

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275

Courriel : accueil@sttcissl.org



Facebook



Twitter



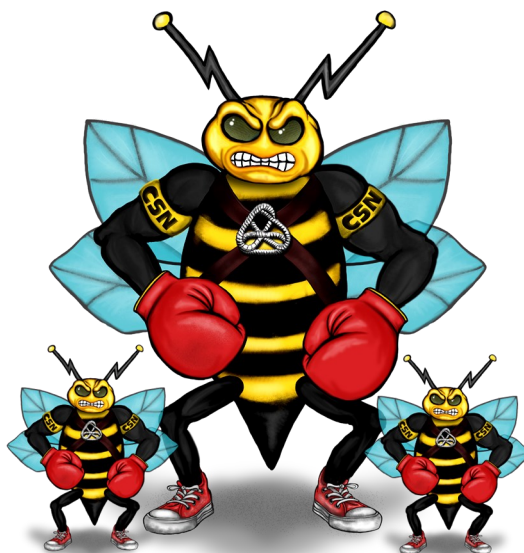
LANAUDIÈRE

BIENTÔT EN GRÈVE

Dans notre édition spéciale de vendredi ([à relire ici](#)), nous vous annonçons en grandes pompes les résultats du vote de grève : vous avez dit massivement (près de mille!) GO ON Y VA!, après avoir assisté à l'une de nos 15 séances d'assemblée pour avoir l'heure juste sur la négociation et le mépris du gouvernement. Votre message démocratique est clair : ça va faire le niaiserie! GO, GGI, GO!

Les chiffres sont catégoriques : 99% pour la catégorie 2, 95% pour la 3 et 100% pour nos 2 groupes Optilab!

Aux personnes n'ayant pas assisté, sachez que nous tiendrons sous peu

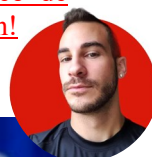


des sommets de grève, séances d'information pour vous donner toutes les infos sur comment ça va se faire. **IMPORTANT** : cliquez sur ce lien et gardez-le dans vos favoris!

<https://www.sttcissl.org/greve/>

En attendant, vous pouvez prendre connaissance des contenus présentés, dont les rapports de négociation, les infos sur le fonds de grève et le rapport sur la mobilisation, tout en photos! [Cliquez ici pour accéder à l'ensemble!](#) Et [revoyez aussi le super vidéo de Simon sur la négociation... en chanson!](#)

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob



L'ACTUALITÉ SYNDICALE



STTCISSS

LANAUDIÈRE

29 SEPTEMBRE

Dans cette édition de l'actualité syndicale, on dévoile les résultats du vote de grève (le vote fermait en soirée vendredi dernier). [Cliquez ici pour voir la capsule!](#) Moyenne des résultats : 97,52%!

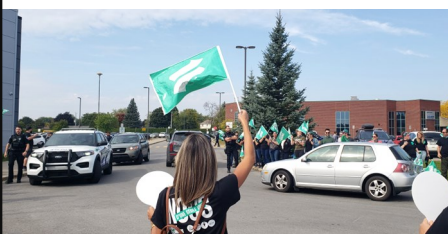
En plus de ces résultats, votre Prez a également mentionné une action éclair que nous avons fait le 29 septembre. En effet, le Premier Ministre Legault participait à un *coquetel* dînatoire où les participants devaient payer un couvert au prix vertigineux de 180\$ par personne!

Nous sommes donc allés lui rappeler qu'il a d'autres responsabilités, notamment celle de donner des vrais mandats de négo au comité patronal!

Malheureusement, M. Legault était peu intéressé à la discussion, démontrant une fois de plus qu'il n'est pas le gouvernement de **TOUS les Québécois**, mais bien celui des Québécois qu'il choisit, dont les employés du secteur public ne font pas partie, si on en croit son manque d'intérêt pour nos revendications.

Voir l'article à ce sujet en page 4!

Philippe Cloutier,
Agent Info-Mob en support



Fondation CSN



Pour vous aider à mieux bâtir votre retraite (c'est payant!), vos représentants Fondation viennent vous voir!

Voici les prochaines dates prévues :

- 18 oct. au CHDL, de 7h à 14h;
- 19 oct. à l'HPLG, de 7h à 14h.

Venez les voir en grand nombre!

Si vous souhaitez améliorer vos économies pour votre retraite, rejoignez Fondation au 514 525-5505 ou via info.actionnaires@fondaction.com.

Face à l'adversité? BESOIN D'AIDE? PENSE PAE!

[Programme d'aide aux employés:](#)

1 855 612-2998

AVIS IMPORTANT COVID

Nous avons appris que plusieurs travailleurs et travailleuses contaminés par la COVID-19 dans un milieu en éclosion se font dire que le paiement se fera à partir de leur banque de congés maladie personnelle. Si c'est votre cas, contactez **DANS LES PLUS BREFS DÉLAIS** une agente SST-Défense.

Pour toutes questions, voir nos coordonnées en page 5!



GRATUIT À L'HPLG

[Cliquez ici pour lire le communiqué du CISSS.](#)

Votre équipe Info-Mob

SECTION

RAPPEL

EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 22 octobre pour l'horaire du 31 décembre au 23 mars. À la hausse, toujours possible.

Demandes horaires : avant le 13 octobre pour les périodes allant du 5 novembre au 2 décembre.

Prochains fériés à demander : Noël et son lendemain, 25 et 25 décembre (F-5 et F-6). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 10 novembre.



**CLIQUE SU'L CHANDAIL
POUR COMMANDER
C'EST GRATUIT!
JOIGNEZ-VOUS AUX
MERCREDIS
! ROSES !**

La vague rose continue!

1380 chandails roses distribués! Même en négo, on n'abandonne pas l'équité! Continuez de vous prendre en photos en équipe en rose et de nous les envoyer à information@sttcissl.org!

Votre équipe Info-Mob



OPTILAB

facebook

Chers membres du laboratoire Optilab de la catégorie 2 et 3, nous avons créé un groupe Facebook afin d'être en mesure de prendre contact avec vous et pour qu'on puisse vous transmettre des informations pertinentes concernant les enjeux syndicaux CSN. Ce groupe s'appelle [Optilab Lanaudière-Laval-Laurentides](#) et nous vous invitons à cliquer pour le rejoindre. Seuls les employés CSN (catégorie 2 et 3) y seront acceptés, afin de ne pas interférer avec vos collègues APTS.

Au plaisir de vous y voir!
Karine St-Arneault,
V.-p. catégorie 3 en intérim



DOSSIER FÉRIÉS

Aux salarié.es concerné.es,

Camarades, nous avons été informés que plusieurs salarié.es des catégories 2 et 3 ont reçu un paiement pour épuiser la banque de fériés antérieurs au 30 juin 2022. Les salariés visés ont reçu un courriel de l'employeur.

Vous aurez toutes les informations pertinentes en lien avec ce versement dans la prochaine édition du journal.

Marie-Ève Garand,
V.-p. Litiges et Grièfs



Postes vacants CATÉGORIE 2 et CATÉGORIE 3

Pour avoir accès à la liste des postes vacants (qui n'ont pas été attribués suite à un affichage), vous devez aller dans l'Intranet. La liste est mise à jour par l'employeur à chaque mercredi. Voici la marche à suivre :

1. Allez dans Info RH;
2. Onglet Dotation et PMO;
3. Postes vacants après affichage, cliquez sur le lien <https://www.cisss-lanaudiere.gouv.qc.ca/employes/offres-demploi-internes/>;
4. Choisir votre catégorie (2 ou 3);
5. Par la suite, cliquez sur *Liste des postes vacants*;
6. Si vous voulez déposer votre candidature pour un de ces postes, vous devez communiquer votre intérêt par écrit à :

► pour la **catégorie 2**, M^{me} Kim Paradis par courriel à :
kim.paradis.cissslan@ssss.gouv.qc.ca

► pour la **catégorie 3** à :
dotation.cat3.cissslan@ssss.gouv.qc.ca

Important : il n'y a pas de période d'essai de 20 jours pour un poste vacant, le poste est à vous dès le premier jour.

Donc si vous n'aimez pas le poste que vous avez choisi, vous devrez retourner sur la liste de rappel.

Mélissa Lavergne,
Agente de grièfs



STATIONNEMENT HPLG

Rappel quant au stationnement incitatif au Cinéma Triomphe. [Voir la note de service pour les détails.](#)

Votre équipe Info-Mob



Lundi 9 octobre Action de Grâce



Mardi 10 octobre Journée mondiale de la santé mentale

Pandémie, inflation, mépris patronal, évasion de vaches éprises de liberté parmi les campagnes de Mauricie... Blague à part, les dernières années ont été chargées d'événements qui ont pu affecter vos points de repère.

Plus que jamais, il nous faut prendre soin les uns des autres. La santé mentale est au centre de nos capacités à établir des relations, à nous épanouir et à nous sentir bien en nous-mêmes. C'est vital! [Cliquez ici pour consulter les ressources d'aide ici dans Lanaudière.](#)

Francis Boudreault,
V.-p. Comité Info-Mob

Semaine nationale de la famille du 2 au 8 octobre

[Pour plus d'infos, cliquez ici pour consulter le site de Familles Canada.](#)





Une farce au goût amer de la DRILL

La semaine dernière, la majorité du personnel ayant une adresse courriel du CISSS de Lanaudière a reçu un courriel mentionnant que le Groupe Beneva les avisait d'une bonification à nos couvertures d'assurances collectives, invitant à cliquer pour participer. Ce courriel a généré des lots d'appels très importants, autant au syndicat que chez Beneva, mobilisant un temps important de part et d'autre. En effet, plusieurs se demandaient si ce courriel était légitime. Un stress pour plusieurs membres!

Le lendemain, nous recevions une communication de la DRILL à l'effet que ledit courriel reçu était en fait... une simulation de campagne d'hameçonnage! Pourtant, ni le CISSS, ni le syndicat, ni le Groupe Beneva n'avaient été avisés de cette simulation! Imaginez!

Ben oui, croyez-le ou non, nos chers directeurs de la DRILL ont eu la brillante idée de tester le réflexe des employés lors d'une tentative d'hameçonnage et, en plus, ils ont le culot de nous féliciter pour nos bons réflexes!! Quelle grande farce que tout cela!! Ils n'ont aucunement pensé que cela allait créer des débordements d'appels de part et d'autre, ni du stress généré pour vous. Ne vous inquiétez pas, nous avons adressé notre mécontentement de la gestion de cette arnaque à l'employeur.

Alors que la DRILL nous annonce qu'ils vont continuer les simulations d'hameçonnage, nous espérons que l'employeur fera pour une fois preuve de sagesse en y mettant fin.

Que cela soit clair : nous n'avons rien contre des méthodes non orthodoxes pour renforcer la sécurité informatique au CISSS, loin de là!

C'est même un enjeu informationnel qui mérite d'être audacieux!

Ce qui est outrageant, c'est d'abord que la DRILL s'élève en moralisatrice alors qu'elle n'a pas mené une campagne d'information digne de ce nom auprès des employés. Outre une formation obligatoire de temps en temps (si votre gestionnaire vous a bien donné le temps de la faire!) et de rares bulles perdues dans l'infolettre du CISSS (infolettre que, soyons francs, personne ne lit vraiment tant c'est surtout du gargarisme autoflatteur de la haute direction), le CISSS est loin d'avoir mis tous les efforts sur cet enjeu. Il est indécent de la part de la DRILL de venir servir ses leçons de mauvaise foi. L'odieux de ne pas savoir comment reconnaître sans faute un courriel d'hameçonnage n'a pas à retomber sur les épaules du monde qui font leur gros possible pour donner des services à la population, jour après jour, malgré la surcharge! Qu'on soutienne nos travailleuses au lieu de les sermonner!

Enfin... mais à quoi ont-ils pensé en prenant le logo de Beneva? Imaginez : ils ont usurpé le logo de Beneva pour une fausse arnaque en envoi massif... sans le consentement de l'entreprise! Ils ont même précisé dans le courriel *en collaboration avec le CISSS de Lanaudière*. Ont-ils un instant pensé au tort fait à Beneva et au CISSS? Ont-ils un instant réfléchi que dorénavant, beaucoup de membres n'oseront plus ouvrir des courriels du CISSS et de Beneva, et ce, même s'ils sont légitimes?

Décidément, voilà une farce de la DRILL qui laisse un goût amer!

Karine St-Arneault,
V.-p. catégorie 3 par intérim

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob

ACTION NÉGO!!!



- CHUS TAAANNÉE !!

Sonia LeBel dans son for intérieur

Sonia LeBel commence à en avoir assez de nos actions? Hey bien, avec 420 000 membres mobilisés dans le Front commun, tu serais mieux de t'activer à négocier de bonne foi!

Vendredi dernier, c'est le message que votre équipe syndicale, des militants de partout au Québec... et un cochon (sans blague, voir photo! Merci à notre Virginie pour la compagnie d'Odile!) sont allés porter à Sonia et à Legault en les accueillant à leur cocktail dinatoire au centre les Riverains à Repentigny! Un joli petit événement partisan à 180\$ le couvert! Comme quoi, à la CAQ, ça travaille pour leur toilette en or, pouah!

Ils n'ont pas apprécié notre bruyant comité d'accueil! Avec des mandats de grève générale illimitée qui sortent partout au Québec, il serait temps qu'ils nous écoutent! [Cliquez ici pour voir la vidéo de Simon!](#)

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob



Équipe



santé • sécurité au travail

La semaine SST, c'est bientôt!

Du 16 au 20 octobre prochains se tiendra l'édition 2023 de la semaine nationale de la santé et sécurité au travail (SST). Aujourd'hui, l'équipe SST vous dévoile les établissements qui seront visités cette année lors de notre tournée.

► Le 16 octobre, nous serons à l'HPLG, nous vous attendrons au hall de l'auditorium (B0-101).

► Le 17 octobre, au CHSLD Deux-Rives, qui héberge également la RAC Brien, nous serons à la salle Deux-Rives.

► Le 18 octobre, nous serons au CPJ Campus Joliette à la salle 3.

► Le 19 octobre, ce sera au tour de la RAC et CPJ Base de Roc de nous recevoir au rez-de-chaussée, près de l'escalier en colimaçon.

► Le 20 octobre, pour terminer la tournée, nous vous attendrons au CHDL, dans le corridor menant à la cafétéria.

Durant cette semaine, nous recevrons la visite de plusieurs personnalités de la vie syndicale CSN qui seront sur place pour échanger et

discuter avec vous sur la santé et sécurité du travail.

Cette année encore, grâce à nos merveilleux commanditaires, nous aurons des prix à faire tirer auprès de tous nos membres CSN du CISSSL.

Pour participer et avoir la chance de gagner, vous aurez simplement à répondre à notre petit quiz qui sera affiché dans le journal syndical de la semaine prochaine.

Votre équipe santé sécurité CSN du STTCISSS de Lanaudière!

Nous remercions nos commanditaires :



**POUR VRAIMENT
PROTÉGER
TOUT LE MONDE**
SANTÉ-SÉCURITÉ DU TRAVAIL



Voici les coordonnées de vos équipes SST !

D Guy Mousseau,
V.-p. SST-Défense
Vp.sst.defense@sttcissl.org

E Audrey Alcaídinho,
Agente SST-Défense (Nord)
450 759-8222 #2009



Charlaine Charbonneau,
Agente SST-Défense (Nord)
450 759-8222 #4616

Virginie Lebrun,
Agente SST-Défense (Sud)
450 654-7229 #66113



P Sophie Lajeunesse
V.-p. SST-Prévention
sophie.lajeunesse.ciSSLan@ssss.gouv.qc.ca

R Josée Lévesque
Agente SST-Prévention
450 759-5333#402910



Jean-Philippe Tremblay-Côté
Agent SST-Prévention en support



PROTÉGEONS LES ENFANTS TRANS!



Face à la montée du discours de haine et de transphobie (haine envers les personnes trans) de la droite décomplexée dans ses préjugés, demeurons solidaires des personnes trans. [Suite à de récentes manifestations de haine \(lire l'article\)](#), il est



urgent contrer cette vague de haine en répliquant par l'amour et l'acceptation des autres. Ce mouvement de haine saisit une colère légitime contre le système mais la canalise contre les plus vulnérables de notre société, une technique typique de division sociale de l'extrême-droite.

Pourtant, il est démontré que l'impossibilité d'assumer sa transition est aliénante et parfois tragique pour les enfants prenant conscience de leur réalité trans. Empêcher les enfants de SE choisir et de s'exprimer tel qu'ils ou elles le ressentent, c'est mettre en péril leur avenir! Rejetons la haine : protégeons TOUS nos enfants!

Francis Boudreault,
V.-p. Comité Info-Mob

SONDAGE OBJETS DE VISIBILITÉ



Votre équipe Info-Mob est fière de vous lancer la 1^{ère} étape de notre sondage OBJETS DE VISIBILITÉ! La question est simple : quels objets de visibilité aimeriez-vous avoir? Tiroirs, cordons, crayons... tapis de souris, lunettes? Notre objectif : innover sans pitcher de l'argent par les fenêtres! C'est le temps de nous donner votre créatives suggestions! Toutes les réponses sont bonnes!

[Cliquez ici pour le sondage!](#)

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob



Suite à nos kiosques LGBT+ de cet été, votre équipe syndicale a pris conscience de la pertinence de ces enjeux pour nos membres et l'ensemble du CISSS. Oui, les personnes LGBT+ en région ont aussi besoin qu'on travaille pour défendre leurs droits et leur bien-être!

Aussi, j'ai l'humble bonheur de vous annoncer que je viens d'être élu au comité confédéral LGBT+ CSN, soutenu dans ma candidature par notre Conseil central lanaudois.

Ce comité a le rôle de conseiller la CSN pour prioriser des mesures concrètes, travailler à éliminer les discriminations et voir au respect des droits des personnes LGBT+.

Je tiens à remercier notre Conseil central et les représentants CSN de la province pour leur confiance. Je suis très fier de représenter notre belle Lanaudière à cette instance engagée!

Solidairement!

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob