

La Résonance syndicale

STTCISSS EN NÉGO !!!!!!!!!!!!!!!

L'AN AUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcissst.org Facebook Twitter



ASSEMBLÉE SUR L'ENTENTE DE PRINCIPE DÈS LA SEMAINE PROCHAINE !!

Camarade! Ça commence bientôt! Sur 15 séances en deux semaines, votre comité de négo vous présentera les ententes de principe survenues dans le cadre de notre négo.

Es-tu déjà inscrit.e à l'une de nos 15 séances sur deux semaines, en zoom ou en présentiel? Yeah, su'a coche!

Quoi? Pas encore? Dépêche-toi! Après plus d'un an de lutte et des moyens de pression historiques, c'est le moment d'avoir l'heure juste sur nos possibles futures conditions de travail pour les 5 prochaines années! C'est majeur, il faut que tu y sois!

D'autant que par la loi, seules les personnes assistant à l'assemblée ont le droit de voter sur l'entente.

Comment s'inscrire? Super simple! Trouve la séance qui te convient et clique sur le lien à la fin!

► Lundi 5 février (14h)

CHSLD/CLSC St-Donat

► Mercredi 7 février (13h et 16h)

CHSLD Brassard

► Jeudi 8 février (9h/13h/19h)

Jolodium, 12, du Richelieu, N-D-P)

► Lundi 12 février (9h/12h/19h)

ZOOM

► Mardi 13 février (9h/12h/19h)

ZOOM

► Jeudi 15 février (9h/12h/19h)

ZOOM

[Clique ici pour t'inscrire à une séance d'assemblée!](#)

Ça fait qu'awèye! Inscris-toi et participe à cette décision collective!

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob



HORAIRE



Adhésion à l'horaire 7/7

Oui, l'horaire 7/7 est de retour!

Cette année, la période d'adhésion se tient du 2 au 12 février. [Vous devez aviser votre gestionnaire par écrit via le formulaire prévu, inclus dans la note de service ou en cliquant ici.](#)

[Ça vous intéresse? Cliquez ici pour lire attentivement la note de service.](#) Lisez bien car il est important que vous compreniez bien les engagements en termes de congés annuels et autres éléments pour choisir.

À chaque année, l'équilibre 7/7 et choix des vacances génèrent des irritants. Aussi, sachez que cette année, nous vous consulterons à la fin de l'été pour rapporter l'ensemble des problèmes pour améliorer le tout. On travaille pour vous faciliter la vie!

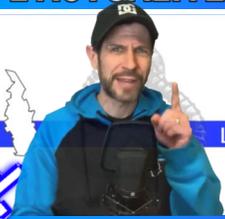
Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob

du 2 au 12 février

AWÈYE À L'ASSEMBLÉE !!

NOUS D'UNE SEULE VOIX FRONT COMMUN

L'ACTUALITÉ SYNDICALE



STTCISSS

LANAUDIÈRE

30 JANVIER

Dans l'Actualité syndicale, on vous parle de l'Assemblée générale pour la présentation des ententes de principes et des paramètres de vote selon la loi, du compte rendu de la distribution des chèques, de la perte d'ancienneté liée à la grève, chandails négo et rendez-vous au Jolodium de Joliette le 8 février, à 9h, 13h et 19h! [Cliquez ici pour voir la capsule!](#)

Votre équipe Info-Mob

PERTE D'ANCIENNETÉ À CAUSE DE LA GRÈVE LE BOSS AJOUTE L'ERREUR À L'INSULTE !

On avait constaté que l'employeur a retiré de l'ancienneté lors des jours de grève. **Sachez que nous sommes en litige avec l'employeur à ce sujet** et que des griefs ont été déposés à cet effet, donc il n'est pas nécessaire de nous contacter à ce sujet. Cela dit, [l'employeur a émis une note surréaliste \(cliquez pour lire\) qui indique qu'il y a eu une erreur de calcul sur l'ancienneté et qu'il en avait enlevé le double aux temps complets!](#)

L'erreur doit être corrigée ce 1^{er} février. Si vous avez malgré tout un doute ou une question, écrivez à remuneration.cisslan@ssss.gouv.qc.ca.

Votre équipe Info-Mob



Déjà la 7^{ème} partie de notre traditionnel Bye Bye syndical, rétrospective de nos moments marquants de 2023! Dans cette capsule, nos abeilles de la ruche s'invitent à l'assemblée générale pour l'intensification des moyens de pression, on vous parle de l'impressionnant congrès de la CSN et d'une apparition spéciale de CSN-MAN qui aura fait jaser les congressistes et donner un bon coup de main aux syndicats en lutte! [Cliquez ici pour la regarder!](#)

Votre équipe Info-Mob



MOIS DE FÉVRIER :



Mois de l'histoire des Noirs - Plusieurs nuances, une Histoire

En 2024, c'est sous le thème **Plusieurs nuances, une Histoire** que se déroule le mois de l'histoire des Noirs. Les nombreuses cultures afrodescendantes sont riches et va-

POSTULER

AFFICHAGE(S) DE POSTES EN COURS ET À VENIR

Catégorie 3
du 23 janvier au 6 février

Catégorie 2
du 6 février au 20 février

SECTION RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 1^{er} mars pour l'horaire du 19 mai au 7 septembre. À la hausse, toujours possible.

Demandes horaires : avant le 1^{er} mars pour les périodes allant du 25 février au 23 mars 2024.

Prochains fériés à demander : Vendredi Saint, 29 mars 2024 (F-10) et Lundi de Pâques, 1^{er} avril 2024 (F-11). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 1^{er} mars.

Désabusé en février? BESOIN D'AIDE? PENSE PAE!

[Programme d'aide aux employés:](#)

1 855 612-2998

riées. Ceux qui partagent l'Histoire se souviendront que le colonialisme a d'ailleurs causé énormément de torts à ces cultures. Pour prendre connaissance des nuances de cette histoire, plusieurs organismes proposent une vaste programmation qui permettra assurément d'en apprendre plus. [Cliquez ici pour y accéder!](#) Bonne lecture!

Philippe Cloutier,
Agent Info-Mob en support



ACTION

**DEUX PÉTITIONS
À SIGNER
RAPIDEMENT !**



N 64 N

Toujours avide de profits plus astronomiques, la SAQ et son PDG Jacques Farcy ont annoncé la réduction des heures d'ouverture, la fermeture du volet Dépôt et 64 postes permanents coupés, et ce, en pleine négociation et à quelques jours de voter un mandat de grève! [Nous vous invitons à cliquer ici pour signer la pétition lancée par le syndicat SEMB-SAQ-CSN pour décrier ces choix!](#) Rappelons que la SAQ est une société d'État, comme le sera Santé Québec!



**URGENCE ←
FERMÉ**

Après des années de désinvestissement et d'indifférence des ministres, le CISSS des Laurentides a décidé, au lieu de trouver des solutions, de fermer carrément son urgence de nuit à partir du 19 février. Imaginez : mourir en pleine nuit faute de soin que vous auriez eu en vivant ailleurs!

[Avec une injonction de la Cour d'appel en poche](#), les citoyens et les syndicats ont réussi à repousser l'inacceptable. [Ils ont lancé une pétition que nous vous invitons à signer en cliquant ici.](#) Imaginez ce qui pourrait arriver dans Lanaudière!

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob

DISTRIBUTION DES CHÈQUES DE FONDS DE GRÈVE

Après avoir parcouru l'ensemble du territoire lanadois et distribuer plus de 75% des chèques de fonds de grève, votre équipe syndicale distribue désormais les chèques soit au CHDL, soit au HPLG, tout dépendant de si votre établissement est au Nord ou au Sud.

[Avant de vous déplacer, cliquez ici pour consulter la liste des installations et vérifier si votre chèque est au CHDL ou au HPLG.](#)

Si vous ne pouvez vous déplacer pour récupérer vos chèques, vous pouvez demander à une collègue de le récupérer pour vous. La personne devra alors signer un registre où elle se porte garante de vous remettre votre chèques en bonne et due forme.

Bien sûr, votre équipe syndicale demeure hautement occupée, et il est donc possible que l'agente au bureau soit temporairement absente pour

une rencontre. Si vous venez de loin, nous vous recommandons fortement de nous contacter avant de venir, pour ne pas vous déplacer et tomber sur une porte fermée! Ce sera plus pratique! Contactez-nous au **HPLG : (450) 654-7525 #20139 ou 20104** ou au **CHDL : (450) 759-8222 #2028**.

Pour toute question sur la distribution des chèques ou les montants qui s'y trouvent, écrivez à notre équipe à la trésorerie par courriel à tresorerie@sttcisssl.org ou laissez-nous un message vocal au **(450) 759-8222 #5188**.

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob



Vos militants au cœur d'une vidéo contre la réforme Dubé

Dans un projet de notre FSSS-CSN, nos super militants lanadois sont au cœur d'une vidéo dénonçant les revers toxiques de la réforme PL15. Avec d'autres militants à travers le Québec, ils exigent que Dubé écoute les gens sur le terrain, qui réclament un réseau public décentralisé, démocratique, accessible et bien financé!

Il y a urgence d'agir pour nos services publics!

Bravo à Hind Rihani, Sonia Senez, Philippe Cloutier, Jean-Marc Legoff, Maria Vasquez et Jacques Paquette d'avoir porté fièrement notre parole lanadoise!

[Cliquez ici pour regarder la capsule!](#)

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob



SEMAINE DE LA PRÉ-VENTION DU SUICIDE



MIEUX VAUT PRÉVENIR QUE MOURIR.

OseParlerDuSuicide.com 

28 JOURS SANS ALCOOL
ça te donne le temps de changer de tempo

Si les Anglais pratiquent le *dry January*, au Québec, c'est plutôt au mois de février qu'on se donne le défi de ne pas boire d'alcool durant 28 jours. Sachez d'ailleurs que votre agent info-mob compte bien relever celui-ci! [Cliquez ici pour plus d'informations.](#)

Philippe Cloutier,
Agent Info-Mob en support

À LA CSN, ON S'ENTRAIDE



2 FÉVRIER, JOURNÉE NATIONALE DE L'ENTRAIDE

csn.qc.ca/entraide  Solidaires depuis 1921

4 février : Journée mondiale contre le cancer




6 FÉVRIER JOURNÉE INTERNATIONALE CONTRE LES MUTILATIONS GÉNITALES FÉMININES

Saviez-vous qu'on estime à 200 millions le nombre de femmes excisées de force dans le monde? Les mutilations génitales féminines pour raisons non médicales sont une violation violente des droits fondamentaux des femmes et des filles. [Cliquez ici pour en savoir plus sur les conséquences pour elles!](#)

Votre équipe Info-Mob

Journée sans cellulaire



Ouf, février commence en lion! Coupe ci, coupe ça... Cellulaire, ah oui? On appelle encore ça la journée, mais sachez que les dates et les durées varient. Certains parlent du 6 février et d'autres prévoient un défi de... trois jours! Sans vous inviter à suivre ce défi, voilà tout de même l'occasion de **réfléchir à l'espace qu'occupe ce bidule dans votre vie.** Pouvez-vous passer 3 heures sans le regarder? Vous réveillez-vous la nuit pour le consulter? Êtes-vous nerveux si vous l'oubliez à la maison?

Il est prouvé que l'usage abusif du cellulaire a des effets nocifs sur notre santé physique et mentale : dépendance, anxiété, problèmes de concentration, de posture et de sommeil, ... même nous rendre moins intelligents! [Cliquez ici pour plus d'infos!](#) Et si déconnecter devenait branché?

Votre équipe Info-Mob

COVID EN CHSLD RECOURS COLLECTIF



Le sujet rappelle les plus sombres moments de la pandémie. Malgré la douleur, il y a espoir et justice.

En pleine 1^{ère} vague, le gouvernement ignore complètement les alertes répétées des gestionnaires terrain en CHSLD et prend la décision totalement improvisée de canaliser le personnel vers les centres hospitaliers. De plus, ignorant les cris du cœur venant de partout, il a volontairement refusé le matériel de protection pendant des mois! Enfin, il a décidé de forcer, sous la menace, contre toute logique clinique, le personnel infecté à continuer de travailler. Ces décisions vont tragiquement laisser des dizaines de milliers de résidents et de travailleurs à eux-mêmes, multipliant la contagion et l'anxiété traumatique et causant des milliers de décès qui auraient pu être évités.

Le 23 janvier, la Cour supérieure du Québec a autorisé un recours collectif contre le gouvernement pour cette gestion d'horreur dans 118 CHSLD publics. Le juge n'a pas mâché ses mots : *improvisation, incompetence et décisions prises en catastrophe.*

Ce recours est le fruit de l'immense engagement de Jean-Pierre Daubois, aussi représentant syndical CSN en santé à Montréal et fils d'une des victimes. Il ouvre une voie de justice pour les familles.

[Cliquez ici pour lire l'article.](#)
[Cliquez ici pour la liste des CHSLD concernés par le recours.](#) Si vous y avez perdu un proche, [vous pouvez contacter le groupe juridique.](#)

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob

LA CHRONIQUE VERTE - CATASTROPHE "NATURELLE"

Aujourd'hui on voyage en Ontario dans un territoire des Premières Nations du nom de Grassy Narrows, où un terrible **déversement de mercure s'est produit!** Et attention, il ne s'agit pas d'un accident : ce mercure a été relâché dans l'eau progressivement sur 12 ans et sciemment¹!



Là, je veux bien que les accidents peuvent survenir, mais on parle ici de **10 tonnes de mercure** que cette compagnie de pâtes et papiers a rejeté dans l'eau. Le mercure était utilisé pour blanchir le papier et la compagnie a eu le beau jeu de s'en débarrasser de façon irresponsable parce que **le gouvernement lui permettait de ne pas respecter les normes (normes qui sont insuffisantes, de surcroît)**. Le mercure est le seul mé-

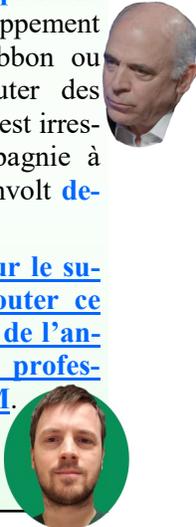
tal qu'on retrouve à l'état liquide à température ambiante, alors sa dispersion dans l'eau est beaucoup plus importante qu'un métal solide. C'est pourquoi même si le déversement a eu lieu il y a plus d'une soixantaine d'années, il demeure pertinent de s'y attarder aujourd'hui! Souvent, la pollution n'a pas forcément un effet immédiat sur la santé des gens. **Le refus de certains individus et compagnies de bien gérer leurs déchets n'est pas sans conséquence pour soi, mais également pour les futures générations.** La situation actuelle de Grassy Narrows est une forte démonstration de cela. Le mercure dans l'eau se transforme en méthylmercure, lequel entre dans la chaîne alimentaire des poissons, dont les dorés qui sont au cœur de l'alimentation de cette communauté. Le problème avec ce composé, c'est qu'il est absorbé et se retrouve **coincé dans le cerveau** de ceux qui l'ont mangé. Ça cause une **perte de sensation, d'équilibre, de vue et est associé à une mortalité précoce**. On a également constaté que le mercure s'est transmis aux

enfants des femmes exposées au mercure. Cela a eu un effet dévastateur pour ceux-ci chez qui **les tentatives de suicide étaient beaucoup plus fréquentes que chez les enfants des autres Premières Nations**. La preuve a d'ailleurs été faite que le mercure provenant d'un poisson mangé pendant la grossesse peut passer de la mère au fœtus sans être filtré par le placenta. Cette catastrophe écologique aura donc eu des conséquences sur plusieurs générations!

Voilà pourquoi il faut être **prudent** lorsqu'on fait du développement économique! Quand Fitzgibbon ou Charette proposent de sauter des étapes comme les BAPE², c'est irresponsable! Même une compagnie à vocation verte comme Northvolt **devrait s'y conformer**.

[Pour en apprendre plus sur le sujet, je vous suggère d'écouter ce balado avec la scientifique de l'année 2023, Donna Mergler, professeure en biologie à l'UQAM.](#)

Philippe Cloutier,
Militant environnement



2 Février, Jour de la Marmotte

Là on ne parle pas de la traditionnelle prédiction de la marmotte pour le printemps précoce, mais bien du film du jour de la marmotte qui présente une métaphore selon laquelle tant qu'on ne modifie pas notre façon de voir les choses, on peut s'attendre au même résultat. C'est donc de dire que le **ministre Dubé**, lorsqu'il se plaint d'avoir tout essayé en suivant la même approche préconisant davantage de privatisation, devrait faire preuve de plus d'introspection et d'écoute des gens su'l terrain, s'il veut vraiment se targuer d'avoir **amélioré** le RSSS!

Philippe Cloutier,
Agent Info-Mob en support

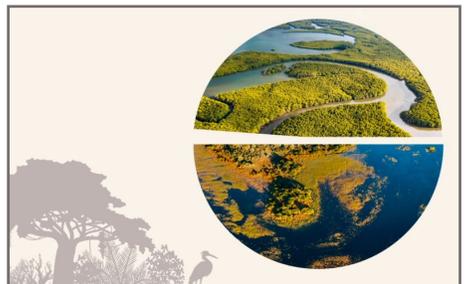
JOURNÉE INTERNATIONALE SANS PAILLE

2 FÉVRIER



À la recherche d'un petit geste pas trop compliqué pour en faire un peu plus pour ménager l'environnement? Cette journée vous donne une idée en ce sens. Bon, c'est certain que les pailles écologiques ne sont pas toujours agréables (métal, carton, bambou), mais il reste toujours l'alternative super simple : boire au verre, dire non à la paille!

Philippe Cloutier,
Militant environnement



2 FÉVRIER : JOURNÉE MONDIALE DES MILIEUX HUMIDES

Pourquoi faut-il se soucier de ces milieux? En dehors de l'importante biodiversité qui s'y trouve, ils sont effroyablement utiles pour capter les émissions de carbone. En fait, les milieux humides comptent pour 3% de la surface planétaire et [stockent plus du double de carbone comparativement aux forêts!](#) Alors [pour en apprendre plus sur les milieux humides et leur journée, cliquez ici!](#)

Philippe Cloutier,
Militant environnement



1 - Sciemment : en connaissance de cause, volontairement.

2 - BAPE : Bureau d'Audiences Publiques sur l'Environnement

notre réseau NOTRE RUCHE

Rapport de mobilisation sur l'équité salariale

Ce 16 janvier, nous avons tenu deux séances d'info sur le règlement de l'équité salariale pour la catégorie 3. Une belle victoire!

Je souhaitais aussi vous faire un petit état de situation niveau mob pour la suite. Niveau chandail rose, les commandes sont closes, mais notre équipe s'engage à le distribuer à ceux qui l'ont commandé. Nous contacterons les gens concernées au fur et à mesure. Afin de clore le projet, nous donnerons une limite de temps pour le récupérer, car des personnes contactées il y a longtemps ne sont jamais passées pour le récupérer.

Pour toutes questions concernant l'entente, communiquez avec notre v.-p. de la catégorie 3, Karine St-Arneault, à l'adresse : Karine.St-Arneault.ciessler@sss.gouv.qc.ca

À noter que nous vous donnerons bientôt plus de détails sur les retraitées (qui y ont droit aussi). Si vous avez travaillé dans un autre CISSS, nous vous recommandons de contacter les ressources humaines de l'établissement concerné.

Enfin, je suis fier de vous partager ici le rapport de mob sur nos actions dans la lutte pour cette plainte d'équité. Il est le fruit du travail engagé de votre comité Condition féminine et de votre équipe Info-Mob.

[Vous pouvez visionner la rencontre en cliquant ici.](#)

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob

Rapport de mobilisation pour l'équité salariale du personnel administratif tel que présenté à la rencontre du 16 janvier 2024

13 ans! 13 années de patience, de représentation, de désespoir. Surtout, 13 années de mobilisation! C'est en effet grâce à notre détermination et à notre créativité partout au Québec qu'un tel règlement a pu être arraché. Plusieurs actions nationales, pétitions, lettres aux députés, bannières et manifestations, ont permis de maintenir le momentum tout au long de ces longues années. À des fins pratiques, revenons surtout sur notre mobilisation lanauoise.

Printemps 2022. On sort à peine de la précédente négo, qui avait permis un règlement d'équité pour les PAB, les ASSS et les techniciennes en administration, mais pas pour les autres titres d'emploi administratifs et les PRDM. Refusant que le désespoir s'installe, votre équipe syndicale s'engage à prendre les devants dans cette lutte qui s'annonce de longue haleine. Si la mob est normalement plus centralisée, nous faisons le pari d'impliquer nos dynamiques militantes à la condition féminine. Un choix judicieux qui amènera une véritable effervescence d'idées et d'actions. Il s'agit en effet d'une lutte résolument féministe face à un gouvernement résolu à user de tous ses leviers de législateur pour fuir ses responsabilités d'employeur.

En mai, nous lançons la campagne de la brassière bleue. Par centaines, vous répondez à notre appel pour

collecter vos vieilles brassières, que nos militantes peignent en bleu. Le symbole est clair : on veut le même salaire qu'au masculin : on veut le bleu! Le 19 mai, en conférence de presse, nous lançons symboliquement ces brassières à la face du Premier ministre Legault!

À l'été 2022, le comité participe aux kiosques syndicaux pour faire signer une pétition nationale. Si les PRDM règle en juillet, le sablier coule toujours pour la catégorie 3. Visiblement, la CAQ se fout de son personnel dans l'ombre!

En septembre, en pleine élection provinciale, nous organisons un débat à saveur féministe. L'équité salariale est au cœur des thèmes débattus. Solidaires, péquistes, libéraux et conservateurs... bien sûr, seule la CAQ refuse l'invitation!

Dès lors, Québec Solidaire devient un allié politique. En décembre, en plein Parlement, la députée Christine Labrie met au défi la CAQ de régler notre plainte avant la négo. La CAQ espère plutôt noyer l'équité dans les flots de la négo, pariant que notre fédération sacrifiera l'équité au profit de hausses salariales. Un sacrifice qu'avait fait la FIQ en 2021 et qui a coûté cher aux infirmières. Mais c'était bien mal connaître la combativité légendaire de notre CSN, pour qui l'équité est un droit, pis un droit, c'est non négociable!

Pour Noël 2022, entre autres sous l'initiative de notre chère Carole, alors v.-p. locale pour notre catégorie

suite en page 7...



VICTOIRE
POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE
#JUSTESALAIRE
SYNDICALE!

notre réseau NOTRE RUCHE

Rapport de mobilisation sur l'équité salariale

... suite de la page 6

3, nous lançons notre super chandail rose portant les symboles de notre campagne lanaudaise : la brassière bleue et le #JusteSalaire. Fruit du travail des militantes à la condition féminine et du v.-p. Info-Mob, il prouve une chose : se mobiliser, ça passe aussi par un beau chandail qu'on a envie de porter!

Dès janvier 2023, les tournées d'équipe terrain de négo moussent les commandes du chandail, notamment avec un code QR. Le 20 janvier, nous procédons au déroulement d'une bannière géante à plusieurs endroits dans la région, dont ici, devant le centre Curé-Majeau. Nous participons aussi à une manifestation à Laval le 26 janvier.

En mars, c'est notre Mois de la Condition féminine. Dans nos kiosques, nous distribuons le chandail rose! C'est le début de nos supers Mercredis Roses! Au fil des mois, vous serez plus de 1500 membres à oser le rose pour la cause et à nous faire parvenir vos photos pour le journal. Dès lors, dans tous les conseils et les congrès, votre équipe flashe en rose partout où nous allons! En mai, Carole, élue représentante nationale de notre catégorie 3 à la FSSS, donne un nouveau souffle à la lutte. Le chandail rose s'exporte même à d'autres régions! C'est le cas de le dire : la vague rose gagne tout le Québec!

Fin mai, la CNESST publie un premier avis en partie défavorable, mais on refuse d'abandonner! L'été est chaud, et jongler avec la négo et PL15 ne nous empêche pas de parler d'équité! Nous nous lançons un défi de taille : construire la plus grande brassière de l'histoire du Québec! Entre fous rires et enjeux logistiques, vos bricoleuses féministes réalisent ainsi un objet des plus visibles qui va attirer l'attention! Vous avez été nombreuses à vous photographier avec elle lors de nos kermesses estivales.

Le 24 août, après le dépôt d'une pétition de 7000 signatures, la députée Christine Labrie accepte notre invitation de visiter ensemble le CLSC Joliette, avant une conférence de presse couverte par les médias régionaux. Nous y avons décrié l'urgence de régler cette discrimination et pris position pour un renforcement de la loi. La députée solidaire a par la suite porté à plusieurs occasions le chandail rose que nous lui avons offert, et nous la remercions pour son soutien inconditionnel.

Le 9 septembre, nous participons à une manifestation devant le Conseil du trésor à Montréal, apportant notre très visible brassière géante!

En octobre, la CNESST publie un avis final rejetant les prétentions d'iniquité, sauf pour les agentes classe 3 et 4. C'est sans compter sur l'immense détermination de notre Carole nationale, notre Rose en chef!, qui mobilise notre fédération pour un dernier coup de barre. Son pari : obtenir au moins un certain gain pour tous les titres d'emploi concernés. Malgré une distribution au ralenti pour cause de grève, la vague rose ne s'essouffle pas! Vous, les membres, continuez de vous afficher fièrement! De semaines en semaines, c'est jeudi noir et mercredi rose!

Fin décembre, dans le momentum d'une mobilisation historique, un règlement satisfaisant est enfin arra-

ché! Le pari est réussi : personne n'est laissé derrière! Un gain à la hauteur de notre mobilisation et de notre solidarité. Bravo à vous, les membres! Cette victoire syndicale, c'est d'abord la vôtre, celle de chacune et chacun d'entre vous qui avez pris part aux actions, qui avez signé, marché, crié, partagez, mobilisé vos collègues et surtout, osé le rose à la grandeur de Lanaudière et ailleurs! Un merci spécial à nos militantes à la condition féminine au fil du temps : Hélène Melançon, Jennifer Camirand, Annick Mantha, Sonia Senez, Andréanne Bastien, Michèle Henri, et Philippe Cloutier à la distribution. Merci aussi à l'ensemble de l'équipe syndicale pour votre collaboration! Et merci bien sûr à Carole, notre Rose en chef! Ta détermination est à l'image de notre force lanaudaise, et c'est une grande fierté de te compter comme porte-parole. Encore une fois, nous avons prouvé que c'est par la force de notre solidarité que nous travaillons chaque jour à nous faire voir la vie en rose... une lutte à la fois!

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob et pilote du
comité Condition féminine

Hélène Melançon,
Jennifer Camirand,

Sonia Senez,

Andréanne Bastien,
Militantes Condition féminine

