

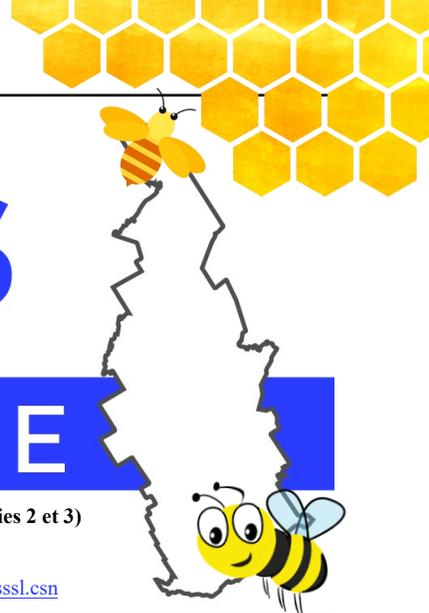
# La Résonance syndicale STTCISSS

## LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : [accueil@sttcisssl.org](mailto:accueil@sttcisssl.org) [www.sttcisssl.org](http://www.sttcisssl.org) [f /sttcisssl](https://www.facebook.com/sttcisssl)



### ORIENTATION #3 RÉGLER LES INIQUITÉS ET LES PROBLÈMES DE JUSTICE



### LES GRIEFS DE MATHUSALEM ?

une vraie justice pour les régler

! AU <sup>2015</sup> <sup>AN</sup> <sup>40</sup> <sup>2017</sup> <sup>2018</sup> <sup>2019</sup> PC !

À vos pelles, camarades!

En janvier, on déneige le tas d'injustices de notre chemin!

La période d'enracinement pour la négo 2023 se poursuit! Après un mois de décembre bien chargé, en janvier, on se met en mode tempête de neige pour apprivoiser des revendications qui vont nous permettre d'attaquer l'enjeu des iniquités et de l'injustice que nous subissons en santé et services sociaux, cet énorme banc de neige *g'lé ben dur* que les charrues-réformes ont laissé *drette* dans l'entrée du réseau pour bloquer la voie des travailleuses et des travailleurs du réseau. Camarades, à vos pelles! En 2023, on déneige l'injustice et on se libère le chemin!

**Orientation #3 :**  
**régler les iniquités et les problèmes de justice**

Le tout tient en seulement deux revendications, mais elles s'attaquent à deux situations kafkaïennes<sup>1</sup> de nos conditions de travail : les griefs interminables et notre *chère* voiture!

1) Améliorer l'accès à la justice afin de favoriser et d'accélérer le traitement et le règlement des litiges et griefs

AUTREMENT DIT, s'attaquer à ce gros vilain mot : la **judiciarisation** des relations de travail. Scénario classique : un boss de bécosse impose une décision injuste qui trahit clairement la convention. À qui se plaint, le boss répond *Si t'es pas content, fais un grief!* Sauf que le grief prend 5-7 ans à se régler! Tellement long que le chef a le temps de devenir directeur de bécosse. Une vraie joke! C'est ça, la judiciarisation : le fait que l'employeur refuse de négocier pour régler des griefs pourtant souvent simples, qu'il rejette tout dialogue et qu'il aille systématiquement en démarche juridique, en arbitrage, au Tribunal du travail, etc. C'est ça (et non pas le syndicat) qui fait que ça n'en finit plus de finir. Le pire, c'est que ça coûte cher à tout le monde, avec notre argent!

Il faut mettre fin aux griefs de Mathusalem! On exige donc un mécanisme de médiation-arbitrage qui

forcerait l'employeur à résoudre tous les griefs (et les demandes de reclassifications de poste) minimalement à chaque nouvelle convention. Donc un grief durerait max 3 ans, par exemple. Ça reste long, mais ce serait déjà un pas de géant par rapport aux délais actuels.

2) Bonifier et améliorer les allocations de déplacement

AUTREMENT DIT, s'attaquer au fait complètement absurde qu'on se ramasse à payer... pour venir travailler! Avec la montagne russe du coût de l'essence, il faut bonifier l'indemnité kilométrique, et sérieusement, pas au compte-goutte. Il presse aussi d'ÉLIMINER DÉFINITIVEMENT les frais de stationnement (quand on en trouve un!) Et de se mettre en mode *vert-2023* en mettant des incitatifs vers le transport collectif!

En 2023, c'est NOTRE NÉGO! Tassons l'injustice de notre chemin! À vos pelles, camarades!

Francis Boudreault,  
Support Info-Mob



CLIQUEZ ICI POUR ÉCOUTER  
LA PUBLICITÉ RADIO DU  
FRONT COMMUN !



POSTULER

AFFICHAGE DE POSTE  
EN COURS

↳ **Catégorie 2** ↩

Du 3 au 17 janvier 16h

SECTION

RAPPEL  
EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

**Changement dispo** : si à la baisse, avant le 29 janvier pour les horaires allant du 26 mars au 20 mai 2023. À la hausse, possible en tout temps.

**Demandes horaires** : avant le 3 février pour les périodes allant du 26 février au 25 mars 2023.

**Prochain férié à demander** : Vendredi Saint, 7 avril (F-10). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 3 mars.

ABANDON  
D'AFFECTATION

Si vous êtes sur la même affectation temporaire depuis plus de 6 mois, vous avez le droit de l'abandonner si vous le souhaitez. Pour ce faire, vous devez remplir une demande d'employé à cet effet et la remettre à votre gestionnaire au plus tard le vendredi 27 janvier prochain.

Mélissa Lavergne,  
Agente de griefs



Présentation de l'offre  
de soutien psychosocial  
de l'équipe de la DRHCAJ



Lundi, l'employeur a dévoilé son offre de soutien psychosocial. En fait, c'est la suite de l'équipe de *soutien des pairs aidants* déjà en place.

Trois agents de relations humaines sont ainsi dédiées aux pairs aidants, aux employés et aux gestionnaires pour offrir écoute et soutien et vous référer au besoin, en toute confidentialité. L'offre couvre autant la prévention que l'intervention, que ce soit pour un événement traumatique, pour des difficultés professionnelles (épuisement, surcharge, problème de changement, conflit avec un collègue, etc.) ou personnelles (violence conjugale, harcèlement, deuil, maladie, stress, anxiété, etc.). Elle peut aider si vous suspectez un proche d'avoir des idées suicidaires.

Cette équipe ne remplace PAS le PAE (programme d'aide aux employés). D'ailleurs, 3 personnes pour 16 000 employés, c'est fort peu face à la crise de détresse psychologique qui frappe notre réseau. Si nous saluons ce *pas dans la bonne direction*, nous continuons de réclamer plus d'actions, notamment en prévention et via la négociation en cours de notre future convention collective.

Vous pouvez contacter ce soutien psychosocial au 450 470-4160 (option 9) ou y écrire au [monsoutien.ciessler@ssss.gouv.qc.ca](mailto:monsoutien.ciessler@ssss.gouv.qc.ca)

Prenons soin les uns des autres!

Francis Boudreault,  
Support Info-Mob

AFFICHEZ VOTRE SOUTIEN POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE AU QUÉBEC!



PROCUREZ-VOUS VOTRE CHANDAIL  
#JUSTE \$ALAIRE



CSN

VENDREDI 13 équitable!

Décidément, avec Legault, l'équité salariale est tombée sous le signe de la malchance! Aussi, pour combattre le feu par le feu et la malchance par la malchance, ce vendredi 13 janvier, nous parcourons la région pour y dérouler une bannière de visibilité! Restez à l'affût, des installations seront ciblées!

Note : la météo s'annonce périlleuse, donc nous remettrons si requis :)

Votre équipe Info-Mob

# notre réseau NOTRE RUCHE

## Suite de la tournée terrain du Nouvel An !

### La route continue!

Malgré les intempéries, votre équipe poursuit son projet de visiter toute la région en tournée terrain pour vous parler de la négo 2023 et vous souhaiter la bonne année! Car partir à votre rencontre, c'est la meilleure façon de commencer l'année!

### Mardi 3 janvier MRC Autray Sud

Petite route, mais oh combien agréable! Aller à votre rencontre avec pour horizon le bord du fleuve, ça rend heureux! Sur cette équipe terrain, on retrouve Josée Gariépy, votre agente de griefs, Danny Payette, votre trésorier, et moi-même, votre support info-mob, en compagnie de Kevin Newbury et Shawn Crossan, du syndicat APTS.

Premier arrêt : CLSC Lavaltrie! Que ce soit nos agentes à l'accueil ou le personnel aux soins et services, chaque abeille est importante, encore plus dans les petites installations. De quoi nous rappeler que le centre de notre travail, c'est le bien-être de la population! Il serait bien que le Ministre s'en souvienne : les CLSC sont des installations qui existent déjà, à la grandeur du Québec même en région reculée. Ils peuvent avoir un rôle majeur comme 1<sup>ère</sup> ligne! Ils l'ont en fait déjà été, avant les attaques néolibérales et la lubie propriétaire des GMF de François Legault (alors ministre de la santé en 2002), qui l'avait mené à couper drastiquement dans les budgets des CLSC tout en donnant gracieusement le person-

nel du public aux médecins des GMF pour augmenter leurs profits. Alors que nous vivons une crise dans les urgences partout à travers la province, il serait temps que le Ministre Dubé envisage autre chose que sa cellule de crise qui ne règle rien et se décide à réinvestir massivement dans les CLSC, pour qu'ils retrouvent leur rôle passé de 1<sup>ère</sup> ligne de notre réseau. Pour la CSN, c'est clair : la solution est de revaloriser ce bijou québécois que sont les CLSC!

Direction ensuite vers le CHSLD Alphonse-Rondeau, où vous nous avez évidemment parlé de vos en-

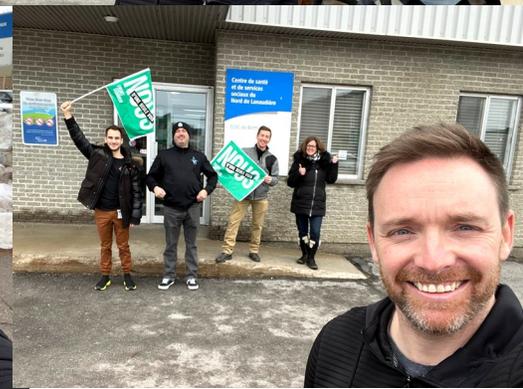
peuvent différer, du fait qu'à la CSN, nous avons décidé de ne pas signer d'entente sans être d'abord passé par vous, les membres concernés. Aussi, c'est ce qui peut expliquer que des infirmières semblent avoir des infos que vous n'avez pas : dans les faits, c'est simplement que de notre côté, toute entente à la table de discussion vous sera d'abord présentée dans son ensemble avant que nous l'acceptions. Nous avons aussi eu une longue discussion animée et fort pertinente avec l'équipe des cuisines. Comme si la crise de ce côté n'était pas assez grave (pénurie importante, déplacements, etc.), le fameux projet du repas des Fêtes de la haute direction a été lancé sans même valider la capacité des équipes, qui se sont retrouvées surchargées en plein sous-effectif. Vraiment pas fort de la part du CISSS!

Enfin, finale à Berthier pour visiter le CLSC Berthier et la Myriade. Du côté du CLSC, c'est toujours un immense plaisir d'échanger avec nos ASSS, abeilles qui voltigent sur les routes de la région pour aller prendre soin des patients. Ça bourdonne, et on doit rester vigilant pour s'assurer

*suite en page 4...*



jeux des MDA-MA et du déménagement. Des agentes administratives aux PAB en passant par les PEM et les cuisines, vous avez tous des questionnements que l'employeur laisse en suspens depuis des mois. Sachez qu'aujourd'hui même, 12 janvier, j'ai assisté aux rencontres annoncées en vitesse par l'employeur à ce sujet. N'oubliez pas qu'à ce niveau, les infos FIQ et CSN



# notre réseau NOTRE RUCHE

## Suite de la tournée terrain du Nouvel An !

... suite de la page 3

que ça bourdonne avec justice et égalité de traitement entre chaque employé-e! Et toujours un plaisir de rencontrer nos souriantes agentes administratives, qui ont déjà hâte de recevoir leur chandail de l'équité (et on vous comprend! Voir en 2<sup>ème</sup> page si vous ne l'avez pas déjà commandé!) et dont les plantes nous donnent des idées! (on vous en parle bientôt!) Du côté de la Myriade, les discussions démontrent toute l'importante de favoriser l'interdisciplinarité des équipes. Ça tombe bien : nous sommes en front commun avec la catégorie 4! Ensemble, on soigne mieux... et on négocie mieux!

### Dates remises...

Important : la météo jouant la girouette et suite à un enjeu de livraison de notre 2<sup>ème</sup> cargaison de sacs réutilisables (objet de visibilité de la négo), nous avons dû remettre les routes de la Haute-Matavinie, une partie de Joliette, le CHDL et le CHSLD L'Assomption. Nous vous annoncerons nos passages à ces endroits dès les enjeux résolus.

L'entreprise qui produit les sacs réutilisables s'appelle les Petites Mains. Situé à Montréal, il a pour mission *d'aider les personnes en difficulté, surtout les femmes immigrantes, monoparentales et sans emploi, à sortir de l'isolement, et apprendre un métier, afin de favoriser leur insertion sur le marché du travail et leur intégration à la société québécoise pour qu'elles y vivent en dignité* ([consultez leur site en cliquant ici](#)) Bref, une entreprise avec une belle

mission humaine, féministe, un excellent choix de la part de la CSN pour favoriser l'économie d'ici plutôt qu'une grosse multinationale. Cela dit, fournir la totalité des syndicats CSN en santé et services sociaux du Québec, ça fait beaucoup! Nous allons donc être patients et suivre leur capacité de production.

Nous replanifierons les routes à compléter dès que nous recevrons lesdites livraisons. On vous tient au courant!

Je passe la puck à notre super secrétaire générale syndicale, Isabelle, qui vous parle de la route qu'elle a fait au Sud le 6 janvier. Suivez nos rapports des autres routes dans les prochaines semaines. :)

Francis Boudreault,  
Support Info-Mob



### Vendredi 6 janvier MRC L'Assomption (hors CHSLD)

Vendredi dernier, ma collègue Josée Lévesque de votre équipe SST Prévention et moi-même, votre secrétaire générale, accompagnées de deux camarades de l'APTS, Diane Mathieu et Marilyn Robitaille, avons eu la chance de sillonner les routes

du sud de Lanaudière à la rencontre des membres, majoritairement du secteur bureau, dans le cadre de notre tournée du Jour de l'An. Une journée bien remplie mais vraiment enrichissante.

La réalité de nos membres est tellement différente d'un endroit à l'autre et nos multiples titres d'emploi rendent l'expérience encore plus intéressante. Des Myriades aux Boucliers, en passant pas les cliniques externes psy, des CLSC aux foyers de groupe, beaucoup d'informations importantes sont données, ce qui nous permet également de faire une bonne collecte des problématiques vécues. Nous sommes même passées par des installations encore sur la liste de l'employeur, mais qui sont tout simplement devenues des terrains vacants!

Se faire recevoir par vos larges sourires, c'est toujours agréable! Ce fut également une belle surprise pour nos membres de nous voir arriver en FRONT COMMUN avec nos camarades de l'APTS. Nous nous reverrons prochainement, c'est certain!

Isabelle Desmarais,  
Secrétaire générale

