

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcissl.org www.sttcissl.org  /Notre Facebook

ÉLECTION PARTIELLE - BANQUE DE MILITANTS

Lancement de la période de mise en candidature pour 9 postes à la banque de militants

Chers(ères) membres CSN,

Afin de pourvoir neuf (9) postes à la banque de militants du STT du CISSS de Lanaudière-CSN, le syndicat lance son processus électoral.

Comme prévu à nos statuts et règlements, **la période de mise en candidature est d'une durée de sept (7) jours, soit du 23 au 30 janvier 2023, 15h30.**

Le formulaire de mise en candidature est disponible sur notre site ([cliquez ici pour y accéder et le faire imprimer!](#)). Vous pouvez aussi l'obtenir dans les bureaux du syndicat. Il doit être dûment rempli et retourné au syndicat avant le 30 janvier 15h30, par télécopieur au 450 756-4275 ou en écrivant à elections@sttcissl.org.

La liste des candidats en élection ainsi que tous les détails sur les prochaines étapes de l'élection seront annoncés le 1^{er} février prochain.

La banque de militants est une instance par laquelle des membres du syndicat provenant des quatre coins de la région de Lanaudière s'impliquent activement dans les différentes sphères de la vie syndicale afin de soutenir le comité exécutif dans l'exécution des mandats qui lui sont confiés. En fonction de leurs compé-

En résumé...

9 postes à combler

Période de mise en candidature :
jusqu'au 30 janvier, max 15h30

Si plus de 9 candidatures reçues,
il y aura déclenchement d'une
période d'élections au 31 janvier

**[Clique ici pour le formulaire
pour déposer ta candidature!](#)**

Durée du mandat :
jusqu'en novembre 2023

Pour toutes questions :
elections@sttcissl.org

**Une super occasion pour tester
votre intérêt et votre
leadership!**



tences et de leurs champs d'intérêt, les militantes et militants élu-es se verront confier différents mandats et pourront développer leurs connaissances syndicales.

Ces mandats peuvent porter sur...

- l'information et la mobilisation;
- la santé et sécurité au travail;
- la condition féminine;
- la jeunesse et la relève syndicale;
- l'environnement;
- les communautés LGBT;
- les communautés ethniques;
- l'administration et la bureautique.

Article 34 : Réunions

Les militantes et militants se réunissent selon les besoins du syndicat et en fonction des mandats qui lui sont confiés par l'assemblée générale (minimum de 10 réunions par année).

Article 35 : Durée du mandat

La durée du mandat des militantes et militants est de trois (3) ans.

Pour toutes questions liées au processus de candidatures, d'élections et de la nature du mandat de militants, veuillez écrire à l'adresse suivante :

elections@sttcissl.org

Solidairement,
Simon Deschênes,
Président du STT du
CISSS de Lanaudière-CSN





2 PEM

dossier fins de semaine

Un autre bel exemple de *tête-de-mulisme* de la DST! Sachez que suite aux rencontres tenues avec vous, Marie-Ève Garant, votre v.-p. Litiges et Grieffs, avec une équipe d'agentes de grieffs, font présentement une enquête et de multiples recherches pour nourrir le dossier. Elles déposeront un rapport d'ici début février. Restez donc à l'affût, on vous revient sous peu sur cet enjeu important!

1 PEM

prime entrevues chefs d'équipe

Récemment, nous vous avisons que la Direction des services techniques persiste et signe dans son mur en ce qui concerne le processus qu'elle a décidé pour la nomination des chefs d'équipe à l'hygiène-salubrité, (processus par entrevues plutôt que par ancienneté), malgré qu'il va clairement à l'encontre de la convention collective. Malgré les discussions, la DST a même commencé à convoquer des entrevues. Si c'est votre cas, nous vous invitons à tout de même y participer *pour la forme*, tout en sachant que le tout sera évidemment sujet à grieffs, pour ramener de force l'employeur à la justice prévue à la convention collective. Aussi, s'il y a des nominations dans vos équipes, merci de nous en aviser!

3 PAIE

vous avez un double relevé?

Il est possible qu'en regardant votre paie de cette semaine, CERTAINS aient DEUX relevés de paie distincts. Il s'agit de montants manquants que l'employeur a oublié de payer lors de sa rétro d'équité salariale, soit l'impact sur les sommes COVID et l'ajustement des intérêts légaux dus au retard. Attention! Certains ne sont pas concernés parmi ceux qui ont reçu l'équité (par exemple, les PEM). C'est que pour la période touchée, vous aviez DÉJÀ le salaire le plus élevé (lourd vs léger). Des questions restent cela dit sans réponse. Aussi, dès le retour de l'employeur, on vous donnera davantage d'info.

[Cliquez ici pour la note de service.](#)

Francis Boudreault,
Support Info-Mob

POSTULER

AFFICHAGE DE POSTE EN COURS

↳ Catégorie 3 ↩

Du 24 janvier au 7 février 16h

SECTION

RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 29 janvier pour les horaires allant du 26 mars au 20 mai 2023. À la hausse, possible en tout temps.

Demandes horaires : avant le 3 février pour les périodes allant du 26 février au 25 mars 2023.

Prochain férié à demander : Vendredi Saint, 7 avril (F-10). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 3 mars.

RENCONTRE DRI LLL 30 janv.

Nous vous rappelons que Carole Dupperré, notre v.-p. catégorie 3, tiendra une rencontre Zoom lundi prochain, le 30 janvier, à 19h00.

Les employés de la DRI LLL concernés recevront sous peu à leur adresse courriel personnelle l'invitation en question, avec le lien pour la rencontre. Ce lien Zoom sera aussi ajouté sur notre groupe Facebook privé de la DRI LLL.



sondage de vos militants du comité environnement

Avez-vous oublié de remplir le sondage du comité environnement?

Vous pouvez y participer dès maintenant [en cliquant ici](#) ou en scannant le code QR ci-haut.

[Pour consulter nos capsules vidéo, veuillez cliquer ici \(lien\) pour accéder à notre chaîne Youtube!](#)

Philippe Cloutier,
Militant Environnement



NOUS
D'UNE SEULE VOIX

INFO-NÉGO

FRONT
COMMUN



COMMENT RÉPONDRE À UNE OFFRE PATRONALE DE SCHN🐛UT ? IT'S A NOOOOOOOOOOOOOOOOO!

C'est par un **NON** unanime que les partenaires du Front commun ont rejeté, au cours des derniers jours, les offres de la table centrale déposées par le gouvernement (via le Conseil du trésor) le 15 décembre dernier. D'une seule voix, les instances respectives de la CSN, de la CSQ, de la FTQ et de l'APTS ont jugé les propositions gouvernementales carrément insuffisantes pour résoudre les graves difficultés qui minent les services publics.

S'appauvrir, non merci!

Face à une pénurie de main-d'œuvre historique et à des défis colossaux pour attirer et retenir le personnel, le gouvernement du Québec offre ni plus ni moins qu'un appauvrissement aux travailleuses et aux travailleurs en leur présentant des augmentations salariales qui ne couvrent même pas celle du coût de la vie. Ça ne passe tout simplement pas, puisque la proposition gouvernementale est complètement déconnectée des besoins pour revaloriser nos réseaux publics.

Hypocritement, le gouvernement Legault se demande pourquoi nous avons des problèmes majeurs d'attraction et de rétention du personnel. Nos propositions pour remédier à la

pénurie de main-d'œuvre dans nos réseaux sont inscrites noir sur blanc dans les cahiers de revendications du Front commun. Ce dépôt patronal n'est ni plus ni moins qu'un exercice de relations publiques, aux dépens de la population et des travailleuses et travailleurs du secteur public, qui subissent pendant ce temps crises après crises le manque de leadership et de sérieux du gouvernement.

Prêts à travailler

Nous avons entendu l'appel de la ministre LeBel nous invitant à négocier le 11 janvier dernier. Le Front commun est bien sûr prêt à travailler aux tables de négociation. Mais cela doit être réciproque. Des mandats devront en effet être donnés par le Conseil du trésor afin que ces pourparlers permettent la mise en œuvre

des solutions nécessaires pour assurer l'avenir des services publics. Le Front commun demande maintenant au Conseil du trésor d'entamer les négociations à la table centrale pour mettre en place les mesures nécessaires afin de redevenir un employeur compétitif et attirant pour améliorer l'accessibilité et la qualité des services en éducation, dans la santé et les services sociaux ainsi qu'en enseignement supérieur.

Restez à l'affût des nouvelles en consultant régulièrement le site Web au www.frontcommun.org ou en suivant la [page Facebook des travailleuses et des travailleurs du secteur public](#)! **Nous, d'une seule voix!**

Votre équipe de négo du Front commun



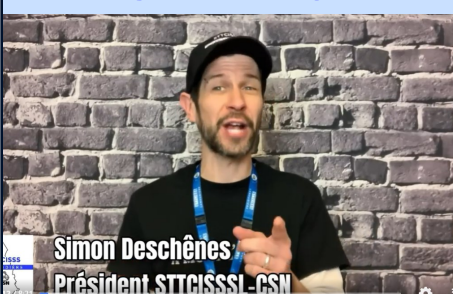


chandails de l'équité salariale

C'est avec fierté que nous avons constaté votre enthousiasme pour nos chandails de l'équité salariale, lequel s'est reflété par un volume important de commandes (déjà plus de mille!) Il faut prévoir un délai pour la production de ceux-ci. Nous estimons donc les recevoir au cours du mois de février. Ne vous inquiétez pas, on vous revient avec les instructions de distribution rendu là.

Votre équipe Info-Mob

L'ACTUALITÉ SYNDICALE



Avez-vous manqué la dernière capsule hebdomadaire? Cliquez ci-bas pour visionner la capsule du 20 janvier 2023 de l'Actualité syndicale de Simon, notre Président! Les sujets : dossier équité salariale, négo 2023 et sondage du comité des militants en environnement.

Quoi penser des offres sectorielles du gouvernement?

Comment régler les iniquités et les problèmes de justice?



QUIZ NÉGO PRIX À GAGNER !!!!

Nous vous invitons à cliquer ici pour répondre au court quiz que la FSSS-CSN vous a concocté pour tester vos connaissances sur l'orientation #3 de notre négo sectorielle! Des prix seront tirés parmi les participant-e-s!

Tel que mentionné dans les dernières éditions de votre journal, la 3^e orientation de négociation de la table sectorielle consiste à **régler les problèmes de justice et les iniquités**.

D'abord, les employeurs ont tendance à judiciariser des dossiers plutôt que de tenter de les régler. En conséquence, des plaintes s'éternisent parfois pendant des années au lieu d'être réglées rapidement. Nous revendiquons donc qu'un mécanisme de médiation-arbitrage entre l'employeur et les syndicats ait lieu à



Du bon bord

Du bon du personnel de la santé et des services sociaux

chaque fin de convention collective, permettant d'éviter les délais.

Une autre revendication consiste à éviter de payer pour venir travailler. En effet, il est peu intuitif pour les travailleurs de devoir payer du stationnement et nous regrettons également que les indemnités kilométriques soient insuffisantes. À nos demandes s'ajoutent une indemnité par jour d'utilisation du véhicule personnel et des mesures pour favoriser l'usage du transport collectif.

Votre fédération a produit ce quiz afin de vous tester vos connaissances sur ces enjeux. Vous êtes donc invités à y participer.

Philippe Cloutier,
Militant Info-Mob



Avis à toutes et à tous : sachez que nous avons rendu à nouveau disponibles nos conventions collectives sur internet. Vous pouvez les consulter en cliquant sur les liens suivants :

[Convention nationale 2021-2023](#)

[Dispositions locales Catégorie 2](#)

[Dispositions locales Catégorie 3](#)

Votre équipe Info-Mob



Une erreur s'est glissée dans la dernière édition du journal dans l'article sur le fait de banquer un férié. On aurait dû lire ceci :

*Si vous avez travaillé lors d'un férié en assignation temporaire **ET/OU** en travaux légers, soit en CNESST ou en assurance salaire, sachez que vous pouvez banquer ledit férié.*

Merci de votre compréhension.

Votre équipe Info-Mob

notre réseau NOTRE RUCHE

Suite de la tournée terrain du Nouvel An !

La route continue!

Suite de notre retour sur les routes terrain de début janvier! C'est un plaisir de vous partager les anecdotes vécues avec vous sur le terrain!

D'ailleurs, restez à l'affût! Nous avons reçu des dates pour nos livraisons de matériel, donc nous replanifions début février les routes restantes. Parce que oui, on va s'assurer de passer partout en ce début 2023!

Vendredi 6 janvier MRC des Moulins

Participant à cette tournée Carole Duperré, notre v.-p. catégorie 3, et moi-même, votre support Info-Mob, accompagnés de Pascale Naud et Audrey-Ann Turcotte, de l'APTS.

Route chargée, avec pas moins de 10 installations à visiter à Terrebonne et Mascouche! On s'arme donc d'énergie à la pelletée (et de café à la bouteille!) et... c'est parti!

Départ au CLSC de la Pinière! On y jase équité et transferts de connaissance avec nos agentes aux prélèvements. Bonne jasette aussi avec l'équipe du guichet d'accès, qui œuvre dans un espace mal éclairé, subit des transferts arbitraires de ports d'attache et est forcée au présentiel alors qu'il manque de bureaux! Ça fait dur et le boss va entendre parler de nous!

Saut vers le doublé 2075-2099 sur des Seigneurs, où nous avons eu des très bonnes conversations sur l'équité, les iniquités de rémunération, etc.

Même chose au 1317, où la multidisciplinarité est une force que la négociation souhaite revaloriser. Des agentes aux TTS, même nos peintres... NOTRE RUCHE, c'est aussi ça : reconnaître que chacune de nos abeilles est essentielle pour la qualité des soins!



On poursuit au CLSC et CDR sur du Coteau, au Bouclier sur Masson et au à la santé mentale sur Grande Allée. Le salaire, enjeu central de négociation, est sur toutes les lèvres. On est pas des *bonnes sœurs*, ni bénévoles! Des anges gardiens, ça se paie! Or, avec l'insultante offre patronale, il faudra se mobiliser féroce. Va falloir brasser un peu la cage! Faut-tu se mettre *chumy-chumy* avec Pierre Fitzgibbon pour que la CAQ se soucie de nous, *coudonc*?

Arrêt au 1000 Nationale, Santé publique et SAD. L'occasion de parler d'équité, de salaire, de détresse psychologique, de pénurie, de la gestion déshumanisante et du gouvernement déconnecté du terrain. Câlin au passage à ma *grand' chum* Mélanie! <3

On s'envole enfin vers Mascouche où, après un saut au centre jeunesse, on termine à la Myriade, point d'orgue qui résume notre journée, nos défis, nos espoirs! D'abord, discussion passionnante avec un psychologue (APTS) impliqué et d'une lucidité désarmante (ou *réarmante*!) Puis joyeux échange entre équité et plantes avec Sophana! Coup de cœur! Parler d'enracinement de nos demandes parmi les magnifiques plantes dont elle prend soin dans ses bureaux. L'une porte le message *Je suis résilient*, fiché dans la terre. Belle métaphore de notre lutte collective! Plantes, enracinement... des idées!

Anecdote : devant les installations, le drapeau québécois est à l'image de l'état actuel de notre réseau : *d'la scrap*! Comme quoi, pour améliorer l'état du Québec, n'attendons personne! Travailleuses et travailleurs, c'est à NOUS de passer à l'action!

Francis Boudreault,
Support Info-Mob

