

# La Résonance syndicale STTCISSS

## LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028    Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275

Courriel : [accueil@sttcissss.org](mailto:accueil@sttcissss.org)



Facebook



Twitter



# > MARDI 19 MARS < Journée thématique féministe en Zoom ou au Jolodium de Joliette

Tel qu'annoncé, pour notre Mois de la Condition féminine, nous vous invitons ce 19 mars à une journée féministe! Deux services au menu :

► De 13h30 à 15h30, votre équipe syndicale suivra la formation Sentinelles de la Maison Simone-Monet-Chartrand pour les femmes victimes de violence conjugale. Le but : reconnaître les signes en milieu de travail. Libre en PM? Suivez-nous en direct sur Zoom! Pour des raisons de droit, on ne pourra la rediffuser.

► De 17h00 à 19h00, assistez à un 5à7 *Flammes syndicales* avec trois super invitées : Katia Lelièvre, 3<sup>e</sup> vice-présidente de la CSN, Diane McNicoll, représentante des RI-RTF à la FSSS-CSN, et Moe Thibodeau, à la présidence du Syndicat du personnel de soutien du cégep de Sainte-Foy. Trois personnes militantes au parcours étonnant, à la personnalité éclatante et au franc parler! Une rencontre d'échange à cœur ouvert livrée par vos militantes locales! En présentiel (Jolodium de Joliette, inscription requise) ou en Zoom!

Pour vous inscrire, cliquez sur les liens ici à droite!

Francis Boudreault,  
V.-p. Info-Mob



👉 Cliquez ici pour vous inscrire au 5 à 7 en présentiel !

(Jolodium, 12, rue du Richelieu à Notre-Dame-des-Prairies)

👉 Cliquez ici pour participer en Zoom! (même lien pour les 2 parties)  
<https://us02web.zoom.us/j/88645443035>

ÇA

# GRONDE





## DATES DE TOMBÉE : CAS PARTICULIERS

Cas particuliers où l'employeur accepte sans tenir compte du calendrier des dates de tombée une modification à la disponibilité de la personne salariée. Ces modifications sont acceptées pour toutes les catégories de personnel lors des situations suivantes :

- ▶ Intégration de poste (durant la période d'essai);
- ▶ Désistement de poste;
- ▶ Intégration d'un remplacement long terme (plus de 28 jours pour la CSN et plus de 14 jours pour la FIQ);
- ▶ Fin d'un remplacement long terme;
- ▶ Retour d'un congé long terme (exemple : retour de maternité, assurance salaire, CNESST, congé sans solde, etc.) de plus de 4 mois;
- ▶ Retour à l'école ou fin de session.

Les hausses de disponibilité pour le temps régulier sont acceptées en tout temps et deviennent effectives au plus tard dans les 7 jours. Par contre, pour y avoir droit, il ne doit y avoir aucune diminution de quarts de travail dans un service ou autres.

Mélissa Lavergne,  
Agente de griefs



## FEUILLETS D'IMPÔTS

Depuis le 27 février, vos feuillets d'impôts peuvent être récupérés sur Logibec. Vous pouvez les imprimer pour compléter votre déclaration de revenus. [Consultez la note de service suivante pour plus de détails!](#)

Votre Équipe Info-Mob

20 MARS JOURNÉE DES  VRAIMENT PUBLIC

### DIÉTÉTISTES-NUTRITIONNISTES



AU CŒUR DU RÉSEAU   VRAIMENT PUBLIC

## UNE VICTOIRE SIGNÉE POUR LE SYNDICAT STT BRIDGESTONE JOLIETTE



Après s'être donnés un mandat de grève comme ultimatum à leur employeur, les travailleurs de *Bridgestone*, affiliés CSN, ont arraché une entente de principe avec des gains pour les vacances, le fonds de pension, la SST et une importante hausse salariale, et ce, sans même avoir à déclencher ladite grève!

Une victoire CSN lanadoise!

Pour plus de détails, [cliquez ici!](#)

Votre équipe Info-Mob

POSTULER

## AFFICHAGE(S) DE POSTES EN COURS

 Catégorie 2 

du 12 au 26 mars

## SECTION RAPPEL EXPRESS

### DATES DE TOMBÉE

**Changement dispo** : si à la baisse, avant le 21 juillet pour l'horaire du 8 septembre au 28 décembre. À la hausse, possible en tout temps.

**Demandes horaires** : avant le 29 mars pour les périodes allant du 21 avril au 18 mai 2024.

**Prochain férié à demander** : Journée des Patriotes, 20 mai 2024 (F-12). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 26 avril.

Mars c'est pas des farces?

## BESOIN D'AIDE? PENSE PAE!

Programme d'aide aux employés:

**1 855 612-2998**

## Fondation CSN

 Donner du sens à l'argent.



## KIOSQUES

Pour vous aider à mieux bâtir votre retraite (c'est payant!), vos représentants Fondation viennent vous voir!

Voici les prochaines dates prévues :

- ▶ 21 mars au CHDL, de 9h30 à 16h;
- ▶ 27 mars à l'HPLG, de 9h30 à 16h;

Venez les voir en grand nombre!

Si vous souhaitez améliorer vos économies pour votre retraite, rejoignez Fondation au 514 525-5505 ou via [info.actionnaires@fondaction.com](mailto:info.actionnaires@fondaction.com).

# Sondage



## MEMBRES DU SUD!

À notre dernière série d'assemblée sur l'entente de principe, plusieurs ont exprimé leur déception de l'absence de séance en présentiel dans le secteur sud de notre grande région.

Il faut comprendre que cette décision découle du très faible taux de participation en présentiel ces dernières années. Si la formule en personne demeure très populaire au nord, les

dernières tentatives au sud ont vu moins d'une dizaine de personnes se présenter. Au sud, le Zoom a la cote. Il devenait difficile de justifier les coûts d'une telle assemblée.

Mais voilà : notre vie syndicale a connu une effervescence historique dans ces derniers mois, et plusieurs personnes nous ont exprimé leur désir de ravoir des assemblées en per-

sonne. Nous avons entendu votre message et sommes prêts à donner une autre chance à cette option.

Pour donner toutes les chances à une forte participation en présentiel, nous vous lançons un court sondage, facile à remplir, pour cibler le meilleur lieu pour tenir une telle rencontre.

[Tu travailles et/ou vis dans le secteur sud et tu souhaiterais qu'on refasse des assemblées en présentiel? Clique ici pour remplir notre sondage! Tes réponses nous aideront à continuer notre mission de nous rapprocher de vous sur le terrain, en tenant compte de vos préférences.](#)

En personne, c'est vraiment une ambiance différente du zoom : les débats, le dialogue, les rencontres, tout est plus chaleureux! Cela dit, lorsque nous retenterons le coup avec toutes les chances de notre côté, la participation devra être au rendez-vous.

Le sondage prendra fin le 1<sup>er</sup> avril.

Francis Boudreault,  
V.-p. Info-Mob

Violence  
et harcèlement  
au travail

Prévenir et contrer la violence et le harcèlement au travail est une responsabilité collective. Agissons pour que ça cesse.

**Agis** pour que ça cesse.

## EN VOIS-TU ?

Ne pas réagir devant des situations de violence et de harcèlement contribue à les faire perdurer. Nous pouvons toutes et tous contribuer à mettre un frein au harcèlement si nous agissons.

**Agis** pour que ça cesse.

POUR EN SAVOIR PLUS :  
agispourquecacesse.com



POUR EN SAVOIR PLUS :  
agispourquecacesse.com





## COALITION SOLIDARITÉ SANTÉ

Monsieur Dubé, avez-vous le courage de rapatrier le privé vers le public? C'est ainsi que Geneviève Lamarche, coordonnatrice à la Coalition Solidarité Santé, titrait son texte publié dans la version web de TVA. Elle est soulagée de la **reconnaissance par Dubé des effets délétères de l'essor de la médecine à 2 vitesses**. Il y a une explosion du nombre de médecins qui ne participent plus à la RAMQ (ils sont 4 fois plus nombreux qu'en 2019). Pire, certains d'entre eux font des **allers-retours entre les 2 systèmes pour attirer la clientèle plus aisée vers le privé**.

Pour freiner l'hémorragie, Dubé y va d'une demi-mesure : le délai de passage des médecins du public qui vont travailler au privé est **légèrement** allongé. C'est malheureusement trop peu contraignant et on peut s'attendre à un effet très limité. D'autant que c'est interdit ailleurs au Canada.

Si les médecins spécialistes sont moins nombreux à exercer exclusivement au privé que les médecins de famille, ils sont plus nombreux à pratiquer de façon hybride. **Ils ont alors beau jeu de faire miroiter la rapidité de leur pratique privée aux patients capables de décaisser**.

De plus en plus, il faut sortir la carte de crédit lorsqu'on veut avoir accès à un médecin de famille facilement (des services permettent d'avoir ainsi accès à des places de consultation rapide). Triste, car notre service devrait en principe être universel et gratuit. De surcroît, les médecins désengagés de la RAMQ peuvent facturer plus cher pour un même acte médical et toucher le même salaire qu'un médecin qui y participe, en voyant moins de patients que ce dernier! Disons que cela alourdit inévitablement la tâche des médecins restants, qui veulent à leur tour quitter le navire. Même débat que les agences! [Cliquez ici pour lire le texte complet](#) de Geneviève Lamarche.

## LA FMSQ «N'AIME PAS ÇA»

Le Dr Vincent Oliva, Président de la Fédération des médecins spécialistes du Québec dit bien hypocritement qu'à la FMSQ, on n'aime pas le *va-et-vient des médecins spécialistes entre le régime public et le privé*. Un projet de règlement de Dubé viserait à resserrer les règles pour freiner ce phénomène, mais son application inquiète quand même la FMSQ.

Pour se désaffilier de la RAMQ, **le délai passerait de 30 à 180 jours**. Ça permettrait d'empêcher que les médecins fassent la navette plusieurs fois par année. La stratégie actuelle consiste à passer un mois pour se désaffilier, faire un coup d'argent au privé et revenir au public en se réaffiliant à la RAMQ.

Le Dr Oliva évoque qu'il y a un **enjeu éthique** lorsqu'un médecin suggère à son patient vu au public de l'opérer au privé, l'oriente vers lui-même et réalise un gain financier consécutif. Il se dit **gêné de l'importance des coûts médicaux** pour les patients. Cependant, l'approche de Dubé laisse Dr Oliva dubitatif, car pour lui, le fait de limiter le *in-and-out* va engorger davantage les listes d'attente. Pour lui, ce phénomène est une soupape, le symptôme d'un problème aux racines profondes. Pire : une telle application pourrait pousser davantage de médecins à s'orienter vers le privé. Dr Oliva affirme qu'une raison des médecins de se tourner vers une pratique privée, c'est que le réseau public **ne leur offre pas la capacité de donner des soins**. Il soutient **qu'il faudrait travailler à améliorer le réseau public** pour rendre caduque ce genre de soupape. Je dois me rallier à ce point : si l'on offrait des salaires attractifs et des conditions de travail plus humaines, je suis certain qu'il y aurait une relève plus importante. Nos salles d'opération seraient moins souvent en rupture de personnel! [Cliquez ici pour lire l'article de presse qui décline la position de la FMSQ](#).

## COLLUSION PAR 3 AGENCES PRIVÉES DE PLACEMENT DE PERSONNEL

Dernièrement, 3 agences privées sont passé par le collimateur de l'Autorité des marchés publics (AMP), chien de garde des contrats publics au Québec. Il s'agit de Confort Élite Laval, de 24/7 Expertise en soins de santé et de 9159-2634 Québec Inc.

L'AMP avise le propriétaire de l'une d'entre elles que son entreprise **ne satisfait pas aux exigences d'intégrité** prévues à la *Loi sur les contrats des organismes publics* et qu'elle pourrait révoquer son autorisation de contracter avec un organisme public.

L'AMP indique *qu'à l'occasion de l'appel d'offres, les trois entreprises ont participé à un stratagème de collusion destiné à soumettre des prix stratégiquement définis et mettre à profit l'utilisation des ressources de certaines par l'intermédiaire d'une autre, plus bas soumissionnaire*. Il est allégué notamment que les propriétaires se sont concertés pour soumettre stratégiquement des taux horaires différents lors des appels d'offres du gouvernement, taux qui avaient une incidence directe sur la priorité d'appel de ces entreprises par les listes de rappel. Or, l'une des entreprises s'apprêtait à être rachetée par une autre agence qui allait alors bénéficier du stratagème.

On apprend aussi que sentant la pression de l'examen de l'AMP, les relations des trois propriétaires se seraient tendues et qu'ils auraient paniqué et voulu supprimer les courriels échangés entre eux.

Il faut nuancer et mentionner ici que ce ne sont pas toutes les agences qui font dans la collusion. Cependant, le manque d'éthique \$\$ est répandu. N'oublions pas que ça se produit et que nous récoltons la facture!

[Cliquez ici pour l'article de presse complet sur ces agences saugrenues!](#)

Philippe Cloutier,  
Agent Info-Mob en support



