

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcisssl.org  Facebook  Twitter

DÉCLENCHEMENT D'ÉLECTION À LA BANQUE DE MILITANT(E)S

La période de mise en candidature étant terminée, je vous informe que l'élection à la banque de militants est officiellement déclenchée!

Pour neuf (9) postes de militants actuellement en élection, quinze (15) formulaires de mise en candidature ont été déposés.

Calendrier électoral :

Annnonce des candidat(e)s

1^{er} février

Cabale électorale

Du 1^{er} au 16 février 15h30

Vote électronique

Du 9 au 16 février 15h30

Dévoilement des élu(e)s

17 février

Pour consulter la liste des candidats en élection, veuillez cliquer sur le lien suivant :

<https://www.sttcisssl.org/wp-content/uploads/2023/02/CANDIDATURES-MILITANTS-elections-fevrier-2023-1.pdf>

Pour toutes questions en lien avec l'élection, veuillez nous écrire à :

elections@sttcisssl.org

Bonne chance aux candidates et candidats!

Solidairement,

Simon Deschênes,
Président du STT du
CISSS de Lanaudière-CSN



Andréanne Bastien
Marie-Soleil Bélanger
Alison Lamothe
Gabriel Lefebvre
Emmanuella Medelus
Marie Nadia Nelson
Jacques Paquette
Mélicha Poirier
Simon Prévost
Liette Rogers
Jacinte Servant
Karine St-Arneault
Maxa-Stéphanie St-Pierre
Jean-Philippe Tremblay Coté
Laurier Villeneuve

ÉLECTION BANQUE DE MILITANTS CSN

LES CANDIDATS FERONT CAMPAGNE
DU 1^{ER} AU 16 FÉVRIER

VOTE ÉLECTRONIQUE DU 9 AU 16 FÉVRIER





PAIE

suivi sur le double relevé du 26 janvier

Tel que promis la semaine dernière, voici un suivi en lien avec la note de service du 26 janvier ([Entente sur l'équité salariale - Ajustements et calculs de la rétroactivité complémentaire, à lire en cliquant ici](#))

Le 26 janvier 2023, les salariés touchés par un règlement d'équité salarial ont reçu un montant qui leur était dû, soit les ajustements et calculs de la rétroactivité complémentaire. La note de service n'étant pas claire, nous avons interpellé le service de la paie afin de savoir ce que représentait cette somme donnée à certain(e)s salarié(e)s, et trouver le pourquoi les salariée(e)s de l'entretien ménager (6335) apparaissent dans la note de service, mais *n'y ont pas droit*. La note de service cite une période débutant le **1^{er} avril 2020**, et octroie

des sommes liées aux 4% et 8% que les salarié(e)s du réseau recevaient en temps de pandémie.

Autrement dit, les sommes reçues étaient un manque à gagner.

Pour toutes questions en lien avec ce versement, le lien pour contacter le service de paie est intégré à la note de service. Cependant, nous pouvons affirmer avec certitude que bien que le titre d'emploi de préposé à l'entretien ménager (6335) apparaisse dans cette note de service et que nos officiers syndicaux reçoivent de nombreux appels, nos salariés travaillant dans ce secteur n'ont reçu aucun versement le 26 janvier dernier puisque tous les salariés avaient été transféré dans le titre d'emploi d'entretien ménager lourd (6334) le 2 avril 2019 (relativité salariale), soit le titre d'emploi qui était le plus payant à l'époque. Une entente entre le syndicat et l'employeur prévoit que les salarié(e)s de l'entretien ménager, considérant qu'ils effectuent des travaux lourds et des travaux légers, prennent toujours le salaire le plus avantageux, donc au 20 avril 2020, ils avaient déjà le salaire le plus avantageux (6334 étant le salaire le plus avantageux à ce moment). Avec le règlement de l'équité salariale, le titre d'emploi (6335) a rattrapé le retard salarial qu'il avait par rapport au (6334) et dorénavant, les deux titres d'emploi gagnent le même salaire. Voilà qui explique la situation.

Salutations!

Marie-Ève Garand,
V.-p. Litiges et Grieffs



sondage VERT ! sondage VERT !

L'avenir de nos actions en environnement? N'oubliez pas de remplir le sondage de votre comité [en cliquant ici](#) ou en scannant le code QR!

[Découvrez nos supers capsules vidéo écoresponsables en cliquant ici!](#)

Philippe Cloutier,
Militant Environnement

POSTULER

AFFICHAGE DE POSTE EN COURS

↳ Catégorie 3 ↩

Du 24 janvier au 7 février 16h

À VENIR

↳ Catégorie 2 ↩

Du 7 au 21 février 16h

SECTION RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 1^{er} mars pour l'horaire allant du 21 mai au 9 septembre 2023. À la hausse, possible en tout temps.

Demandes horaires : avant le 3 février pour les périodes allant du 26 février au 25 mars 2023.

Prochain férié à demander : Vendredi Saint, 7 avril (F-10). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 3 mars.

DISPO TS

Un petit rappel à vous au sujet du **TEMPS SUPPLÉMENTAIRE** :

Si vous désirez être disponible pour effectuer du temps supplémentaire, vous devez remplir le formulaire à cet effet. Il demeure valide tant que celui-ci n'est pas modifié.

Contrairement à votre dispo dite régulière (taux simple), votre disponibilité de TS *peut être modifiée en tout temps* et est effective le premier dimanche de la période de paie qui suit, à condition que la personne salariée exprime cette disponibilité ainsi modifiée au moins sept (7) jours avant le premier dimanche de la période de paie.

En résumé, vous pouvez *ajouter, diminuer ou retirer* votre disponibilité en tout temps; vous n'avez pas besoin d'attendre les dates de tombée.

Isabelle L.-Fleurent,
Agente de grieffs





Plusieurs places libres aux formations d'hiver EXCEL et WORD

AVIS POUR LA CATÉGORIE 3

L'équipe de la formation nous a informé que plusieurs séances de formation Word et Excel risquent d'être annulées cet hiver étant donné le faible nombre d'inscriptions.

Aussi, nous tenons à vous rappeler l'intérêt de ces formations pour votre cheminement, à la fois niveau carrière que tout simplement pour vous sentir plus à l'aise avec nos outils de travail, valorisant votre expertise tout en vous facilitant la vie!

Entre autres, il y a plusieurs places le 14 février pour Word niveau 2 et le 15 février pour Excel niveau 2.

Pour vous inscrire, rendez-vous dans l'outil Planif (intranet) : Info RH / Formation et compétences / inscription en ligne.

En parallèle, il semble que certaines personnes voulaient s'inscrire mais n'ont pas reçu le OK de leur gestionnaire (car ça prend le OK de votre chef), soulignant qu'il ne peut les libérer pour ces formations ou que ce n'est pas nécessaire à leurs tâches.

Si c'est votre cas, écrivez-nous sans tarder à information@sttcissl.org, car nous souhaitons documenter la situation devant cette possible contradiction de la (dé)valorisation de ces formations par l'employeur. La formation est un droit gravé dans nos conventions, et on veut s'assurer que les bottines suivent les babines!

Francis Boudreault,
Support Info-Mob



Mois de l'histoire des Noirs - De l'obscurité à la lumière

Le Mois de l'histoire des Noirs se déroule cette année sous le thème **De l'obscurité à la lumière** et nous rappelle l'importance d'offrir une plus grande place à la diversité afrodescendante dans toutes les sphères de la vie publique. Aussi, notre CSN tient à vous inviter à consulter la programmation en consultant le site Web de l'événement. [Cliquez ici pour la consulter!](#)

Confédération des syndicats nationaux (CSN)



Des nouvelles de nos réseaux sociaux... bien perchés avec LE MOQUEUR LANAUDOIS !!

Cette année, votre syndicat local a pris perchoir sur rue dans le merveilleux (et parfois merde-eilleux!) monde des gazouillis : Twitter!

Nous l'avons baptisé Le Moqueur lanaudois, pour souligner notre tendance à picosser l'ordre établi et à mettre du plomb dans l'aile des discours rapaces patronaux, qui tendent à diviser pour mieux régner et affaiblir les travailleuses et les travailleurs de tous les horizons. Notre logo intègre la forme de notre région en profil d'un moqueur polyglotte, oiseau tenace bien présent dans Lanaudière. Aussi espiègle que *grande gueule*, il est solidement accroché à l'acier de notre grande CSN.



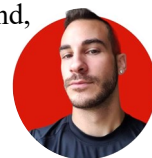
Nous l'avons peu publicisé car le but de Twitter n'est pas de donner de l'info à vous les membres mais bien de piquer du bec dans l'actualité avec un brin d'humour dans cette cabane de drôles de moineaux où le gouvernement est très présent! Le but n'est pas d'y être très actif, mais simplement d'y picorer ici et là!

[Aussi, si vous êtes sur Twitter, suivez-nous avec plaisir en cliquant ici!](#)

Ci-bas quelques-unes de nos dernières *moqueries*!

Comme disait Michel Chartrand, *À bas les tueurs d'oiseaux!*

Francis Boudreault,
Support Info-Mob



On s'est permis de rappeler au Premier ministre la *fébrilité* de nos membres!



François Legault @francoislegault · 9h

J'adore le début d'une nouvelle session parlementaire. On sent la fébrilité. Tout le monde est prêt à travailler pour les Québécois. Je ne le dirai jamais assez : je suis fier et choyé d'être votre premier ministre!



STTCISS de Lanaudière-CSN @SttcisslCsn · 1 févr.

En réponse à @francoislegault

Ça tombe bien! 28 000 travailleuses et travailleurs du personnel administratif du réseau de la santé et des services sociaux attendent "fébrilement" que vous les "choyiez" en réglant leur équité salariale!
[#JusteSalaire](#) [#MouvementCSN](#) [#polqc](#) [#nég2023](#)



Travailler au CISSS de Lanaudière Zéro trafic | Plus de temps

Plusieurs postes disponibles

ciyss-lanaudiere.gouv.qc.ca



Afin d'attirer davantage d'embauches, le CISSS a produit des publicités affichées sur ses principaux réseaux sociaux. Elles nous ont inspiré un peu petit brin d'humour! On vous laisse deviner laquelle est la nôtre! Comme quoi, c'est pas parce que c'est la *vraie* que c'est la plus *véridique*!

Travailler au CISSS de Lanaudière Zéro respect | Plus de TSO

Plein de postes disponibles*

*des conditions de travail de schnout peuvent s'appliquer.

ciyss-lanaudiere.gouv.qc.ca



Avis FACEBOOK concernant le groupe Amis du HPLG

Le groupe Facebook *Amis de l'Hôpital Pierre-LeGardeur* a pris la décision de ne plus accepter les publications syndicales. Respectant cette décision, nous n'y partageons plus nos contenus syndicaux.

Sans consulter le syndicat, l'administrateur du groupe a cependant affirmé que nous continuerions d'y répondre aux questions. Or, l'entente avec nos groupes Facebook partenaires est que nous y répondons aux questions À CONDITION que nos publications y soient acceptées. Ça va de soi. Aussi, par équité, sachez que l'ensemble de l'équipe syndicale n'y répondra plus. [Aussi, pour vos questions, rejoignez notre groupe en cliquant ici pour le lien.](#)

Merci de votre compréhension.

notre réseau NOTRE RUCHE

RETOUR de la tournée terrain de début 2023 !

C'est reparti!!!!!! !!

Chose promise, chose due! On vous avait dit qu'on repartirait les routes dès nos prochains arrivages de matériel... eh bien, voilà! Nous n'avons pas encore tout reçu, mais suffisamment pour planifier quelques nouvelles routes. D'ores et déjà, nous vous annonçons que...

Le VENDREDI 10 FÉVRIER,
nous visiterons le CHSLD
SAINT-ANTOINE-DE-
PADOUE à St-Lin et le
CHSLD DE L'ASSOMPTION.

Dès bientôt, nous annoncerons les dates pour la poursuite des routes, pour continuer d'aller à votre rencontre, mieux connaître vos enjeux et discuter avec vous de nos supers revendications pour la négo 2023!

Fait frette, on s'habille!

La météo annonce de grands froids? Ça tombe bien! Nous sommes heureux de vous apprendre qu'encore une fois nous aurons des T-shirts (noirs) de négo! Sont beaux, en plus! On a très hâte de vous les distribuer!

D'ici là, nous recevrons nos chandails roses pour l'équité! Avec ça, je vous le dis, on va être habillé *swell* pour se mobiliser et faire avancer nos luttes! NOUS aurons des manches en masse à remonter pour rester tenaces et solidaires au long de ce long parcours qu'est la négo!

Asteur, ni une ni deux! Je vous laisse avec notre Préz Simon, qui vous fait son retour d'équipe terrain!

Francis Boudreault,
Support Info-Mob

notre comité négo local!



Vendredi 9 janvier

MRC de Joliette partie A

Dans cette tournée, Luce Melançon, notre v.-p. régionale FSSS-CSN, Sonia Senez, militante, et moi-même, votre président, avec Diane Mathieu et Annik Rivest de l'APTS.

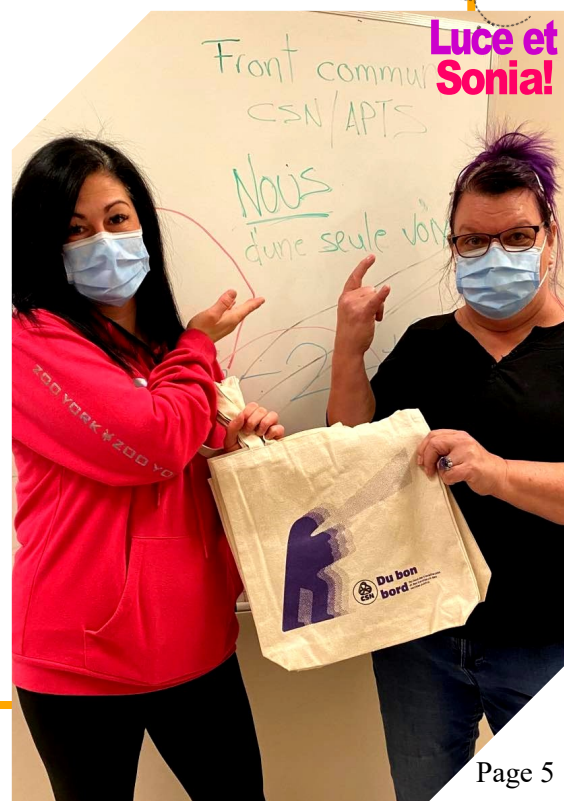


Depuis le début de la tournée des équipes terrain pour le Nouvel An, il y a une chose qui me frappe aux yeux : Dame Nature ne doit certainement pas avoir une grande sympathie pour le mouvement syndical (j'en déduis qu'elle a voté CAQ lors de la dernière élection!). En effet, il n'y a pas une journée de cette tournée où il n'y a pas eu tempête! C'est d'ailleurs ce qui explique pourquoi plusieurs installations n'ont pas encore été visitées, mais n'ayez crainte, chers(ères) membres, « *malgré tempêtes et marées* », (oui, je sais, ce n'est pas ça la vraie expression, mais c'est mon genre de revisiter les expressions à ma guise!) nous y parviendrons... juste plus lentement que nous l'aurions souhaité au départ.

C'est le 9 janvier dernier qu'accompagnés de nos camarades de l'APTS, nous avons pris la route de Joliette et bravé la tempête afin de visiter nos membres du Siège social du CISSS, du bureau administratif RI-PALV, de la RAC St-Louis ainsi que des centres de réadaptation de la My-

riade. Ces installations comptent un grand nombre de travailleuses des secteurs bureau et de l'administration. Évidemment que les discussions ont essentiellement tourné autour des enjeux touchant spécifiquement ces travailleuses dans l'ombre, mais oh combien essentielle pour notre réseau, NOTRE RUCHE! Ce qui m'a fait chaud au cœur, c'est de constater que bien que ces travailleuses soient pour plusieurs isolées des autres (souvent seules ou accompagnées de quelques autres collègues) le personnel de bureau et de l'administration est bien au fait de nos activités syndicales et des batailles que nous menons, car la grande majorité lit religieusement notre journal et, bien sûr, regarde attentivement mes capsules de l'*Actualité syndicale*. Une belle démonstration de l'efficacité des technologies qui malgré la distance qui nous sépare nous permettent de rester bien « *connectés* » tous ensemble.

Simon Deschênes,
Président du STT du
CISSS de Lanaudière-CSN



Luce et
Sonia!