

N°303,
jeudi 19 janvier

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

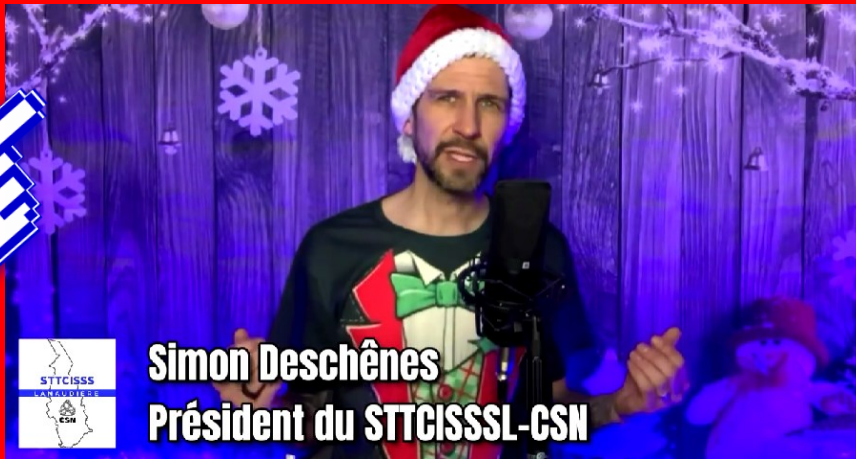
Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcisssl.org www.sttcisssl.org  /Notre Facebook

!! VOTRE BYEBYE SYNDICAL 2022 !!

Bye Bye syndical 2022

C'est une grosse année qui vient de se terminer pour le personnel du réseau de la santé et des services sociaux, mais aussi pour l'ensemble des Québécoises et des Québécois. Heureusement, nos efforts dans cette lutte contre la COVID-19 ainsi que les nombreux sacrifices que nous avons dû faire auront porté fruit : finis les confinements, le Québec a pu fêter en famille cette année!!

On se rappellera qu'il y a un an jour pour jour, la crise sanitaire immobilisait le Québec au grand complet et le gouvernement nous demandait (euh!, j'veux dire, nous imposait par décret!) de fournir un *dernier* effort de guerre. Dans les médias, on pouvait entendre Christian Dubé, le ministre de la Santé, mentionner : « *On ne doit jamais oublier les troupes qui sont au front, nos travailleurs de la santé qui sont au combat depuis presque deux ans.* » Et pourtant, bien que la pandémie soit enfin terminée et bien que le gouvernement nous dise qu'il faut maintenant apprendre à vivre avec le virus (un changement de discours qui est arrivé juste avant son élection, d'ailleurs! Quel drôle de hasard!), les employés qui ont gardé le fort durant cette crise sont à



Simon Deschênes
Président du STTCISSSL-CSN



**cliquez ici pour le visionner
sur notre chaîne Youtube!**

1^{ère} partie : chanson-parodie de War Is Over TSO-COVID, **janvier** en effort de guerre COVID-007, sketch sur le vol de toast au beurre de pinotte, taux double inéquitable; **février** en début de consultation pour notre super négo 2023! Avec les souhaits de François Enault, le 1^{er} vice-président de la CSN, d'Isabelle Desmarais, notre secrétaire générale, et de toute votre équipe syndicale locale!



**CAPSULE PRÉVENTION SST
DU TEMPS DES FÊTES**

2^{ème} partie : votre militant Philippe Cloutier s'inquiète pour le party des Fêtes de votre Banque de Militants, mais pas de panique! Car votre équipe SST Prévention CSN a les choses bien en main et vous offre cette capsule spéciale des Fêtes pour votre sécurité sur le plancher comme au volant et sans harcèlement!

bout de souffle plus que jamais. Pénurie de main-d'œuvre, surcharge de travail, détresse psychologique, hausse du nombre de plaintes pour harcèlement ou incivilité, désorganisation administrative, des salaires qui arrivent à peine à compétitionner avec McDonald's ou Costco!

Il serait grand temps de voir se concrétiser toutes ces belles paroles que la CAQ répétait sans cesse en conférences de presse alors qu'elle avait besoin de nous pour sauver le Québec!

En 2022, on a perdu beaucoup de monde et, comme président de syndicat, je dois admettre que ces départs m'inquiètent beaucoup. Le réseau public de santé est notre fleuron national parce qu'il offre des soins à toutes les Québécoises et Québécois, sans égard à leur culture, à leurs croyances ou à leur statut social, mais surtout, sans égard à leur situation financière. Le jour où les secteurs publics fermeront leurs portes pour de bon et cesseront leurs activités, que le gouvernement se mettra à ne plus financer que le privé (et croyez-moi, il y est déjà prêt!), ce jour-là, notre Québec laissera place à l'une des plus grandes injustices du monde : les gens devront payer pour obtenir des soins de santé et des services sociaux! Oui, ça coûte cher, les secteurs publics, mais c'est un choix responsable, juste et équitable.

Pour une 3^{ème} année consécutive, le syndicat est fier de vous présenter son **Bye Bye syndical 2022**, qui nous amène à prendre conscience de tout ce chemin que nous avons parcouru ensemble dans l'adversité, ainsi que de la redoutable force qu'un mouvement comme le nôtre peut avoir lorsqu'il reste uni et solidaire.

Je vous souhaite à toutes et à tous une bonne année 2023!

Simon Deschênes,
Président du STTCISS
de Lanaudière-CSN



Avec les souhaits de Caroline Senneville, présidente de la CSN, de David Bergeron-Cyr, vice-président de la CSN, de Patricia Rivest, présidente du Conseil central, de Carole Duperré, v.-p. cat. 3, de Luce Melançon, v.-p. Info-Mob et v.-p. régionale FSSS et de votre super banque de militants!

4^{ème} partie : tournée terrain estivale et kiosques pour l'assemblée de négo en **juillet** et **août**; lancement de la campagne *notre réseau NOTRE RUCHE* en **septembre**, manif pour le climat et capsules de votre comité environnement! Et les souhaits de Katia Lelièvre, vice-présidente de la CSN, de Ginette Morin, v.-p. cat. 2, de votre équipe des agents de griefs et de Francis Boudreault, votre support Info-Mob!



5^{ème} partie : en **septembre**, sauvetage du bistro HPLG, débat électoral féministe; en **octobre-novembre**, semaine SST et dépôt de nos demandes (négo 2023) et coups du Front commun contre les offres patronales en **décembre**. Hommage aux camarades qui nous ont quittés. Avec les souhaits de notre FSSS, vos équipes SST Défense et Prévention, des équipes de l'EJF CLSC Meilleur et du CHSLD St-Jacques et vœux de notre Président, Simon Deschênes!



**CLIQUEZ ICI POUR ÉCOUTER
LA PUBLICITÉ RADIO DU
FRONT COMMUN !**

**FRONT
COMMUN**

lien corrigé!

JOUR FÉRIÉ **EN
TRAVAUX
LÉGERS**

Si vous avez travaillé lors d'un férié en assignation temporaire de travaux légers, soit en CNESST ou en assurance salaire, sachez que vous pouvez banker ledit férié.

Si vous avez été lésé-e, appelez-nous sans tarder!

Virginie Lebrun,
Agente SST Défense, sud
450 654-7229 poste 66113



Charlaine Charbonneau,
Agente SST Défense, nord
450 759-8222 poste 4616



**RENCONTRE
DRI LLL**

À nos camarades de la DRI LLL,
Je vous convie personnellement à une rencontre Zoom, lundi le 30 janvier prochain, à 19h00.

Vous recevrez sous peu à votre adresse courriel personnelle l'invitation en question, avec le lien pour la rencontre. Ce lien Zoom sera aussi ajouté sur notre groupe Facebook privé de la DRI LLL.

Carole Duperré,
V.-p. catégorie 3



POSTULER

**AFFICHAGE DE POSTE
À VENIR**

Catégorie 3

Du 24 janvier au 7 février 16h

SECTION

**RAPPEL
EXPRESS**

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 29 janvier pour les horaires allant du 26 mars au 20 mai 2023. À la hausse, possible en tout temps.

Demandes horaires : avant le 3 février pour les périodes allant du 26 février au 25 mars 2023.

Prochain férié à demander : Vendredi Saint, 7 avril (F-10). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 3 mars.

**ABANDON
D'AFFECTATION**

Si vous êtes sur la même affectation temporaire depuis plus de 6 mois, vous avez le droit de l'abandonner si vous le souhaitez. Pour ce faire, vous devez remplir une demande d'employé à cet effet et la remettre à votre gestionnaire au plus tard le vendredi 27 janvier prochain.

Vous l'avez manquée? Pas de panique! Cliquez ci-bas pour visionner la 1^{re} capsule 2023 de l'Actualité syndicale de Simon, notre Président! Au menu : tournée terrain négo, iniquités et injustices, primes chef d'équipe et entrevues, dossier buanderie, contestation sur l'iniquité du TS taux double et T-shirt de l'équité!



AFFICHEZ VOTRE SOUTIEN POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE AU QUÉBEC!



PROCUREZ-VOUS VOTRE CHANDAIL

#JUSTE \$ALAIRE



CSN



transferts vers les **MDA-MA** rencontre employeur

Au personnel concerné par les transferts vers les MDA-MA - Votre équipe syndicale était présente aux rencontres virtuelles tenues par l'employeur ce jeudi 12 janvier. Au menu : infos sur les formations, état des discussions avec les syndicats et sondage sur vos préférences. Nous tenions à y être pour avancer à vos côtés dans ce dossier et nous assurer que l'employeur précise que le sondage est à titre indicatif pour vous.

En effet, sachez que notre équipe syndicale a fait le choix de passer d'abord par vous avant d'accepter toute offre définitive de l'employeur. Choix démocratique! Aussi, il était important pour nous que l'employeur ne prétende pas devant vous que *le syndicat est d'accord*, comme certains gestionnaires le prétendent parfois. Pour nous, il est clair qu'il n'y aura pas d'entente tant que l'employeur n'offrira pas des dédommagements et des conditions qui vous conviennent, et nous sommes encore loin du compte. Suite à une autre rencontre prévue le 30 janvier avec l'employeur, nous tiendrons des rencontres avec vous, par catégorie et pour chacune des installations touchées, pour vous présenter l'offre patronale. On vous tient au courant!

Votre équipe syndicale

Quoi penser des offres sectorielles du gouvernement?

Comment régler
les iniquités
et les problèmes
de justice?



INVITATION RENCONTRE POUR LA NÉGO MERCREDI 25 JANVIER 12H30-13H30

Notre FSSS-CSN, la Fédération de la santé et des services sociaux CSN) vous convie à une rencontre virtuelle mercredi prochain, le 25 janvier! Le comité de négociation vous présentera notre réaction face aux offres du gouvernement en santé et services sociaux, en plus d'aborder nos revendications liées à l'orientation #3 de notre négo sectorielle, qui visent à

régler les iniquités et les problèmes de justice dans le réseau. Ce sera aussi l'occasion de poser vos questions directement au comité de négo! Un rendez-vous à ne pas manquer!

[Cliquez ici pour participer à l'événement en live Facebook!](#)

Votre FSSS-CSN



Un message de votre comité des militants en environnement!

**Objet : Sondage en vue du forum
de discussion sur l'environnement
dans Lanaudière**

Dans le cadre des travaux du comité des militants en environnement du STTCISSSL-CSN, le syndicat invite ses membres à participer à un court sondage électronique afin de cibler les sujets pour lesquels ils ont le plus d'intérêt.

Les résultats de cette consultation nous permettront d'organiser notre **premier forum de discussion sur l'environnement au CISSS de Lanaudière**, qui se tiendra sur Zoom, le 5 juin prochain. Nous vous re-

viendrons sous peu avec plus de détails concernant ce forum qui, souhaitons-le, suscitera une grande participation.

[Veuillez cliquer ici pour répondre à notre sondage! \(lien\)](#) ou scanner le code QR ci-contre.

Nous vous invitons également à regarder nos capsules vidéo écoresponsables, une production du comité des militants en environnement qui vous donne quelques conseils concernant les bonnes pratiques à adopter en milieu de travail.

[Pour consulter nos capsules vidéo, veuillez cliquer ici \(lien\) pour accéder à notre chaîne Youtube!](#)

Comité des militants en environnement du STTCISSS de Lanaudière-CSN

Matières dangereuses au CISSS de Lanaudière

Le 10 décembre 2021, on m'a interpellée concernant une situation particulière au CHDL. Plusieurs produits dangereux de toutes sortes étaient empilés et entreposés sans tenir compte de leurs incompatibilités. Je fais donc mon enquête! Rapporter des faits, des photos et des témoignages.

Je ne remarque aucun étiquetage; certains étaient même inflammables et toxiques. On y retrouvait de la peinture, des solvants, des sacs d'amiante, des bonbonnes de toutes sortes, tous entremêlés et accessibles à tous. Non sécurisés.

Mais qu'est-ce qu'une matière dangereuse? C'est toute matière qui, en raison de ses propriétés, présente un danger pour la santé ou l'environnement et qui est, au sens des règlements pris en application de la présente loi, explosive, gazeuse, inflammable, toxique, radioactive, corrosive, comburante ou lixiviable, ainsi que toute matière ou objet assimilé à une matière dangereuse selon les règlements.

Je me questionnais sur la manipulation de produits radioactifs de certains travailleurs de la santé qui sont, peut-être, en contact avec des liquides biologiques de patients en pleine chimiothérapie. Certaines dispositions et précautions doivent être prises avec ces patients! Est-ce qu'une fiche est présente devant la chambre pour mentionner le risque à ces travailleurs? Moi, je n'ai jamais vu ça en étant sur le plancher. Ni en tant que PAB, ni en tant que préposée à l'entretien ménager. Le salarié est-il au courant de tous ces risques? Les déchets radioactifs des patients en chimiothérapie/radiothérapie sont-

ils en contacts possibles avec des préposées en entretien ménager qui manipulent des sacs sur les étages, ramassent des vomissures, de l'urine et qui nettoient les toilettes de ces patients? Et que dire des PAB qui soignent ces patients?

J'ai donc fait des demandes à l'employeur lors de ma plainte déposée le 25 février 2022 à la CNESST:

- que la direction s'engage à fournir les ressources financières, humaines et organisationnelles nécessaires à l'application d'un plan d'action;
- l'identification (étiquetage);
- faire une gestion de l'amiante dans le CISSS de Lanaudière;
- les compatibilités/incompatibilités;
- l'aménagement sécuritaire des lieux de travail;
- établir des méthodes et techniques sécuritaires de travail pour manipuler ces produits;
- mettre en place une planification des mesures d'urgence et des premiers soins, des méthodes d'intervention en cas de déversements accidentels et de bonnes pratiques;
- revoir les expéditions des matières dangereuses et résiduelles;
- informer les travailleurs sur les risques et les contacts avec des déchets radioactifs;
- les obligations de l'employeur;
- la formation du personnel sur le SIMDUT (une formation générale donnant de l'information sur la réglementation, les éléments clés et les obligations de chacun en regard du SIMDUT), mais également une for-

mation plus spécifique aux risques inhérents aux matières dangereuses présentes sur les lieux de travail et aux mesures préventives qui y sont reliées (fiche de formation spécifique SIMDUT).

Une formation offerte sur l'intranet est maintenant disponible et les employés de l'entretien ménager l'ont supposément eue. Je dis supposément, car je n'ai pas pu y assister, même si mon désir était d'être là. Le chef de l'hygiène & salubrité a quand même procédé...

À ce jour, deux dérogations sont encore en attente à ce jour.

► La dérogation #1 est émise - Afin que les travailleurs concernés aient des connaissances sur la situation de la radioactivité vécue au travail (produits en cause, demi-vie, effet sur la santé, etc.), je demande que de l'information/formation leur soit donnée.

► La dérogation #2 est émise - Afin de connaître le niveau d'exposition des travailleurs du service d'hygiène et salubrité, je demande à l'employeur de mesurer l'exposition ou de trouver une source documentaire fiable applicable à ce corps de métier.

Donc... à suivre!

Pour plus d'infos, je vous laisse les références vers deux rapports de la CNESST à ce sujet :

► [Rapport d'intervention CNESST du 8 août 2022;](#)

► [Rapport d'intervention CNESST du 13 octobre 2022.](#)

Sophie Lajeunesse,
V.-p. SST Prévention



notre réseau NOTRE RUCHE

Suite de la tournée terrain du Nouvel An !

La route continue!

Suite des rapports de routes d'équipe terrain débutées en début janvier!

À noter qu'on vous les présente au fur et à mesure plutôt que d'un seul bloc, pour éviter un journal trop chargé! On vous fait languir d'ici à replanifier les routes restantes. :)

Mercredi 4 janvier Hôpital Pierre-LeGardeur

Ont participé à cette tournée Simon Deschênes, notre président, Danny Payette, trésorier, vos agentes de griefs Mélissa Lavergne et Josée Gariépy et moi-même, votre support Info-Mob, accompagnés de Kevin Newbury, Valérie Lepage et Karine Banville, de l'APTS.

Pour moi, la route terrain au HPLG en est une de nostalgie : c'est mon ancien *chez moi*, mon *home sweet home*, y ayant travaillé pendant plus de dix ans! C'est donc un grand plaisir de vous revoir : l'amitié, c'est comme faire du vélo, ça revient vite! Que des sourires en perspective!

Le HPLG n'est pas la plus petite alvéole de notre ruche, c'est clair! Il est donc impossible de vous parler de toutes les équipes rencontrées.

Sous-sol d'abord, avec deux de mes anciennes équipes, les archives et les activités de remplacement. Toujours un plaisir de vous revoir! Les ports d'attache changent, mais les amitiés restent! On y parle d'équité salariale et de l'importance de revaloriser les équipes administratives. Ces sujets

reviennent à l'imagerie médicale, aux cliniques externes, à l'admission et avec bien d'autres équipes.

Direction l'approvisionnement pour discuter malgré un corridor achalandé! Merci pour votre temps! Même chose pour nos ouvriers spécialisés, tellement essentiels mais que le gouvernement garde au pied du mur avec des conditions à des années-lumière du privé. C'est inacceptable!



Passage aux cuisines et, bien sûr, au bistro, que nous avons collectivement *salué* en octobre!

Enfin, nous passons par la pédiatrie, la natalité, l'urgence et la psychiatrie, entre autres, pour voir nos équipes à l'hospitalisation, où l'interdisciplinarité est la clef!

À 2 syndicats (avec l'APTS), la tournée est plus lente, mais nous préférons prendre le temps qu'il faut avec vous. Aussi, n'ayant pu terminer le HPLG, nous replanifions sous peu une journée pour bien finir :)

Lundi 9 janvier Repentigny (bloc 2)

Cette fois, le groupe est constitué de Virginie Lebrun, votre agente SST Défense, et de moi-même, votre support Info-Mob, en compagnie (inter-syndicale!) de Karine Banville et Raphaëlle Lamarche, de l'APTS.

Début au CMS, CMV, CMSS... enfin, peu importe vos lettres préférées pour nommer Claude-David! On l'oublie souvent, mais il s'agit de

l'une des installations les plus diversifiées du CISSS niveau missions : des ressources humaines (bureau de santé, dotation, etc.) à diverses cliniques externes (physio, suivis post-nataux), en passant par le GMF-U, des ASSS du CLSC Meilleur, et bien d'autres, dont bien sûr l'hébergement et l'UTRF! Chacune de ces équipes est essentielle à notre ruche!

Puis, passage au Foyer l'Arrimage, un centre de réadaptation pour jeunes en difficulté d'adaptation à Repentigny. Vous n'y êtes que deux, mais quel bonheur de vous rencontrer! Un vrai coup de cœur pour la préposée à l'unité et la cuisinière : malgré les conditions difficiles et les injustices, votre enthousiasme est contagieux! On a déjà hâte de revenir vous voir!

Enfin, direction le CHSLD Deux-Rives, où, des cuisines en passant par les étages et la RAC, nous avons pu prendre connaissance de vos enjeux... Pour mieux vous défendre!

Comme à deux syndicats, ça prend plus de temps, nous n'avons pu visiter le CHSLD L'Assomption. On remet donc ça à bientôt!

Francis Boudreault,
Support Info-Mob

