ce plan s'insère dans un coup de barre national de la CSN pour s'engager activement pour la transition juste. La **transition juste** est un concept proposé dès 1980 par les syndicats américains pour s'assurer que la transition verte (à faire d'urgence!) ne se fasse pas sur le dos des travailleurs les plus touchés par l'abandon progressif des entreprises à fortes émissions. Selon Équiterre, [ces travailleurs doivent participer aux décisions et bénéficier d'un soutien pour accéder à un travail décent](#). Cela n'est pas sans obstacle, car **dans notre système économique capitaliste, le pouvoir est concentré dans les mains d'une poignée de gens**<sup>1</sup> qui peuvent faire perdre leur emploi à des millions de travailleurs. Or, comment lutter pour sortir d'un modèle industriel pollueur, éliminer les combustibles fossiles et réduire notre consommation et nos déchets... si ces choix impliquent fermeture d'usines et réduction de la production? Au moment où les ultrariches sont les plus pollueurs, la transition juste lutte entre autres pour que les travailleurs puissent recevoir la formation adéquate pour changer d'emploi à mesure que l'industrie évolue!

C'est donc une très bonne nouvelle que la CSN souhaite s'investir sur cet enjeu de 2<sup>e</sup> Front : la **transition juste**. De notre côté, il faut pousser notre CISSS à multiplier les efforts en ce sens. En fait-il suffisamment? Nous sommes d'avis qu'il y a une **grande place pour l'amélioration!**

### DÉCARBONATION DU SYSTÈME DE SANTÉ

L'Association pour la santé publique du Québec a commandé un rapport de la firme Dunsky Énergie + Climat afin de relever les différents moyens

qui peuvent et doivent être mis en place pour atteindre l'objectif zéro émission dans le réseau de santé d'ici 2040. Ce rapport dévoile un plan structurant de 3,8 milliards de dollars avec lequel il serait possible d'atteindre l'objectif, à condition d'engager les investissements requis dès aujourd'hui. Si ce montant peut paraître élevé, il faut savoir que ne pas agir aura un coût bien supérieur! La docteure Claudel Pétrin-Desrosiers indique que la **pollution atmosphérique** nous coûte 30 milliards de dollars en soins de santé annuellement. Elle dit par ailleurs que *si [les médecins veulent] être cohérents avec le serment d'Hippocrate [...] le réseau de la santé doit faire sa part et se décarboner.*

Voici quelques recommandations du rapport : instaurer des mesures d'économie d'énergie, récupérer la chaleur perdue, substituer les énergies fossiles et assurer une gestion efficace des bâtiments (parce qu'une imagerie thermique montre bien que nos vieux édifices ont beaucoup de pertes de chaleur).



Électrifier les véhicules, les ambulances, planifier les infrastructures de recharge et l'usage des véhicules sont aussi des recommandations de ce rapport.

Le CISSS de Lanaudière peut en faire plus pour se décarboner! Serait-il possible de faire pression sur le gouvernement pour qu'aux endroits où la densité le permette, les ASSS puissent travailler en utilisant les transports en commun et où c'est impossible, fournir une flotte de véhicules électriques, par exemple?

Philippe Cloutier,  
Agent Info-Mob en support et militant en environnement