

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275

Courriel : accueil@sttcissl.org



Facebook



Twitter



67^e Congrès
de la CSN
Montréal – 2023

POUVOIR

MAINTENANT

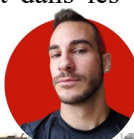


Solidaire
depuis 1921



Cette semaine, votre équipe syndicale participe activement au super #CongrèsCSN à Montréal, un événement majeur qui se tient tous les 3 ans, un moment phare pour les luttes ouvrières du Québec, que l'on travaille en santé dans Lanaudière, dans une shop de Québec, dans un CPE de Sherbrooke ou dans les transports de Gatineau. Près de 1000 délégué(e)s rassemblés sous le thème POUVOIR MAINTENANT! Restez à l'affût, on vous fait un suivi complet dans les prochaines semaines!

Francis Boudreault,
Vice-président Info-Mob



DOSSIER MDA-MA

(maisons des aînés et maisons alternatives)

ENJEU KILOMÉTRAGE UNE BELLE VICTOIRE!

Un dossier sur la table depuis plus d'un an! Hey oui, l'an passé vers le mois d'avril, l'employeur nous interpellait pour la première fois dans le dossier des MDA-MA de L'Assomption, Repentigny et Mascouche. Celui-ci avait pris la décision de relocaliser les travailleurs des CHSLD L'Anoraie et du CMV Claude-David le temps des rénovations de ces deux installations. Alors, a commencé une ronde de négociation, car l'employeur nous interpellait pour pouvoir convenir d'une entente afin de minimiser l'impact dû à ce déplacement forcé. Vous comprendrez que l'employeur avait des demandes, mais nous aussi, nous en avions. Notre principale demande était le paiement du kilométrage excédentaire pour les travailleurs déplacés dans l'une des trois MDA, mais ce n'était pas la seule.

Plusieurs rencontres ont eu lieu. Un projet d'entente a vu le jour, mais tout au long des négociations dans ce dossier, notre principale demande n'avait aucun écho du côté de l'employeur. Il y a un mois, nous sommes arrivés dans une impasse. Nous avons rencontré ensemble tous les travailleurs de ces deux CHSLD et nous leur avons présenté l'offre de l'employeur en leur recommandant de refuser en bloc cette offre qui ne répondait pas du tout à notre principale demande et que l'on considérait tout à fait insultante. Aucune considération de l'employeur envers ses travailleurs. À la sortie de ces rencontres, le couperet est tombé : REFUS UNANIME de l'offre de l'employeur. Résultat : des membres choqués de l'offre reçue et prêts à se mobiliser pour dénoncer ce traite-

ment qu'ils jugeaient inacceptable et deux VP de catégorie 2 et 3 convaincues qu'elles pouvaient, mais surtout, qu'elles devaient faire plus. On lâche pas le morceau, comme on dit !

Nous avons alors interpellé le directeur des ressources humaines et la chef des relations de travail afin de porter plus haut dans la hiérarchie de notre CISSS nos demandes. Encore là, suite à cette rencontre, nous obtenons une fin de non-recevoir... en bon français... encore refusée! Mais non... on ne va pas lâcher! Nous avons alors demandé une rencontre au sommet. Une rencontre avec notre PDG, Maryse Poupard.

Lors de cette rencontre, nous avons annoncé à notre PDG que pour le bien de notre CISSS et de nos relations de travail afin que nous restions en bons termes dans celles-ci, il fallait que l'on écoute nos demandes mais surtout que l'on reconnaisse la principale demande dans ce dossier, soit le paiement du kilométrage. Nous lui avons aussi mentionné la colère des travailleuses et travailleurs de ces 2 centres qui n'attendaient qu'un go de notre part pour se mobiliser et sortir devant leurs points de service respectifs afin de faire connaître à tous le peu de considération qu'a l'employeur à leur égard.

À la suite de cette rencontre d'une heure et demie, nous sommes parties, Carole et moi, en nous disant : *Nous sommes allées jusqu'au bout!* Le lendemain, un appel du directeur des ressources humaines nous annonçait que l'employeur acceptait de payer le kilométrage excédentaire. VICTOIRE !!!

Nous sommes retournées rencontrer

les travailleuses et travailleurs, les faire voter à nouveau sur une entente qui comprenait désormais cet ajout majeur. Un gain qui représente un montant d'environ 250 000 \$ dans les poches de ces travailleuses et travailleurs sur une période approximative de deux ans.

Nous sommes fières de la bataille que nous avons livrée et du résultat obtenu. L'entente était désormais adoptée à l'unanimité. Le plus important dans ce dossier à retenir, c'est le pouvoir de la mobilisation et l'importance de tenir la minute de plus. Ensemble, avec les travailleuses et les travailleurs de ces deux CHSLD en appui derrière nous et prêts à se mobiliser pour se faire entendre et respecter, nous avons pu, Carole et moi, démontrer à notre employeur que nous n'abdiquerions pas et que nous allions nous tenir debout.

Un grand merci à toutes celles et ceux qui ont su être présent.e.s et mobilisé.e.s derrière nous. La victoire vous appartient et c'est dans cette phrase toute simple mais lourde de sens : *Seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin!*, que nous nous retrouvons tous ensemble à célébrer cette belle victoire!

Ginette Morin,
V.-p. catégorie 2



IMPORTANT!

FÉRIÉS

Tous les fériés doivent être pris avant le 30 juin de l'année en cours. Cet article s'applique à tous les employés peu importe leur statut d'emploi. Vous êtes donc dans l'obligation d'écouler votre banque de fériés avant le 30 juin 2023. La nouvelle banque de fériés 2023-2024 débutera le 1^{er} juillet 2023, avec le férié F-1 de la fête du Canada. Si l'employeur vous refuse ou a déjà refusé vos demandes de férié, je vous invite à contacter un agent de griefs.

Mélissa Lavergne,
Agente de griefs



MANIFESTATION NATIONALE POUR NOS SERVICES PUBLICS

SAMEDI 23 SEPTEMBRE 2023 | MONTRÉAL



Voici un message du Front commun, pour une manifestation qui aura lieu à moins d'un règlement miraculeux et expéditif par le Conseil du trésor :

Le #Frontcommun vous donne rendez-vous dans les rues de Montréal le samedi 23 septembre 2023. Si rien n'est réglé à cette date, nous serons nombreux et bruyants! #nego2023

Nous vous tiendrons au courant en temps et lieu pour y participer!

Votre équipe Info-Mob



CLIQUE SU'L CHANDAIL POUR COMMANDER C'EST GRATUIT! JOIGNEZ-VOUS AUX MERCREDIS ! ROSES !



Photo de notre chère Carole Duperré, qui porte fièrement son chandail de l'équité salariale, prête à porter vos revendications au prochain niveau comme représentante à notre fédé!

POSTULER

AFFICHAGE(S) DE POSTES EN COURS

Catégorie 3



9 mai au 23 mai



À VENIR



Catégorie 2



23 mai au 6 juin

SECTION

RAPPEL
EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 23 juillet pour l'horaire du 10 septembre au 30 décembre. À la hausse, possible en tout temps.

Demandes horaires : avant le 26 mai pour les périodes allant du 18 juin au 15 juillet.

Prochains fériés à demander : Saint-Jean, 24 juin (F-13) et fête du Canada, 1^{er} juillet (F-1). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 26 mai.

Excédé(e) par MAI?
BESOIN D'AIDE?
PENSE PAE!

Programme d'aide aux employés:

1 855 612-2998



SEMAINE DE SENSIBILISATION DE LA FONCTION PUBLIQUE AUX CULTURES AUTOCHTONES 2021 DU 25 AU 28 MAI



19 mai, Journée des PAB!

19 mai 2023

C'est à votre tour de vous laisser parler d'amour! Hey oui! Ce 19 mai, c'est la Journée des préposé-es aux bénéficiaires! L'occasion de souligner les miracles que réalisent celles et ceux qui bourdonnent pour prendre soin de nos patients. Qu'on soit là depuis 30 ans ou depuis 30 jours, que vous soyez PAB ou PAB AEP, vous êtes essentielles à notre ruche-réseau!

[Cliquez ici pour lire le communiqué officiel de notre FSSS-CSN rendant hommage aux PAB du Québec!](#)

Francis Boudreault,
Vice-président Info-Mob

Journée des préposé-es aux bénéficiaires



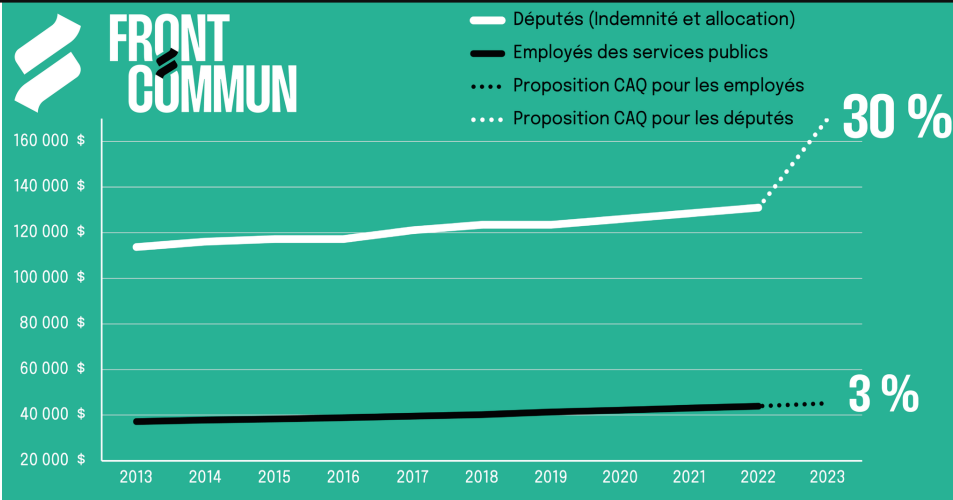
ENSEMBLE. POUR LE BIEN COMMUN!

La fin de semaine dernière se tenait le Congrès de la CAQ à Sherbrooke. À l'appel du Front commun, samedi le 13 mai, près de **1000 travailleurs de partout au Québec** s'y sont rendus pour déranger François Legault et lui rappeler que même s'il obtient un taux d'approbation élevé, il est loin de faire l'unanimité. À cette occasion, le 1^{er} vice-président CSN, François Enault, s'est exprimé ainsi :

Ça prend des augmentations de salaire significatives. On nous offre 9% sur cinq ans, dont 3% la 1^{ère} année, quand eux se votent une augmentation de 30% cette année! Nous, ce qu'on demande, c'est 100 \$ d'augmentation chaque semaine! Eux, du même coup, ils se votent une augmentation de 582 \$ par semaine!

Disons que la CAQ ne gouverne pas par l'exemple en matière d'augmentation salariale!

Philippe Cloutier,
Support Info-Mob



Action Front commun 13 mai, Sherbrooke

Non! Même en vacances, je ne pouvais passer à côté de l'occasion d'aller lancer notre fier cri lanauois lors de l'action du Front commun : je suis donc monter jusqu'à Sherbrooke pour aller porter votre voix et la faire résonner, tambours et trompettes, jusqu'au Congrès de la CAQ!

Le moins qu'on puisse dire, c'est que l'intensification des moyens de pression est bien entamée. Preuve en est du nombreux pactole policier réuni, en vain : si la manif a fait du bruit en masse, elle est demeurée très pacifiste. La solidarité en positif!

À mon retour, on saute sur notre intensification régionale! Ça va barder! Francis Boudreault,
Vice-président Info-Mob





RÉTROSPECTIVE DES LUTTES

LOCK-OUT, GRÈVE, NÉGOS, ESPOIR, VICTOIRE, SOLIDARITÉ... Cette semaine a lieu le grand Congrès de la CSN (voir page 1).

L'une des traditions les plus émouvantes du Congrès est sans doute la **RÉTROSPECTIVE DES LUTTES**. On y prend le temps de rendre hommage aux luttes depuis 3 ans, terminées ou en cours, et surtout les travailleuses et travailleurs qui y livrent un combat pour leurs conditions et

pour notre dignité à toutes et tous. Une vidéo touchante, bouleversante, vivifiante et pleine d'espoir a d'ailleurs été présentée : nous vous la partageons à notre tour! Parce que la solidarité, ça se vit en COLLECTIF! En attendant les photos du Congrès, vous verrez dans la vidéo plusieurs de vos militant(e)s!

Courrez voir cette vidéo émouvante!

Votre équipe Info-Mob



Il faut non seulement accepter la différence, mais aussi l'accueillir.

Soyons bienveillants et empathiques. Vivre avec



Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

différent. À son décès, mon grand-père avait tout organisé ses propres funérailles. Ce qui m'a marqué le plus de la cérémonie, c'est le

une différence, quelle qu'elle soit, peut comporter son lot de difficultés. Voilà pourquoi il faut exercer notre jugement quand la peur ou la curiosité nous incite à parler à quelqu'un qu'on perçoit comme

LES PHOBIES SONT DES PEURS IRRATIONNELLES



LES LGBTQ PHOBIES SONT TOUT AUSSI IRRATIONNELLES

Pourant 14 de la population mondiale perçoit les personnes LGBTQ comme des criminelles.

Reflexions à la case sur l'homophobie

Jeunesse internationale contre l'homophobie et la transphobie

signet qui était remis sur lequel était inscrits 2 petits mots : soyons bons. Je crois sincèrement que toute société qui accepte de célébrer la différence en ressort grandie!

Philippe Clavier, Support Info-Mob

La voix des syndicats s'élève pour un réseau public en santé et en services sociaux.

SIGNEZ LA PÉTITION ICI



Je vous rappelle que nous avons une pétition qui vise à sensibiliser le gouvernement à l'importance des services publics, à VOTRE importance! Nous visons en effet à avoir un minimum de 15 000 signatures! Rejoignez les 8000 personnes qui ont déjà signé!

Vous avez **MAXIMUM jusqu'au 19 mai** pour signer. Faites aussi signer votre famille et vos amis! On vous propose de lire ces quelques mots de

votre FSSS au sujet de la pétition :

Des services publics et accessibles, cela nous touche toutes et tous de près ou de loin, nous comptons sur votre appui pour signer cette pétition et pour la diffuser largement dans vos réseaux! Envoyons un message fort au gouvernement!

Cliquez sur l'image à gauche pour signer!

Votre équipe Info-Mob

Gestionnaires et employés du RSSS

Parlez-nous de votre expérience au travail!

Pour plus d'informations et/ou pour remplir le questionnaire en ligne, vous n'avez qu'à scanner le code QR ou à cliquer sur le lien suivant : <https://bit.ly/3z0myYz>

Étude approuvée par le comité d'éthique de la recherche (CÉR) de l'UQTR (CER-22-286-07-13) et le CÉR du CISSS de Lanaudière (322-22N5-MP14)

M2ÈTRE CRISUQ LIQTA

Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière Québec



L'Université du Québec à Trois-Rivières mène une étude sur les travailleurs et gestionnaires de la santé afin de comprendre la dynamique du milieu et probablement dans le but de proposer des mesures qui pourraient améliorer les choses.

Nous savons que la CAQ a parfois de la difficulté à prendre en considération les études, mais quand celles-ci s'accumulent, parfois elle finit par prendre note des résultats (comme pour le 3^e lien, qui était décrié unanimement par les études pertinentes sur le sujet).

Ainsi, ce sont quelque 40 minutes qu'il faut prévoir pour remplir le questionnaire de l'étude. Heureusement, on spécifie ceci :

Sachez que si vous devez arrêter la complétion du questionnaire et que vous souhaitez poursuivre plus tard, vous pouvez le faire et terminer dans un délai de 7 jours avec le même appareil.

Si vous êtes curieux sur le projet de recherche et avez des questions, il est possible de contacter la professeure en charge de la recherche à l'adresse courriel suivante :

julie.levesque-cote@uqtr.ca

Sachez cependant qu'il y a des séances Zoom pour avoir une meilleure idée globale sur l'étude en question. Vous pouvez y participer de 12h à 13h et de 18h30 à 19h30 les 19, 25 ou 30 mai.

[Cliquez ici pour participer au zoom au moment opportun.](#)

Philippe Cloutier,
Support Info-Mob

Depuis l'abrasif passage de Trump, le discours de la droite s'est décomplexé, c'est-à-dire qu'il ne se cache plus sous de faux masques reluisants pour justifier ses idées rétrogrades. Ces idées effectuent une inquiétante remontée. Une des cibles préférées de la droite : les femmes. On l'a vu avec la destruction du droit à l'avortement chez nos voisins du Sud, mais même ici au Canada, avec un Parti Conservateur du Canada qui ne cache même pas son désir de débrancher le droit à l'avortement des Canadiennes, et des gouvernements provinciaux de plus en plus insensibles aux causes féministes. Deux provinces se détachent du lot à ce triste sprint en arrière : l'Alberta et le Québec. Dans les deux cas, on note un déni des crises graves de violence subies par les femmes (hausse de la violence conjugale, des féminicides, du harcèlement psychologique et de la violence dans les métiers à majorité féminine comme l'éducation, la

santé, etc.). Quand on dit que le système tue, c'est aussi ça : bien souvent, l'inaction d'un gouvernement fait bien plus mal qu'une action violente d'un seul individu. Et au Québec, c'est clair : l'inaction tue!

Dans cette montée de la droite, il y a ce qui tue... mais aussi ce qui méprise, ignore, insulte. L'opportunisme avec lequel la CAQ injure les syndicats n'a qu'un seul but : *continuons* de refuser des conditions de travail dignes et des salaires à la hauteur des miracles qu'accomplit le personnel des services publics, à forte majorité des femmes. Le mépris de Legault contre l'équité salariale de nos anges gardiennes des bureaux le prouve outrageusement.

Qu'un gouvernement méprise les travailleuses impunément depuis 12 ans prouve que le sexisme est systémique! Aussi, battons-nous! Contre ce système et pour un #JusteSalaire!

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob

GESTION DÉCHETS MÉDICAUX

Vous commencez à me connaître, deux de mes priorités quotidiennes sont les services publics et l'écologie.

Quelques militants de votre comité environnement avaient envie de vous partager des balados (un média audio qu'on peut écouter quand ça nous chante) relativement à l'écologie. J'ai décidé d'ouvrir le bal.

Un des services publics dont nous disposons au pays est la société Radio-Canada, qui s'est diversifié au cours du temps pour suivre l'évolution technologique, notamment les balados. Il y a donc une application **gratuite** du nom de OHdio, financée par des revenus publicitaires et à même nos impôts au fédéral qui permet d'écouter des contenus sur divers sujets.

Cette semaine, je veux donc vous partager un segment d'une émission radio que j'apprécie particulièrement dont le concept est le suivant : si on

a une question de science, de consommation, de santé et d'environnement, on peut l'envoyer et obtenir une réponse de spécialistes : professeurs d'universités, chercheurs et autres.

[Cliquez ici pour écouter le segment sur la gestion des déchets médicaux dans le RSSS!](#)

Il s'agit cette fois-ci d'une question sur la quantité de matériel médical qui est utilisé quelques minutes et même quelques secondes avant d'être jeté!

On estime que dans le milieu de la santé au Québec, on produit six kilos de déchets en moyenne par jour et par lit. [...] Selon Aurore Courtieux-Boinot, spécialiste de la gestion des matières résiduelles, cette industrie pourrait faire beaucoup mieux avec un peu de concertation et de coordination.

Philippe Cloutier,
Militant Environnement

