

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcissl.org  Facebook  Twitter

É T É ♥ C S N

Notre été CSN 2023 se poursuit en beauté avec d'autres activités!

Jeudi dernier, le 20 juillet, nous nous sommes envolés vers notre grande **MRC des Moulins** pour aller bourdonner avec nos membres de Mascouche et de Terrebonne! Véritable marathon (11 sites à visiter!), cette route pourrait être rebaptisée la *joyeuse tournée du personnel administratif* : que ce soit en CLSC, en Bouclier, en Myriade, en centre jeunesse, en santé mentale ou même publique, c'est 99% d'la catégorie 3! Et puisque tous les titres d'emploi sont essentiels, ce fut un plaisir d'échanger avec vous! [Voyez notre live Facebook ici!](#)

Ces lundi et mardi 24 et 25 juillet, c'était au tour de la **MRC Joliette** de nous voir débarquer! Cette MRC a la plus grande concentration de membres et de sites : un réel défi de logistique, relevé en plusieurs jours! Lundi d'abord, on swing au centre-ville pour le siège social, la nouvelle

Activités à venir !

Voici les activités syndicales de la semaine prochaine!

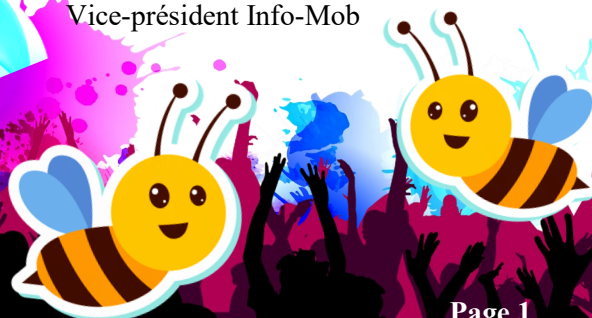
- Mardi 1^{er} août : tournée de l'équipe terrain MRC L'Assomption (les trois CHSLD)
- Mardi 25 juillet : tournée de l'équipe terrain MRC L'Assomption (tous les autres sites)

Aire ouverte, les 2 Myriades, la RAC St-Louis (enfin, nous avons pu nous voir!), puis slalom jusqu'à St-Ambroise-de-Kildare pour de belles rencontres au Repair, avant de revenir pour finir en beauté avec le CHSLD Sylvie-Lespérance et le GMF-U. Fu...iou! [Voyez notre live Facebook en cliquant ici!](#) Puis mardi, swing de l'autre bord sur Base-de-Roc (CLSC, CRD, santé mentale, enfin RAC et centre jeunesse (site découvert à la virée de février!), puis vroom aux 2 sites du Bouclier et CRDP, pour nous poser enfin au Campus CJ sur Ladouceur! La négo inquiète, mais les membres nous rassurent : nous sommes prêts!

Au moment d'écrire ces lignes, **ce jeudi 27 juillet**, on s'élance vers Berthier, Lanoraie, Lavaltrie et St-Thomas! On arriiiiive!

Cliquez sur ce lien pour consulter notre [Programmation 2023!](#)

Francis Boudreault,
Vice-président Info-Mob



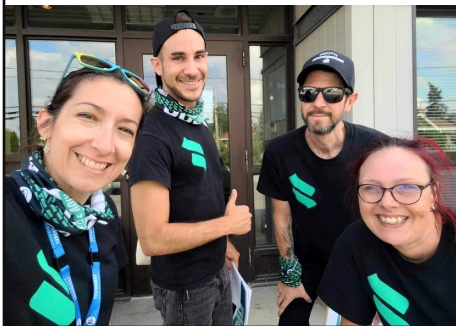
L'ACTUALITÉ SYNDICALE



18 JUILLET

Votre Président Simon prépare *son char* pour faire la tournée terrain de cet été! Dans cette capsule d'actualité syndicale, il mentionne les kiosques terrain, les chandails de grève, l'état des négociations, la manifestation du 23 septembre qui approche à grands pas, les dates d'assemblées de vote de grève de même qu'une panoplie d'autres sujets et dates importantes qu'on peut retrouver dans [la programmation des activités syndicales](#)! Et pour la capsule, vous pouvez [cliquer ici pour voir l'édition spéciale on the road](#)! On a aussi une pétition en circulation pendant cette tournée pour que M. Dubé écoute nos solutions proposées par les travailleuses et travailleurs afin d'améliorer le réseau de la santé et des services sociaux et les considèrent dans le cadre des négociations. Quand Christian Dubé a la prétention de rendre nos emplois attractifs, il faut sérieusement se poser des questions. Sachant que le salaire moyen du personnel dans les secteurs publics n'est que de 44 000\$ par année et que l'inflation a atteint 6,7% uniquement l'an dernier, la proposition du Conseil du Trésor d'augmenter de 9% les salaires sur une période de 5 ans a de quoi faire friser l'ensemble des travailleuses, toutes pilosités confondues!

Philippe Cloutier,
Agent Info-Mob en support



**CLIQUE SU'L CHANDAIL
POUR COMMANDER**

**C'EST GRATUIT!
JOIGNEZ-VOUS AUX
MERCREDIS
! ROSES !**

**LA VAGUE ROSE
SE POURSUIT !**

Nous avons franchi les 1200 chandails distribués! Vous pouvez toujours le commander en cliquant sur le chandail rose ici-haut!

Notez que la distribution est au ralenti dû à la capacité actuellement réduite du fournisseur pour l'été. N'oubliez pas de nous envoyer vos photos de votre équipe portant le rose à information@sttcissl.org! Vous pourriez passer dans l'journal! Votre équipe Info-Mob



SECTION

RAPPEL

EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 22 octobre pour l'horaire du 31 décembre au 23 mars. À la hausse, toujours possible.

Demandes horaires : avant le 18 août pour les périodes allant du 10 septembre au 7 octobre.

Prochain férié à demander : Action de Grâce, 9 octobre (F-3). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 15 septembre.



Vos officiers syndicaux aussi doivent se reposer! Veuillez donc noter que durant la période estivale des vacances, nos bureaux fonctionnent toujours mais à personnel réduit. Aussi, les délais de rappel peuvent être plus longs qu'à l'habitude.

Merci de votre compréhension!

Inquiet en juillet?

BESOIN D'AIDE? PENSE PAE!

[Programme d'aide aux employés:](#)

1 855 612-2998

Des fantômes au CISSS de Lanaudière

Alors que nous sommes en grande pénurie de main-d'œuvre, que le besoin criant de personnel se fait sentir dans pratiquement tous les départements et tous les titres d'emploi, j'ai constaté cette semaine que nous avons plus de 1000 personnes sur la liste de rappel qui ne travaillent pas. Beaucoup d'aides de service, certes, qui manquent d'heures de travail mais qui pourraient peut-être venir en renfort aux services techniques. Mais qu'en est-il de tous les autres?

Ces travailleurs sont-ils des fantômes? Sont-ils vraiment des employés du CISSS? Sont-ils dans nos listes de membres seulement pour avoir plus de travailleurs statistiquement? Pour avoir plus de subventions, pour l'octroi de budgets ou l'octroi de plus de postes de cadres? Malheureusement, nous n'avons pas la réponse.

Avec la pandémie, nous avons eu des embauches Covid pour venir nous prêter main forte. Or, force est de constater que certains d'entre eux sont toujours sur la liste de rappel mais ne travaillent pas. Puisqu'ils sont à contrat, ils ne sont pas régis par la convention collective et n'ont donc pas de disponibilité minimale à respecter. Plusieurs d'entre eux n'ont travaillé que quelques quarts de travail au début de l'année 2022, alors que d'autres n'ont tout simplement jamais travaillé pour le CISSS de

Lanaudière. Ainsi, cela fait des mois qu'ils sont sur le *divan* de la liste de rappel, gonflant ainsi artificiellement les sacro-saints statistiques de l'organisation. La question se pose : sont-ils seulement au courant qu'ils ont un lien d'emploi avec notre employeur? Pourquoi ces travailleurs sont toujours *actifs*?

Vous vous demandez peut-être en quoi cela peut-il nous affecter. Je vous explique! Pour les personnes salariées qui sont membres de notre syndicat, le nombre de membres est important. Nous nous devons d'avoir des listes à jour de nos membres surtout quand nous allons vers l'obtention d'un mandat de grève pour l'automne ou pour une élection. Les membres en règle ont droit de vote et le fait d'avoir beaucoup de personnes qui ne sont pas réellement à l'emploi nous pose des problèmes, autant en termes de calcul des quorums que du simple fonctionnement pour être efficace dans notre gestion syndicale. Si l'employeur se soucie peu de la rigueur, ce n'est pas notre cas.

Il y a aussi un autre enjeu, stratégique celui-là : lorsque le gouvernement dit qu'il manque un nombre X de travailleurs en moyenne dans le réseau... sur quels chiffres se base-t-il? Le nombre de postes non comblés? Le nombre d'employés à l'emploi (donc même s'ils ne travaillent pas)? Les besoins réellement criants

de chaque service? Ces statistiques médiatisées de nombres d'employés sont-ils réels ou sont-elles des bulles gonflées virtuellement par les données des organisations? Autrement dit : est-on là devant un stratagème qui, au final, fait plaisir au Ministère et embellit les chiffres du gouvernement pour mieux nous cacher l'état réel des choses? La pénurie de personnel serait-elle plus grave que ce que l'on veut bien nous faire croire? En pleine négociation, le gouvernement aurait tout intérêt à trouver des façons d'amoindrir, voire de nier la gravité de la situation pour délégitimer nos revendications. Est-on en train de nous dissimuler artificiellement l'urgence de la crise en créant virtuellement une bulle de ressources humaines... juste pour nous enlever un rapport de force dans la négociation?

Si nous avions vraiment ces milles travailleurs en plus sur le terrain, la situation serait fort différente. Nous sommes à faire des validations auprès des autres syndicats de notre région mais aussi auprès des autres CISSS et CIUSSS afin de connaître l'ampleur du dossier. Bien évidemment, nous vous tiendrons informés de la suite des choses.

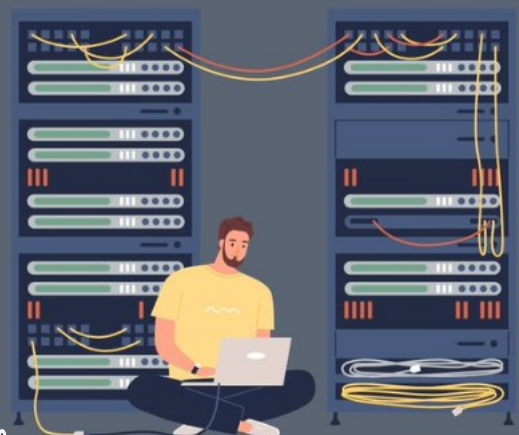
Isabelle
Desmarais,
Secrétaire générale



L'équipe syndicale souhaite une joyeuse Journée mondiale des administrateurs de systèmes et des autres informaticiens! Il s'agit de souligner la contribution de ceux et de celles qui protègent l'intégrité de nos systèmes informatiques, gardent nos imprimantes fonctionnelles et s'assurent de corriger les imperfections informatiques qui autrement nous pourraient la vie, qu'on parle d'informatique ou de téléphonie!

Votre équipe Info-Mob

JOYEUX
JOUR
DES ADMIN. SYSTÈMES
**CE VENDREDI
28 JUILLET**
HAPPY
SYSADMIN
DAY
* Cette journée est une tradition anglo-saxonne.





RECYCLAGE : ÇA VA AU BAC, OU PAS?

Combien de fois j'ai posé et entendu cette question? Assez souvent merci! Je vous propose de lire cette bande-dessinée d'Andrée-Anne Cloutier (aucun lien de parenté) pour démystifier le tout de façon ludique! On peut zoomer pour mieux voir!



Une invitation CSN qui rend FIERS!

Rendre nos milieux de travail plus inclusifs est un combat de chaque instant auquel nous souhaitons nous engager plus sérieusement dès cette année. À cet effet, la CSN est un terrain fertile : son 2^e Front lutte depuis des décennies pour le droit des minorités et contre la discrimination sous toutes ses formes.

Aussi, dans le cadre de la semaine de Fierté Montréal (du 3 au 13 août), la CSN est FIÈRE de vous inviter à une conférence haute en couleur organisée par le Comité LGBT+ du Conseil central de Montréal Métropolitain (dont je fais partie). Intitulée **Fierté syndicale : passé, présent, avenir - Le rôle des syndicats dans la lutte LGBT+**, elle reviendra sur l'engagement des syndicats dans les luttes LGBT+ depuis les années 70. Que tu sois une personne LGBT+ ou simplement un amateur d'histoire, cet événement est pour toi! C'est un rendez-vous, samedi le 5 août, de 14h à 16h, au Hyatt Place Montréal (1415, rue St-Hubert, Montréal)!

FIERTÉ SYNDICALE : PASSÉ, PRÉSENT, AVENIR. LE RÔLE DES SYNDICATS DANS LA LUTTE LGBT+



D'ailleurs, ce vendredi 28 juillet, je rencontre deux membres volontaires pour organiser des kiosques pour sensibiliser nos milieux de travail les 7 et 8 août prochains! Alors, plus de détails à venir dès la semaine prochaine! D'ici là, continuons la lutte pour des milieux plus inclusifs!

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob



Je trouve que ça illustre bien le fonctionnement du bac de recyclage!

Philippe Cloutier,
Militant Environnement



notre réseau NOTRE RUCHE T'AS RAISON, FRANÇOIS...

On chiale tout le temps

C'est vrai, mon François : nous, les syndicats, on chiale tout le temps. T'as raison! On n'arrête pu d'être critique, négatifs, alarmistes, fâchés, frustrés... Si une fois n'est pas coutume, soit, aujourd'hui, soyons d'accord! Nous avons la grand'yeule facile et la colère à fleur de peau!

T'as raison, François! Depuis des mois, on te facilite pas la job! Être Premier ministre, quand même, c'est pas rien! Si vraiment y'a pas de sots métiers, à ce que dit le proverbe, le tien est loin du ballottage. Pis nous qui te faisons la vie dure... J'te dis, avec la misère qu'on te fait, tu la mérites, ta hausse de 30% de salaire!

Les maudits syndicats...

T'as raison, François. Oui, nous, les syndicats, ça nous offusque quand tu nous attaques du haut du piédestal paternaliste de tes conférences de presse en nous traitant de *maudits syndicats*. Ou pire, quand tu craches ton mépris sur nos travailleuses à bout de souffle, tout en sortant tes blagues de mononcle sympathique à la télé pour mieux dissimuler l'absence de cœur de tes ministres businessmen. C'est vrai que quand on voit la détresse de nos membres, quand on les voit s'effondrer, partir en sanglots, en maladie ou carrément sacrer leur camp du réseau, la mine base, leurs 20 ans de loyauté en travers de la gorge... Quand on voit nos camarades écoeürés moins par la job que par l'absence d'horizon...

T'as raison, François : nous, les *maudits syndicats*, ces situations nous revirent le cœur à l'envers. Pas toi?

Les raisons de la colère

T'as raison, François. Oui, ça nous fâche que tu t'acharnes sur les non-vaccinés, sur les travailleurs étrangers, etc. *Ton Enfer, c'est les autres!* Oui, ça nous met en maudit, ton offre de 9% sur 5 ans, alors que nos membres sont pris à la gorge par le coût de la vie. Oui, ça nous met en beau fusil quand t'imposes une énième réforme, quand on vous le crie depuis 30 ans qu'une réforme rentrée dans la gorge des travailleurs, ça peut juste mal virer! Oui, ça nous met même en tab... quand nos anges gardiens surchargés dans les bureaux attendent leur équité depuis 12 ans!

Nos excuses, François?

Le pire, c'est qu'on s'en excuse parfois. On finit par se sentir mal, nous les syndicats, d'être toujours sur la défensive. On essaie de rester calme, conciliant, d'être des *bons* syndicats. C'est tentant, car nous aussi, ça nous brûle de chialer! Alors on se met dans de drôles de positions, par exemple en position de dialogue avec un gouvernement qui ne connaît que le monologue. On se met en mode solution avec une CAQ qui se moque des solutions des autres. Et c'est pas que nous : les groupes de femmes, populaires, les organismes communautaires... Depuis que t'as 100% du pouvoir avec juste 27% des électeurs, c'est rendu tabou de chialer *icitte*. De peur de déranger le père qui dort au gaz, toute la maïsonnée s'oblige à marcher sur les œufs de la démocratie. Que s'est-il donc passé au Québec, bleue patrie du chialage devenue monarchie sous l'humeur d'un petit roi fantasque et fantoche?

Chialer : un droit, un devoir

T'as raison, François. On chiale souvent, mais j'ose affirmer qu'on a encore le droit d'être en colère au Québec en 2023! Non seulement on a le droit, on en a même le devoir! Car la raison est aussi de notre côté, François. Nous aussi, on a raison!

Ce que tu comprends pas, c'est que si on chiale autant, c'est pas parce qu'on aime chialer, mais bien parce qu'on n'aime pas ce qu'on voit!

Chaque jour, tu nous prouves qu'on a raison. Raison de chialer. Raison de critiquer. Raison d'en attendre davantage d'un gouvernement que des mots vides et rien de concret. Raison d'exiger que tes décisions servent autre chose que les investissements de tes *topguns*. Raison d'être en colère quand même quand on est positif et qu'on te propose des solutions de bonne foi, tu les rejettes de la main. On a donc raison... et de maudites bonnes raisons de résister, de nous battre... et de gagner!

François, ta job est pas facile... mais la nôtre non plus! Qu'on lave le linge sale de ses ministres ou celui des patients, qu'on administre l'État ou l'accueil d'un CLSC, qu'on vende sa salade au peuple ou un repas chaud à aux familles, qu'on intervienne dans un cocktail de donateurs ou auprès d'un jeune en centre jeunesse... Qu'on mange les coups des sondages ou ceux des patients violents... Non, François, y a pas de sots métiers! Alors justement, arrête donc de nous prendre pour des sots. Parce qu'on a raison d'agir!

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob

