

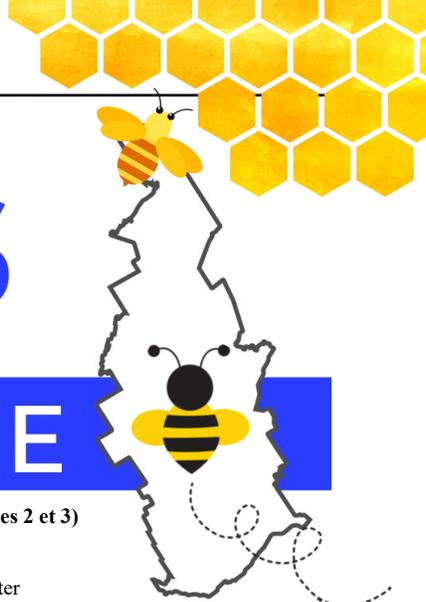
La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcissss.org  Facebook  Twitter



JOIGNEZ-VOUS AUX MERCREDIS ! ROSES !

PÉTITION, VOXPOP... LE MOUVEMENT CONTINUE!



Christine Labrie, QS

Dans Lanaudière...

La vague rose que vous êtes en train de créer à grandeur de Lanaudière est une formidable démonstration de solidarité. Bravo! Nous luttons ensemble et personne... PERSONNE ne sera laissé derrière! Ainsi, si la colère des 30 000 travailleuses et travailleurs de la catégorie 3 attendant depuis 12 ans est totalement justifiée, l'espoir l'est tout autant! On continue, on ne lâche pas!

Si une partie de l'équipe (dont moi) était à Drummondville pour un conseil fédéral (et on a flashé rose, voir la photo!), votre super secrétaire générale Isabelle Desmarais et votre super support Info-Mob Philippe Cloutier ont bourdonné pour atteindre les 870 chandails distribués! Objectif : atteindre le 1000 d'ici mercredi prochain! On ose le rose!

Et partout au Québec...

Saviez-vous que la mobilisation se poursuit partout au Québec? Nous coordonnons avec d'autres régions des actions pour continuer de ramener le sujet dans l'actualité et pour presser le gouvernement.

Par exemple, un vox-pop a été réalisé pour vous donner la voix. Qu'est-ce que l'équité? Pourquoi nous mobiliser? Visionnez les deux capsules en cliquant ci-dessous :

Les femmes reçoivent-elles le même salaire que les hommes?



Depuis combien de temps attendent-elles l'équité?

D'autres régions poursuivent aussi les déroulements de la bannière géante pour l'équité, action que nous avons déjà fait il y a plusieurs mois devant plusieurs installations du CISSS de Lanaudière. Une réflexion est aussi en cours afin d'intensifier les moyens de pression dans le dossier de l'équité afin de nous assurer que le sujet ne passe pas oubliées à travers la négo et le PL15. On peut mener plusieurs luttes de front!

Nous ne sommes donc pas seulEs dans cette lutte! Nous avons même des alliés... jusqu'au Parlement! En plus de militer ardemment pour rendre la loi plus juste et plus rapide, Christine Labrie, députée de Québec Solidaire, a déposé en notre nom une pétition de plus de 7000 signatures pour presser la CAQ de régler l'équité. [Cliquez ici pour lire l'article!](#) Voir aussi ci-haut la députée au dépôt de la pétition. Elle a rendu un vibrant hommage au personnel des bureaux qui œuvre jour après jour malgré la discrimination salariale.

Si notre devoir syndical nous oblige à éviter la partisanerie, force est de constater que QS s'avère le seul parti à parler d'équité et à décrier comme nous que 12 ans d'attente pour un #JusteSalaire, ça n'a pas d'allure!

De votre côté, continuez de nous envoyer vos photos des mercredis roses à information@sttcissss.org. Vos photos serviront pour une action future de votre comité!

Rose... tant qu'il le faudra!
Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob



Congé de la Fête nationale du Québec

Voici les options applicables par l'employeur selon les besoins du service/centre d'activités:

- ▶ soit accorder un congé compensatoire d'une durée égale à une journée normale de travail;
- ▶ OU verser une indemnité en plus du salaire pour les heures travaillées. Pour les travailleurs non titulaires d'un poste à temps complet, cette indemnité s'élève à 1/20 du salaire gagné au cours des quatre semaines complètes de paie avant la semaine du 24 juin. À cela, il faut exclure le temps supplémentaire, moins l'équivalent du 1/13^e des sommes versées pour les congés fériés dans l'année, soit les 5,7% de bénéfices marginaux prévus à la convention collective nationale. Le paiement sera versé au plus tard au mois de septembre.

Pour la personne requise au travail le 24 juin et pour laquelle le congé compensatoire a été déterminé comme option :

Le congé compensatoire doit, dans tous les cas, être pris le jour ouvrable précédant ou suivant le 24 juin.

**Par jour ouvrable, il faut entendre le jour où selon l'horaire de travail, la personne salariée est requise au*

travail. Ainsi, le jour ouvrable est un jour où il est prévu qu'un salarié est effectivement appelé à travailler ou un jour où le salarié travaille habituellement.

Pour la personne travaillant sous le régime de l'horaire 7/7 et pour laquelle le congé compensatoire a été déterminé comme option :

▶ lorsque le congé tombe dans la séquence de travail de la personne, le congé compensatoire doit être pris le jour ouvrable qui précède OU qui suit le 24 juin;

▶ lorsque le congé tombe dans la séquence de congé de la personne, le F13 est placé dans la séquence de congé, le samedi 24 juin. À noter que la personne aura alors une journée de vacances remise à sa banque.

Pour la personne en congé annuel :

Si la personne est en vacances, l'employeur doit lui accorder un congé compensatoire à une date convenue avec la salariée. Autrement dit, les vacances passent et le férié est repris ultérieurement (mais il ne fait pas partie des fériés banqués car il a un statut à part).

Isabelle L.-Fleurent,
Agente de griefs



POSTULER

**AFFICHAGE(S) DE POSTES
À VENIR**

Catégorie 3
13 juin au 27 juin 2023

SECTION

**RAPPEL
EXPRESS**

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 23 juillet pour l'horaire du 10 septembre au 30 décembre. À la hausse, possible en tout temps.

Demandes horaires : avant le 23 juin pour les périodes allant du 16 juillet au 12 août.

Prochain férié à demander : Fête du Travail, 4 septembre (F-2). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 21 juillet.

Éteint par juin?

**BESOIN D'AIDE?
PENSE PAE!**

Programme d'aide aux employés:

1 855 612-2998

7 juin 2023

**JOURNÉE DU
PERSONNEL DES SERVICES
AUXILIAIRES ET DE MÉTIERS**



ENSEMBLE, POUR LE BIEN COMMUN!

fSSSS



**Journée sans
maquillage**

À l'ère du numérique,
soyons
authentiques!

6 JUIN

journée sans
maquillage

Du 5 au 9 juin
@groupeequilibre



En juin,

COMMÉMORONS
**LE MOIS
NATIONAL
DE L'HISTOIRE
AUTOCHTONE**

CALENDRIER FÉRIÉS 2023-24

Voici enfin le calendrier des fériés pour la prochaine période annuelle du 1er juillet 2023 au 30 juin 2024. Nous vous invitons à enregistrer ces dates à vos agendas pour bien prévoir leur prise en temps et lieu!

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob

CISSS de Lanaudière			
Code	Férié	Date officielle	Fête prise le
F1	Fête du Canada	1er juillet 2023	30 juin 2023
F2	Fête du Travail	4 septembre 2023	4 septembre 2023
F3	Action de grâces	9 octobre 2023	9 octobre 2023
F4	Mobile *	n/a	n/a
F5	Noël	25 décembre 2023	25 décembre 2023
F6	Lendemain de Noël	26 décembre 2023	26 décembre 2023
F7	Jour de l'An	1er janvier 2024	1er janvier 2024
F8	Lendemain du jour de l'An	2 janvier 2024	2 janvier 2024
F9	Mobile *	n/a	n/a
F10	Vendredi saint	29 mars 2024	29 mars 2024
F11	Lundi de Pâques	1er avril 2024	1er avril 2024
F12	Journée nationale des patriotes	20 mai 2024	20 mai 2024
F13	Fête nationale du Québec **	24 juin 2024	24 juin 2024

FÉRIÉ(S) EN BANQUE

Une personne salariée peut accumuler un maximum **de cinq (5) congés fériés par année** (du 1^{er} juillet au 30 juin). Lorsqu'on parle de les accumuler, on entend que vous **DEVEZ** travailler la **JOURNÉE** de la date **PRISE** du férié.

Si vous désirez les banquer, vous **DEVEZ** faire la demande par écrit à votre gestionnaire. Je vous suggère de le mentionner sur une demande d'employé le plus tôt possible.

Par exemple, inscrivez :

Fériés 2023-2024

Je désire mettre en banque tous les fériés travaillés. Merci!

De cette façon, lorsque vous allez en travailler un, il sera automatiquement mis en banque pour vous. Gardez-vous une copie ou même une photo de cette demande.

Si vous ne faites pas la demande de les banquer, et que vous travaillez la journée du férié, l'employeur devra vous donner un congé dans les 4 semaines (28 jours) qui précèdent ou suivent le jour de ce congé férié.

Cet avis vous informe évidemment de la marche à suivre pour la nouvelle période annuelle des fériés, débutant ce 1^{er} juillet. D'ici là, n'oubliez pas que chaque employé doit écouler **MAXIMUM** le 30 juin l'ensemble des fériés banqués au courant de la période annuelle en cours.

Isabelle L.-Fleurent
Agente de griefs



PRÉSENTATION DE VOTRE NOUVELLE VP Catégorie 3 par intérim

Comme vous le savez peut-être déjà, notre chère **Carole Duperré**, vice-présidente cat.3, a été élue pour nous représenter au niveau national à titre de représentante de la catégorie 3 à la Fédération de la Santé et des Services Sociaux (FSSS-CSN).

Bien que je sois débutante dans le milieu syndical, on m'a demandé de reprendre l'intérim de vice-présidente catégorie 3 afin de représenter ma catégorie d'emploi, le secteur bureau. C'est avec grand plaisir que j'ai accepté de reprendre le **flambeau** et de relever ce beau grand défi.

Aujourd'hui, je me présente à vous dans mes nouvelles fonctions. Je me nomme **Karine St-Arneault** et je suis à l'embauche du CISSS de Lanaudière depuis plus de six ans maintenant. Depuis mon embauche, j'ai travaillé comme agente administrative dans plusieurs secteurs au CISSS, ce qui m'a apporté des connaissances diversifiées et une vision élargie des enjeux de plusieurs autres titres d'emploi.

J'ai toujours été attirée vers le milieu syndical mais je n'étais pas prête à faire le saut. C'est en janvier 2023, lors des dernières élections de militants, que j'ai finalement décidé de me présenter et où j'ai été élue comme militante. Je tiens d'ailleurs à vous remercier de m'avoir choisie pour faire partie de l'équipe syndicale et j'ai bien hâte de vous rencontrer.



Au plaisir,
Karine St-Arneault,
V.-p. catégorie 3 par intérim

T-SHIRT DE NÉGO FRONT COMMUN

Dernièrement, nos **membres CSN ayant assisté à l'une des séances de l'assemblée générale pour l'intensification des moyens de pression** à qui nous avons promis un T-shirt du Front commun (le noir!) ont reçu un courriel de ma part. Je vous invitais à remplir notre bon de commande électronique afin de choisir votre taille ainsi que la façon par laquelle vous souhaitiez le récupérer.

Les personnes qui ont répondu qu'elles souhaitent qu'on leur envoie leur T-shirt par courrier interne le recevront bientôt.

Les personnes qui n'ont toujours pas rempli le bon de commande électronique pourront le faire jusqu'au vendredi 9 juin 16h00. Après le 9 juin, la seule façon d'obtenir votre T-shirt sans avoir rempli le bon de commande sera de vous présenter directement au CHDL, au HPLG ou au CMV Claude-David durant nos heures de bureau.

Nos heures de bureau sont du lundi au vendredi de 7h30 à 16h00.

Bon week-end à tous!

Simon Deschênes,
Président du STT-CISSS
de Lanaudière-CSN



INFO-NÉGO EXPRESS DU 2 JUIN

Notre comité de **#négo2023** poursuit le travail pour améliorer les conditions de travail et d'exercice de l'ensemble du personnel du réseau de la santé et des services sociaux.

Le comité a rencontré la partie patronale les 1^{er} et 2 juin derniers. Huit autres séances de négociation sont prévues au calendrier d'ici le 1^{er} juillet. Les attaques patronales se précèdent au fil des rencontres, par exemple dans sa volonté exprimée d'augmenter la semaine de travail à 40 heures en CHSLD pour de nombreux titres d'emploi.

La partie patronale exclut le personnel de la catégorie 3 de la plupart de ses propositions. C'est inacceptable!

C'est inacceptable et notre comité met tout en œuvre afin de démontrer l'importance du personnel administratif, qui constitue un maillon indispensable dans la chaîne des soins et des services.

Fédération de la santé et des services sociaux FSSS-CSN



**Du bon
bord**

Du bord du personnel de la santé et des services sociaux



**INFO-NÉGO
EXPRESS
2 juin 2023**

OZEMPIC : CE QUE VOUS DEVEZ SAVOIR

Plusieurs d'entre vous utilisez ce médicament pour essentiellement **deux raisons**. Soit vous l'utilisez pour atténuer les effets de la maladie (puisque vous êtes diabétique de type 2), soit vous l'utilisez pour une perte de poids (comme anti-obésité).

Dans le premier cas, si votre dossier est documenté de façon à bien saisir que vous êtes diabétique et que la consommation de ce médicament vise à minimiser les effets de la maladie, vous n'aurez pas à vous soucier de la suite des choses. Dans le pire des cas, si vous êtes récemment un utilisateur de ce médicament pour les mêmes raisons, vous aurez peut-être un document à faire com-

pléter par votre médecin traitant afin de vous voir rembourser lors de votre achat. Donc, pour vous et dans ce cas spécifique, il n'y aura aucun changement quand au traitement que Beneva fera de votre réclamation.

Dans le cas où vous prenez ce médicament pour une perte de poids, vous vous verrez confronté à ne plus recevoir aucun remboursement de la part de SSQ, et ce, à partir du 16 juillet 2023. En effet, suite à des changements importants quant au remboursement de ce produit par, entre autres, la RAMQ et les différentes compagnies d'assurance, aucun remboursement dorénavant ne sera fait de la part de ces derniers à

partir d'un calendrier préétabli. En ce qui concerne notre couverture d'assurance collective SSQ, cette dernière annoncera par une correspondance la fin du remboursement de l'utilisation de ce produit en lien avec le motif évoqué plus haut dans ce paragraphe, et ce, à compter de la date indiquée.

Si vous avez des questions relatives aux informations fournies dans le présent article, n'hésitez surtout pas à communiquer avec les agentes en Santé-Sécurité Défense de votre syndicat CSN. Elles se feront un plaisir de répondre à vos questions.

Votre comité SST-Défense

NDS MOT DE PASSE

Nos collègues de la DRI-LLL aimeraient vous rappeler de choisir avec soin vos mots de passe. [On vous invite à consulter la note de service à ce sujet en cliquant ici](#) pour voir un diagramme qui explique efficacement la vulnérabilité des mots de passe en fonction de leur complexité.

Votre équipe Info-Mob

INCENDIES : SOLIDARITÉ

Face aux incendies qui ravagent plusieurs régions et détruisent nos forêts et nos villages, votre équipe syndicale tient à exprimer son soutien aux populations affectées par ces catastrophes naturelles. Nos pensées sont avec vous à travers ces épreuves.

Exceptionnellement, souhaitons-nous de la pluie pour aider les pompiers!

Au passage, nous tenons à affirmer notre solidarité avec nos camarades des syndicats en santé et services sociaux des régions touchées. Votre résilience est l'ultime rempart des victimes. Notre aide est disponible.

Votre équipe Info-Mob

À l'occasion de la semaine canadienne de l'environnement, j'aimerais aborder avec vous un sujet polarisant. Il s'agit du fameux **Publisac**, dont plusieurs municipalités voudraient se débarrasser. Je suis personnellement plutôt agacé par la publicité sous toutes ses formats. Mais j'aimerais aujourd'hui me faire **l'avocat du diable** pour le Publisac. Malgré le principe du Publisac (faire dépenser plus), il a des avantages pour ceux qui essaient de faire plus d'efforts du côté de l'environnement. D'une part, il aide à faire du recyclage. Il existe deux sous-catégories de plastiques recyclables : le plastique rigide et le plastique

souple. Pour le plastique souple, le numéro de möbius (1 à 7) ne veut rien dire : [l'important pour le recycleur, c'est que le matériel s'étire facilement avec les doigts sans casser](#). Si c'est le cas, accumulez ces plastiques souples dans un sac transparent (comme celui du Publisac) et *faire un nœud* lorsqu'il est prêt à envoyer au centre de tri.

Pour les papiers journaux, ils permettent d'éviter d'acheter des sacs pour le compost. [Cliquez ici pour voir comment!](#)

Philippe Cloutier,
Militant en environnement



notre réseau NOTRE RUCHE

PAS DE VACANCES POUR LA CAQ! CET ÉTÉ, GARDONS LEGAULT EN TSO!

Laissez brûler le Qc, passez Legault et réclamez 30%

Cette semaine, la CAQ a démontré ses vraies priorités : pendant que le Québec brûle, que des villages sont détruits et des milliers de Québécois évacués, plutôt que de sauver Clova (sauvée de fait par une erreur de Legault, qui a l'air en retard sur les nouvelles!) et de trouver des ressources d'aide, la CAQ a plutôt profité que l'attention médiatique soit occupée pour voter sa loi controversée haussant le salaire des députés de 30%, soit 30 000\$ de plus par an.

Autre info énervante : en fait, seuls 6 députés solidaires et 1 indépendant toucheront cette hausse de base. Les 90 députés caquistes ont tous au moins une mini jobine de plus et donc des primes par ci par là... donc une hausse bien au-delà des 30 000\$! Quéchiiiiing!!!! \$\$\$\$\$

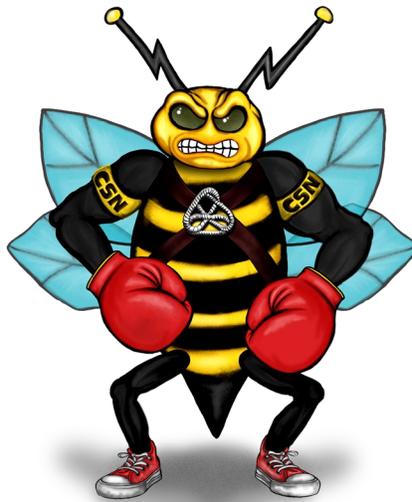
À noter que Québec Solidaire et le Parti Québécois ont voté CONTRE la loi. D'ailleurs, les députés de QS ont décidé porter un chandail reprenant les paroles justificatives de Legault (*Un politicien a le droit d'aller gagner le plus possible pour donner à ses enfants*) accolées d'un franc **NOUS AUSSI!** Des travailleurs et des travailleuses du secteur public.

Initiative de la CSQ (autre centrale de notre Front commun), ce chandail a le mérite d'être clair! Une pétition a d'ailleurs été lancée réclamant...

une hausse équivalente au 30% pour nous, le personnel du secteur public!

On se souviendra qu'alors qu'ils se votent un gros salaire drette avant les vacances, les caquistes nous offrent toujours un maigre 9% sur 5 ans. Une offre absolument inacceptable!

30% pour eux et 9% pour nous... Ça vous fâche? Ça vous met en cr...? Nous aussi!



À L'ACTION!

Pour répliquer, votre équipe Info-Mob prépare une opération de tractage massif auprès de la population. Restez à l'affût! Au CHUM, le Front commun a accueilli chaleureusement le Ministre Dubé pour critiquer son refus d'entendre vos revendications pour de meilleures conditions. (voir ici la vidéo de son arrivée!)

Dans les dernières semaines, une opération de tractage massif a aussi eu lieu aux sorties des stations de métro de la grande métropole. Voyez

le vidéo en cliquant ici!

Ici comme ailleurs, tout le Québec passe à l'action pour notre négó!

Résistance au PL15

En parallèle, la résistance s'organise contre le projet de loi PL15, la fameuse réforme Dubé qui compte détruire le réseau public, centraliser à outrance les pouvoirs à Québec et ouvrir la porte toute grande au privé, dont on sait désormais qu'il coûte 2,5 fois plus cher que le public. On flambe nos impôts pour enrichir les médecins et les amis des ministres!

Dans Lanaudière, votre syndicat continue de leader la fronde en rassemblant des groupes communautaires, politiques, étudiants et populaires.

La CSN (notamment notre Président de la FSSS Réjean Leclerc et David Bergeron-Cyr, 2^e V.-P. de la CSN) et d'autres organisations sont allées à Québec pour la dernière journée de la session parlementaire. Leur message : on vous attend de pied ferme à la rentrée pour combattre le PL15!

Legault en TSO!

Avec un bonus de 30%, on a jugé que Legault ne méritait pas de vacances. Aussi, tout l'été, les actions seront féroces! Parce que l'heure est grave pour nos services publics, gardons ensemble Legault... en TSO!

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob

