

JOYEUSES FÊTES À TOUT LE QUÉBEC!

de la part du Syndicat des Travailleuses et
des Travailleurs du CISSS de Lanaudière - CSN



S'IL VOUS PLAÎT
KLAXONNEZ
MERCİ DE VOTRE APPUI!



**Le plus beau cadeau à donner,
c'est la solidarité!**



La Résonance syndicale

STTCISSSS

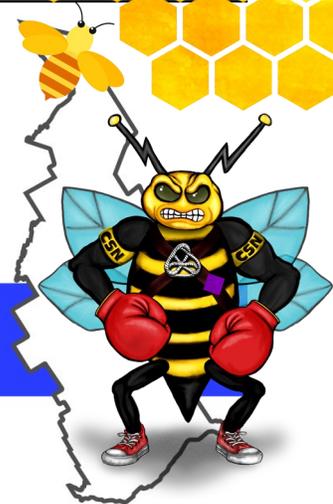
EN NÉGO !!!!!!!!!!!!!

L'AN AUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcisss.org  Facebook  Twitter



Une super nouvelle!

Ce 23 décembre à 18h04, une grande nouvelle est tombée, pile pour nous mettre dans l'esprit des Fêtes.

En effet, après un effort titanesque, le comité de négociation de notre Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN) est parvenue à une hypothèse d'entente de principe avec la partie patronale au niveau de la table sectorielle nous concernant. Elle est ainsi devenue la 1^{ère} table de la santé et des services sociaux à arracher un tel accord, en plus d'être la 1^{ère} fédération de notre grande CSN à y parvenir. Une incroyable nouvelle!

MÉTÉO : c'est l'averse!

Pour ajouter un flambeau à notre fierté, la CSN est aussi la 1^{ère} centrale à être parvenue, dans une pluie d'accords, à obtenir des hypothèses sectorielles pour toutes ces fédérations impliquées, soit la FEESP (employé.es des services publics) secteur scolaire à 21h01, la FNEEQ (enseignant.es) à 22h30, la FP (professionnel.les) à 22h31 et la FEESP secteur soutien cégeps le lendemain à 3h00 du mat! Nous saluons nos camarades de l'APTS (catégorie 4), qui y sont parvenus vers 6h00 du matin. C'est ce qu'on appelle négocier jusqu'à la dernière minute!



Ça mange quoi en hiver, une HYPOTHÈSE?

C'est quoi ça, une hypothèse d'entente de principe? C'est simple : ça signifie que le comité a obtenu un accord satisfaisant, qui nous sera par la suite présenté en conseil dès que la table centrale y sera aussi. Adoptée en conseil, l'hypothèse deviendra une entente de principe, qui vous sera alors présentée : en toute démocratie, c'est vous qui aurez le dernier mot de si l'entente atteint vos objectifs ou si nous repartons en lutte.

LA SUITE...?

La lutte est terminée? Oh que no! Car le plus gros morceau, l'enjeu suprême de la négo, c'est la table centrale, où se jouent les salaires, les assurances, les retraites et aussi le sort des ouvriers spécialisés!

Notre mobilisation historique a payé gros mais, en attendant de connaître les termes de l'hypothèse sectorielle, il ne faut pas lâcher! La guerre n'est pas finie pour nos services publics!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



ET SI NOUS NOUS DONNIONS LE PLUS BEAU DES CADEAUX?

D'UNE SEULE VOIX

D'UNE SEULE VOIX

Z'avez de la misère à vous mettre dans l'esprit des Fêtes? Z'êtes pas les seuls! L'esprit plein de luttes et de négos, les lumières à moitié brûlées et les batteries dans le banc de neige, il nous semble que c'est Nowel car il grève dans ma tête!

À force de résister à un gouvernement qui veut nous passer un sapin et farcir la panse du privé, on bûche depuis un sapristi de temps... et je ne parle pas de la bûche trop sucrée du 25 au soir! Mais nous avons de quoi célébrer : la sauce aux pinottes s'est retournée contre Legault, le centre de table des Kings s'est transformé en épouvantail à réveiller le peuple et LeBel, qui rêvait de nous servir à ses riches convives sur un plateau d'argent, trône elle-même au milieu des atocas, désossée par l'opinion publique : le dindon de sa farce, c'est elle désormais! À ce gouvernement repu de mépris et de division, nous avons fait ce que les syndiqués québécois font de mieux : nous leur avons servi un plat de résistance!

Prenons donc le temps des Fêtes pour recharger nos batteries, autant collectives qu'individuelles. Pensons à nos camarades d'autres syndicats qui, contrairement à la CSN, n'ont pas de fonds de grève et vivent des heures difficiles. Dans cette bataille, la couleur des drapeaux n'importe peu. Offrons-nous le plus beau des cadeaux : la solidarité! Revenez en forme car janvier sera intense!

Une pensée à ceux et celles qui travaillent en ces jours de réjouissances. Vous êtes la preuve que notre réseau public est essentiel et qu'il mérite qu'on en prenne soin!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

L'ACTUALITÉ en vidéos!



InfoNégo post-conseil du 19 déc. à Québec



Live Facebook du Prez pendant l'action du 19 déc. devant l'Assemblée nationale, avec Moe Thibodeau, Réjean Leclerc et François Enault!



Vidéo officiel de l'action par le Front commun!

Des cartes festives de la négo!

Avoir la paix des négos pendant le réveillon? Rêvez toujours! Après des années dans l'ombre, voilà que notre mobilisation historique a fait de notre négo l'un des événements les plus médiatisés de l'année! Ce sera le sujet sur toutes les lèvres!

Ce n'est d'ailleurs pas une mauvaise chose! Les rassemblements des Fêtes sont un moment parfait pour échanger avec les gens qui nous sont chers sur nos réalités, nos demandes et pour valoriser VOTRE titre d'emploi dont LCN ne parle jamais!

Afin d'encourager les discussions, sensibiliser vos proches et les faire

rire un bon coup en leur servant une blague de dinde à la sauce LeBel (attention, peut contenir des CAQahuètes!), votre équipe InfoMob a osé l'impensable : nous vous avons concocté de délicieuses cartes festives!

Le concept est simple : une couverture *cute* avec des créations de nos grévistes lanauois, avec à l'intérieur un message punché sur nos salaires ou sur la réforme Dubé. En prime, au verso, un clin d'œil aux ministres pour les remercier de nous avoir laissé geler dehors pour des meilleures conditions qu'on mérite pendant qu'eux grignotent leur 30% en

s'achetant des billets pour les Kings!
Mode d'emploi : vous faites imprimer recto-verso, vous les découpez sur la largeur de la feuille, vous pliez en deux et tadaaa sur la nappe! Une déco des Fêtes version 2023, avec un arrière-goût de lutte populaire!

Téléchargez les deux PDF :

▶ [Dubé-en-calèche-de-destruction](#)

▶ [Sognia-la-Dinde-pas-mangeable](#)

On espère que vous les aimerez autant que Legault aime croiser sa sœur sous le gui! Et Joyeuses Fêtes! <3

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



Clique sur les images pour télécharger les PDF à imprimer!



GRÈVE 8-14 DÉC. RETOUR EN PHOTOS!



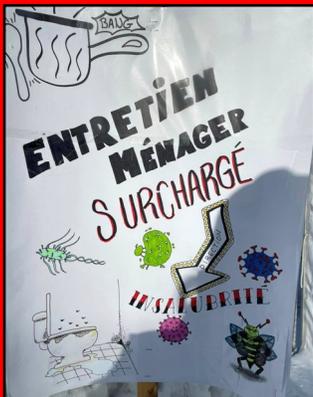
GRÈVE 8-14 DÉC. RETOUR EN PHOTOS!



GRÈVE 8-14 DÉC. RETOUR EN PHOTOS!



GRÈVE 8-14 DÉC. RETOUR EN PHOTOS!



ENVOYEZ-NOUS VOS PHOTOS PAR COURRIEL
À L'ADRESSE INFORMATION@STTCISSSL.ORG

CHÈQUES DU FONDS DE GRÈVE LOCAL ET CSN

Infos sur la distribution et le mode de calcul

Chers(ères) camarades,

À la venue des Fêtes, nous tenons à rassurer nos membres que la distribution du 2^{ème} chèque du fonds de grève se fera sous peu. Nous recevrons les chèques produits dès début janvier. Vous trouverez ici le calendrier de distribution que nous avons établi en fonction des délais qui nous sont imposés.

Ce 2^{ème} chèque comprendra les montants prévus pour la grève du 8 au 14 décembre dernier ainsi que les ajustements pour celles et ceux qui après validation auprès de notre service à la clientèle n'avaient pas obtenu le bon montant sur leur 1^{er} chèque.

La distribution se fera en mains propres. Afin de faciliter la distribution, il vous sera possible de récupérer les chèques de vos collègues qui ne pourraient se déplacer. Cela dit, les personnes qui récupéreront des chèques pour d'autres collègues seront responsables de les remettre et compléteront un avis à cet effet.

Notre équipe de distribution apportera l'ensemble des chèques dans chacune des installations visitées (**sauf exceptions en vert**). Vous pourrez donc vous présenter à n'importe quel des endroits suggérés ici-bas, peu importe votre port d'attache. Celles et ceux qui n'ont toujours pas récupéré le 1^{er} chèque pourront le faire du même coup.

CALENDRIER DE DISTRIBUTION DES CHÈQUES DU FONDS DE GRÈVE

Lundi 8 janvier

HPLG : 7h00 à 19h00

Mardi 9 janvier

CHDL : 7h00 à 19h00

Mercredi 10 janvier

CHSLD Saint-Liguori (Salle de repos au sous-sol) : 7h30 à 8h30

CHSLD Saint-Jacques (Salle de repos) : 9h00 à 10h00

CHSLD/CLSC St-Jean-de-Matha (entrée principale) : 11h00 à 13h30

CHSLD St-Gabriel (Salle de repos) : 14h00 à 15h30

CLSC Chertsey (seulement pour les membres du CLSC) : 8h00 à midi

CHSLD St-Donat (seulement pour les membres du CHSLD/CLSC) : 13h00 à 17h00

Jeudi 11 janvier

CLSC Saint-Esprit : 8h00 à midi

CHSLD St-Ant.-de-Padoue (salle de repos au sous-sol) : 13h30 à 17h00

Vendredi 12 janvier

CHSLD L'Assomption (bureau syndical) : 7h30 à 11h00

CHSLD Deux-Rives (bureau syndical) : 12h30-15h30

Lundi 15 janvier

CLSC Lamater (Salle de repos sous-sol) : 8h30 à 16h30

CHSLD Brassard (seulement pour les membres du CHSLD/CLSC) : 9h00 à 17h00

Mardi 16 janvier

245 Curé-Majeau (Bureau syndical) : 8h30 à 16h00

Mercredi 17 janvier

245 Curé-Majeau (Bureau syndical) : 8h00 à 10h00

CLSC Berthierville : 11h00 à 12h30

CHSLD Alph.-Rondeau (Cafétéria) : 13h30 à 15h30

Jeudi 18 janvier

CMV Claude-David (Bureau syndical) : 7h00 à 16h00

EXPLICATIONS SUR LE CALCUL DES PRESTATIONS

Il faut comprendre que ce montant représente environ 70% du salaire perdu, soit environ l'équivalent de 100% de votre salaire brut, tel qu'expliqué lors de l'assemblée, le tout afin que cette somme soit non imposable. Bien sûr, cette somme ne remplace pas votre *salaire*, il s'agit d'une

prestation versée pour compenser les pertes subies durant la grève.

Toujours comme mentionné lors de l'assemblée, les membres qui ont des échelons dans leurs titres d'emploi seront payés selon le taux horaire moyen. Exemple :

Agente administrative classe 3

Une agente administrative classe 3 se situe dans une échelle salariale à cinq échelons. Nous utilisons le taux horaire moyen, donc le 3^e échelon, soit un taux horaire de 22.60\$.

Si l'agente administrative fait 2h06 minutes de temps de piquetage les 6-21-22-23 novembre, voici le calcul :
 $22.60\$ / \text{par } 60 \text{ minutes} \times 126 \text{ minutes (2h06)} = 47.46\$ \times 4 \text{ journées} = 189.84\$ - 30\% = 132.89\$.$

Ce sont les mêmes calculs pour tous les autres titres d'emploi. Si vous souhaitez connaître le taux horaire moyen de votre titre d'emploi, vous pouvez consulter le site internet du CPNSSS (<https://cpnsss.gouv.qc.ca/titres-demploi-et-salaires>) dans l'onglet nomenclature.

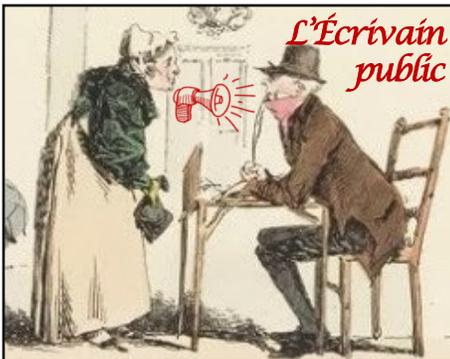
Nous tenons à souligner à nouveau la grande fierté que nous avons d'être en mesure d'offrir à nos membres un tel fonds de grève. En effet, peu de syndicats actuellement en grève ont la chance de soutenir financièrement leurs membres à la hauteur que nous le faisons au STT du CISSS de Lanaudière-CSN.

Pour toute question en lien avec le montant de votre chèque, veuillez communiquer avec notre service clientèle en écrivant à tresorie@sttcisss.org ou laissez-nous un message sur la boîte vocale en composant le **450-759-8222 poste 5188**.

Solidarité camarades,

Danny Payette,
Trésorier





L'Écrivain public

Cette semaine, l'Écrivain public vous partage l'extrait d'un texte suggéré par Hind Rihani, une de vos militantes. Le texte complet, [disponible ici](#), est de Marie-Hélène Roch, chercheuse en études urbaines.

On a tendance à le sous-estimer, mais [l'hiver], où la nature est au repos, avec le temps plus sombre, qui peut même nous rendre plus introspectifs, est essentiel. Cette transition du temps exige une certaine préparation et une adaptation pour [l'accueillir] comme il se doit. Avant même les premiers flocons de neige, quand les températures commencent à descendre sous zéro, l'hiver s'imisce dans nos esprits. La saison hivernale a ce pouvoir de déclencher en nous de vives émotions tant positives que négatives, d'où notre rapport souvent ambivalent avec elle. Mais au-delà des changements qu'il entraîne dans notre quotidien, l'hiver est aussi synonyme d'un *état d'esprit*. Il est vital de le cultiver à l'année, d'abord pour soi, mais aussi, de le propager, pour accroître la *résilience saisonnière* de nos municipalités, organismes communautaires, écoles et milieux de garde.

Marie-Hélène Roch,

Artiste-chercheuse en études urbaines et fondatrice du projet Hiver en nous

Qui dit hiver dit aussi plaques de glace à l'extérieur et chez nos usagers... Si vous êtes témoin de situations dangereuses, remplissez le formulaire de déclaration de situation à risque (DSR). Aux ASSS, avisez aussi le pivot! Pour votre sécurité, mettez vos crampons!

SOYONS SOLIDAIRES, CAMARADES!

Hind Rihani,
Auxiliaire en Santé et
Service Sociaux et militante



**CLIQUE SU'L CHANDAIL
POUR COMMANDER
C'EST GRATUIT!
JOIGNEZ-VOUS AUX
MERCREDIS
! ROSES !**

**Kessé qui s'passe
ak l'équité!?**

Si la négo bouillonne, l'équité continue de réchauffer sur le rond de poêle d'à côté. Impatientes? Avec raison! Désespérées? Oh que non!

En octobre dernier, la CNESST a enfin rendu une 1^{ère} décision très attendue sur nos plaintes touchant plusieurs emplois du personnel administratif. En près de 300 pages, l'avis très complexe donne... EN PARTIE raison aux syndicats! Les majuscules sont importantes : la CNESST reconnaît une hausse salariale pour les agentes admin. classe 3-4, mais pas pour les 1-2.

Cette décision n'est pas la dernière étape et la FSSS est déjà au front pour contester la partie en désaccord. Je vous rassure, ce processus est normal et rien n'est perdu pour les titres non reconnus. Notre mobilisation a payé, mais elle doit continuer! La victoire est proche!

[Cliquez ici pour plus d'infos!](#)

Aussi, votre équipe InfoMob reprend la distribution des chandails roses. Déjà 1525 distribués! Continuez de le porter tous les mercredis et faites-nous parvenir vos photos de votre équipe en rose à :

information@sttcissl.org

Pour un **#JusteSalaire!**

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob

SECTION
RAPPEL
EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : **À la baisse, environ à la fin janvier pour les 24 mars pendant les 3 mois suivants. En attente de l'employeur.**

Demandes horaires : avant le 5 janvier pour les périodes allant du 28 janvier au 24 février 2024.

Prochains fériés à demander : Vendredi Saint, 29 mars 2024 (F-10). **En attente de l'employeur pour la date avant laquelle il faut exprimer votre préférence à votre gestionnaire.**

Pas le coeur à la fête?
**BESOIN D'AIDE?
PENSE PAE!**

Programme d'aide aux employés:

1 855 612-2998

